

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست هم‌اندیشی با دبیران و اعضای خانه کارگر سراسر کشور مطرح کرد

ضرورت پیشگامی شرکای اجتماعی در مدیریت چالش‌ها

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین‌اجتماعی، در ادامه برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی با شرکای اجتماعی به همراه قائم مقام این سازمان و معاونان و مدیران ستادی در نشست با اعضا و دبیران اجرایی شعب خانه کارگر سراسر کشور، بر ضرورت پیشگامی شرکای اجتماعی در حل چالش‌های تأمین اجتماعی تأکید کرد و گفت: «برگزاری چنین نشست‌هایی باعث می‌شود تا مشکلات را بهتر ببینیم و با هماه‌ری شما شناخت مناسب‌تر و جامع‌تری نسبت به شرایط و راهکارها ایجاد شود. در مدیریت تمامی چالش‌های مهم این سازمان، شرکای اجتماعی پیشگام و همراهان راهبردی تأمین اجتماعی هستند.»

سالاری در تشریح بخشی از وضعیت سازمان به‌موضوع تغییرات هرم جمعیتی اشاره کرد و افزود: «از سه سال پیش تا امروز، حدود یک میلیون بازنشسته جدید به مستمری‌بگیران سازمان اضافه شده‌اند و این تغییرات در هرم جمعیتی باعث ایجاد چالش‌هایی شده است، خصوصاً اینکه با پدیده بازنشستگی‌های پیش از موعد نیز مواجه هستیم. در این خصوص خود شما باید پیشگام شوید تا صندوقی که متعلق به شماست متضرر نشود. قرار نیست در این‌باره به کسی ظلم شود اما اصلاح قوانین با توجه به افزایش سن امید به زندگی و موضوع بازنشستگی‌های پیش از موعد لازم است.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «الان بیش از ۵۰ درصد بازنشستگان با سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند. البته بسیاری از آن‌ها درست تشخیص داده شده و محق هستند اما این کار بی‌ایراد نیست و نیاز به اصلاح دارد. باید با کمک هم، با رویکرد سه‌جانبه‌گرایی و کمک وزارت کار این موضوع را اصلاح کنیم.» او توضیح داد: بخشی از چالش‌های پیش‌رو ناشی از وضعیت کلی اقتصاد کشور و بخشی از آن متأثر از وضعیت کارفرمایان است. با وجود تمام چالش‌ها ایفا تعهدات سازمان اجتناب‌ناپذیر است. وظیفه اصلی ما پرداخت به‌موقع هزینه‌های مراکز طرف قرارداد درمانی است تا بیمه‌شده سازمان با حرمت وارد مراکز درمانی شده و خدمات دریافت کند.»

تلاش برای جلب رضایت ذی‌نفعان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه همه تلاش سازمان در جهت جلب رضایت بیمه‌شدگان و بازنشستگان است، بیان کرد: «طبق قانون مصوب دربارۀ متناسب‌سازی حقوق و مستمری، حدود ۷۰ درصد بازنشستگان مشمول دریافتی جدید نبودند اما بر اساس آرای جمعی به این نتیجه رسیدیم که این شرایط منصفانه نیست. به هر حال همه سطوح بازنشستگان از وضعیت کلان متأثر می‌شوند و لازم است که مساعدت‌هایی در این خصوص انجام شود. در نتیجۀ ۳۰ هزار میلیارد از ۴۲ هزار میلیارد تومان منابع متناسب‌سازی مربوط به همین بخش بود که قانون برای آن تکلیفی را تعیین نکرده بود. این یعنی اگر شرایط مهیا باشد سازمان آماده انجام وظیفه و بهبود کیفیت خدمات است اما در جایی که این شرایط و ظرفیت وجود ندارد اولویت‌بندی لازم است.» او افزود: «برغم وجود چالش‌ها، به هیچ عنوان از اصلاح وضعیت ناامید نیستیم اما موانعی وجود دارد که باید با هم‌فکری شرکای اجتماعی آن‌ها را مرتفع کنیم. گاهی برخی اقدامات جزئی در کنار هم می‌تواند یک مانع بزرگ و جدی را از س‌راه ما بردارد و مشکلاتی را حل کند. مثلاً در آغاز دوره

جدید مسئولیت، تدوین آیین‌نامه اجرایی برای فعالان پلتفرم‌های مجازی را آغاز کردیم یا به دنبال تعیین مشوق‌هایی هستیم تا کسانی که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت درصدی به حقوق آن‌ها افزوده شود.»

