



نکته
↓

کرونا و افزایش نابرابری‌ها

آنتونیو گوترش، دبیر کل سازمان ملل در مطلبی در روزنامه گاردین نوشت: «کرونا شکاف‌ها، آسیب‌پذیری‌ها و نابرابری‌های موجود را عمیق‌تر کرده و شکاف‌های جدیدی از جمله خطاهای نقض حقوق بشر را باز کرده است. این همه‌گیری، ارتباط متقابل خانواده انسانی ما و طیف کاملی از حقوق بشر را نشان داده؛ مدنی، فرهنگی، اقتصادی، سیاسی و اجتماعی. وقتی هر یک از این حقوق مورد حمله قرار گیرند، دیگران در معرض خطر قرار می‌گیرند. این ویروس رشد کرده؛ زیرا فقر، تبعیض، تخریب محیط طبیعی ما و سایر ناکامی‌های حقوق بشر باعث ایجاد شکنندگی عظیمی در جوامع ما شده است. زندگی صدها میلیون خانواده زیر و رو شده؛ باز دست دادن شغل، بدهی‌های سنگین و افت شدید درآمد. نیروهای خط مقدم، افراد معلول، افراد مسن، زنان، دختران و اقلیت‌های به‌ویژه آسیب‌دیده‌اند. در عرض چند ماه، پیشرفت در زمینه برابری جنسیتی چندین دهه عقب‌گرد کرده است. مهمترین نیروهای خط مقدم، زنان و در بسیاری از کشورها اغلب از گروه‌های حاشیه‌ای نژادی و قومی هستند. بیشتر مسئولیت مراقبت در خانه بر عهده زنان است. خشونت علیه زنان و دختران از هر نوع، از سوءاستفاده آنلاین تا خشونت خانگی، قاچاق، استثمار جنسی و ازدواج کودکان، به اوج خود رسیده است. فقر شدید برای اولین بار ظرف چند دهه در حال افزایش است. جوانان در خارج از مدرسه و اغلب با دسترسی محدود به فناوری، در حال تقلا هستند. تازه‌ترین تخطی اخلاقی، عدم اطمینان از برابری در اقدامات واکسیناسیون است. فقط ۱۰ کشور بیش از ۷۵ درصد واکسن‌های کرونا را توزیع کرده‌اند. این در حالی است که بیش از ۱۳۰ کشور حتی یک دوز واکسن دریافت نکرده‌اند. واکنش مؤثر به این همه‌گیری باید مبتنی بر همبستگی و همکاری باشد. رویکردهای نافرمانکنانه، اقتدارگرایی و ملی‌گرایی در برابر یک تهدید جهانی معنایی ندارند. در شرایطی که همه‌گیری کرونا موجب شده تا حقوق بشر در کانون توجه قرار گیرد؛ بهبود شرایط فعلی فرصتی برای ایجاد یک حرکت به‌منظور تحول رافراهم می‌کند. برای موفقیت در این امر، رویکردهای ما باید دارای چشم‌انداز حقوق بشر باشند. اهداف توسعه پایدار که مورد حمایت حقوق بشر هستند، چارچوبی برای اقتصادها و جوامع فراگیرتر و پایدارتر، از جمله ضرورت مراقبت‌های بهداشتی برای همه را فراهم می‌کنند. این بازیابی همچنین باید به حقوق نسل‌های آینده احترام گذارد. اقدامات آب و هوایی برای دستیابی به هدف کربن صفر تا سال ۲۰۵۰ را تقویت کند و از تنوع زیستی محافظت به عمل آورد. فراخوان من برای «اقدام برای حقوق بشر» بیانگر نقش اصلی حقوق بشر در واکنش به بحران، برابری جنسیتی، مشارکت عمومی، عدالت اقلیمی و توسعه پایدار است. اکنون زمان چشم‌پوشی و غفلت درباره حقوق بشر نیست. این زمانی است که بیش از هر زمان دیگری، حقوق بشر برای هدایت این بحران به گونه‌ای مورد نیاز است که به ما امکان می‌دهد روی دستیابی به توسعه فراگیر و پایدار و صلح پایدار متمرکز شویم. همه ما با هم هستیم. ویروس همه را تهدید می‌کند. حقوق بشر همه را بالا می‌برد. با احترام به حقوق بشر در این زمان بحرانی، ما راهکارهای مؤثرتر و عادلانه‌تری برای شرایط اضطراری امروز و بهبودی برای فردا خواهیم ساخت.

