

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در اختتامیه همایش مدیران این سازمان:

# تأمین اجتماعی با رویکردهای تحولی و روحیه جهادی مدیران خود وارد دوره‌ای جدید شده است

گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در اختتامیه همایش مدیران این سازمان، رویکردهای تحول محور و روحیه جهادی مدیران سازمان تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم را دلایل ورود تأمین اجتماعی به دوره تحولی دانست. میرهاشم موسوی در اختتامیه این همایش گفت: «اگر مطالب این همایش‌ها و هم‌اندیشی‌ها را به درستی تحلیل کنیم، مسیر رشد و تحول را در سازمان شکوفا تر و

بانکی را برای پرداخت حقوق متوقف کند و این سازمان در سال جاری نیز استقراضی نداشته است.» همچنین گفت: «اقدامات بسیار خوبی در سازمان تأمین اجتماعی آغاز شده است. دولت ریسی علاوه بر اینکه بدهکاری جدید برای سازمان ایجاد نکرده نسبت به دولت‌های قبل در بازپرداخت مطالبات سازمان موفق تر بوده است. بهترین سهام را به سازمان داده‌اند و حقوق سازمان را رعایت کرده‌اند.» او در ادامه خواستار ارتقای خدمات تأمین اجتماعی در استان قم شد و افزود: «تأمین اجتماعی در قم که ۷۰۰ هزار نفر تحت پوشش دارد، تنها یک بیمارستان دارد و امیدواریم برای ارتقای بیمارستان و ایجاد مسیر دسترسی بهتر به بیمارستان اقدام شود.»

## رشد خدمات تأمین اجتماعی

همچنین در این مراسم استاندار قم سازمان تأمین اجتماعی را از سازمان‌های مفید و مؤثر در کشور توصیف کرد که از گذشته تا امروز خدمات آن توسعه یافته و در ارائه خدمات و حمایت از اقصشار تحت پوشش، فعالیت ارزشمندی دارد و در دولت ریسی تلاش‌های زیادی انجام و خدمات ارزشمندی در حوزه تأمین اجتماعی ارائه شد و خدمات حوزه تأمین اجتماعی روندی رو به رشد دارد. سید محمد آقامیری با اعلام حمایت استانداری قم از اقدامات توسعه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، تأکید کرد: «سازمان تأمین اجتماعی در زمینه بیمه، درمان و اقتصاد فعالیت دارد و این سه حوزه که در ظاهر جدای از هم هستند، باهم ارتباط تنجیروار دارند و الحق در دولت ریسی تلاش‌های زیادی انجام و خدمات ارزشمندی در حوزه تأمین اجتماعی ارائه شد و خدمات حوزه تأمین اجتماعی روند روبه‌رو به رشد دارد.»

استاندار قم با اشاره به شعار سال جاری که توسط مقام معظم رهبری «رشد تولید و مهار تورم» نامگذاری شده، ادامه داد: «یکی از مسائل مهم کشور ما، «رشد تولید و مهار تورم است» و باید تورم بار شد تولیدمحور مهار شود. در این زمینه انتظار می‌رود سازمان تأمین اجتماعی در راستای افزایش تولید، موانع و مشکلات موجود در برخی قوانین و دستورالعمل‌ها را اصلاح کند؛ هر چند باید به این نکته نیز توجه داشت که سازمان تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان نیازمند منابع کافی است. عموماً کسانی که با این مشکلات و دستورالعمل‌ها درگیر هستند، کارفرمایان و کارآفرینانی هستند که در تولید هستند، کارفرمایان و کارآفرینانی هستند که در تولید و اقتصاد سهمی جدی دارند و در جامعه صدای بلند و تأثیرگذاری دارند که تقاضا داریم شاهد مساعدت بیشتر سازمان تأمین اجتماعی در همراهی با تولید و تولیدگران باشیم.»



ارائه گزارشی از دستاوردهای سازمان، او بسیار محبت‌آمیز برخورد کرد و خدمات سازمان برای وی مسرت‌بخش بود.»

