



اشتغال ۲ هزار نفر درمازندران بایارانه دستمزد

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران از اشتغال ۲ هزار و ۳۹ نفر در استان با اجرای طرح پرداخت یارانه دستمزد خبر داد. کامران اصغری اظهار کرد: «یارانه دستمزد، وجهی است که توسط دولت به موجب این دستورالعمل به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد نیروی کار جوینده کار زیر ۳۷ سال به کارفرما پرداخت و منابع این طرح از محل منابع پیش‌بینی شده اشتغال در قانون بودجه سنواتی، کمک‌های مردمی و منابع ناشی از اجرای هدفمندی یارانه‌ها تأمین می‌شود». کامران اصغری، هدف از طرح پرداخت یارانه دستمزد را جوانان بیکار جویای کار در مناطق محروم و کم‌برخوردار از اشتغال و همچنین بنگاه‌های اقتصادی رسمی و باولویت کارگاه‌های به‌شدت آسیب‌پذیر از شیوع ویروس کرونا عنوان کرد. وی سهمیه استان مازندران در تعهد ایجاد اشتغال در این طرح را تا پایان سال آینده ۲ هزار و ۳۹ نفر اعلام کرد و افزود: «در ابتدای امر اطلاع‌رسانی همه‌جانبه به واجدین شرایط اعم از جویندگان کار (شامل افراد دارای تحصیلات متوسطه (دیپلم) و بالاتر با اولویت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی) و کارگاه‌های واجد شرایط متقاضی شاغلان مورد نظر جهت ثبت اطلاعات در سامانه مربوط به شناسی الکترونیکی (pyd.mcls.gov.ir) در دستور کار معاونت کارآفرینی و اشتغال این اداره کل قرار گرفت.»

وی گفت: «طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف کاهش هزینه‌های به‌کارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما، افزایش فرصت اشتغال به‌ویژه برای دانش‌آموختگان دانشگاهی در بازار کار، حمایت از ارتقاء تولید داخلی و ارتقاء سطح سرمایه‌انسانی کارگاه‌های فعال بخش خصوصی و تعاونی در مناطق کم‌برخوردار و حمایت از بنگاه‌های به‌شدت آسیب‌پذیر از شیوع ویروس کرونا تحت عنوان یکی از سیاست‌های فعال بازار کار تدوین شده است.»

سازش در شکایت‌های کاری خراسان شمالی

معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی اعلام کرد: هزار و ۱۶۲ مورد دادخواست کاریگری نیمه نخست امسال در این استان مورد بررسی قرار گرفت که ۲۳ درصد آن منجر به سازش شد. قربان نباتیان افزود: «دادخواست‌های کاریگری مورد بررسی قرار گرفته در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر استان نسبت به مدت مشابه سال قبل ۲۰ درصد رشد داشته است.» وی با اشاره به اینکه علت افزایش میزان دادخواست‌ها، شیوع کرونا و بیکاری ناشی از آن است، تأکید کرد: «بیشترین موضوع اختلاف کارگرو کارفرما مربوط به اخراج از کار و تقاضای بازگشت به کار است. پرداخت نشدن حقوق و مزایا هم در رده بعدی موضوع اختلاف‌ها است.» وی در بخش دیگر سخنان خود درباره مشاغل سخت و زیان‌آور گفت: «در نیمه نخست امسال، ۳۵۲ تقاضادر کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استان، سخت و زیان‌آور تشخیص داده شد.» نباتیان تصریح کرد: «همچنین در این مدت، ۳۷۲ نفر در استان متقاضی استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور شدند.»

همه‌گیری کرونا و مسئولیت کارفرما

باسخ کارشناس «آتی‌نو» به پرسش‌های بیمه‌ای خوانندگان



مهدی حسین شقایی
کارشناس
تأمین اجتماعی

آیا کارفرما در مورد تأمین لباس کار کارگر مسئولیتی دارد یا خود او باید آن را تهیه کند؟

ماده (۶۱) آیین‌نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه‌ها مقرر می‌دارد که «کارفرما موظف است در هر سال دو دست لباس کار مجاناً در اختیار هر کارگر بگذارد. لباس کار باید مناسب با نوع کار باشد و طوری تهیه شود که کارگر بتواند به راحتی وظایف خود را انجام دهد و موجب بروز سوانح نشود.»