نگاهی به وضعیت نامناسب اشتغال زنان در ایالات متحده

تبعیض جنسیتی در مشاغل آمریکایی

گزارش

۲/۵ میلیون زن آمریکایی در طی دوران همه‌گیری کرونا شغل خود را از دست داده‌اند. وضعیتی اسفبار که به گفته معاون رئیس‌جمهور این کشور باید از آن به عنوان یک وضعیت اضطراری ملی یاد کرد. کاملاً هریس اعلام کرد: «در یک سال گذشته، همه‌گیری کرونا، دهه‌ها پیشرفت ما برای ایجاد اشتغال برای زنان را در معرض خطر قرار داده است.» معاون رئیس‌جمهور آمریکا در تماس ویدیویی با گروه‌های حمایت از زنان و قانونگذاران، تصویری بس‌سیار و خیم از وضعیت میلیون‌ها زن در آمریکا ترسیم کرد که چگونه در دوره شیوع ویروس کرونا با آن دست و پنجه نرم می‌کنند. وی در این تماس ویدیویی گفت: «اقتصاد ما نمی‌تواند به طور کامل بهبود یابد، مگر اینکه زنان بتوانند به طور کامل در بهبود آن مشارکت کنند.» او با تکرار یادداشتی که در واشینگتن پست منتشر کرده بود، همچنان بر نقش زنان در پویایی اقتصاد ایالات متحده تأکید کرد.

جمعیت فعال

پیش‌بینی‌های اخیر مرکز آمار کار ایالات متحده (BLS) نشان می‌دهد سهم مشارکت بانوان در سال ۲۰۲۵ به نقطه اوج خود یعنی ۴۷،۱ درصد، و مجدداً تا سال ۲۰۶۰ به ۴۶،۳ درصد خواهد رسید و این یعنی زنان در بازار کار همچنان در اقلیت هستند. روند مذکور با میزان جمعیت فعال (labor force participation) ارتباطی تنگاتنگ دارد (جمعیت فعال عبارت است از همه افراد شاغل یا جویای شغلی که در سن اشتغال قرار دارند) و طبق پیش‌بینی‌های جدید، این جمعیت چه از سوی زنان و چه از سوی مردان در آینده به روند کاهشی خود ادامه خواهد داد. پیش‌بینی (BLS) این است که جمعیت فعال زنان و مردان آمریکا در آینده نیز به میزانی یکسان رو به کاهش خواهد رفت.

دوران رکود

تعداد زنانی که (طبق داده‌های وزارت کار آمریکا) شغل خود را از دست داده‌اند (بالغ بر ۲/۵ میلیون نفر)، با یک میلیون و ۸۰۰ هزار مردی که نیروی کار را ترک کرده‌اند، مقایسه می‌شود. برای بسیاری از زنان، مراقبت از کودکان به معنای اخراج شدن از کار، در اقتصادی است که به دلیل همه‌گیری، وارد دوره عمیقی از رکود شده است. زنان بسیار بیشتر از مردان شاغل، در دوره همه‌گیری آسیب دیده اند. رزادلاُتسرو، نماینده حزب دموکرات و رئیس کمیته اعتبارات

سیاست حمایتی

کاملاً هریس در روز جلسه گفت این بسته وضعیت تقریباً نیمی از کودکانی را که در ایالات متحده آمریکا، در فقر زندگی می‌کنند، بهبود می‌بخشد؛ ادعایی که با حمایت دانشگاه کلمبیا انجام می‌شود. یک نظر سنجی، پشتیبانی گسترده‌ای از پیشنهاد دولت بایدن را نشان داده، اما تاکنون جمهوریخواهان از آن استقبال نکرده‌اند. دموکرات‌ها قصد دارند این طرح را با استفاده از یک روند سریع بودجه‌ای، تصویب کنند که به آنها امکان می‌دهد با اکثریت ساده (پنجاه به علاوه یک) آن را از

