



یادداشت



سیاست مطلوب تأمین اجتماعی در حوزه بازنشستگان



مدیریت سازمان تأمین اجتماعی عملکرد بسیار مطلوبی را در حوزه بازنشستگان و مستمری بگیران داشته که بخشی از آن‌ها همراهی در تقبل سهم ۵۰ درصدی این سازمان در حوزه بیمه تکمیلی بازنشستگان، ایجاد به‌سزای رفاهی در قالب سفرهای زیارتی و سیاحتی و افزایش حقوق و مزایای جامعه مستمری بگیران است. این رویکردها و سیاست‌گذاری در راستای ارائه خدمات مطلوب به جامعه بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش در سال‌های اخیر قابل دفاع است. در این مدت تلاش‌های بسیاری در ارتباط با افزایش حقوق برای بازنشستگان تأمین اجتماعی با جامعه‌اماری چهار میلیون و ۳۰۰هزار نفری شده است.

اقدامات مدیریت تأمین اجتماعی در راستای توجه به موضوع مهم حقوق و مستمری بازنشستگان این سازمان قابل قبول است، اما انتظار جامعه بازنشستگان به‌ویژه حداقل بگیران، دفاع بیشتر از حقوق و منابع متعلق به این گروه‌های تحت پوشش سازمان است.

اگرچه در راستای ارائه خدمات مطلوب به جامعه بازنشستگان زیر پوشش در چار چوب قانون تلاش‌های زیادی صورت گرفته، اما انتظار ما به عنوان جامعه بازنشسته و مستمری بگیر حفظ منافع، دارایی‌ها و سرمایه‌های این سازمان است.

یکی از انتظارات حداقل بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در این حوزه انعطاف بیشتر سازمان جهت رسیدگی به وضعیت این گروه‌هاست. با اینکه می‌دانیم قانون در این ارتباط محدودیت‌هایی را موجب شده، اما در برخی موارد مانند موضوع عیدی بازنشستگان نباید بر مبنای میزان دریافتی محاسبه صورت گیرد و عدالت پرداختی باید مبتنی بر هزینه شب عید خانوار به‌صورت همسان دیده شود.

از آنجا که جامعه حداقل بگیران به‌واسطه میزان حق بیمه پرداختی از حقوق پایین‌تری بر خوردارند، این گروه باید از طرف سازمان مورد توجه بیشتری باشند تا عدالت پرداختی برای آن‌ها محقق شود. هر چند می‌دانیم که قوانین، محدودیت‌هایی در حوزه راهبری سازمان ایجاد کرده است. در این دوره مدیریتی تأمین اجتماعی، فرار از اجرای قوانین و مقررات قانون مشاهده نشده و بر مبنای قانون، افزایش حقوق و مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش اجرائی شده است.

تلاش‌های انجام شده در ارتباط با افزایش حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی، در راستای عمل به قانون بوده و مدیریت سازمان در این زمینه تخطی نداشته است. علاوه بر رشد مستمری افراد بازنشسته حداقل بگیر، در راستای افزایش حقوق و مزایای بازنشستگان سایر سطوح نیز اقدامات قانونی لازم در سال‌های اخیر در دستور کار بوده است. به مانند تلاش‌ها و اقدامات صورت گرفته سال‌های اخیر مبتنی بر قانون در حوزه رشد حقوق و مزایای مستمری بگیران، همواره دفاع از منافع سازمان تأمین اجتماعی نیز باید در اولویت خود حوزه قرار گیرد تا جامعه ذی‌نفعان به‌ویژه بازنشستگان و دیگر مستمری بگیران همه حق و حقوق قانونی خود را در دسترس ببینند. در سال‌های اخیر اقدامات بسیاری برای تحقق برنامه‌ها، سیاست‌ها و راهبردهای مرتبط با حوزه بازنشستگی انجام شده، اما معتقدیم باید نقش اثر گذار در دفاع از منافع سازمان تقویت شده و در جهت حافظ سرمایه‌ها و دارایی‌های سازمان تلاش‌های بیشتری صورت گیرد. به عبارتی تلاش در راستای تأمین منافع ذی‌نفعان سازمان باید یکی از برنامه‌ها و اولویت‌ها باشد و با تقویت این دیدگاه و رویکرد در حوزه راهبری سازمانی، کارکنان نیز به پیروی از این تفکر و تشکیلات تلاش خود را به‌صورت سازمان‌محور و در دفاع از منافع بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر و شرکای اجتماعی آن انجام دهند.

