

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی:

## تأخیر در اجرای پروژه‌های درمانی رانمی‌پذیریم

بیشتر ناشی از مشکلات مدیریتی است و اگر مجموعه سازمان در کنار هم هر کدام تکالیف خود را به درستی انجام دهند، مشکلی در اجرای پروژه‌ها ایجاد نمی‌شود. موسوی بر لزوم تسریع در تکمیل و بهره‌برداری از پروژه‌های دارای بیش از ۷۰ درصد پیشرفت تأکید کرد و افزود: «برای پیشبرد و تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام و دارای تأخیر باید برنامه دقیق برای رفع مشکل طراحی شود و به مدیران حوزه‌های فنی و عمرانی اختیارات لازم برای پیشبرد و رفع مشکلات پروژه‌های دارای تأخیر تفویض می‌شود.»

در این جلسه، مدیران حوزه فنی و مهندسی و همچنین مدیران شرکت‌های فعال در حوزه ساخت و تجهیز پروژه‌های بیمه‌ای و درمانی سازمان تأمین اجتماعی به ارائه گزارشی از پروژه‌های مختلف در حال اجرای این سازمان پرداختند.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی ظرفیت‌هایی همچون شرکت خانه‌سازی و نیروهای متخصص و توانمند در حوزه‌های فنی و مهندسی در این سازمان را سرمایه‌های بسیار ارزشمند دانست و گفت: «به نظر می‌رسد تأخیر در اجرای برخی پروژه‌ها

قبل از شروع عملیات اجرایی پروژه است و از زمان شروع تا اجرای تمام مراحل پروژه باید اجرای کامل و درست برنامه طراحی شده، مبنای کار قرار گیرد.» میرهاشم موسوی بر لزوم تسریع و جبران تأخیر در اجرای پروژه‌های درمانی در دست‌آورد این سازمان تأکید کرد و گفت: «حتی یک روز تأخیر در اجرای پروژه‌های درمانی را نمی‌پذیریم.» وی با اشاره به تأمین مالی به موقع پروژه‌های عمرانی در دست‌آورد سازمان تأمین اجتماعی گفت: «هر چند بیشتر پروژه‌ها مطابق با برنامه زمانی در حال اجرا هستند، اما تأخیر در اجرای پروژه‌ها به هیچ عنوان قابل پذیرش نیست؛ به‌ویژه در پروژه‌های درمانی که با هدف خدمت‌رسانی به جامعه شریف کارگری احداث می‌شوند، تأخیر در اجرای پروژه به معنای تأخیر در ارائه خدمات درمانی به بیماران است.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی وجود ظرفیت‌هایی همچون شرکت خانه‌سازی و نیروهای متخصص و توانمند در حوزه‌های فنی و مهندسی در این سازمان را سرمایه‌های بسیار ارزشمند دانست و گفت: «به نظر می‌رسد تأخیر در اجرای برخی پروژه‌ها



اجرا و دو پروژه بیمارستانی دارای تأخیر سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: «در اجرای پروژه‌های عمرانی نخستین موضوعی که باید مورد توجه باشد، پیش‌بینی دقیق تمامی مراحل پیشرفت کار

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه‌ای با حضور مدیران حوزه‌های عمرانی و ساخت‌وساز این سازمان پس از مرور و بررسی پروژه‌های در دست

پیام

## برنامه استراتژیک، مبنای فعالیت تأمین اجتماعی خواهد بود

میرهاشم موسوی:

نشان‌دهنده اثرگذاری این روش برنامه‌ریزی است.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی انعطاف‌پذیری را از ویژگی‌های اصلی برنامه استراتژیک برشمرد و گفت: «اصلاح و به‌روزرسانی برنامه نیز باید در مسیر درست انجام و در هر یک از حوزه‌های فعالیت سازمان از جمله بخش‌های درمانی، بیمه‌ای، اقتصادی و سایر حوزه‌ها باید الگوی برنامه‌ریزی استراتژیک اجرا شود.» موسوی، کنترل و ارزیابی را از مهمترین مسائل در برنامه استراتژیک دانست و افزود: «برنامه استراتژیک باید محیط فعالیت سازمان را شکل دهد و لحظه به لحظه امکان کنترل و ارزیابی وجود داشته باشد.» وی ادامه داد: «موفقیت سازمان در برنامه استراتژیک این است که از رویکرد فرایند محور به سوی رویکرد پیامد محور حرکت کند.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه برنامه راهبردی سازمان مبتنی بر هدف، ابزار و روش طراحی می‌شود، گفت: «اینکه سازمان سند برنامه استراتژیک دارد، غنیمت است؛ چراکه کار با روشی صورت گرفته و برنامه موجود با رویکرد علمی بازنگری خواهد شد.»