حرکت به سمت درمان رایگان

سالاری تأکید کرد: «در تلاشیم بدون بدهی وارد سال جدید شویم. چیزی که باعث شد مسئولیت سازمان را برای بار دوم قبول کنم، پس که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت درصدی به حقوق آن‌ها افزوده شود.»

سالی تأکید کرد: «در تلاشیم بدون بدهی وارد سال جدید شویم. چیزی که باعث شد مسئولیت سازمان را برای بار دوم قبول کنم، پس که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت درصدی به حقوق آن‌ها افزوده شود.»

سالی تأکید کرد: «در تلاشیم بدون بدهی وارد سال جدید شویم. چیزی که باعث شد مسئولیت سازمان را برای بار دوم قبول کنم، پس که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت درصدی به حقوق آن‌ها افزوده شود.»

سالی تأکید کرد: «در تلاشیم بدون بدهی وارد سال جدید شویم. چیزی که باعث شد مسئولیت سازمان را برای بار دوم قبول کنم، پس که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت درصدی به حقوق آن‌ها افزوده شود.»

مدیر عامل تأمین اجتماعی در خصوص خدمات بیمه چند لایه گفت: «برای خدمات نوین بیمه‌ای طرحی داریم و می‌خواهیم به سمتی برویم تا اگر نیاز به بیمه تکمیلی و مکمل داریم، خودمان



بتوانیم سطح‌بندی بیمه‌های مختلف، غیر از بیمه پایه را پوشش بدهیم. برای رفع این مشکلات باید خودمان بیمه درمانی را به نحوی کامل کنیم که به بیمه درمانی مکمل نیاز نداشته باشیم؛ لذا اصلاح فرایندهای مدیریت درمان بسیار مهم است و به این سمت خواهیم رفت. البته قرار نیست ارائه خدمات رایگان در مراکز ملکی را تغییر بدهیم. این مراکز متعلق به کارگران است و ارائه خدمات به کارگران و بازنشستگان هم رایگان است. این مراکز به هر نحوی اداره شوند خدماتشان رایگان است اما باید آن‌ها را بهتر اداره کنیم، با اجرای پروژه‌هایی نظیر بررسی الکترونیک اسناد به سمت مدیریت بهینه هزینه‌های درمان در مراکز ملکی حرکت خواهیم کرد.»

این مقام مسئول یادآور شد: «در خرید خدمات درمانی غیرمستقیم هم به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی شده تا بهتر از گذشته عمل کنیم. خرید راهبردی زمانی محقق می‌شود که به‌موقع طلب مراکز درمانی طرف‌های حساب را بدهیم، چون وقتی بدهی هایمان را به‌موقع پرداخت می‌کنیم قدرت انتخاب پیدا می‌کنیم. اگر به‌موقع پول بدهیم می‌توانیم در خرید خدمت برای ذی‌نفعان سازمان بهتر عمل کنیم.»

حرکت به سوی نظام مالی- تعهدی

او در خصوص شرکت‌های سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی توضیح داد: «قرار نبوده تأمین اجتماعی بنگاه‌دار شود. با توجه به مأموریت‌های اصلی سازمان، اگر امور داخلی شرکت‌ها به تأمین اجتماعی مرتبط‌شده امری خطاست. اگر مدل سرمایه‌گذاری ما در تأمین اجتماعی به سمت سهام‌داری حرکت کند وضعیت فعلی سودچندبرابر شده و وقت مدیران سازمان نیز صرف امور بازنشستگان و بیمه‌شدگان می‌شود. ما به دنبال چیزی هستیم که هم برنامه هفتم توسعه ما را مکلف کرد و هم عقل ما را ملزم می‌کند؛ اینکه به شکل تدریجی از بنگاه‌داری خارج شویم. آن‌شالله با کمک شرکای اجتماعی، به سمت نظام مالی- تعهدی می‌رویم تا از روش‌های نوین تأمین مالی استفاده کنیم.»