با توجه به شیوع کرونا، آیا کارفرما وظیفه‌ای در مورد پیشگیری از این بیماری در کارگاه برعهده دارد یا خیر؟

با عنایت به اینکه طبق قوانین و مقررات حوزه کار، کارفرما مکلف به تأمین امکانات ایمنی و تأمین لوازم بهداشتی لازم برای پیشگیری از بیماری‌های حرفه‌ای و جلوگیری از حوادث ناشی از کار در کارگاه است، بنابراین در مورد رعایت نکات ایمنی جهت پیشگیری از شیوع کرونابین کارکنان نیز لازم است کلیه پروتکل‌های بهداشتی مصوب کشوری را در محیط کارگاه رعایت کرده و ضمن تأمین لباس کار، ماسک و لوازم ضدعفونی‌کننده را در اختیار کارگران قرار دهد و در جهت حفظ فاصله اجتماعی لازم بین کارکنان حتی‌الامکان اقدامات لازم را به عمل آورد.

همچنین به منظور اطلاع از ترکیبات و نمونه‌برداری از موادی که کارگران با آنها در تماس هستند و یاد انجام کار مورد استفاده قرار می‌گیرند، به واحدهای مذکور مشمول قانون کار وارد شده و به بازرسی بپردازند. همچنین می‌توانند به دفاتر و مدارک مربوطه در کارگاه و مؤسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تهیه کنند. بازرسی مذکور شامل کارگاه‌های خانوادگی نیز می‌شود، اما ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی منوط به اجازه کتبی از دادستان قوه قضائیه است.

۷- در قانون تأمین اجتماعی نیز موادی وجود دارد که کارفرما را به سمت پیشگیری از حوادث در کارگاه ترغیب می‌کند. ضمن انجام معاینات پزشکی بدو استخدام در ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی، در ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی نیز بر مسئولیت کارفرمانسبت به ایجاد استانداردهای ایمنی در کارگاه و محیط کار تأکید شده است. بر اساس این ماده چنانچه به دلیل عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و مقررات بهداشتی حادثه‌ای در کارگاه رخ دهد، کارفرما موظف است پس از انجام اقدامات حمایتی و درمانی از بیمه‌شده، هزینه‌های مربوط را به سازمان تأمین اجتماعی بازگرداند. بر اساس قوانین و مقررات مربوط به کار، کارفرما موظف است هر سال دو بار لباس کار در اختیار کارگر قرار دهد.

و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت کنند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه کارگاه هستند (ماده ۹۱ قانون کار). در غیر این صورت مشمول مجازات‌هایی خواهند شد که در ماده (۱۷۶) قانون کار آمده است.

۵- کلیه واحدهای تولیدی مشمول قانون کار که شغلان در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماری‌های ناشی از کار قرار دارند، باید برای همه افراد مذکور، پرونده پزشکی تشکیل داده و حداقل سالی یک‌بار توسط مراکز بهداشتی و درمانی از آنها معاینه و آزمایش‌های لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط کنند. چنانچه به تشخیص شورای پزشکی فرد معاینه‌شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلا باشد، کارفرما و مسئولان مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی، بدون کاهش دستمزد، در قسمت مناسب دیگری تعیین کنند. در صورت عدم توجه کارفرما نسبت به ایمنی و بهداشت کار، چنانچه حادثه‌ای رخ دهد، کارفرما و یا نماینده کارفرما از نظر کیفری و حقوقی مسئول بوده و خسارات وارده از او دریافت خواهد شد.

