



گرمای بی‌سابقه در زمستان آمریکای جنوبی

اکنون که در نیم کره شمالی زمین هوا گرم و تابستانی است، نیمکره جنوبی در فصل زمستان به سسر می‌برد. با این حال موج گرمای بی‌سابقه زمستانی بخش بزرگی از آمریکای جنوبی را فراگرفته و پیش‌بینی می‌شود در روزهای آینده دمای هوا در جنوب غربی برزیل از ۴۰ درجه سانتیگراد فراتر برود.

این موج به عنوان بخشی از روند اخیر گرمای شدید در سراسر جهان است که ماه ژوئیه به عنوان گرم‌ترین ماه جهان در تاریخ شناخته می‌شود. برخلاف دمای خارق‌العاده‌ای که اخیراً در فصل تابستان در نیمکره شمالی ثبت شده است، کشورهایی از جمله آرژانتین، شیلی، پاراگوئه و برزیل قرار است دمای مرتبط با اواسط زمستان را تجربه کنند. دانشمندان می‌گویند گرمای زمستان به دلیل شرایط اضطراری آب‌وهوا و پدیده ال‌نینو تقویت شده است. ال‌نینو یک الگوی آب‌وهوایی طبیعی است که به دمای بالاتر در سراسر جهان کمک می‌کند. شهر بوئنوس آیرس، پایتخت آرژانتین، روز سه‌شنبه دمای ۳۰ درجه سانتیگراد را ثبت کرد که به گفته سازمان هواشناسی این کشور، گرم‌ترین شروع اوایل اوت را در ۱۱۷ سال گذشته نشان می‌دهد. دمای هوا معمولاً در این زمان از سال در بوئنوس آیرس حدود ۱۵ درجه سانتیگراد و از سال ۲۰۱۴ تاکنون در زمستان از ۳۰ درجه سانتیگراد تجاوز نکرده است. بخش جنوبی این قاره بدترین گرمای زمستانی را در روزهای اخیر متحمل شده است و انتظار می‌رود دمای هوا در اوایل ماه اوت در سطوح غیر طبیعی بالا باقی بماند. در این رابطه ماکسیمیلیانو هررا، اقلیم‌شناس آرژانتینی می‌گوید: «گرمای سوزان آمریکای جنوبی یکی از فوق‌العاده‌ترین رویدادهایی است که جهان تا به حال دیده است. رخدادی که به بازنویسی همه کتاب‌های اقلیمی می‌انجامد.»

وضعیت‌شکننده بازار کار در میانمار

بر اساس به‌روزرسانی جدید بازار کار که توسط سازمان بین‌المللی کار (ILO) منتشر شده است، بازار کار میانمار همچنان از اثرات بحران کرونا و تسلط نظامی در سال ۲۰۲۱ و آشفتگی‌های اجتماعی و اقتصادی متعاقب آن رنج می‌برد. گزارش سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد که همه‌شاخص‌های سنجش به‌شرایط چالش‌برانگیز بازار کار در میانمار اشاره می‌کنند. در این کشور سطوح اشتغال، کیفیت شغل و بهره‌وری همچنان رو به کاهش است. بهبود اخیر در تعداد اشتغال برخی بخش‌ها نتوانسته هم‌گام با رشد جمعیت باشد. در نتیجه، کاهش قابل توجهی در نسبت اشتغال به جمعیت مشاهده می‌شود؛ این نسبت در سال ۲۰۲۲ با ۵۴.۵ درصد، ۸.۲ واحد درصد کمتر از سال ۲۰۱۷ بود. البته کیفیت مشاغل با فشار بیشتر کارگران به بخش غیررسمی کاهش یافته است. بهره‌وری نیروی کار نیز کاهش یافته و برآوردها حاکی از کاهش هشت درصدی بهره‌وری نیروی کار در سال ۲۰۲۱ و کاهش دو درصدی بیشتر در نیمه اول سال ۲۰۲۲ است. تأثیر نامتناسب این بحران بر بازار کار زنان نیز آشکار شده است، به‌طوری‌که نسبت اشتغال به جمعیت زنان در میانمار دو برابر مردان کاهش یافته است.

بارش تگرگ تابستانی در آلمان

روز جمعه گذشته هم‌زمان با بارش شدید باران و رعد و برق در جنوب آلمان، طوفان تگرگ شدیدی به شهر روتلینگن وارد شد. اگرچه اندازه تگرگ‌ها متوسط، اما مقدار تگرگ‌ها قابل توجه بود، به‌طوری‌که در کمتر از یک ساعت تا یک فوت تگرگ انباشت شد. این موضوع باعث شد تا مدره‌اوت در تابستان منظره عجیب و غریب بر فرورب‌ها مشاهده شود و بیش از ۲۵۰ آتش‌نشان و کارگر شهری به پاکسازی جاده‌ها کمک کنند.