نهایتاً اینکه در سال‌های اخیر و در دوره جدید مدیریت تأمین اجتماعی در عرصه افزایش حقوق و مزایای جامعه مستمری بگیر، اقدامات لازم و اثر بخشی صورت گرفته است. جامعه هدف سازمان تأمین اجتماعی در حوزه مستمری بگیران و بازنشستگان با یک میلیون و ۱۰۰ هزار نفر زیر حداقل بگیر، یک میلیون و ۳۵۰ هزار نفر حداقل بگیر و یک میلیون و ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزار نفر سایر سطوح انتظار مدیریت کلان تأثیر گذار دارند. در بخش‌های نظیر بیمه تکمیلی، سازمان تأمین اجتماعی ۵۰ درصد سهم پرداختی را در قبال بازنشستگان عهده‌دار شده و این اقدامی بسیار مثبت ارزیابی می‌شود. طبیعتاً بازنشستگان با وجود چنین تلاش‌هایی، موضوعاتی مانند حقوق و مستمری و تأثیر مستقیم آن بر تأمین معیشت خانوار را بیشتر مورد توجه دارند.

بیمه

گفت و گو

رشد ۱۸۵ درصدی حقوق مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳ با قالب یکی از مهم‌ترین اولویت‌ها و برنامه‌های راهبردی این نهاد بیمه‌گر در راستای بهبود وضعیت معیشت بازنشستگان و مستمری بگیران با جامعه حدود ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری محقق شده است. تغییرات و رشد مستمری و پرداخت حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی، اعمال افزایش حقوق بر اساس قوانین



● سازمان تأمین اجتماعی در سه سال اخیر رویکرد رشد مستمری و حقوق جامعه مستمری بگیران را هدف گذاری کرده است؛ در این مدت چه آماری در حوزه افزایش مستمری ها ثبت شده است؟

اعمال افزایش حقوق مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هر ساله پس از ابلاغ مصوبه هیأت وزیران و در کمترین زمان ممکن انجام می‌شود. از ابتدای دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۰ علاوه بر افزایش سالانه موضوع ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی مرحله دوم نیز در حوزه مستمری مستمری بگیران اعمال شد که حداقل افزایش آن سال یا در نظر گرفتن متناسب‌سازی ۵۰ درصد و حداکثر آن ۱۰۰ درصد بوده است. همچنین در سال ۱۴۰۱ حداقل مستمری ۵۷٫۴ درصد و در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ به ترتیب ۳۷ و ۳۵ درصد افزایش داشته است. بنابراین مجموع درصد افزایش مبلغ مستمری حداقل و کمتر از آن در سال‌های ۱۴۰۰ تاکنون به‌صورت ساده ۱۵۸٫۴ درصد و به صورت مرکب ۲۷۵٫۱ درصد محاسبه می‌شود.