## پایان استقراض از نظام بانکی

احمد امیرآبادی نماینده مردم قم در مجلس شورای اسلامی در اختتامیه همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی درباره خدمات سازمان تأمین اجتماعی به اقصشار مختلف جامعه گفت: «تأمین اجتماعی در خدمت کارگران و بازنشستگان است و کار و وظیفه سنگینی برعهده مدیران و کارکنان این سازمان قرار دارد. در مقاطع مختلف، تکالیفی از سوی دولت و مجلس بر عهده این سازمان گذاشته شد که بار مالی برای این سازمان داشته و پرداخت‌های متناظر با آن صورت نگرفته است. سازمان این تکالیف را انجام داده، اما بدهی دولت‌ها پرداخت نشده است.» امیرآبادی افزود: «ما در دو سال اخیر مبالغی را که برای پرداخت مطالبات سازمان در بودجه سنواتی در مجلس تصویب کرده‌ایم توسط دولت سیزدهم پرداخت شده است.»

امیرآبادی همچنین گفت: «در گذشته سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران استقراض بانکی بی‌رویه داشت و بدهی سنگینی ایجاد شده بود. تأمین مالی ماهانه برای پرداخت تعهدات سازمان تأمین اجتماعی و پرداخت حقوق با این مبالغ سنگین، کار بسیار سختی است. خوشبختانه در دولت سیزدهم، مدیریت سازمان تأمین اجتماعی، استقراض از نظام بانکی برای پرداخت حقوق را به صفر رسانده که برای مدیریت سازمان توفیق بسیار ارزشمندی است و بدهی سنگین ایجاد شده هم تسویه شده است. سازمان همچنین اعلام کرده به این سمت‌وسو می‌رود که استقراض از نظام

توجه جدی قرار گیرد و جایگزین‌پروری و تربیت افراد کارآمد و متخصص برای جایگزینی مدیرانی که در آستانه بازنستگی هستند، جدی گرفته شود.»

موسوی با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی برخی از چالش‌های جدی را پشت‌سر گذاشته، تأکید کرد: «مدیریت تحولی و مدیریت انقلابی در سازمان تأمین اجتماعی یعنی با روحیه جهادی و با تمام وجود پای کار مردم بودن. این روحیه جهادی باید در سیستم الگو شود و در میان کارکنان تکثیر شود. سازمان تأمین اجتماعی در این دوره به تمام‌معنا مدیریت جهادی را به نمایش گذاشت. در زمان‌هایی شرایط مالی سازمان رعشه بر تن مدیران می‌انداخت، اما امروز با این روحیه جهادی و انقلابی شرایط سازمان به وضعیت آرامش‌نسی و تعادل نسبی رسیده است. اگر همین رویکرد را در همه سازمان تکثیر کنیم، سازمان قله‌های تعالی و پیشرفت را با سرعت بیشتری طی خواهد کرد.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در بخش دیگری از اظهارات خود با تأکید بر اهمیت و ضرورت شناسایی، تعیین تکلیف و شناسنامه‌دار کردن املاک و مستغلات سازمان، گفت: «هوشمندسازی، اولویت سازمان تأمین اجتماعی است و باید در همه حوزه‌های مأموریتی به سمت استفاده حداکثری از ظرفیت‌های فناوری اطلاعات برویم.» موسوی با تقدیر از حمایت و مساعدت ریاست جمهوری، معاون اول رئیس جمهوری، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز هیأت‌امنا و هیأت‌مدیره سازمان و پشتیبانی همه ارکان نظام از اقدامات تحولی سازمان، به دیدار مدیران سازمان تأمین اجتماعی با مرجع عالیقدر تقلید، آیت‌الله العظمی نوری همدانی اشاره کرد و افزود: «در دیدار با آیت‌الله نوری همدانی بعد از

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه نباید اسیر روزمرگی‌ها شوییم، افزود: «برنامه تغییر و تحول در رویکردهای کلان سازمان مشخص است. برنامه سیستمی ما حول راهبردهای مشخصی طراحی شده و باید همه مقید به اولویت‌ها باشیم و در مسیر راهبردهای کلان هشتگانه ترسیمی حرکت کنیم.»