مشاغل از دست رفته

در ایالات متحده، زنان ۵۲ درصد از نیروی خدماتی را تشکیل می‌دهند، اما ۵۴ درصد از مشاغل از دست رفته در ماه آوریل سال ۲۰۲۰ در این بخش متعلق به آنها بوده است. همچنین، به‌رغم اینکه زنان ۴۸ درصد از نیروی کار خرده‌فروشی در ایالات متحده را به خود اختصاص داده‌اند، ۶۱ درصد از بیکاری‌ها در این بخش برای زنان بوده است. حتی در بخش آموزش و خدمات بهداشتی که زنان اکثریت این کارمندان را تشکیل می‌دهند، ۸۳ درصد از مشاغل از دست رفته در همین بازه زمانی را به خود اختصاص

فرصت ۱۰۰ روزه

پیشنهادهای دولت، اختصاص ۱۳۰ میلیارد دلار برای کمک به بازگشایی مدارس را فراهم می‌کند که یکی از اجزای اصلی مراقبت از کودکان است، اما چگونگی و زمان انجام این کار و چگونگی مدل تصمیم‌گیری برای آمریکایی‌ها یک مانع برای رئیس‌جمهور و مشاوران وی است. جو بایدن قبول داده که در ۱۰۰ روز اول ریاست‌جمهوری خود، مدارس بیشتری را بازگشایی کند؛ تعهدی که توسط اتحادیه‌های

معلمان زیر سؤال رفته و آنها می‌خواهند از اقدامات ایمنی قبل از بازگشایی مدارس اطمینان حاصل کنند. البته کاملاً هریس اظهارات خود در مورد مدارس را چندان باز نکرد و گفت این طرح بودجه‌ای را برای کمک به بازگشایی ایمن مدارس فراهم می‌کند. وی همچنین در سخنرانی تلویزیونی خود گفت که معلمان باید در اولویت تریقی واکسن قرار گیرند.

بی‌عدالتی در مشاغل

در سال داشته باشد، پیدا نمی‌کنند. حتی مسأله تحصیلات هم این مشکل را حل نمی‌کند؛ چرا که اتفاقاً بیشترین تفاوت در میزان درآمد، میان مردان و زنانی مشاهده می‌شود که دارای مدرک دکتر هستند و پس از آن میان صاحبان مدرک کارشناسی ارشد. در واقع، تفاوت در آمد با سطح تحصیلات نسبت مستقیم دارد. گزارش دیگری که در پاییز توسط مؤسسه بروکینگ منتشر شد، نشان داد تقریباً نیمی از زنان شاغل، در دسته مشاغل کم‌درآمد هستند. این مشاغل به احتمال زیاد توسط زنان سیاهپوست یا لاتین انجام می‌شود و آنها در بخش‌هایی مانند پذیرایی، رستوران‌ها و مسافرت فعالیت می‌کنند که در تر به حالت عادی باز خواهند گشت.

گزارشی که سال گذشته توسط محققان دانشگاه آرکانزاس و مرکز تحقیقات اقتصادی و اجتماعی در دانشگاه کالیفرنیا جنوبی منتشر شد، نشان می‌دهد اشتغال زنان تقریباً بلافاصله پس از شروع ویروس کرونا در بهار گذشته شروع به سقوط کرده است. محققان دریافت‌اند زنان به دلیل مراقبت از کودکان بار سنگین‌تری را نسبت به مردان متحمل می‌شوند. طبق آمار به دست آمده، در چهار ایالت آلاسکا، دلاور، میشیگان و واشنگتن، معمولی‌ترین شغل برای مردان به طور متوسط بیش از ۱۰۰ هزار دلار در سال درآمد دارد، اما در هیچ‌یک از ایالت‌های آمریکا، زنان هیچ شغلی که در تعریف «معمولی» بگنجد و درآمد بیش از ۷۷ هزار دلار

