

خبر



شرایط اسفناک کارگران خارجی در عربستان و امارات

عربستان سعودی و امارات متحده عربی وارد لیست بدترین کشورها در خصوص استقبال از کارگران خارجی شدند. این تصمیم مطابق با شاخص ارزیابی وضعیت مهاجران در کشورهای مختلف (درباره وضعیتی مهاجرانی که توسط سازمان بین‌المللی «مهاجرت» فرستاده شده‌اند) اتخاذ شده است.

امارات متحده عربی از نظر شاخص پایداری مهاجران که توسط این سازمان فرستاده شده‌اند در رتبه ۲۲ جهانی است، در حالی که عربستان سعودی در رتبه ۴۹ جهان قرار دارد. بر اساس داده‌های رسمی اداره کل آمار عربستان، تعداد مهاجران خارجی این کشور در سال ۲۰۱۹ به حدود ۱۳،۲ میلیون نفر رسیده است. همچنین بر اساس اطلاعات رسمی و طی دو سال گذشته، بیش از ۱،۵ میلیون کارگر مهاجر از عربستان سعودی خارج شده‌اند که این امر در سایه گسترش ویروس کرونا افزایش نیز یافته است. با توجه به افزایش قیمت‌ها و ریاضت اقتصادی که بر سطح مالی مهاجران تأثیر گذاشته، ویروس کرونا باعث متوقف شدن فعالیت‌های اقتصادی و اخراج ده‌ها هزار کارگر خارجی شده و سایر کارگران نیز تحت شرایط اسفناکی زندگی می‌کنند. اقتصاد امارات نیز به دلیل شیوع ویروس کرونا و کاهش درآمد نفت و تعلیق گردشگری متحمل خسارات سنگینی شده است. بر اساس اطلاعات پورتال رسمی دولت امارات، جمعیت کل امارات تقریباً ۹،۴ میلیون نفر است که از این تعداد ۹۵۰ هزار شهروند و مابقی - حدود ۱۰ درصد - از کل جمعیت را کارگران خارجی می‌دهند. در جمعیت کارگری امارات، هندی‌ها با ۲۸ درصد بیشترین سهم را دارا هستند و پس از آن، پاکستانی‌ها (۱۷ درصد)، بنگلادشی‌ها (۱۵ درصد) و مصری‌ها (۱۲ درصد) قرار دارند.

قطر رواید خروج کارگران خارجی را التومی کند

پس از انتقادات سازمان‌های حقوقی بین‌المللی، مدیرکل کنفدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری اعلام کرد دولت قطر در نظر دارد به‌زودی موضوع لغو «روادید خروج» برای کارگران خارجی را در دستور کار خود قرار دهد. در دو کشور عربستان و قطر که «نظام کفالت» حاکم است، کارگران خارجی موظف هستند برای خروج از کشور نیز رضایت کارفرما یا کفیل خود را کسب کنند و سپس اجازه خروج بگیرند. روادید خروج هم یا به صورت خروج و عوده (بازگشت) یا خروج نهایی است. شاران بورو، مدیرکل کنفدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری ابراز امیدواری کرد که این اقدام دولت قطر به‌زودی اجرایی شود. پیش از این برخی سازمان‌های حقوقی با انتقاد از نظام روادید خروج، اعلام کرده بودند که این نظام به کارفرمایان اجازه می‌دهد کارگران فعلی و سابق خود را به شکل قانونی و به بهانه پرداخت خسارت به عنوان گروگان نگاه دارند. در زمان حاضر حدود ۲ میلیون کارگر خارجی در قطر زندگی می‌کنند که اتباع هند و فیلیپین اکثریت آنها را تشکیل می‌دهند.



علی پازکیان

روزنامه‌نگار

نظام تأمین اجتماعی در دانمارک یکی از پیشرفته‌ترین نظام‌های تأمین اجتماعی در جهان است. در این کشور ۵ میلیون نفری واقع در اسکاندیناوی، در امداد اصلی دولت از مالیات است. یک نظام مالیاتی قوی و موفق که حاصل آن یک سیستم اقتصادی کارا و یک نظام رفاه عمومی پیشرو است. سن بازنشستگی در دانمارک ۶۷ سال است، اما در مواردی می‌توان در ۶۰ و ۶۵ سالگی نیز بازنشسته شد.