او همچنین تأکید کرد: «به لطف خدا، سازمان تأمین اجتماعی با روحیه جهادی و انقلابی و طراحی رویکردهای تحولی در دولت مردمی سیزدهم خوش درخشیده و سازمانی که قبل از این دولت به گل نشسته بود، حیات دوباره یافته است. پیش از این دولت، ناپایداری منابع، استقراض بی‌رویه و محدودیت در توسعه خدمات، سازمان را دچار رکود و خمودگی کرده بود. در دو سال و نیم گذشته، یکی از دستاوردهای دولت سیزدهم این بود که سازمان تأمین اجتماعی وارد دوره جدیدی از حیات شد و ما با استقلال مالی که هویت اصلی سازمان است، می‌خواهیم آینده‌ای روشن برای سازمان بسازیم. این سازمان انقدر ظرفیت دارد که اگر موانع و تحمیل‌های خارجی غیراداری را از این سازمان رفع کنیم، سرمای‌ماند و ظرفیت لازم را برای تحول دارد و می‌تواند در آینده‌سازی در بخش‌های مختلف، امنیت و آرامش را برای اقصشار تحت پوشش فراهم کند. در این دوره فرصت‌سوزی‌ها در تأمین اجتماعی تمام و خلق فرصت ایجاد شده است. در واقع این دوره، دوره فرصت‌آفرینی؛ چه در توسعه خدمات و چه در انجام تعهدات؛ از جمله پرداخت مستمری، توسعه خدمات درمانی و بخش‌های مختلف است.»

## اهمیت نیروی انسانی متخصص

موسوی، نیروی انسانی متخصص را مهمترین سرمای‌ه سازمان تأمین اجتماعی معرفی کرد و خطاب به مدیران این سازمان گفت: «باید به نیروی انسانی موجود توجه بیشتری داشته باشیم و بهره‌وری نیروی انسانی را افزایش دهیم تا بهره‌وری سازمانی متعاقب آن افزایش یابد. با کارکنان مراکز بیمه‌ای و درمانی ارتباط دائم داشته باشید و خواسته‌های آنان را پیگیری کنید و در واگذاری مسئولیت‌ها، افراد متعلق و معتقد به گفتمان انقلاب و دارای تخصص و توانایی و کفایت لازم را برای تصدی مسئولیت انتخاب کنید و بر عملکرد آنان هم نظارت جدی داشته باشید و هر جا احساس کردید کسی از شاخص‌ها دور شده، در جایگزینی تردید نکنید؛ چرا که این سازمان و منابع آن، متعلق به مردم و ۴۶ میلیون بیمه‌شده است و شاید خدای متعال از حق‌الله به لطف و کرم خود بگذرد، اما حق الناس قابل گذشت نیست.» او با بیان اینکه تأمین اجتماعی سازمانی خدمت‌محور است، ادامه داد: «رقابت در این سازمان، باید رقابت برای خدمت به مردم باشد. قابلیت‌های نیروی انسانی باید مورد

خبر

نمایندگان شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در نشست تخصصی تبیین دستاوردهای دولت سیزدهم در حوزه تأمین اجتماعی که در جریان همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی در شهر قم برگزار شد، دستاوردهای دولت سیزدهم و مدیریت جدید سازمان تأمین اجتماعی در این دوره را قابل اعتنا و ارزشمند دانسته و خواستار استمرار حمایت دولت و مجلس از سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان متولی معیشت و سلامت بالغ بر ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کشور شدند.

در این همایش، حمیدرضا سیفی رئیس کانون کارفرمایان استان تهران و عضو هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اعتقاد ما این است که تشکلهای کارگری و کارفرمایی صاحبان اصلی سازمان تأمین اجتماعی و منابع این سازمان هستند و باید در مدیریت سازمان و تصمیم‌گیری‌های آن مشارکت جدی داشته باشند. خوشبختانه در دوره اخیر شاهد بهبود تعامل سازمان با شرکای اجتماعی هستیم که امیدواریم این رویه استمرار

پیام



## پیام رییس مرکز آمار و محاسبات تأمین اجتماعی به مناسبت روز آمار

دامون خداینده رییس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات در پیامی روز آمار را به کارکنان این حوزه در سراسر کشور تبریک گفت. متن این پیام به این شرح است:

«رسالت آمار به مثابه چراغی درخشان و پر نور برای ارزیابی و تحلیل وضعیت آینده و تصمیم‌گیری است و هر نهاد و سازمانی جهت برنامه‌ریزی و نظم بخشیدن به امور داخلی و ارائه بهتر وظایف خود نیاز به ابزاری دارد تا موفق عمل کند و این نیاز همانا تهیه، تنظیم و مدرن‌سازی آمار و اطلاعات ثبتی است. ارتقای بهره‌وری منابع، برنامه‌ریزی مناسب، افزایش رضایتمندی بیمه‌شدگان، بهبود سطح بهره‌مندی از خدمات و بهبود ساختار و روش انجام کار یکی از اهداف کلان سازمان تأمین اجتماعی است که تحقق آن‌ها مضمّن دسترسی به اطلاعات دقیق و قابل استناد از آمار و شاخص‌های عملکردی و برنامه‌ریزی مربوط به آن است. بی‌تردید توانمندی‌ها و تعهد همکاران شاغل در سطوح مختلف حوزه آمار، نقش اساسی در دستیابی به آینده روشن در عرصه خدمت‌رسانی و برنامه‌ریزی‌های کلان سازمان ایفا می‌کند. ضمن تبریک یکم آبان ماه، روز آمار و برنامه‌ریزی از همراهی و تلاش صادقانه کلیه همکاران گرمی که همواره نقش تأثیرگذاری در رسیدن به اهداف کلان سازمان داشته‌اند، تقدیر و تشکر می‌کنیم و آرزو مندیم با همدلی و هم‌زبانی تمامی دستگاه‌ها و نهادهای فعال در زمینه تولید آمار، شاهد رشد و اعتلای روزافزون نظام آماري در سازمان تأمین اجتماعی باشیم.»

خبر



## ۲۰ شرکت شستا در آینده نزدیک وارد بورس خواهند شد

مدیر عامل شرکت سرمای‌ه‌گذاری تأمین اجتماعی - شستا- در دومین روز همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اهمیت شفافیت عملکردی مجموعه اقتصادی تأمین اجتماعی گفت: «همسو با مردمی‌سازی اقتصاد در شستا و با هدف ارتقای شفافیت، ۲۰ شرکت دیگر شستا به زودی وارد بورس خواهند شد.»

ابراهیم یازان در این همایش گفت: «شستا در ۱۷ رشته صنعتی در ۹ هلدینگ اصلی و ۳ هلدینگ فرعی فعالیت می‌کند. فرایند بهبود و رشد شستا که در دوره مدیریتی اخیر آغاز شده، دستاوردهای مشهودی داشته اما قطعاً باید روند پیشرفت و اجرای برنامه‌های تحولی سریع‌تر از وضعیت فعلی باشد.» مدیر عامل شرکت سرمای‌ه‌گذاری تأمین اجتماعی گفت: «شستاسال گذشته ۳۴ هزار میلیارد تومان سود داشته که کمتر از یک ماه منابع سازمان را تأمین می‌کند. در واقع در حال حاضر تنها حدود شش در صدا از منابع سازمان تأمین اجتماعی که صرف ارائه خدمات و اجرای تعهدات این سازمان می‌شود، توسط شستا تأمین می‌شود که این سهم باید ارتقاء یابد و در گام اول باید تا سال ۱۴۰۶ به سهم ۱۰ درصدی و در اقی سال ۱۴۱۴ به سه برابر میزان فعلی برسد تا تأمین اجتماعی بتواند در منابع خود به سودآوری شستا اتکای مؤثر داشته باشد.» یازان ادامه داد: «برای تحقق این هدف باید به سرعت به سوی اصلاح و تحول در شستا پیش برویم و سند تحول با ۱۲ گام تحولی با همین هدف در دست طراحی شده است. ستون فقرات اجرای راهبردهای تحولی در شستا، تحلیل و تعدیل برتقوی شستا است که باید در دستور کار قرار گیرد.»

او با بیان اینکه شفافیت رهیافتی برای مدیریت حواشی است، گفت: «همه شرکت‌های شستا باید در بازار سرمای‌ه وارد شوند. همسو با مردمی‌سازی اقتصاد در شستا و با هدف ارتقای شفافیت، ۲۰ شرکت را در آینده نزدیک وارد بورس خواهیم کرد. برای هر شرکت شستا، برنامه تحولی مشخصی طراحی شده و اصلاح سید سرمای‌ه‌گذاری در ۹ هلدینگ شستا در حال انجام است.»

