

## واریز کمک هزینه تشویقی مددجویان دانشجو

رئیس سازمان بهزیستی کشور از واریز کمک هزینه تحصیلی تشویقی برای مددجویان تحت پوشش بهزیستی که در دانشگاه‌های دولتی تحصیل می‌کنند، خبر داد. وحید قبادی دانا گفت: «در راستای حمایت و توانمندسازی از مددجویان سازمان بهزیستی کشور شهریه دانشجویان تحت پوشش که در دانشگاه‌های غیردولتی تحصیل می‌کنند، توسط سازمان بهزیستی کشور به طور کامل پرداخت شد.» وی ادامه داد: «همچنین کمک هزینه تحصیلی تشویقی که از دوسال گذشته برای افرادی که در دانشگاه‌های دولتی تحصیل می‌کنند در نظر گرفته شده است.» رئیس سازمان بهزیستی کشور ادامه داد: «این مبلغ از ۴۰۰ هزار تومان تا ۲ میلیون تومان بنا به مقطع تحصیلی افراد متفاوت است که در کارت بانکی ۲ هزار و ۱۰۰ دانشجوی تحت پوشش بهزیستی در دانشگاه‌های دولتی برای این ترم واریز شد.» به گفته وی، این مبلغ کمک هزینه تحصیلی تشویقی برای دانشجویان مقطع فوق دیپلم ۴۰۰ هزار تومان، مقطع لیسانس ۶۰۰ هزار تومان، مقطع فوق لیسانس یک میلیون تومان و دکتر، ۲ میلیون تومان در نظر گرفته شده است.

## رتبه نخست برای صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان

کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی در دانشگاه تهران با حضور «جمشید انصاری» معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدای کشور برگزار شد. در این کنفرانس، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر موفق به کسب نشان برنزین (C2) در چهارمین دوره جایزه ملی مدیریت منابع انسانی مبتنی بر «مدل ۳۴۰۰» شد. صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر با رشد دوازده پله‌ای نسبت به دوره گذشته، موفق به کسب رده چهارم و نشان برنزین (C2) در میان تمام سازمان‌های شرکت کننده در فرایند و همچنین بالاترین رده در بین دستگاه‌های اجرایی عمومی و دولتی شرکت کننده در این رویداد شد. اجرای نظام ارزشیابی و گریذینگ شغلی مبتنی بر مدل (G20)، استقرار نظام ارتقاء افقی (گریذینگ حرفه‌ای شاغلان)، بازطراحی نظام حقوق و مزایا با بهره‌گیری از الگوی (4P)، استقرار سیستم سه سطحی مدیریت عملکرد (سازمان، واحد، فرد)، ایجاد همسویی عمودی میان برنامه‌های عملیاتی حوزه منابع انسانی با اهداف و استراتژی‌های کلان، پیاده‌سازی نظام پایش سلامت کارکنان، اقدامات اثربخش در مواجهه با فراگیری ویروس کرونا و به کارگیری کانال‌های متنوع برای ارتباط دوسویه با کارکنان از جمله اقداماتی است که اجرای موفقیت آمیز آنها طی یک سال اخیر در صندوق بیمه اجتماعی موجبات دریافت این جایزه شده است. صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر جزو معدود سازمان‌هایی است که طی کل ادوار برگزاری این جایزه موفق شده طی یک سال، ارتقاء دو سطحی در جایزه داشته باشد و از سطح (C4) به سطح (C2) ارتقاء پیدا کند. در سال‌های اخیر «مدل ۳۴۰۰» توانسته نقشه راهی گام به گام برای تعالی سیستم‌های مدیریت منابع انسانی در قالب ۱۴ فرایند و ۱۲ نگرش به سازمان‌های عمومی و خصوصی کشور معرفی کند.