در صورتی که کارفرما یا مدیران واحدهای مربوطه، وسایل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار داده باشند، اما کارگر با وجود آموزش‌های لازم و تذکرات قبلی، بدون توجه به دستورالعمل‌ها و مقررات موجود از وسایل مذکور استفاده نکند (و در نتیجه دچار حادثه شود) کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت. در صورتی که در این زمینه بین کارگرو کارفرما اختلاف بروز کند، رأی هیأت حل اختلاف وزارت کار نافذ خواهد بود.

۶- بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه‌روز برای بازرسی از اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی و

تحلیل

با توجه به اهمیت ضوابط فنی و بهداشت کار در پیشگیری از حوادث ناشی از کار و جلوگیری از شیوع بیماری‌های حرفه‌ای در کارگاه‌های تولیدی و صنعتی - که موجب بیماری، از کار افتادگی و یا فوت کارگران می‌شود - لازم است موارد زیر توسط کارفرمایان و همچنین نمایندگان آنها مورد عنایت خاص قرار گیرد:

۱- اشخاص حقیقی و حقوقی کارفرمایی که بخواهند کارگاه جدیدی احداث کنند و یا کارگاه‌های موجود را توسعه دهند، مکلفند بدو برنامه کار و نقشه‌های ساختمانی و طرح‌های مورد نظر را از لحاظ پیش‌بینی در امر حفاظت فنی و بهداشت کار، برای اظهار نظر و تأیید به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال کنند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز موظف است نظرات خود را ظرف مدت یک ماه اعلام کند. بهره‌بردار از کارگاه‌های مزبور منوط به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی خواهد بود (ماده ۸۷ قانون کار).

۲- بر اساس ماده (۸۹) قانون کار، کارفرمایان مکلفند قبل از بهره‌برداری از ماشین‌ها، دستگاه‌ها، ابزار و لوازمی که آزمایش آنها مطابق آیین‌نامه‌های مصوب شورای عالی حفاظت فنی ضروری شناخته شده، آزمایش‌های لازم را توسط آزمایشگاه‌ها و مراکز مورد تأیید شورای عالی حفاظت فنی انجام داده و مدارک مربوطه را حفظ و یک نسخه از آنها را برای اطلاع به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال کنند.

۳- کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که بخواهند لوازم حفاظت فنی و بهداشتی را وارد یا تولید کنند، باید مشخصات وسایل را حسب مورد همراه با نمونه‌های آن به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارسال کرده و پس از تأیید، به ساخت یا وارد کردن این وسایل اقدام کنند (ماده ۹۰ قانون کار).

۴- کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای تولیدی مکلفند بر اساس مصوبت شورای عالی حفاظت فنی برای تأمین حفاظت و سلامت

۲۷ هزار کودک تحت پوشش بهزیستی قرار دارند

گزارش

معاون اجتماعی سازمان بهزیستی کشور اعلام کرد: در حال حاضر ۲۷ هزار کودک تحت پوشش بهزیستی قرار دارند که ۱۰ هزار نفر از آنها در مراکز شبه‌خانواده هستند و ۱۷ هزار نفر از آنان در خانواده‌های سببی یا نسبی خود از بهزیستی یارانه و امداد یارانه می‌گیرند.

حبیب‌الله مسعودی افزود: «در حال حاضر حدود ۶۷۰ مرکز شبانه‌روزی برای کودکان داریم که بیش از ۹۰ درصد این مراکز را خیرین مدیریت می‌کنند و از صفر تا صد کار آنها با خیرین است.»

معاون اجتماعی سازمان بهزیستی کشور یادآور شد: «سال گذشته هزار و ۷۰۰ مورد فرزندخواندگی داشتیم که نسبت به سال قبل از آن رشد خوبی داشته است.»

وی اضافه کرد: «ظرفیت خیریه‌ها بیش از این اقدامات است و می‌توان از ظرفیت خیریه‌ها و شکل‌های مردم‌نهاد بیشتر استفاده کرد. به طور مثال مؤسسات خیریه در شرایط کرونا، بسیاری از کارهای خیریه خود را به سمت تولید محصولات بهداشتی سوق داده و به قشر در معرض آسیب به طور رایگان خدمات ارائه دادند.»