مطابق با آمارهای موجود، در سال ۱۴۰۰ میزان افزایش مستمری حداقل بگیران ۳۹ درصد و سایر سطوح ۲۶ درصد به‌علاوه ۲ میلیون و ۴۸۳ هزار و ۵۵۰ ریال اعمال شد که درصد تجمیعی افزایش مستمری حداقل و زیر حداقل بگیران در این سال به‌صورت ساده و مرکب ۳۹ درصد را نشان می‌دهد. همچنین در سال ۱۴۰۱ طبق آمارها میزان افزایش مستمری حداقل بگیران ۵۷٫۴ درصد و سایر سطوح ۳۸ درصد به‌علاوه ۵ میلیون و ۱۵۱ هزار و ۶۶۰ ریال اعمال شد که درصد تجمیعی افزایش مستمری حداقل و زیر حداقل بگیران در این سال به‌شیوه ساده ۹۶٫۴ درصد و به‌شکل مرکب ۱۸۸٫۱ درصد افزایش داشته است.

در سال ۱۴۰۲ درصد افزایش مستمری حداقل بگیران ۲۷ درصد و سایر سطوح ۲۱ درصد به‌علاوه ۲ میلیون و ۵۰۷ هزار و ۸۸۰ ریال انجام شد که درصد تجمیعی افزایش مستمری حداقل و زیر حداقل بگیران در این سال در حالت ساده به ۱۲۳٫۴ درصد و در حالت مرکب به ۱۷۷٫۸ درصد

تحقق رشد دریافتی مستمری بگیران در سال ۱۴۰۳ حقوق بازنشستگان به ۱۰ میلیون تومان نزدیک می‌شود

محمد مخبر، معاون اول رئیس‌جمهور شانزدهم بهمن‌ماه سال گذشته در آیین تجلیل از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه سراسر کشور سازمان تأمین اجتماعی گفت: «حداقل کف حقوق ماهانه ۶ میلیون بازنشستگان تأمین اجتماعی از نظر دولت، قابل قبول نیست. باید مسئله حداقل دریافتی و افزایش حقوق بازنشستگان این سازمان هر چه سریع‌تر حل شود و به‌زودی حداقل حقوق ماهانه آن‌ها را به ۱۰ میلیون تومان نزدیک می‌کنیم.» او ادامه داد: «بازنشستگان ارزشمندترین و مهم‌ترین سرمایه کشور هستند

گزارش

دولت نیز به تازگی اعلام کرد: «به پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار، افزایش حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی تصویب شد. بر این اساس حقوق حداقل بگیران بازنشستگان این سازمان ۳۵ درصد افزایش یافت و یک بازنشستداری همسرو یک فرزند حداقل حقوق بالای ۱۰ میلیون تومان خواهد داشت.» برای مشمولان سایر سطوح نیز رشد حقوق ۲۲ درصدی به‌اضافه عدد ثابت ۶۹۰ هزار تومانی در هیأت وزیران تصویب شد. سایر اجزای حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نظیر حق اولاد و عائله‌مندی هم افزایش مناسبی داشته است.

واریز معوقه مستمری بازنشستگان در خردادماه
میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ۲۴ فروردین ماه گفت: «پرداخت اولین حقوق اسمال بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی مطابق روال هر ماهه از ۲۰ فروردین آغاز شده است.» او همچنین با اشاره به اینکه باریز نامهربری انجام شده، افزایش حقوق بازنشستگان از اردیبهشت‌ماه اعمال می‌شود، توضیح داد: «تلاش می‌کنیم معوقه فروردین‌ماه را در خرداد به حساب بازنشستگان واریز کنیم.» طبق قانون میزان افزایش سالانه مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در سطح حداقل و سایر سطوح، پس از تصویب و ابلاغ هیأت‌وزیران اجرا می‌شود و از اردیبهشت‌ماه حقوق این افراد با افزایش تعیین شده پرداخت خواهد شد.

پرداخت حقوق بدون استقراض بانکی

یکی از مهم‌ترین راهبردهای تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ پرداخت به‌موقع حقوق مستمری بگیران بود. در این ارتباط تاکنون بدون یک ریال استقراض از نظام بانکی، ایفای تمام

مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

رشد ۱۵۸ درصدی حقوق مستمری بگیران در سه سال اخیر

موجود، ارائه خدمات مختلف نظیر پرداخت کمک‌هزینه عائله‌مندی و حق اولاد، پرداخت ماهانه ۳۷ هزار میلیارد تومان تعهدات به بازنشستگان و مستمری بگیران و جدیدترین آمارهای مربوط به خدمات حوزه مستمری افراد تحت پوشش در گفت‌وگوی «آنی‌نو» با محمدرضا رخشانی‌مقدم، مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی تشریح شده است.