تبعیض نژادی

در ماه اکتبر، زنان ۴۳،۹ درصد از مشاغل اضافه شده به اقتصاد را به دست آوردند، به‌رغم اینکه ۴۹،۷ درصد از کل نیروی کار را تشکیل می‌دهند. نرخ بیکاری زنان سیاه ۹،۲ درصد و زنان لاتین ۹ درصد بود که نسبت به ماه گذشته دو درصد کاهش نشان می‌داد. این اعداد یعنی اگر چه وضعیت روه بهبودی است اما زنان سیاهپوست و لاتین همچنان با نرخ بیکاری تقریباً دو برابر ابتدای سال گذشته (قبل از شیوع کرونا) روبه‌رو هستند. علاوه بر نرخ بیکاری کلی که تفاوت زنان سفیدپوست و غیرسفیدپوست را نشان می‌دهد، این واقعیت رانیز پنهان می‌کند که ۱۴،۲ درصد از زنان معلول در ابتدای پاییز بیکار بودند. بر خلاف ماه‌های گذشته که بیش از ۸۶۰ هزار زن نیروی کار را ترک کردند، آمارها

در نتیجه، انتظار می‌رود سهم هر یک از این دو جنسیت در نیروی کار سالانه نهایتاً ۵۵ درصد رشد داشته باشد. مانع دیگر اختلاف دستمزداست. طبق گزارش سازمان «پی‌اسکیل» که در زمینه «درآمد، مزایا و افزایش حقوق» آمار تهیه می‌کند، حقوق زنان و مردان در هیچ یک از حوزه‌های شغلی با هم برابر نیست. مجمع جهانی اقتصاد، سال ۲۰۱۵ آمریکا را در بررسی تفاوت دستمزدهای زنان و مردان در رده بیست و هشتم دنیا قرار داد. به طور کلی، زنان در آمریکا به طور متوسط معادل ۷۹ درصد از حقوقی را دریافت می‌کنند که مردان در شرایط مشابه می‌گیرند. البته در این میان استثناهایی نیز وجود دارد. مثلاً حوزه فناوری یکی از حوزه‌هایی است که حقوق زنان و مردان در آن تقریباً با هم برابر است.

مجلس نمایندگان، می‌گوید: «زنان از کار خارج نمی‌شوند. آنها با سیاست‌های غلط تحت فشار قرار می‌گیرند.» دولت بایدن به عنوان بخشی از طرح نجات اقتصادی ۱،۹ تریلیون دلاری خود، عناصری را شرح داده که به گفته مقامات کاخ سفید، می‌تواند بار سنگین بیکاری را از دوش زنان بیکار و شاغل بکاهد. از جمله ۳ هزار دلار اعتبار برای هر کودک به خانواده‌ها، ۴۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در کمک به مراقبت از کودکان و تمدید مزایای بیکاری که در این طرح دیده شده است.

طریق سنا به تصویب رسانند. سناتور جمهوریخواه، میت رامنی از یوتا از مخالفان جدی این طرح است که پیشنهادهای جایگزین دیگری نیز مطرح کرده است. در مقابل، سناتور دموکرات پتی موری از واشنگتن معتقد است: «من فکر می‌کنم دلایل کاملاً موجهی وجود دارد که جمهوریخواهان را به حمایت از این مسأله ترغیب کند.» البته او گفت حزب دموکرات اطمینان دارد که این پیشنهاد بدون جمهوریخواهان پیش خواهد رفت.

دادند. مراقبت از کودک همچنان مهمترین مسأله مادران شاغل است و این موضوع اصلی میزگرد بود. کاملاً هریس گفت: «از ابتدای همه‌گیری، تقریباً ۴۰۰ هزار شغل مراقبت از کودکان از بین رفته است.» وی افزود: «تعطیلی مشاغل کوچک و از دست رفتن میلیون‌ها شغل، توفان کاملی را برای زنان، ایجاد کرده است.» معاون رئیس‌جمهور آمریکا تأکید کرد: «هر چه بیشتر منتظر عمل باشیم، بازگشت دوباره این میلیون‌ها زن به نیروی کار دشوارتر خواهد بود.»