گزارش



در کنسروی وورف - منطقه شلوغی در لندن که پایگاه تجاری برای بسیاری از شرکت‌های بزرگ جهانی است - توسعه‌دهندگان در حال ساخت یک «ستون سبز» هستند که به زودی از میان آسمان‌خراش‌ها عبور خواهد کرد و به کارگران امکان دسترسی به فضاهای سبز را در طول روزهای کاری می‌دهد.

در آن سوی شهر در ساختمان در حال ساخت گوگل در انگلیس، پارکی به طول ۳۰۰ متر با بیش از ۲۵۰ درخت روی پشت‌بام ایجاد شده که این ساختمان را می‌پوشاند و به کارمندان این امکان را می‌دهد تا ساعتی از روز را از دفاتر و فضای شهری فرار کرده و وقت خود را در این محیط سپری کنند.

در طرف دیگر اقیانوس اطلس و در ایالات متحده، شرکت خرده‌فروشی (L.L.Bean) یکی از انبارهای خود را به دو قسمت تقسیم و فضا را به حیاطی پر از گل و گیاه تبدیل کرده است تا همه در دفتر جدیدشان هنگام کار، منظره‌ای از طبیعت مقابل خود داشته باشند. این نمونه‌های واقعی از گنجاندن طبیعت در فضاهای تجاری، یک روند رو به رشد طراحی در چنین مکان‌هایی است تا کارکنان بتوانند در طول روزهای کاری خود در طبیعت غرق شوند و از آن لذت ببرند.

طبیعت و طرح‌های پایدار

افزایش روزافزون استفاده از طبیعت در محیط کار مطمئناً با طرح‌های پایدار بسیاری از شرکت‌ها هم‌سو است. با این حال، این انگیزه از تأثیر طبیعت بر انسان نشأت می‌گیرد و به خوبی ثابت شده که طبیعت به ما احساس بهتری می‌دهد. احساسات ما، تفکر ما، ارتباط ما با دیگران و سلامت جسمانی ما همه با حضور در طبیعت افزایش و بهبود می‌یابد. به‌رغم ارتباط بین تماس با طبیعت و سلامت ما، آوردن طبیعت به محل کار به دلیل هزینه و نیاز به سرمایه‌گذاری بزرگ مشکلاتی را به همراه دارد؛ نخست، در زمان رکود اقتصادی و تلاش برای کاهش هزینه‌ها، استفاده از طبیعت در محیط کاری کارمندان هزینه‌های گزافی به دنبال دارد که منطقی به نظر نمی‌رسد. دوم، در بسیاری از محیط‌های کاری ایجاد یک ستون سبز یا یک باغچه در پشت‌بام عملی نیست. در مورد این دو مشکل باید پرسید که راهکار منطقی چیست؟

پاسخ به این سؤالات ابتدا مستلزم درک این نکته است که آیا طبیعت تأثیری بر معیارهایی که برای سازمان‌ها مهم