حداقل مستمری، یک میلیون و ۶۳ هزار و ۸۵۴ پرونده معادل ۲۶ درصد کل مستمری بگیران و تعداد مستمری بگیران سایر سطوح و بالاتر از حداقل مستمری، ۳ میلیون و ۶۹ هزار و ۵۲۹ نفر معادل ۷۴ درصد مستمری بگیران برآورد می‌شود. علاوه بر افزایش مستمری موضوع ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی مزایای جنبی مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی به این شرح محاسبه می‌شود؛ حداقل مستمری در سال جاری ۷۱ میلیون و ۶۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال است که نسبت به سال گذشته با رقم ۵۳ میلیون و ۸۲ هزار و ۸۴۰ ریال ۳۵ درصد رشد دارد. امسال کمک به تأمین معیشت (بن) بر مبنای ضوابط بودجه سال ۱۴۰۳ سازمان تأمین اجتماعی چهار میلیون ریال است و نسبت به سال قبل با رقم ۲ مییون و ۶۶۰ هزار ریال، افزایش ۵۰ درصدی دارد. کمک‌هزینه مسکن نیز در سال جاری ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار ریال قید شده که نسبت به سال گذشته با رقم ۲ میلیون ریال، ۳۵ درصد رشد نشان می‌دهد.

همچنین کمک‌هزینه عائله‌مندی (وقف جزء (۳) بند (الف) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور و بنده (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری) برای مستمری بگیران دارای حداکثر ۲ فرزند مبلغ ۱۴ میلیون و ۴ هزار و ۱۰۰ ریال است که نسبت به سال قبل ۵۳ درصد رشد در آن دیده می‌شود. در این بخش کمک‌هزینه مستمری بگیران دارای فرزند سوم و بیشتر ۱۸ میلیون و ۲۰۵ هزار و ۳۳۰ ریال در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال قبل ۹۸ درصد افزایش پیدا کرده است. برای کمک‌هزینه اولاد مستمری بگیران دارای حداکثر دو فرزند در سال جاری ۸ میلیون و ۵۹۵ هزار و ۶۲۰ ریال با ۱۰۳ درصد رشد و برای مستمری بگیران دارای فرزند سوم و بیشتر نیز با رقم ۱۱ میلیون و ۱۷۴ هزار و ۳۰۶ ریال این مبلغ ۱۶۴ درصد افزایش لحاظ شده است. براساس آمارهای موجود، امسال مجموع دریافتی حداقل بگیران با در نظر گرفتن مزایای جنبی به ۱۰۰ میلیون و ۹۶۱ هزار و ۵۶۰ ریال می‌رسد که نسبت به سال قبل، افزایش ۴۲ درصدی خواهد داشت.

● تعداد مستمری بگیران حداقل بگیر و سایر سطوح به تغییرات آماری در مقایسه با سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۱ داشته است؛ در حال حاضر تعداد بازنشستگان، از کارافتادگان و باز ماندگان چه تعداد است؟

در بهمن‌ماه سال ۱۴۰۱ تعداد مستمری بگیران و کمتر از

تحقق رشد دریافتی مستمری بگیران در سال ۱۴۰۳ حقوق بازنشستگان به ۱۰ میلیون تومان نزدیک می‌شود

و با وجود تمام این سختی‌ها، حل مشکلات بازنشستگان و پرداخت حقوق آنان از دغدغه‌های اصلی دولت بود که توانستیم این مشکلات را با آموزه‌های مکتب امام خمینی (ره) و رهبری داهیهانه مقام معظم رهبری پشت سر بگذاریم.» در نهایت با توجه به قوانین موجود و بر اساس پیشنهاد تأمین اجتماعی و مصوبه هیأت دولت، برنامه این سازمان و دولت سیزدهم برای رشد مستمری افراد بازنشسته و مستمری بگیر تحت پوشش محقق شد. براساس این تصمیمات حداقل بگیران سازمان افزایش ۳۵ درصدی حقوق را در سال ۱۴۰۳ خواهند داشت.