تأمین

سازمان تأمین اجتماعی موجب اطمینان خاطر و عزت ماست
حسن صادقی، معاون دبیر کل خانه کارگر و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در نشست هم‌اندیشی با اعضا و دبیران اجرایی شعب خانه کارگر سراسر کشور، گفت: «خانه کارگر که تشکیلی مادر است، حدود ۱۲۳ شعبه و دفتر نمایندگی و رابط امور اعضا و بیش از سه میلیون و ۳۳ هزار عضو رسمی و فعال دارد. این تشکیلات عضومحور و عضویت معاش است و دست در جیب دولت‌ها و سازمان‌ها ندارد، با این حال رابطه خوبی با دولت‌های مختلف داشته و دارد. نگاه ما به تأمین اجتماعی همیشه از موضع کمک و همکاری و هم‌فکری بوده است تا سر پا بماند؛ چراکه زندگی ما به‌بودن مجموعه تأمین اجتماعی پیوند خورده است و این سازمان موجب اطمینان خاطر و عزت ماست. به خاطر همین همیشه در خط مقدم دفاع از این سازمان بوده‌ایم؛ زیرا خدای ناکرده ایجاد چالش برای این سازمان بزرگ، ایجاد چالش برای همه ماست.»

معاون دبیرکل خانه کارگر افزود: «مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دوره پیشین مدیریت خود در این سازمان، با دارا بودن دانش کافی در امور بیمه‌های اجتماعی و مدیریت منابع انسانی و با نگاهی بر ظرفیت منابع غنی و متخصص و توانمند درونی سازمان، کارهای بزرگی مانند متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان و دریافت بخشی از مطالبات سازمان از دولت را رقم زد. خوشبختانه مدیریت سازمان به دنبال وارد کردن نیرو از خارج سازمان نبوده بلکه بر منابع داخلی سازمان تمرکز دارد. انتصاب‌ها در معاونت‌های تأمین اجتماعی هم نشان از آن دارد که مدیریت سازمان به دنبال انجام کار و رفع مشکلات با توجه به توانمندی داخلی تأمین اجتماعی است.»

او تأکید کرد: «در این دوره کار بزرگ متناسب‌سازی به خوبی انجام شد. در ابتدا سازوکار مناسب پیش‌بینی نشده بود اما مدیریت سازمان تأمین اجتماعی نه‌تنها آن اشتباه را اصلاح کرد، بلکه گامی بلندتر برداشت و با نگاهی حمایتی، پرداخت به حداقل‌بگیران را هم اجرایی کرد که کار بسیار بزرگی بود. همچنین برای کمک به بازنشستگان در بحث درمان و رفاه آنان، قرارداد بیمه تکمیلی با ۴۳ درصد افزایش نرخ عملیاتی‌شد.»

صادقی ادامه داد: «با وجود همه کارهای بزرگ و خوبی که انجام شده، کارهای برزمین‌مانده زیادی وجود دارد. در وهله اول کارگران باید بدانند که وضعیت سازمان تأمین اجتماعی تا وضعیت مطلوب فاصله دارد. معادله بین بیمه‌پردازان و مستمری‌بگیران در تأمین اجتماعی به هم خورده و ضرب پستیبانی که زمانی ۱۲ به یک بود الان به ۳٫۷ به یک رسیده است. در کنار این‌ها، چالش‌هایی مانند تغییر هرم جمعیت، مشکلات اقتصادی، تورم دو رقمی و تحریم‌های ظالمانه بین‌المللی نفس اقتصاد مولد که زیربنای ضرب پستیبانی است را گرفته است. در این شرایط، اوضاع برای تأمین اجتماعی سخت شده و دقیقاً در این جاست که شرکای اجتماعی، باید در کنار تأمین اجتماعی باشند و آن را بدون پشتوانه رها نکنند.»