[ کارتون: الهام جهانفرد ]



احسان احمدی

روزنامه نگار

### گفت و گو

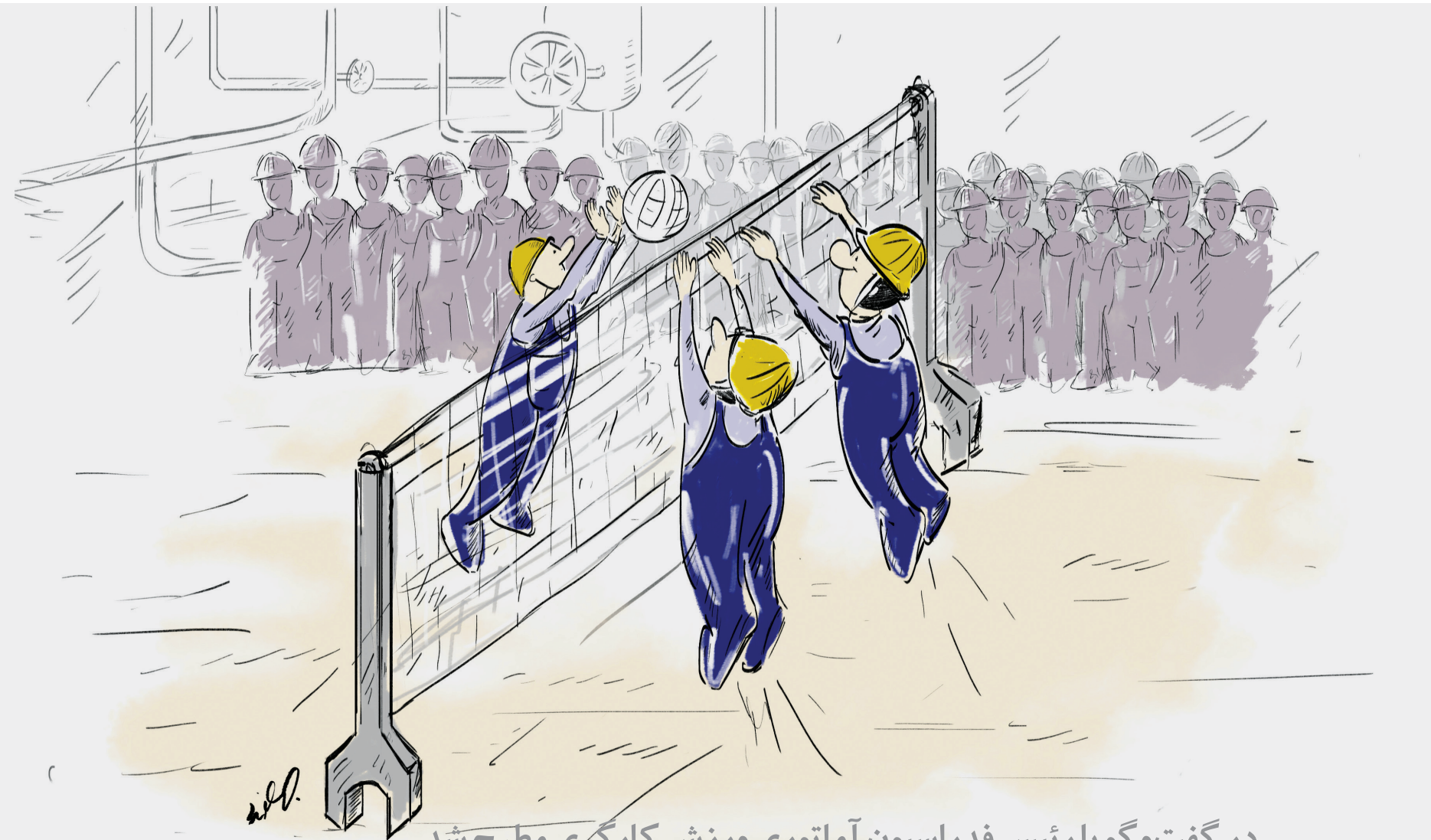
اثبات اثربخشی ورزش آماتور یا حرفه‌ای بر روی سلامت و شادابی انسان‌ها در جوامع مختلف و همچنین در سنین متفاوت، سر آغاز توجه برنامه‌ریزان حوزه سلامت و ورزش به این موضوع مهم از زندگی بوده است. در این بین، پس از انقلاب صنعتی و سیر کشورها به سوی صنعتی شدن و جذب بیشتر کارگران، اهمیت موضوع سلامت و شادابی انسان‌ها را دوچندان ساخت. توجه به سلامت و نشاط این بخش از جامعه به عنوان نیروهای مولد و اثرگذار در امر تولید و بهره‌وری اقتصادی، طبیعتاً باید مورد تمرکز دولت‌ها، تصمیم‌گیران خاص حوزه ورزش در کشورهای مختلف و در کشورمان در وزارت ورزش و جوانان، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان متولی ورزش کارگری و نهایتاً کارفرمایان و