گفت: «تحول بدون برنامه‌ریزی استراتژیک هرگز اتفاق نمی‌افتد و برنامه استراتژیک در صورتی می‌تواند زمینه‌ساز تحول در سازمان باشد که طراحی آن مطابق با الگوهای علمی از حوزه عملیاتی و اجرایی سازمان شروع شود.» موسوی افزود: «برنامه استراتژیک سیستمی محور فعالیت‌های سازمان است و مجموعه سیستم‌و ذی‌نفعان باید در طراحی برنامه استراتژیک مشارکت کنند و برنامه باید از منظر خدمت‌گیرندگان سازمان طراحی شود.» وی در ادامه به آسیب‌شناسی علت شکست برنامه‌های استراتژیک پرداخت و گفت: «دلیل اصلی شکست این برنامه‌ها، پیوند نداشتن برنامه با کل سیستم است. همه اجزا و ارکان سیستم باید با این برنامه ارتباط داشته باشند و هر کدام باید سهم و نقش خود را در برنامه استراتژیک بدانند.»

موسوی، ویژگی اصلی برنامه استراتژیک را تمرکز بر رفع مشکلات و یافتن نقاط تحول سازمان دانست و اظهار داشت: «برنامه استراتژیک به معنای واقعی کلمه «قطعه‌زنی» است و تاریخ تحول و تطور برنامه استراتژیک

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه بررسی برنامه استراتژیک این سازمان گفت: «برنامه استراتژیک با بازنگری مبنای فعالیت این سازمان خواهد بود و برنامه استراتژیک را از منظر دریافت‌کنندگان خدمات مرور می‌کنیم تا تأمین اجتماعی از سازمانی وظیفه‌گرا به سازمانی عرضه‌کننده خدمت تبدیل شود.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «در هر حوزه فعالیت سازمان باید هدف راهبردی مشخص داشته باشیم و ابزار رسیدن به هدف و روش تحقق اهداف را به دقت تعیین کنیم.»

وی افزود: «برنامه عملیاتی نیز باید بر اساس شاخص‌های کلیدی طراحی شود و توأم با زمان‌بندی باشد تا بر اساس شاخص‌ها و برنامه زمان‌بندی، امکان ارزیابی اثربخشی برنامه نیز فراهم شود.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی زحمات و تلاش‌های مدیران و کارشناسان حوزه برنامه‌ریزی این سازمان برای تنظیم برنامه راهبردی را ارزشمند دانست و

گزارش

برنامه استراتژیک سیستمی محور فعالیت‌های سازمان است و مجموعه سیستم‌و ذی‌نفعان باید در طراحی برنامه استراتژیک مشارکت کنند

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی اعلام کرد

## برگزاری مسابقات قرآن کریم کارکنان تأمین اجتماعی

آزمون رشته مفاهیم نیز گفت: «منبع آزمون رشته مفاهیم از کتاب تفسیر نور تالیف حجت‌الاسلام محسن قرائتی است که در مرحله مقدماتی از اول سوره یونس صفحه ۵۳۱ لغایت ۶۳۲ جلد سوم و سوره هود از صفحه ۱۳ لغایت ۱۳۸ جلد چهارم و سوره‌عزاد از صفحه ۳۰۹ لغایت ۳۷۸ جلد چهارم و در مرحله نهایی از سوره یونس از جلد سوم و کل سوره‌های جلد چهارم برگزار می‌شود.» مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در صورت رفع محدودیت‌های ناشی از بیماری کرونا مرحله نهایی مسابقات در دی سال جاری در جوار بارگاه ملکوتی ثامن‌الحجج (ع) در شهر مقدس مشهد برگزار خواهد شد. همچنین برای شرکت‌کنندگانی که در مرحله مقدماتی حد نصاب امتیاز را کسب کنند ۸ ساعت آموزش عمومی لحاظ خواهد شد.»

بنا به اعلام مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، مرحله مقدماتی بیست‌وسومین دوره مسابقات قرآن کریم ویژه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی ۲۵ و ۲۶ آبان سال جاری در سراسر کشور برگزار می‌شود. علی‌جهانی گفت: «همکاران متقاضی شرکت در رشته‌های حفظ، قرائت، ترتیل و مفاهیم برای شرکت در این مسابقات ثبت‌نام کنند.»