در ادامه این نشست، اعضا و دبیران اجرایی شعب خانه کارگر سراسر کشور، به طرح مطالبات و پیشنهادات ذیل مسائلی نظیر ضرورت اصلاح روش مدیریت درمان در تأمین اجتماعی، مشکلات بیمه‌ای، بازنشستگی و بازنشستگی پیش از موعد پرداختند.

همکاری سه‌جانبه ایران، کره جنوبی و یونسکو

با همکاری سه‌جانبه ایران، کره جنوبی و یونسکو آموزش‌های بین‌المللی مهارتی برای توسعه ایران انجام می‌شود.

کیم‌جون‌پو، سفیر کره‌جنوبی در آیین گشایش و آغاز به کار پروژه علمی-آموزشی و به‌روزرسانی امکانات مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در کرج، گفت: «مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای در ایران به نقطه متمرکز آموزش‌های مهارتی در منطقه تبدیل می‌شود.» او با بیان اینکه این رویداد می‌تواند سرآغازی برای تحول توسعه‌ای در بخش‌های صنعتی ایران و شرکای اقتصادی آن در منطقه و جهان باشد، بیان کرد: «تجربه نشان می‌دهد که رشد و توسعه صنعت و اقتصاد از طریق مهارت‌آموزی گسترش می‌یابد و آموزش‌های مهارتی در تأمین نیازهای بخش صنعت

ذی‌نفعان حرکت کرد. از این جهت برنامه مورد نظر معاونت درمان به سمع و نظر همه‌ی ذی‌نفعان خصوصاً شرکای اجتماعی خواهد رسید؛ چه برنامه زمانی ضمانت اجرا دارد که همه طرف‌ها در خصوص آن اتفاق نظر داشته باشند و اولویت‌ها مورد قبول همه سطوح و ارکان سازمان باشد.»

معاون درمان سازمان با اشاره به اینکه ابزارها تابعی از رویکردها هستند، اضافه کرد: «وظیفه معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی، تأمین درمان بیمه‌شدگان با بهترین کیفیت و حرکت به سمت تکمیل خدمات رایگان درمانی است.»

غفاری اجرایی طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع را یکی از اولویت‌های این معاونت خواند و تأکید کرد: «در خصوص پزشک خانواده باید توجه کنیم که درمان سازمان به هر حال نیاز به یک نظام ارجاع دارد و بدون آن اداره امور دشوار است. برنامه‌ریزی در این‌باره بدون همکاری و هم‌فکری ادارات استانی ممکن نیست.»



atiyeno.ir

خبر

پیام سالاری

به مناسبت روز مادر

به مناسبت فرارسیدن خجسته میلاد بانوی دو عالم، حضرت فاطمه زهرا (س) (مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور پیامی این روز فرخنده را تبریک گفت. متن پیام مصطفی سالاری به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحيم ﴿إِنَّا أَعْطَيْنَاكَ الْكَوْثَرَ ۝ فَصَلِّ لِرَبِّكَ وَاتْحَرَّ ۝ إِنَّ شَانِئَكَ هُوَ الْأَثَرُ﴾

سالروز خجسته میلاد حضرت فاطمه زهرا (السلام الله علیها) که در تقویم کشور ما به‌عنوان روز زن و مادر نامگذاری شده، فرصت مغتنمی است تا از فداکاری و رحمت همه مادران و بانوان پرافتخار این سرزمین خصوصاً مادران و زنان خانواده بزرگ تأمین اجتماعی و همچنین بانوان همکار این سازمان قدردانی کنیم.

وجود مقدس دخت گرامی پیامبر اکرم (ص) اسوه جوادانه طهارت، تقوی، معنویت و شجره طیبه‌ای است که سیره و سنت زندگی درخشان ایشان برای همه بانوان جهان خصوصاً زنان مسلمان ایرانی، یادآور جایگاه رفیع و مقام والای زن و مادر است.

