

میدری در آیین تکریم و معارفه سرپرست معاونت امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

# مقدار کم فساد را هم باید جدی گرفت

احمد میدری در آیین تکریم و معارفه سرپرست معاونت امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، ضمن تبریک ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) و روز زن با تشکر از تلاش‌های حامد ویس کرمی، معاون سابق امور تعاون اظهار امیدواری کرد که یعقوب رستمی مال خلیفه، سرپرست جدید معاونت امور تعاون اقداماتی را که قبلاً شروع شده و نیمه کاره مانده را تکمیل کند.»

او با تأکید بر انتصاب‌های ضابطه‌مند با معیارهای حرفه‌ای برای مدیریت‌ها گفت: «دغدعه من این بوده که از همکاران وزارت‌خانه برای مناصب مدیریتی استفاده کنم. این شیوه انتخاب و کار حرفه‌ای برای کشور ضروری است. معیارهای غیرحرفه‌ای مانند ارتباطات فامیلی و سیاسی باید در انتخاب افراد کنار گذاشته شود. در این صورت همکاران اعتماد می‌کنند و متوجه می‌شوند که مسیر ترقی کسی مسدود نشده و ما برای رشد همکاران سقف شیشه‌ای و غیرشیشه‌ای نداریم.» میدری یکی از اولویت‌های معاونت امور تعاون در دولت چهاردهم را تعاونی مسکن کارکنان عنوان کرد و افزود: «تشکیل و به نتیجه رساندن تعاونی کارکنان به ما نشان خواهد داد که تعاونی‌های مسکن در عمل با چه مشکلاتی مواجه هستند. اگر ما اینجا به مشکلی خورديم مطمئن باشید تعاونی‌های مسکن پخش مردمی نیز با چندین برابر این مشکلات مواجه هستند که باید حل شود.» او ادامه داد: «باید فکری به حال تعاونی‌های مسکن کرد. البته بسیاری از مشکلات این تعاونی‌ها مربوط به وزارت تعاون نیست اما باید به دنبال راه حل آن باشیم.»

#### احتمال مستأجر شدن فقرا خیلی بالاست

وزیر تعاون، هزینه‌های مسکن را در ایران بسیار بالا دانست و توضیح داد: «مطالعات ما در وزارت رفاه نشان می‌دهد که اگر فردی مستأجر شود و مسکن شخصی نداشته باشد احتمال فقیر شدنش بسیار زیاد است.»

میدری بر ضرورت کنترل فساد در تعاونی‌های مسکن تأکید کرد و گفت: «حتی سه درصد فساد در تعاونی‌ها هم زیاد است. فساد مانند طاعون است و حتی یک در میلیون آن را هم باید جدی گرفت. برای مقابله با فساد، شفاف‌سازی عملکرد تعاونی‌ها یک ضرورت است. یکی دیگر از ضرورت‌ها که به نوعی باز هم مقابله

#### گزارش

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، در نشست شورای مقررات‌زدایی و وحدت‌رویه این سازمان که با حضور پروانه رضایی، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از نمایندگان شرکای اجتماعی و معاونان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، با اشاره به اهمیت نقش و جایگاه شرکای اجتماعی و تشکل‌های صنفی گفت: «مدیریت چالش‌های تأمین اجتماعی و اصلاح برخی رویه‌ها و آیین‌نامه‌ها یک اقدام ملی است که انتظار داریم شرکای اجتماعی در آن پیشگام باشند؛ چه سازمان تأمین اجتماعی نمی‌تواند به تنهایی این مسیر را طی کند اما با حمایت همه‌جانبه شرکای اجتماعی، حرکت در این مسیر ممکن و میسر می‌شود و می‌توان آینده سازمان را تا حدودی تضمین کرد.»

سالاری در این نشست بیان کرد: «در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور قانون تصریح کرده که کارگاه‌ها باید

#### خبر

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، در مراسم معارفه علی محمدی سننجر، مدیر عامل جدید مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی و تکریم سعید حاجی سلطانی، مدیر عامل سابق این مؤسسه که با حضور جمعی از معاونان و مدیران این سازمان برگزار شد، با تأکید بر جایگاه مهم مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی در سازمان گفت: «در این دوره بستر برای حرکت حسابرسی به سمت بررسی الکترونیکی دفاتر قانونی آماده است؛ چه قانون برنامه هفتم تأکید دارد که باید با سازمان‌ها و مجموعه‌های دیگر خصوصاً سازمان امور مالیاتی تبادل اطلاعات داشته باشیم. این تبادل اطلاعات در زمینه‌هایی نظیر اظهارنامه‌ها می‌تواند کمک کند که سازمان در خصوص بررسی دفاتر به تدریج به سمت هوشمندسازی حرکت کند.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: «کارکرد مطلوب مؤسسه حسابرسی دو نتیجه به همراه دارد؛ یکی اثری که بر درآمد سازمان دارد و دومی جلب رضایت مخاطبان خصوصاً کارفرمایان محترم. یکی از



با فساد است، تسهیل‌گری در مقررات است و باید موانع صدور مجوز برای تعاونی‌ها برداشته شود.»