## حمایت شرکای اجتماعی از رویکردهای تحولی و دستاوردهای تأمین اجتماعی

به شمار می‌رود. در سال جاری تاکنون تعداد ۲۲۰ هزار فقره تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی به بازنشستگان و مستری‌گیران پرداخت شده است.» اولیاء علی‌بیگی رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور و عضو هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست گفت: «تأمین اجتماعی سازمانی درآمد-هزینه‌ای محسوب می‌شود و مدیریت در سازمان‌های درآمد-هزینه‌ای متفاوت از مدیریت در سازمان‌ها و نهادهای دولتی و متکی به منابع عمومی است.» علی‌بیگی افزود: شایسته و متعهدترین افراد در سازمان تأمین اجتماعی مشغول به کارند و من به‌عنوان نماینده کارگران و بیمه‌شدگان از مدیرعامل، مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی تقدیر می‌کنم.» علی‌بیگی اضافه کرد: «همچنان برخی از نمایندگان و دولتمردان، از تفاوت ماهوی سازمان بیمه‌گر و سازمان حمایتی اطلاع دقیق ندارند و برخی تکالیف حمایتی سازمان بیمه‌گر انتظار دارند. مادامی که نگاه و تفکر دولت‌ها و اندیشه نمایندگان مجلس در دوره‌های مختلف نسبت به سازمان تأمین اجتماعی واقعی نشود، چالش‌ها پابرجاست و باید نگران آینده تأمین اجتماعی باشیم.»

هزینه آموزش و هزینه تشکیل پرونده به بیمه‌شدگان و بازنشستگان تحمیل می‌شود که انتظار داریم در این زمینه نظارت جدی‌تری صورت گیرد.» رئیس هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌گیر سراسر کشور همچنین با قدردانی از مشارکت ۵۰ درصدی سازمان تأمین اجتماعی در زمینه هزینه تکمیلی بازنشستگان و نیز برگزاری باشکوه المپیادهای ورزشی بازنشستگان در قالب طرح مرشدان، خواستار حمایت و پشتیبانی بیشتر از کانون‌های بازنشستگان شد.

علی‌اصغر بیات رئیس کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌گیر استان تهران و عضو هیأت‌امنای تأمین اجتماعی تهران نیز در این نشست با قدردانی از مجموعه مدیران بیمه‌ای و درمانی سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان نماینده بازنشستگان و اعلام حمایت از اقدامات و رویکردهای تحولی سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «در دوره مدیریتی اخیر، با وجود مشکلات اقتصادی و دشواری تأمین منابع، در مورد پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران تأخیری صورت نگرفته است.» بیات افزود: «پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به بازنشستگان یکی دیگر از اقدامات ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی

یابد.» رئیس کانون کارفرمایان استان تهران ادامه داد: «هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی با حمایت از اقدامات تحولی اخیر، آماده مهیا کردن بستر رشد و توسعه خدمات و حل مشکلات و موانع است. سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه تأمین اجتماعی، دو رویکرد مهم دارد؛ اول پایداری منابع و دوم رضایت مردم. در کنار تلاش برای پایداری منابع، باید به اصلاح مناسبات و تعاملات سازمان و کارکنان سازمان با مخاطبان؛ به‌ویژه کارآفرینان توجه جدی داشت.»

محمد اسدی رئیس هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌گیر سراسر کشور نیز ضمن قدردانی از توسعه تعامل سازمان تأمین اجتماعی با شرکای اجتماعی و استقبال از راهبرد کلان سازمان در زمینه صیانت از اقصشار تحت پوشش در زمینه هزینه خدمات سلامت، خواستار پوشش بیمه‌ای داروهای عمومی مورد نیاز جامعه بازنشستگان شد. اسدی افزود: «در برخی مراکز طرف قرارداد بیمه‌ها با وجود پوشش تقریباً کامل هزینه‌های سلامت از سوی تأمین اجتماعی، برخی هزینه‌های حاشیه‌ای تحت عنوانی مانند هزینه لوازم همراه بیمار،