وی افزود: «مسابقات رشته حفظ قرآن کریم در سه سطح برگزار می‌شود؛ گروه سطح یک مرحله مقدماتی، حفظ ۱۰ جزء اول قرآن کریم و ۱۰ جزء متوالی به انتخاب قاری، گروه سطح دو مرحله مقدماتی: حفظ هفده جزء قرآن کریم و ۱۷ جزء متوالی به انتخاب قاری و گروه سطح سوم مقدماتی: حفظ جزء ۳۰ قرآن کریم.» جهانی با اشاره به منبع

به موجب این حکم و نظر به تعهد، تجارب و شایستگی‌ها، جنابعالی را که از مدیران با سابقه کشور هستید به عنوان نایب‌رئیس ستاد «رفاه و نظام جامع تأمین اجتماعی» در قرارگاه رفاه مردم منصوب می‌کنم. اقدامات مورد انتظار آن ستاد به شرح ذیل است:

۱- تعیین اهداف  
۲- شناسایی مسائل  
۳- طراحی الگوی حل مسائل  
۴- تنظیم پاسخ‌های معتبر  
۵- تهیه برنامه‌های عملیاتی

لازم است همه واحدهای سازمانی و اجرایی تحت مدیریت وزارتخانه با آن ستاد همکاری داشته و هماهنگی کامل مسئولان ستاد با جانشین قرارگاه، مورد انتظار است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ریاست ستاد رفاه و نظام جامع تأمین اجتماعی را بر عهده دارد و ابراهیم جواهری، معاون حقوقی، مجلس و امور بین‌الملل سازمان تأمین اجتماعی دبیر این ستاد است.

با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## موسوی، نایب‌رئیس ستاد رفاه و نظام جامع تأمین اجتماعی شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور حکمی میرهاشم موسوی، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی را به عنوان نایب‌رئیس ستاد رفاه و نظام جامع تأمین اجتماعی منصوب کرد.

در حکم صادر شده از سوی حجت‌الله عبدالملکی آمده است:

جناب آقای میرهاشم موسوی

سلام علیکم  
بازسازی انقلابی و عقلانی عرصه‌های مدیریتی با هدف حرکت عالمانه و خلاقانه بر روی ریل انقلاب اسلامی، آنگاه که در نظام اسلامی با حوزه‌های مرتبط با رفاه عمومی مردم تلاقی پیدا می‌کند، ارزش و اهمیتی مضاعف می‌یابد و موفقیت در این امر خطیر نیازمند کار جهادی و بهره‌گیری از ظرفیت متنوع و گسترده نخبگان و کارشناسان کشور است که تشکیل قرارگاه «رفاه مردم» در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گامی برای آغاز این مأموریت است.



حجت‌الله عبدالملکی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## گام بلند دولت برای رفاه روستاییان

نارضایتی از کارکرد عدالت در کشور را باید به عنوان اصلی‌ترین دغدغه رهبر معظم انقلاب در بیانیه گام دوم انقلاب خطاب به ملت ایران برشمرد. اگرچه دستاوردهای مبارزه با بی‌عدالتی در این چهار دهه، با پیش از انقلاب اسلامی قابل مقایسه نیست اما مبتنی بر سند مذکور، تانشستن این گوهر بی‌همتا بر تارک نظام جمهوری اسلامی راهی بس طولانی در پیش است.

بروز بحران کرونا در کنار تحریم‌های ظالمانه غرب و در نتیجه آن تکانه‌های اقتصادی سال‌های اخیر، حرکت در مسیر عدالت اجتماعی را با چالش مواجه کرد. چنانکه رهبر معظم انقلاب در نشست شورا عالی اقتصاد با حضور سران سه قوه با طرح دغدغه و نگرانی خود از وضعیت معیشت گروه‌های آسیب‌پذیر، لزوم اتخاذ و تقویت سازوکارهای حمایتی را مورد تأکید قرار دادند. در این میان بیمه‌های اجتماعی به عنوان یکی از سازوکارهای کلیدی در کاهش و جلوگیری از فقر باید بار دیگر در اولویت قرار می‌گرفت تا در شرایط بحران، امکان گذران معیشت خانوارهای آسیب‌پذیر را فراهم آورد. جامعه روستایی و عشایری کشور که به دلیل ماهیت اشتغال غیررسمی خود، یکی از آسیب‌پذیرترین گروه‌های اجتماعی در مواجهه با تکانه‌های اقتصادی به شمار می‌روند، در سال‌های اخیر با بحران جدی در تأمین معیشت و گذران زندگی روبه‌رو شدند. از همین رو وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به طراحی «طرح ملی بیمه اجتماعی خانوارهای محروم و کمتر برخوردار روستایی و عشایری» اقدام کرد. هدف از طراحی و عملیاتی‌سازی این طرح، گسترش ضریب پوشش ارائه خدمات بیمه اجتماعی برای خانوارهای محروم و کمتر برخوردار مناطق روستایی و عشایری بود تا از این طریق اطمینان یابیم که هیچ‌کس از جتن و پوشش نظام تأمین اجتماعی دولت خارج نخواهد ماند. اکنون به مناسبت ۱۵ مهر ماه و روز ملی روستا و عشایر مفتخرم که خبر بیمه شدن یک میلیون و ۲۵۰ هزار نفر از زنان و مردان روستایی و عشایر کشور را اعلام کنم. گام بلندی برای بسط عدالت اجتماعی، کاهش نابرابری و تأمین رفاه اجتماعی جامعه روستاییان و عشایر ایران برداشته شده است. با نهایی شدن «طرح ملی بیمه اجتماعی اقشار کم‌درآمد روستایی و عشایری» بیش از یک میلیون و ۲۵۰ هزار نفر از آسیب‌پذیرترین گروه‌های اجتماعی کشور که فاقد هرگونه بیمه اجتماعی بوده‌اند، از ابتدای امهرماه سال جاری تحت پوشش صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر قرار گرفتند. این طرح که در دولت دوازدهم تصویب شده بود به فضل الهی در دولت سیزدهم محقق و عملیاتی شد.