یکی از مهم‌ترین راهبردهای این سازمان در راستای خدمات‌رسانی مطلوب به گروه هدف انجام می‌شود.

حداقل بگیران، ۷۰ درصد بازنشستگان

براساس آمارها از بین بیش از ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته تحت پوشش، ۷۰ درصد مستمری بگیران را حداقل بگیران و ۳۰ درصد دیگر را سایر سطوح تشکیل می‌دهند. همه‌ساله بر مبنای قانون، پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی و مصوبه هیأت وزیران، افزایش مستمری و حقوق آنان اعمال می‌شود. از مجموع پرونده مستمری بگیران فعلی سازمان تأمین اجتماعی، ۲ میلیون و ۷۷۰ هزار و ۹۷ مورد مربوط به بازنشستگان، ۱۴۶ هزار و ۸۶۸ پرونده از کارافتادگی و یک میلیون و ۱۵۲ هزار و ۶۴۴ پرونده در حوزه بازماندگان است. جامعه مستمری بگیران تأمین اجتماعی به همراه افراد تحت تکفل آن‌ها با جمعیتی بالغ بر ۸ میلیون و ۱۶۰ هزار نفر از خدمات درمانی تأمین اجتماعی به‌صورت درمان مستقیم و غیر مستقیم بهره‌مندند. طبق جدیدترین داده‌های آماری، تأمین اجتماعی در راستای پرداخت تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت سال ۱۴۰۱ بیش از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان و در سال گذشته نیز ماهانه ۴۲ هزار میلیارد تومان برای تحقق این موضوعات هزینه کرد داشته است.

برای افزایش حقوق گروه‌های تحت پوشش مانند مستمری بگیران و بازنشستگان نیز هر سال مبالغ هنگفتی تأمین می‌شود. در واقع با توجه به تکلیف قانونی این تعهدات بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی در قبال جامعه مستمری بگیران انجام می‌شود.

۲۱ درصدی به‌اضافه ۲۵۰ هزار تومانی سایر سطوح محقق شد. بنابر اعلام سازمان تأمین اجتماعی، مبلغ پرداختی ماهانه به مستمری بگیران به بیش از ۴۲ هزار میلیارد تومان افزایش یافته، اما با حمایت دولت و مجلس پرداخت به‌موقع مستمری‌ها استمرار یافته و منابع موردنیاز برای این پرداخت‌ها، بدون استقراض از نظام بانکی تأمین شده است.

پرداخت حقوق بر پایه قوانین

براساس ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی، این سازمان مکلف است میزان همه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیأت وزیران به همان نسبت افزایش دهد.

همچنین در ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی آمده است: «مستمری از کارافتادگی کلی و مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان در هر حال نباید از حداقل مزد کارگر عادی کمتر باشد. مطابق با ماده (۱۱۲) این قانون، بیمه‌شدگانی که مستمری یا کمک نقدی دیگری از سازمان دریافت می‌کنند نسبت به وجوه دریافتی از پرداخت هر گونه مالیات معاف هستند.» تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر حدود ۶۰ درصد مجموع بازنشستگان کشور را تحت‌حمایت دارد که براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده هر ماه از بیستم تا پایان ماه، حقوق این بخش از جامعه به حساب آنان واریز می‌شود. افزایش حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی هر ساله براساس ماده (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی به‌عنوان