

بیان ای تأمین اجتماعی

لیست‌های حق بیمه به‌عنوان یکی دیگر از خدمات بیمه‌ای به جامعه کارفرمایان، از ابتدای سال ۱۴۰۱ آغاز و پس از طی کردن فاز آزمایشی در شعبه ۱۳ تأمین اجتماعی تهران عملیاتی شد. این طرح با مشارکت و همکاری حوزه بیمه‌ای سازمان در شعب استان‌های سمنان، البرز، مرکزی، قزوین و هشت شعبه استان تهران به صورت کامل عملیاتی و مطابق برنامه ریزی انجام شده به تدریج در همه شعب سراسر کشور اجرایی می‌شود.

در واقع با اجرای پروژه لیست هوشمند و تعمیم کشوری آن، تمامی پردازش‌های لیست حق بیمه کارفرمایان به شکل متمرکز و هوشمند و هم‌زمان با تکمیل لیست انجام می‌شود. کارفرمایان نیز فرصت دارد نواقص احتمالی را پیش از ارسال رفع کند. این پروژه با هدف متمرکزسازی ارسال و تسهیل فرایند پرداخت لیست حق بیمه کارگاه‌ها و جلوگیری از انباشت بدهی کارفرمایان با امکان ارائه بازخوردهای نظارتی و کنترلی کارفرما در زمان آماده‌سازی و تکمیل لیست حق بیمه، اجرا شده است. پرداخت برخط و آسان حق بیمه، جلوگیری از تضییع حقوق بیمه‌شدگان با ایجاد خطای کاربری، انجام برخط پردازش‌های لیست و آگاه‌شدن برخط کارفرمایان از نتیجه پردازش‌ها، کاهش ازدحام در شعب و پیشگیری از معطلی مراجعان، عدم ایجاد بستانکاری‌های کاذب، جلوگیری از انباشت بدهی‌ها و جرائم پرداخت لیست، کنترل عناوین شغلی و ریزدستمزدها، کنترل میزان رشد دستمزدها و مزایای مشمول کسر حق بیمه و جلوگیری از بروز خطا و اعتراض کارفرمایان در قالب مهم‌ترین دستاوردهای لیست هوشمند دسته‌بندی می‌شوند.

بر اساس آخرین داده‌های سازمان تأمین اجتماعی، در آبان‌ماه سال ۱۴۰۲ تعداد ۸۰ هزار لیست حق بیمه در قالب لیست هوشمند، تکمیل و به شعب این سازمان ارائه شده است. طبق برآوردها تا اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۳ ارسال لیست هوشمند در تمام کشور اجرایی و تأمین اجتماعی و کارفرمایان از آن

بهره‌مند می‌شوند. آمارها نشان می‌دهد که با عملیاتی‌شدن این مدل از لیست حق بیمه، رشد ۱۰ درصدی وصولی به‌موقع در استان‌های پایلوت و افزایش درآمد جاری تأمین اجتماعی به‌وقوع پیوسته است.

اصلاح و تنقیح قوانین

سازمان تأمین اجتماعی در بیش از دو سال گذشته جهت ایجاد و توسعه تسهیل‌گری در حوزه قوانین، به‌ویژه در بخش مقررات بیمه‌ای مرتبط با جامعه کارفرمایی، بازنگری، اصلاح و تنقیح قوانین، مقررات، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های مختلف را در دستور کار قرار داد. در این راستا و به‌منظور اجرای بهینه قوانین، مقررات و بخشنامه‌های جاری برای بسترسازی ارائه گسترده و کارآمد خدمات به اقشار تحت پوشش، دستور کار اثربخشی در قالب تنقیح قوانین موجود با اجرای «طرح تجمیع، تلخیص و تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان» اجرایی شد. تسهیل مقررات بیمه جامعه کارفرمایی در قالب کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی در راستای توسعه پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی، ۱۶ آبان‌ماه در قالب بخشنامه‌ای توسط میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شد. بر این اساس امکان ورود نام کارفرمایان حقوقی غیردولتی و جامعه کارفرمایی صنفی به لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وجود دارد. برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی

نیز این امکان فراهم شده که درآمد واقعی آن‌ها مبنای کسر حق بیمه و برقراری تعهدات بیمه‌ای باشد.

با اعلام سازمان تأمین اجتماعی، در این شرایط کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی می‌توانند نسبت به درج نام خود در لیست بیمه کارگاه با عنوان شغلی (صرفاً مدیرعامل یا اعضای هیأت‌مدیره) و با دستمزد مشمول کسر حق بیمه با رعایت ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی اقدام کنند. به گفته معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، از حدود ۷۰۰ هزار کارفرمای مشمول مقررات جدید بیمه‌ای، تاکنون حدود ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار نفر در قالب عقد قرارداد جداگانه تحت پوشش قرار گرفته‌اند. با اجرای مقررات جدید، امکان بیمه شدن حدود ۵۰۰ هزار کارفرمای بدون بیمه وجود دارد.

بر مبنای داده‌های اداره کل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ از حیث آمار تنقیح بخشنامه‌ها، ۴۰ کارگروه فرعی درباره تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان تشکیل شد. در واقع با تجمیع و تلخیص بیش از ۲۰۰۰ مورد بخشنامه اصلی و دستورات اداری، دستورالعمل‌ها و مکاتبات قبلی، طی ۱۴۸۵ جلسه کارشناسی و تخصصی و بیش از ۲۵۰ جلسه شورای تنقیح، صدور ۴۰ بخشنامه تنقیحی جدید در سال قبل انجام گرفته است. از این مجموعه، در حوزه بیمه‌ای سازمان همه بخشنامه‌ها،

دستورات اداری، مکاتبات و ضوابط مربوط به ده‌ها سال قبل در قالب چندصد مورد، تنها در ۲۳ بخشنامه، تجمیع و تلخیص شد.

کارفرمایان در کانون توجه تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی با رویکرد تعامل محوری، سه‌جانبه‌گرایی، ارتقای کمی و کیفی خدمات به جامعه تحت پوشش شرکای اجتماعی، توسعه سرویس‌های هوشمند و غیر حضوری، رشد تعداد بیمه‌شدگان، افزایش ورودی و تعادل منابع و مصارف در قبال تمامی گروه‌های ذی‌نفع اجرای بهینه تعهدات مختلف بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و کوتاه‌مدت‌راندن‌بال کرده است. کارفرمایان یعنی اصلی‌ترین گروه فعال در تولید و تأمین منابع سازمان تأمین اجتماعی، به واسطه نقش پررنگ در تعامل با بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور، ظرف بیش از دو سال و نیم گذشته در قالب فعالیت تأمین اجتماعی در دولت سیزدهم در کانون تمرکز برنامه‌های تأمین اجتماعی قرار داشته‌اند.

بیمه‌پردازی و تأمین بخش بزرگی از منابع تأمین اجتماعی توسط کارفرمایان و ارائه خدمات این سازمان به جامعه کارفرمایی، در جایگاه وظایف متقابل فعالان تولید و اصلی‌ترین نهاد بیمه‌ای این حوزه، نماد ارتباط مؤثر شرکای اجتماعی حوزه کسب و کار و بیمه‌های اجتماعی محسوب می‌شود.