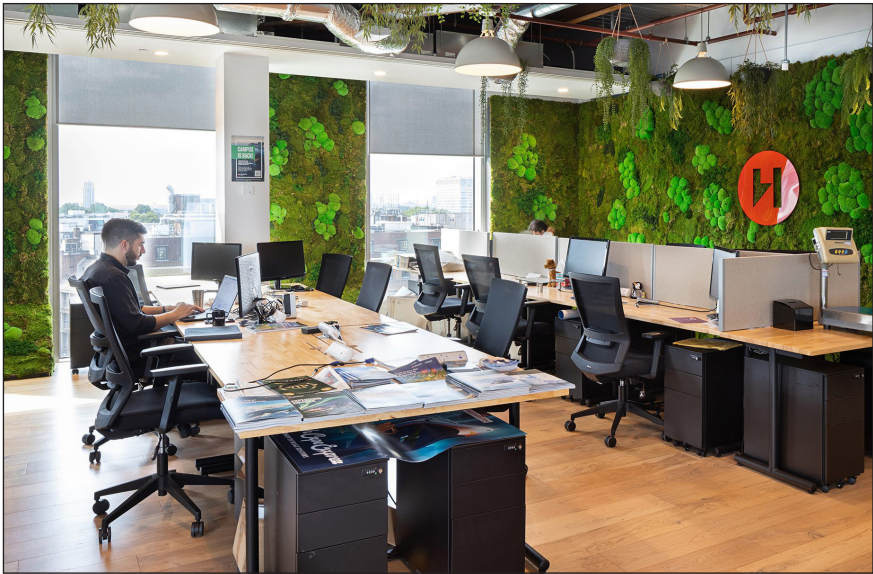
گزارش

کمبود آب و خشکسالی سریع‌تر از زمان پیش‌بینی شده و شدت مورد انتظار کشاورزی را تهدید می‌کند. مشکلات افزایش دما، موج گرما و خشکسالی و سیل شدیدتر، امنیت غذایی را در بسیاری از مناطق به خطر انداخته است. با این حال نشست‌های مبارزه با بیابان‌زایی کمتر از اجلاس‌های آب‌وهوایی برگزار می‌شود و امکان عملیاتی محدودتری دارد. باید به خاطر داشت که از بین رفتن امنیت غذایی به‌معنای ناامنی آن در همه‌جاست. تغییرات آب‌وهوایی، خشکسالی، طوفان و سیل هیچ مرزی نمی‌شناسد، آن‌ها برای رفتن به کشور دیگر به‌ویزا و گذر نامه‌نیازی ندارند.

رئیس کنفرانس بیابان‌زدایی سازمان ملل هشدار داد که پیش از افزایش ۱.۵ درجه‌ای دمای جهان، احتمالاً وضعیت تأمین مواد غذایی با اختلال عمده مواجه خواهد شد. علت آن تأثیرات بحران آب‌وهوایی، بحران کمبود آب و شیوه‌های ضعیف کشاورزی است که در ترکیب با یکدیگر کشاورزی جهانی و تأمین مواد غذایی را تهدید می‌کنند.

«آلن ریچارد دانواهی» وزیر دفاع سابق ساحل عاج که سال گذشته اجلاس سازمان ملل متحد در مورد بیابان‌زایی را رهبری کرد، گفت که اثرات خشکسالی با سرعتی بیشتر از حد انتظار در حال رخ دادن است. او گفت: «تغییر آب‌وهوا یک بیماری همه‌گیر است که باید به سرعت با آن مبارزه کنیم. ببینید تخریب آب‌وهوا با چه سرعتی پیش می‌رود؛ من فکر می‌کنم که حتی

تحقیقات جدید نشان می‌دهد وجود یک طبیعت کوچک (گل و گیاه‌های جمع‌وجور که گاهی بر روی میز قرار می‌گیرند) می‌تواند توان کاری و عملکرد کارمندان را بهبود بخشد. بر اساس تحقیقات انجام‌شده در دانشگاه هاروارد، قرار گرفتن در معرض طبیعت در محل کار بهره‌وری، کمک‌رسانی و خلاقیت را افزایش



است (به عنوان مثال، رضایت و عملکرد کارکنان) دارد و اگر چنین است آیا استفاده کمتر از طبیعت برای به دست آوردن این نتایج امکان‌پذیر است یا خیر؟ بنابراین، ما تصمیم گرفتیم تأثیرات (در صورت وجود) چیزی را که ما به عنوان طبیعت کوچک می‌نامیم - روش‌های کوچک، مقرون به‌صرفه و به ظاهر بی‌ضرر برای گنجاندن طبیعت در محل کار - بر روی احساس کارکنان در محل کار و نحوه عملکرد آن‌ها آزمایش کنیم.

یک تحقیق جهانی

ما در دانشگاه هاروارد، در مورد تأثیر تماس با طبیعت در محل کار به روش‌های مختلف، در مطالعات متعدد با کارگران در ایالات متحده، کانادا، چین، نیوزیلند و اندونزی تحقیق کردیم. در آزمایش‌ها، به افراد شاغل تصاویری از مکان‌های کاری مملو از عناصر طبیعی یا تصاویر مشابه نشان داده شد. سپس از آن‌ها خواستیم تصور کنند که در این فضاها کار می‌کنند و گزارش دهند که این کار چه احساسی و عملکرد در آن‌ها ایجاد می‌کند. همچنین مطالعات پیچیده‌تری را در محیط‌های کاری در دنیای واقعی انجام دادیم. به عنوان مثال، تماس واقعی کارکنان با طبیعت را در طول یک هفته در محل کار ارزیابی کردیم (مثلاً کار در نزدیکی گیاهان، مناظر طبیعی یا صدای آب) و سپس احساسات و عملکرد عینی شغلی آن‌ها را اندازه‌گیری کردیم. در این تحقیق و در یک آزمایش میدانی در یک شرکت حسابداری، شب به دفاتر