#### اهمیت بخش تعاون برای وزیر کار

وزیر تعاون توجه به راهبرد پیوند شرکت‌های کوچک و بزرگ و آموزش فنی و حرفه‌ای را ضروری شمرد و بیان کرد: «برنامه‌های معاونت تعاون را با دقت دنبال می‌کنم. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حقیقت سه وزارت‌خانه عظیم است که در هم ادغام شده‌اند. تمام تلاش خود را می‌کنم که برای همه بخش‌ها وقت بگذارم و اولویت‌های هر بخش را پیگیری کنم. در معاونت تعاون هم به آقای رستمی، اولویت‌ها را اعلام کرده‌ام. من در این بخش سال‌ها فعالیت کرده‌ام، با مسائل و مشکلات آن آشنا هستم و امیدوارم اهداف و برنامه‌هایی که برای آن داریم با تلاش دوستان و همکاران محقق شود. تا جایی که ممکن است سعی می‌کنم برای بخش تعاون وقت بگذارم. تحقق اهداف بزرگی مانند آرمان برابری در گرو تلاش‌ها در معاونت تعاون است.»

میدری با اشاره به سابقه فعالیت گروهی و تجربه تعاون در فرهنگ ایرانیان گفت: «فعالیت تعاونی با تاریخ ما سازگار است. ایرانیان پیش‌تازان تعاونی در تقسیم آب در روستاها بودند. اگر ما امروز سنت‌های خود را خوب بشناسیم و آن‌ها را تقویت کنیم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست شورای مقررات‌زدایی مطرح کرد

## مدیریت چالش‌های تأمین اجتماعی با همراهی و پیشگامی شرکای اجتماعی



طرف دو سال سالم‌سازی شده و عوامل سخت و زیان‌آوری آن‌ها مرتفع شود. اگر این قانون به‌صورت کامل اجرا شود بسیاری از مشکلات سازمان تأمین اجتماعی خصوصاً در

سالاری در مراسم تکریم و معارفه مدیرعامل موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی:

## باید به سمت هوشمندسازی رسیدگی به دفاتر قانونی حرکت کنیم

نارضایتی‌های کارفرمایان که در خارج از جامع سازمان مطرح می‌شود، اعتراض نسبت به نحوه بازرسی دفاتر یا حسابرسی در این مجموعه است. در این خصوص اجرای دقیق قانون هم می‌تواند درآمد سازمان تأمین اجتماعی را افزایش دهد و هم رضایتمندی کارفرمایان محترم را ارتقا بخشد. لازمه تحقق این اهداف هم عملکرد شفاف و اصلاح اولویت‌ها است؛ به‌طوری که ارجاع موارد به مؤسسه حسابرسی قائم به افراد و سلايق شخصی نباشد.» سالاری با اشاره به پرونده‌ها اضافه کرد: «بازرسی باید قاعده‌مند و براساس طبقه‌بندی کارگاه‌ها باشد. در واقع چنانکه امروز در دنیا مرسوم است باید به اقتصاد بررسی پرونده‌ها توجه کنیم.» او ضرورت حرکت به سمت بازرسی الکترونیکی و هوشمند دفاتر را مهم دانست و افزود: «در این دوره بستر برای این حرکت در دستور قرار گرفته و قانون برنامه هفتم تأکید دارد که باید با سازمان‌ها و مجموعه‌های دیگر خصوصاً سازمان امور مالیاتی تبادل اطلاعات داشته باشیم. این تبادل اطلاعات در زمینه‌هایی نظیر اظهارنامه‌ها می‌تواند کمک کند که سازمان به تدریج به

## تأمین

## ۳



atiyeno.ir

#### خبر

## معارفه مدیر عامل ذوب‌آهن انجام شد

مراسم تکریم مهدی کوهی و معارفه اردشیر افضل‌ی به‌عنوان مدیر عامل جدید شرکت ذوب‌آهن اصفهان وابسته به شستا با حضور امیرحسن نادری، مدیر عامل هلدینگ صدر تأمین، اعضای هیئت‌مدیره، معاونان و مدیران ارشد شرکت‌های صدرتأمین و ذوب‌آهن برگزار شد.

مدیر عامل تاصیکو در این نشست تأکید کرد: «ذوب‌آهن به‌عنوان سنگر صنعت کشور شناخته می‌شود، این کارخانه را می‌توان یک برند اقتصادی برجسته و حوزه فعالیتش را حوزه‌ای جذاب، راهبردی و پراهمیت برای سرمایه‌گذاری توصیف کرد.»