توانمندسازی فرهنگی و اقتصادی فرد برای ارتقاء مشارکت در تأمین آینده‌ای مبتنی بر شأن و کرامت انسانی و برداشتن هزینه‌های حمایتی از روی بودجه عمومی دولت، راهبرد وزارت تعاون در پیگیری و اجرایی شدن این طرح بود. بر اساس این طرح جامعه هدف طی سال اول از سوی دولت با اختصاص بودجه هزار میلیارد تومانی مشتمل بر حق بیمه سهم بیمه‌شده و ۲ هزار میلیارد تومانی مشتمل بر حق بیمه سهم دولت (جمعاً به میزان ۴ هزار میلیارد تومان)، که بر اساس نظام چند لایه تأمین اجتماعی قابلیت توانمندسازی دارند، بیمه خواهند شد. بر این اساس، در سال اول افراد مشمول طرح، کاملاً رایگان بیمه خواهند شد و طی چهار سال بعد، هر سال سهم دولت در پرداخت حق بیمه افراد یک در صد کاهش یافته و خود فرد موظف به پرداخت میزان کاهش یافته خواهد بود پس از پنج سال، پرداخت کل حق بیمه سهم بیمه‌شده صندوق (پنج درصد)، مانند سایر بیمه‌شدگان این صندوق بر عهده خود فرد قرار خواهد گرفت.

در کنار ایجاد لایه حمایتی مستحکمی برای اقشار آسیب‌پذیر روستایی و عشایری در این طرح، از منظر آماری و گسترش ضریب پوشش ارائه خدمات بیمه اجتماعی، عملیاتی‌سازی طرح مذکور معادل عملکرد صندوق از زمان تأسیس آن طی ۱۶ سال گذشته بوده و منجر به رشد ضریب پوشش ارائه خدمات بیمه اجتماعی در مناطق روستایی و عشایری از ۱۶٫۴۴ درصد به ۲۲٫۴۶ درصد خواهد شد، توجه به رفاه شکاف‌های جنسیتی و دسترسی برابر زنان به بیمه‌های اجتماعی، اولویت مناطق محروم و کمتر برخوردار از حمایت‌های اجتماعی دولت با تعیین سهم ۵۰ درصدی جمعیت زنان بیمه‌شده و اختصاص بالاترین سهم به استان سیستان و بلوچستان عینیت یافت. این بدان معناست که دولت سیزدهم به منظور رفع شکاف‌ها در دسترسی برابر احاد مردم به شاخص‌های رفاه اجتماعی از هیچ کوششی دریغ نمی‌کند. سیاست قطعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توجه به رفاه محرومیت، افزایش ضریب پوشش بیمه همه مردم ایران بخصوص اقشار آسیب‌پذیر است که از این پس با قدرت و جدیت بیشتری دنبال خواهد شد. لازم می‌دانم از کوشش‌های همکارانم در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر برای تدوین و پیگیری این طرح و همراهی کمیته‌امداد امام خمینی (ره)، سازمان بهزیستی و دیگر نهادها در پالایش متقاضیان بیمه اجتماعی تشکر کنم. این همکاری میان نهاد‌های حمایتی در دولت سیزدهم تقویت خواهد شد. مادر وزارت تعاون، بیش از هر زمان دیگر صدا و حامی اقشار آسیب‌پذیر خواهیم بود.