مالیات

اکثر درآمد دولت از طریق مالیات بر کار و مالیات بر درآمد تأمین می‌شود. در این کشور سقف مالیات بر کار معمولاً ۳۸ درصد شروع و تا ۵۵ درصد ادامه می‌یابد. اما اگر بالای ۳۷ ساعت در هفته کار کنید (اضافه کاری) در آن صورت تا سقف ۶۸ درصد نیز از شما مالیات اخذ می‌شود. یعنی اگر در ساعت اضافه کاری مثلاً هزار کرون کار کرده باشید، ۶۸۰ کرون آن در اختیار اداره مالیات قرار می‌گیرد و تنها ۳۲۰ کرون برای شما باقی می‌ماند. حاصل آنکه در این نظام رفاهی، کارگران

تحلیل

بر اساس تحلیل نهادهای اقتصادی بین‌المللی، پیش‌بینی می‌شود هزینه‌های مربوط به کرونا برای فروشگاه اینترنتی آمازون، در سه ماهه پایانی سال بالغ بر ۴ میلیارد دلار شود. این هزینه‌ها شامل تست، ضدعفونی، تمهید مرخصی و دورکاری کارمندان، فاصله‌گذاری اجتماعی و رعایت باقی پروتکل‌های بهداشتی خواهد بود.

البته این خرده‌فروشی آنلاین پیش‌بینی کرده که در سه ماهه آخر سال ۲۰۲۰ (نیمه آبان تا نیمه دی‌ماه) بین یک تا ۴،۵ میلیارد دلار سود خواهد کرد عددی که نوسان عجیب آن باعث پرسش‌های زیادی شده است. البته برایان اولسوسکی، مدیر عملیاتی آمازون در جلسه با تحلیلگران گفته سه ماهه پایانی سال به دلیل تعطیلات و روزهایی مثل جمعه سیاه، اتهامات زیادی را در خود دارد و همیشه به لحاظ درآمدی، سودده‌ترین بخش سال برای آمازون بوده است. از سوی دیگر آمازون برای سه ماهه سوم خود نیز

دوران کرونا برخلاف وضعیت بدی که برای بسیاری از کسب‌وکارها ایجاد کرد، آمازون را از هر جهت رشد داد

نگاهی به نظام تأمین اجتماعی در دانمارک

یک نظام رفاهی پیشرفته و دقیق

و کارمندان برای داشتن یک زندگی بهتر لازم نیست کار بیشتری کنند، بلکه با یک کار عادی و مستمر می‌توان یک زندگی متوسط رو به بالا را تجربه کرد. از سوی دیگر، کار اضافه به معنای از دست دادن پول بیشتر است و مردم نباید وقتی که می‌توانند به خانواده خود اختصاص دهند را در محل کار خود بگذرانند.

حمایت

در نظام تأمین اجتماعی دانمارک ملاحظات خاصی برای جوانان بزهکار، معتادان، معلولان، افراد منزوی، تنها و افسرده وجود دارد. گفتنی است ۹۰ درصد از هزینه‌های تأمین اجتماعی بر عهده شهرداری‌ها است. در این کشور اگر فردی نتواند مخارج خود و خانواده‌اش را تأمین کند - در صورت اثبات - می‌تواند کمک‌های نقدی بلاعوض از شهرداری دریافت کند. اگر دلیل احتیاج به کمک بلاعوض، بیکاری باشد، شخص باید همیشه آماده کار باشد؛ به این نحو که اگر شهرداری کاری برای او یافت، لازم است فوراً سر آن کار حاضر شود. البته افرادی که عضو اتحادیه‌ها هستند، در صورت بیکاری نمی‌توانند کمک‌های

خدمات بهداشتی و درمانی بخش دولتی هستند. سیستم بهداشت و درمان دانمارک بر سه مدیریت درمانی ملی، منطقه‌ای و محلی استوار است. وزارت سلامت اساساً از طریق درآمد‌های ملی و تأمین اقتصادی در مناطقی که رسماً از اختیارات محلی برخوردارند فعالیت می‌کند.

در سیستم بهداشتی و درمانی دانمارک خدمات تنها منحصر به «درمان» نبوده و «پیشگیری»، جایگاهی مهم در آن دارد. در این کشور «مناطق»، مسئول ارائه مراقبت‌های بهداشتی اساسی مانند خدمات بیمارستانی و خدمات بهداشتی اولیه هستند. همچنین فرمانداری‌های محلی مسئول ارائه خدماتی نظیر مراقبت‌های پرستاری در منزل، معاینات بهداشتی نوزادان، خدمات بهداشتی مدارس و خدمات دندانپزشکی هستند. تأمین مالی این امور عمدتاً به وسیله مالیات‌ها صورت می‌گیرد؛ اما گاهی اوقات پرداخت بخشی از هزینه‌ها بر عهده خود بیماران است.

مستمری

نظام پرداخت مستمری‌ها در دانمارک

بر سه بخش استوار است؛ مستمری ملی، مستمری پایه و مستمری مکمل. سیستم مستمری ملی یک نظام فراگیر و عمومی است که به صورت غیرمشارکتی و از طریق درآمد بودجه عمومی و مالیات تأمین اعتبار می‌شود.

مستمری پایه بر اساس ضابطه اقامت تعلق می‌گیرد و برخورداری کامل از مزایای این مستمری مستلزم ۱۶ سال اقامت دائم بین یک و ۵۱ سالگی در دانمارک است. کاهش سال‌های اقامت، میزان مستمری را کاهش خواهد داد.