در دنیای امروز که رشد مطلوب جامعه از مسیر بالندگی زنان می‌گذرد و نقش بی‌بدیل و ممتاز آن‌ها چه در جایگاه محوری نهاد خانواده و پرورش انسان‌های نیک و چه در جایگاه حضور مؤثر فعال در عرصه‌های مختلف اجتماعی، زیربنای تعالی و رشد کشور در ابعاد مختلف فرهنگی، سیاسی و اقتصادی است زندگی پر‌بار حضرت زهرا (س)، به‌عنوان مادر امانت و معنویت، در بعد فردی و اجتماعی سرشار از نکاتی است که هریک می‌تواند الگویی ارزشمند برای بانوان ایرانی باشد تا با اقتدا به آن اسوه مهرورزی، صداقت، نجابت و حیا، چراغ راه زندگی و مسیر رستگاری برای همه مسلمانان روشن شود.

در سازمان بزرگ تأمین اجتماعی نیز بانوان گرامی و مادران ارجمند، هم به‌عنوان بخش مهمی از ذی‌نفعان معزز این سازمان و هم در جایگاه کارکنان بخش‌های مختلف درمانی، بیمه‌ای و اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی، نقش مهم و مؤثری در رشد این مجموعه بزرگ اجتماعی و اقتصادی و تحقق اهداف آن دارند که از این بابت شایسته تکریم و قدردانی هستند. اینجانب ضمن گرامیداشت مقام والای مادران و زنان، این فرخنده روز را به تمامی مادران و زنان خانواده بزرگ تأمین اجتماعی و بانوان همکار شاغل ستادی، اسانی، شعب، مراکز درمانی و همه شرکت‌های مرتبط با این سازمان تبریک و تهنیت عرض می‌کنم و از اینکه علاوه بر نقش آفرینی مهم و محوری در نهاد خانواده، در جهت خدمات‌رسانی مطلوب به بیمه‌شدگان و بازنشستگان عزیز سازمان تأمین اجتماعی و تسکین آلام ملت ایران می‌کوشند، مصمیمانه تقدیر کرده و برای ایشان ارزوی سلامتی و توفیق روزافزون دارم.

انتصابات جدید

در سازمان تأمین اجتماعی

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی طی احکامی، داریوش کریمی را به‌عنوان مدیر کل امور مالی، زهرا کریمی‌ان را در سمت سرپرست اداره کل ارتباطات و نظارت مردمی و همچنین علی محمدی، سنجر را به‌عنوان سرپرست مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی منصوب کرد. داریوش کریمی دانش‌آموخته رشته حسابداری در مقطع کارشناسی ارشد است و پیش از این دبیر هیئت نظارت سازمان تأمین اجتماعی بوده و از کارشناسان متخصص مالی سازمان است. زهرا کریمی‌ان نیز دارای مدرک دکترای تخصصی در رشته مدیریت سیستم‌ها و کارشناسی ارشد مهندسی صنایع است و پیش از این سابقه معاون هماهنگی اداره کل امور استان‌ها، ریاست اداره آمار و فناوری اطلاعات در معاونت بیمه و همچنین معاونت امور استان‌ها را در کارنامه کاری خود دارد. محمدی سنجر نیز دانش‌آموخته رشته حسابداری در مقطع دکتر و مدیر کل سابق امور مالی سازمان تأمین اجتماعی بوده که پیش از این نیز سابقه مدیر عاملی مؤسسه حسابرسی را داشته و در بخش‌های مختلف مالی سازمان از جمله رئیس گروه حسابداری پرسنلی و ریاست امور مالی بیمارستان‌های لبافی‌نژاد، فیاض‌بخش و ۱۵ خرداد ورامین مشغول به خدمت بوده است.

سعیدی مدیرعامل شستا شد

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی طی حکمی، محمدرضا سعیدی را به‌عنوان مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) منصوب کرد. سعیدی در یک ماه گذشته سرپرستی شستا را عهده‌دار بوده و دارای دکتری تخصصی مدیریت کسب‌وکارهای بین‌المللی و و‌ن‌آوری است. او همچنین دارای سابقه مدیریت در صنایع و سازمان‌های مختلف از جمله هیئت‌مدیره و مدیرعاملی شرکت‌های سرمایه‌گذاری، صنایع شیمیایی، پتروشیمی، دارویی و ساختمانی بوده و از مدیران مجموعه‌های هولدینگ دارویی و تاپیکو شستا و مدیرعاملی پتروشیمی جم بوده است.