معاون اجتماعی سازمان بهزیستی کشور با اشاره به پوشش ایران همدل گفت: «بهزیستی نیز در این پوشش مشارکت دارد تا به وضعیت

مددجویان رسیدگی کند. همچنین به مددجویان کمک‌های دیگری غیر از مستمری نیز انجام می‌شود. به طور مثال هزینه دانشگاه، وام‌های اشتغال و حرفه‌آموزی رایگان به آنان تعلق می‌گیرد.»

الکترونیکی شدن پرداخت مستمری‌ها

معاون اجتماعی بهزیستی گفت: «برای پرداخت مستمری مددجویان پیش از این، هر ماه پول‌ها به استان می‌رفت و بعد به حساب مددجو واریز می‌شد که اغلب چند روز وقفه در پرداخت آن ایجاد می‌شد. از سال گذشته، پرداخت‌های مستمری به صورت الکترونیکی و به صورت ماهانه در کارت مددجویان شارژ می‌شود.»

وی ادامه داد: «الکترونیکی شدن پرداخت مستمری‌ها موجب شده تا مددجویان بهزیستی زندگی خود را بهتر مدیریت کنند.» مسعودی گفت: «با توجه به شرایط اقتصادی نیازمند کمک‌های بیشتری هستیم. خیریه‌ها از شرکای خوب بهزیستی هستند.»

بر اساس اعلام سازمان بهزیستی، سال گذشته ۲ هزار و ۳۳۰ میلیارد تومان مستمری برای یک میلیون و ۶۹۰ هزار خانوار تحت پوشش این سازمان پرداخت شده است.

مراقبت سازمان بهزیستی از معتمدان متجاهر

خبر

معاون توسعه و پیشگیری سازمان بهزیستی کشور درباره آخرین وضعیت از جمع‌آوری معتمدان متجاهر، اعلام کرد: «کل معتمدان متجاهر جمع‌آوری شده به استثنای شهر اصفهان (که آمار آن ارسال نشده است) ۲۵ هزار و ۸۲۱ نفر هستند.» فاطمه رضوان مدنی افزود: «از ۱۷ هزار و ۴۰۲ معتمد متجاهر تست کرونا گرفته شده و از سایر معتمدانی که تست کرونا گرفته نشده با توجه به شرایط استان‌ها و تصمیمات استانی بوده که در این بین تست کرونای ۶۱۶ معتمد متجاهر مثبت اعلام شده است.»

وی با بیان اینکه در حال حاضر ۵۷۷ معتمد متجاهر مراحل قرنطینگی را سپری می‌کنند، گفت: «در استان تهران نیز ۱۳ هزار و ۹۰۶ معتمد متجاهر جمع‌آوری شده و از ۱۰ هزار و ۵۰۱ معتمد تست کرونا گرفته شده که تست ۳۱۰ نفر از آنها مثبت اعلام شده است؛ به همین منظور ۱۰ نفر از معتمدان متجاهر به مراکز درمانی اعزام شده‌اند و ۳۶ نفر مراحل قرنطینگی را سپری می‌کنند.» رضوان مدنی درباره آمار زنان معتمد متجاهر نیز گفت: «کل زنان معتمد متجاهری که در سراسر کشور جمع‌آوری شده‌اند، هزار و ۲۱۴ نفر است و زنان معتمد متجاهر استان ۵۰۰ نفر بوده که ۷۱۴ نفر دیگر مربوط به سایر استان‌های کشور است.» وی خاطر نشان کرد: «کلیه این افراد در مراکز ماده (۱۶) و مراکز اقامتی میان‌مدت به عنوان ماده (۱۶) نگهداری می‌شوند. در کل آمار زنان معتمد متجاهر بین هزار و ۸۰۰ تا ۲ هزار نفر برآورد شده است.»



الکترونیکی شدن پرداخت مستمری‌ها موجب شده تا مددجویان بهزیستی زندگی خود را بهتر مدیریت کنند