مستمری مکمل نیز شامل سالمندان و گروه‌های آسیب‌پذیری می‌شود که توانایی کار کردن و گذران زندگی خود را ندارند. افراد واجد شرایط - که منبع درآمدی دیگر نداشته و یا درآمد آن‌ها از سطح مشخصی پایین‌تر است- علاوه بر پرداخت‌های نقدی، مزایای دیگری (از جمله مزایای مربوط به مسکن و ملزومات آن مانند سیستم حرارتی، مزایای مربوط به درمان و سلامت) را نیز دریافت می‌کنند. شرایط مشمولیت این کمک مانند مستمری پایه بر مبنای اقامت و شرط سنی است. علاوه بر این مستمری مکمل بر اساس وضعیت تأهل افراد متفاوت خواهد بود.

همه‌گیری کرونا با بحران روبه‌رو شده و تعطیل شده‌اند، اما آمازون یک نمونه خوب از کسب‌وکارهایی است که می‌توانند خود را با شرایط بحرانی مطابقت داده و گستره خدمات و البته ثروت خود را افزایش دهند. «بزوس» شرکت آمازون را در سال ۱۹۹۵ با ۱۰۰ هزار دلار سرمایه شخصی و خانوادگی خود تأسیس کرد. او در ۳۰ سالگی و پس از آنکه به آماری برخورد کرد که نشانگر رشد سریع اینترنت بود، شغل خود را در یک صندوق سرمایه‌گذاری ترک کرد. یک ماه بعد از تأسیس آمازون، جف بزوس موفق شد از ۵۰ ایالت آمریکا و ۴۵ کشور جهان سفارش خرید دریافت کند. در پنج سال اول بعد از تأسیس این شرکت، حساب‌های مشتریان آن از ۱۸۰ هزار کاربر به ۱۷ میلیون رسید. فروش این شرکت هم از ۵۱۱ هزار دلار با جهشی زیاد به یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون دلار رسید. بعد از آن سرمایه‌گذاران معروف وارد این شرکت شدند و سود این شرکت همچنان بالا رفت به طوری که جف بزوس قبل از ۳۵ سالگی در سال ۱۹۹۹ به یکی از ثروتمندترین مردان دنیا تبدیل شد.

کرونا آمازون سهم قابل‌ملاحظه‌ای از کل خرده‌فروشی‌های آمریکا را تشکیل می‌داد، اما شرکت خدمات مالی و بانکداری سوئیسی «یوبی‌اس» پیش‌بینی کرده با تغییر عادات مصرف‌کنندگان آمریکایی تا سال ۲۰۲۵ تجارت الکترونیک ۲۵ درصد کل خرده‌فروشی را تشکیل خواهد داد. این رقم در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۵ درصد بود. همچنین انتظار می‌رود در پنج سال آینده ۱۰۰ هزار فروشگاه تعطیل شوند، زیرا مصرف‌کنندگان به سمت خریدهای آنلاین در حرکت هستند.

فروش دیجیتالی

در شرایطی که خرده‌فروشان سنتی مجبور شدند فروشگاه‌های خود را به خاطر تعطیلی اعمال شده جهت مهار گسترش ویروس کرونا تعطیل کنند، شرکت آمازون ۱۷۵ هزار نفر را در سه ماهه سوم امسال استخدام کرد. این به جز ۷۵ هزار نفری بود که در فروردین ماه امسال استخدام کرده بود. تاکنون نمونه‌های بسیاری از کسب‌وکارها (خصوصاً سنتی) به دلیل

آمریکا رقم خواهد خورد؛ قطبی‌ترین انتخابات دهه‌های گذشته که سرنوشت کاخ سفید و سنسنا را تا لحظه آخر نامعلوم نگه داشت. بالا رفتن هشدارهای امنیتی حتی برای مردم عادی که مغازه‌های‌شان را می‌پوشاندند تا فیس‌بوک و توییتر که نظارت‌های سختگیرانه‌ای بر کاربرهای خود اعمال کرده‌اند، ماه‌های پایانی سال را بیش از هر زمان دیگری غیرقابل پیش‌بینی‌تر کرده است.

اقتصاد آمریکا در سه ماهه سوم سال رشد خوبی داشت، اما به لحاظ سیاسی احتمالاً آمازون را از هر جهت رشد داد. انتظار می‌رود فروش آمازون در سه ماهه چهارم امسال از ۱۰۰ میلیارد دلار فراتر رود. طبق اعلام شرکت داده و نرم‌افزار مالی معتبر (FactSet)، آمازون گفته است که فروش این شرکت، در سه ماهه چهارم بین ۱۱۲ تا ۱۲۱ میلیارد دلار خواهد بود؛ هر چند ماه‌های پایانی سال ۲۰۲۰ همچون شروع آن غیرقابل پیش‌بینی خواهد بود. شروع سال با همه‌گیری کرونا آغاز شد و پایان سال هم با نتیجه‌نهایی انتخابات