### در یک قالب کلی، فدراسیون آماتوری ورزش کارگری را چگونه می‌توان تعریف کرد؟

فدراسیون کارگری یک فدراسیون صنفی است و با توجه به اینکه نشاط و شادابی و حرکت به سمت سلامتی همیشه از ارکان مهم و اهداف اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده، لذا ورزش جامعه کارگری نیز برای تأمین این نشاط همواره مدنظر قرار داشته است. در سال ۱۳۹۱، این وزارتخانه فدراسیونی را تحت عنوان فدراسیون

### در حال حاضر چه رشته‌هایی تحت نظر فدراسیون فعالیت می‌کنند؟

در حال حاضر ۳۱ رشته ورزشی تحت عنوان انجمن‌های ورزشی در قالب فدراسیون ورزش کارگری مشغول به فعالیت هستند و این رشته‌ها، رشته‌هایی هستند که در قالب ورزش کارگری زمینه فعالیت آنها فراهم است؛ رشته‌هایی مانند فوتبال، فوتسال، والیبال، شنا و مانند آن. به طور طبیعی ورزش برای توسعه نیازمند زیرساخت‌های کلی است و زمانی که در دهه‌های گذشته ساخت مجموعه‌های ورزشی در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گرفت، با توجه به امکانات سخت‌افزاری آن زمان زمینه فعالیت یکسری رشته‌های خاص در کارخانه‌ها فراهم شد. در حال حاضر نیز گرایش به سمت برخی رشته‌ها بیشتر است و برنامه‌ریزی فدراسیون نیز در این ارتباط کاملاً ادامه دارد. با تدوین قوانین بالادستی مانند آیین‌نامه اجرای ماده (۱۵۴) قانون کار، کارخانجات به این سمت هدایت می‌شوند که با ساخت



## در گفت و گو با رئیس فدراسیون آماتوری ورزش کارگری مطرح شد

# افزایش نشاط کاری کارگران با ورزش

ایران قرار گرفت. در عرصه بین‌الملل نیز ورزش کارگران کشور در مهرماه همان سال به عضویت کنفدراسیون بین‌المللی ورزش کارگری نائل آمد. شایان ذکر است در حال حاضر ۴۱ کشور و سازمان بین‌المللی در این کنفدراسیون عضویت دارند و کشورهای متعددی نیز در حال تلاش برای پیوستن به این تشکیلات جهانی هستند. در ایران با جمعیت ۱۲ میلیون نفری کارگران، ضرورت توجه خاص به موضوع تدوین قوانین بالادستی حوزه ورزش کارگری در راستای حمایت و برنامه‌ریزی مدون از این حوزه بسیار بیش از گذشته دیده می‌شود. در این شماره پای گفت‌وگوی جواد رمضی، رئیس فدراسیون آماتوری ورزش کارگری نشستیم تا از شرایط و دشواری‌های حوزه تحت پوشش خود با ما سخن بگوید.