تحقیقات دانشمندان دانشگاه هاروارد نشان داد

تأثیر مثبت «طبیعت کوچک» بر بهره‌وری کارکنان

می‌دهد و تاکنون شواهدی از اثرات منفی استفاده از آن وجود نداشته است. توصیه می‌شود در فضاهای بلااستفاده در محیط کاری از طبیعت واقعی و مصنوعی استفاده کنید و همچنین بعد از ساعات کاری زمانی را به سپری کردن در طبیعت اختصاص دهید. در واقع ادغام طبیعت در محیط‌های کاری عملکرد کلی کسب‌وکار را افزایش می‌دهد.

باشد. در واقع شرکت‌ها باید شرایط قرار گرفتن در کنار میکروطبیعت را برای کارکنان خود فراهم کنند. در زیر، پیشنهاداتی را برای گنجاندن میکروطبیعت در محیط کار ارائه کرده‌ایم و مدیران را تشویق می‌کنیم تا آزادی عمل و خلاقیت را در سازمان خاص خود داشته باشند.

سرمایه‌گذاری صحیح

دادن فرصت به کارمندان برای دسترسی به طبیعت واقعی ایده‌آل است. آب‌نمای داخلی و پنجره‌هایی با منظره طبیعت اگر چه واقعی نیست اما به این معنا نیست که کارمندان از طبیعت بهره نخواهند برد. تحقیقات نشان می‌دهد که حتی به تصویر کشیدن طبیعت، مانند نقاشی‌های دیواری و گل‌های مصنوعی، می‌تواند به کارمندان روحیه طبیعی بدهد. طبیعت فقط مختص دفاتر اداری نیست. ناگفته نماند که فقط کارمندان ادارات نیستند که باید از طبیعت بهره ببرند. کارکنان محیط‌هایی که از طبیعت دور شده‌اند - مثل انبارداری یا خط تولید - نیز اگر در معرض فضاهای پر شده با عناصر طبیعت قرار بگیرند تأثیر مثبتی بر روند کار و بهبود وضعیت‌شان خواهد گذاشت. طبیعت فقط مختص محل کار نیست. مزایای طبیعت فراتر از زندگی کاری کارکنان است. برخی از تحقیقات ما در مورد تأثیر گذراندن وقت در بیرون از منزل در عصر بعد از روز کاری بوده است. ما متوجه شدیم کارمندانی که ساعتی بعد از کار را در فضای باز وقت گذرانده‌اند روز بعد بهره‌وری بیشتری داشته‌اند. به‌ویژه برای کارگران دور کار، پیامدهای آن روشن است. مزایای حضور در طبیعت در خانه، به فضای کار نیز منتقل می‌شود. بنابراین حتی تشویق کارمندان برای پیاده‌روی عصرانه می‌تواند به آنها کمک کند روز بعد بهره‌وری بیشتری داشته باشند. از فضاهای بلااستفاده کمک بگیرید. طبق تعریف، طبیعت کوچک کوچک است و می‌تواند به سادگی رنگ آمیزی یک دیوار با رنگ‌های طبیعی، افزودن گل به اتاق خواب، یا محوطه‌سازی فضای بیرون پنجره‌های کارکنان باشد. ما مدیران را تشویق می‌کنیم تا از فضاهای پرت و بلااستفاده در اطراف محل کار خود استفاده کنند. گاهی همسین فضاهای کوچک و بلااستفاده می‌تواند با هزینه‌ای اندک به یک طبیعت کوچک تبدیل شود. به عنوان مثال افزودن محوطه‌سازی به یک پارکینگ بیش از حد صنعتی، ممکن است روحیه کارکنان را تقویت کند. به‌طور کلی، یافته‌های ما نشان می‌دهد که مزایای تماس کارکنان با طبیعت در محل کار بسیار زیاد است و تأثیرات مثبتی بر رفاه آنان و نحوه انجام کارشان می‌گذارد.