نادری با بیان اینکه بسیاری از کشورهای همسایه به‌رغم محدودیت منابع اولیه به‌صنعت فولاد به‌عنوان یکی از راهبردهای اصلی خود نگاه می‌کنند، افزود: «اگر میت‌های کشورمان را به‌خوبی شناسیم، قادر به بهره‌برداری از آن‌ها خواهیم بود.» او همچنین بر ضرورت آسیب‌شناسی دقیق در ذوب‌آهن و حمایت‌های همه‌جانبه شستا و هلدینگ صدر تأمین برای بازگرداندن این شرکت به جایگاه سرآمد صنعت فولاد کشور تأکید کرد. مدیر عامل تاصیکو با اشاره به توانمندی و مهارت بالای بدنه و مدیران ذوب‌آهن گفت: «ذوب‌آهن، یک ایران کوچک است و اقوام مختلف ایرانی را در خود جای داده است. در هر جای کشور که از صنعت فولاد صحبت می‌شود، ردپای سرمایه‌های انسانی ذوب‌آهن به چشم می‌خورد.» نادری ضمن اشاره به لزوم ارتقای نظام آموزش و ایمنی، بر اهمیت ورود فناوری‌های نوین به ذوب‌آهن تأکید کرد و گفت: «ایمنی و آموزش سرمایه انسانی در صنعت به‌عنوان اساسی‌ترین گام برای پیشگیری از حوادث و افزایش بهره‌وری، نیازمند تدوین برنامه‌های مدون آموزشی، بازآموزی مستمر و رعایت استانداردهای ایمنی در محیط کار است که لازم است در ذوب‌آهن بیشتر مورد توجه قرار گیرد.»

مدیر عامل تاصیکو در ادامه‌تعمیرات اساسی تجهیزات که سال‌ها به تعویق افتاده را مورد نظر قرار داد و افزود: «تعمیرات اساسی تجهیزات باید در اولویت قرار گیرد. علاوه بر آن ورود تکنولوژی‌های جدید به این شرکت از موضوعات بسیار پراهمیت است. حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز باید با رعایت انصاف در دستور کار قرار گیرد.» او همچنین ضمن تشریح چالش‌های موجود در بازارهای داخلی و خارجی، تولید محصولات جدید را راهکار اصلی رقابت با رقبای داخلی و کاهش تأثیرات نرخ ارز بر صادرات دانست. نایب‌رئیس هیئت‌مدیره ذوب‌آهن سخن گفت و بر اهمیت زنجیره ارزش و ارتباط با مجموعه‌های بزرگ تأکید کرد. مدیر عامل تاصیکو از اردشیر افضل‌ی، مدیرعامل جدید شرکت ذوب‌آهن اصفهان و تمامی بخش‌های این مجموعه خواست دست به‌دست هم دهند تا این شرکت را به طراز انقلاب اسلامی بازگردانند.

## رشد ۷۰۰ درصدی آثار پژوهشی

رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی گفت: «در مجموع ۱۴۵۷ اثر پژوهشی با مشارکت ۳۰۴ پژوهشگر با رشد ۷۰۰ درصدی نسبت به سال قبل در جریان انتخاب پژوهشگران برتر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مؤسسات تابعه این وزارتخانه مورد ارزیابی قرار گرفت.»

ابراهیم صادقی‌فر افزود: «جریان‌سازی موضوع پژوهش دارای اهمیت فراوانی است. در این راستا امسال تمام مؤسسات مجموعه وزارت کار تلاش داشتند ضمن تکریم پژوهش و پژوهشگران، بانک‌های اطلاعاتی این حوزه را تکمیل کنیم.» او با بیان اینکه در این مقطع نگاه ما این است که پژوهش را در اولویت قرار دهیم بیان کرد: «ما به دنبال این هستیم که حوزه پژوهش را به حوزه سیاست‌گذاری و بخش‌های اجرایی ارتباط دهیم.» رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی ادامه داد: «در کل کشور حوزه پژوهش با چالش بودجه مواجه و اکنون سهم پژوهش در این چارچوب دولتی و خصوصی کمتر از نیم درصد است.» صادقی‌فر اضافه کرد: «متأسفانه پژوهش به‌کالایی لوکس تبدیل شده است که اگر پول داشته باشیم صرف آن می‌کنیم.»

او با اشاره به فرایند اجرای جشنواره هفته پژوهش، تشکیل شورای سیاست‌گذاری هفته پژوهش و کمیته علمی با مشارکت همه بخش‌ها و ذی‌نفعان و تدوین نظام‌نامه و شیوه‌نامه انتخاب برگزیدگان گفت: «براساس مصوبه شورای سیاست‌گذاری، آثار بر مبنای نگاه کلان بررسی شده است. ابتدا آثار در استان‌ها به، سپس در دستگاه‌ها و پس از آن در سطح ملی مورد داوری قرار گرفت. تقریباً همه استان‌ها در حوزه آثار پژوهشی فعالیت خوبی از خود نشان دادند.»

رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با بیان اینکه امسال منتخبین پژوهش در حوزه‌های مأموریتی انتخاب شدند یادآور شد: «در کنار پژوهشگران برتر مجموعه وزارت‌خانه و سازمان‌های تابعه، از طریق فراخوان عمومی در سراسر کشور، آثار برتر علمی مرتبط نیز شناسایی شدند که آن‌شالله مورد بهره‌برداری قرار خواهند گرفت.»