### چه مسابقات داخلی و بین‌المللی تحت نظر فدراسیون شکل گرفته و با کارگران در آنها شرکت داده می‌شوند؟

امامی توانیم در این زمینه این‌ا دعا را داشته باشیم که پرکارترین و پرتلاش‌ترین فدراسیون ورزشی کشور در دوره همه‌گیری کرونا فدراسیون ورزش کارگری بوده است؛ چراکه ما بیش از ۴۰ رشته ورزشی را به‌رغم شرایط کرونایی برگزار کردیم. در یک سال اخیر نیز بیشتر تمرکزمان بر برگزاری مسابقاتی بوده که در قالب فضای مجازی امکان اجرا و مدیریت را داشته باشد.

ما در این فدراسیون، سالیانه با توجه به تقویم اجرای فعالیت‌های ورزشی در فدراسیون ورزش کارگری، بیش از ۷۰ دوره مسابقات را در سطح کشور برنامه‌ریزی و برگزار می‌کنیم. البته در سال جاری با توجه به شیوع بیماری کرونا امکان برگزاری همه این مسابقات میسر نبود و تمامی فعالیت‌های ورزشی در سطح کشور تحت‌الشعاع این همه‌گیری قرار گرفتند؛

### الزامات ورزشی کارگاه‌ها از دیدگاه قانونی در چه حوزه‌هایی است؟

در خصوص الزامات کارگاه‌ها و اهتمام آنها به امر ورزش در واقع مل شاهد وجود خلاء قانونی هستیم. با توجه به در جریان بودن ویرایش و اصلاح قانون کار، آیین‌نامه‌های اجرایی قوانین متصل به آن نیز در خصوص ورزش کارگری در انتظار اصلاح هستند. آیین‌نامه اجرایی

در خصوص الزامات کارگاه‌ها و اهتمام آنها به امر ورزش در واقع مل شاهد وجود خلاء قانونی هستیم.

با توجه به در جریان بودن ویرایش و اصلاح قانون کار، آیین‌نامه‌های اجرایی قوانین متصل به آن نیز در خصوص ورزش کارگری در انتظار اصلاح هستند. آیین‌نامه اجرایی

### چالش‌های حوزه ورزش کارگری چه حوزه‌هایی است؟

عدم وجود الزامات قانونی لازم و قوانین بالادستی حمایتی در حوزه ورزش کارگری و قوانینی که از محل اجرای آن، منابع مالی به متولیان ورزش کارگری برسد، عملاً بزرگترین آسیب حوزه ورزش کارگری است. تجهیز زیرساخت‌های ورزش کارگری و مدرن شدن و تطبیق با شرایط روز در سطح کشور نیز یکی دیگر از مشکلات حوزه ورزش کارگری محسوب می‌شود. از دیگر مسائل این حوزه، عدم همدلی لازم در حوزه ورزش کارگری بین کارگر، کارفرما و دولت است که در این مسیر آسیب‌هایی را موجب خواهد شد. این مهم نیازمند اطلاع‌رسانی و فرهنگسازی است که زمانبر بودن از مهمترین وجوه آن است.

فدراسیون ورزش کارگری در سطح کشور تنها فدراسیونی است که بدون هیچگونه بودجه مصوب فعالیت‌های خود را انجام می‌دهد. در این راستا، فدراسیون به هیچ عنوان قادر به تنظیم و تدوین برنامه‌های بلندمدت یک ساله و بیشتر به دلیل نبود بودجه نیست. تمامی منابع و بودجه فدراسیون از طریق کمک‌ها و مسئولیت اجتماعی تأمین می‌شود و ما منابع پایدار را در فدراسیون نداریم. البته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در قالب مسئولیت اجتماعی به صورت غیرمستقیم اقدام به تأمین برخی منابع مالی فدراسیون می‌کند، اما منابع غیرپایدار و ناشناخته نمی‌تواند در راستای برنامه‌ریزی یک فدراسیون قرار گیرد.