منبع:hbr

آسیب به منابع غذایی جهان در اثر گرما و خشکسالی



فقط کشورهای فقیر نیستند که از تغییرات آب‌وهوایی و خشکسالی رنج می‌برند. همه در یک قایق نشسته‌ایم؛ از بین رفتن امنیت غذایی به معنای ناامنی آن در همه‌جاست. تغییرات آب‌وهوایی، خشکسالی، طوفان و سیل هیچ مرزی نمی‌شناسند، آن‌ها برای رفتن به کشور دیگر به ویزا و گذرنامه نیازی ندارند». «اوافزود: «کشورهای ثروتمند باید برای راه‌حل‌های بحران آب‌وهوا به آفریقا نگاه کنند. آفریقا از بسیاری منابع طبیعی بهره‌مند است. منابعی که برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، بهبود امنیت غذایی و حفظ تنوع زیستی لازم‌اند؛ از مواد معدنی مورد نیاز برای فناوری انرژی‌های تجدیدپذیر گرفته تا جنگل‌ها، خورشید و ذخایر وسیع آب‌های زیرزمینی.»

منبع: گاردین

آن‌ها در این سیستم بر ریسک تولید محصول کشاورزی باید راه‌هایی نو یافت و مسیرهای سرمایه‌گذاری جدیدی را پیش‌رو قرار داد. همراه با کنوانسیون سازمان ملل در مورد تنوع زیستی که هدف آن حفاظت از فراوانی گونه‌هاست، دولت‌های سراسر جهان در سال ۱۹۹۲ معاهده‌ای مبتنی بر مبارزه با بیابان‌زایی امضا کردند. چنین تعهداتی در کنار کنوانسیون چارچوب سازمان ملل متحد در مورد تغییرات آب‌وهوایی که معاهده اصلی توافق‌نامه آب‌وهوایی پاریس در سال ۲۰۱۵ است، می‌تواند مسیرهای جدید را تسهیل کند. اما پیمان مبارزه با بیابان‌زایی کمترین توجه را به خود جلب کرد و تعهدات (Cop۱۵) در مورد مبارزه با بیابان‌زایی در مقایسه با اجلاس آب‌وهوای (Cop۲۷) به حد زیادی مورد توجه قرار نگرفت. نشست‌های مبارزه با بیابان‌زایی کمتر از اجلاس‌های آب‌وهوایی برگزار می‌شود. کنفرانس بعدی بیابان‌زدایی در دسامبر سال ۲۰۲۴ در ریاض برگزار خواهد شد، در حالی که اجلاس بعدی آب‌وهوا، (Cop۲۸)، در اواخر نوامبر در دبی برگزار می‌شود.

«دونواهی» معتقد است جهان نمی‌تواند بیابان‌زایی را نادیده بگیرد، او در این باره می‌گوید: «ما باید همه مشکلات را با هم حل کنیم. بیابان‌زایی و خشکسالی منجر به تغییرات اقلیمی و از بین رفتن تنوع زیستی می‌شود و هنگامی که تغییرات آب‌وهوایی رخ می‌دهد با خشکسالی، سیل و طوفان مواجه خواهد شد. این

سریع‌تر از آنچه پیش‌بینی می‌کردیم پیش می‌رود. همه انتظار دارند ۱.۵ درجه سانتیگراد (بالاتر از سطوح ماقبل صنعتی) افزایش دما داشته باشیم و این یک هدف بسیار مهم است. اما در واقع، ممکن است قبل از رسیدن به درجه دمایی پیش از صنعتی شدن برخی اتفاقات بد و پیش‌بینی نشده رخ دهد، اتفاقاتی در حیطه‌های تخریب خاک، کمبود آب و بیابان‌زایی.»

«دونواهی» با اشاره به اینکه مشکلات افزایش دما، موج گرما و خشکسالی و سیل شدیدتر، امنیت غذایی را در بسیاری از مناطق به خطر انداخته است، گفت: «به تأثیرات خشکسالی بر امنیت غذایی، تأثیرات خشکسالی بر مهاجرت جمعیت، تأثیرات خشکسالی بر تورم نگاه کنید. ما می‌توانیم شتابی از اثرات منفی به غیر از دما داشته باشیم.»

او گفت: «شیوه‌های بد کشاورزی کمکی به بهبود وضعیت نمی‌کند. تخریب خاک با عادت‌های بد همراه است و روشی که مادر کشاورزی انجام می‌دهیم منجر به تخریب خاک می‌شود. وقتی خاک تحت تأثیر قرار می‌گیرد، عملکرد کشت محصول نیز تغییر می‌کند.»

«دونواهی» از سرمایه‌گذاران بخش خصوصی خواست تا مشارکت و از فرصت‌ها برای کسب سود استفاده کنند. بخش خصوصی به کشاورزی و استفاده بهتر از خاک علاقه دارد. مواردی مثل بهبود بازده یا زراعت راه دیگری است که بخش خصوصی می‌تواند در کشاورزی بازگشت سرمایه داشته باشد. برای تأمین مالی بخش خصوصی و جذب