



بازدید معاون درمان تأمین اجتماعی از مراکز درمانی خوزستان



معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در سفر به استان خوزستان و بازدید از بیمارستان‌ها، مراکز درمانی و پروژه‌های فعال درمانی تأمین اجتماعی این استان بر تکمیل ساختمان و تجهیز و راه‌اندازی هر چه سریع‌تر بیمارستان در حال احداث این سازمان در شهر آبادان و تأمین منابع و امکانات مورد نیاز برای ارائه خدمات مطلوب درمانی به بیمه‌شدگان این استان تأکید کرد.

مهدی اسلامی در سفر به استان خوزستان از مراکز درمانی و پروژه‌های عمرانی بخش درمان در شهرهای آبادان و خرمشهر بازدید کرد. معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در جریان بازدید از بیمارستان ۱۷ شهریور آبادان و مراکز درمانی تأمین اجتماعی آبادان و خرمشهر در گفت‌وگو با کارکنان و بیماران و مراجعه‌کنندگان به این مراکز در جریان چگونگی خدمت‌رسانی به بیماران بیمه‌شده قرار گرفت و ارائه خدمات درمانی مطلوب و به‌نگام به بیمه‌شدگان را از اولویت‌های ویژه سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد. در بازدید از بیمارستان ۱۷ شهریور آبادان و مراکز درمانی تأمین اجتماعی آبادان و خرمشهر، داریوش پناهی‌زاده مشاور اجرایی معاون درمان و هدایت‌الهد عبدی‌زاده مدیر درمان تأمین اجتماعی استان خوزستان، معاون درمان سازمان را همراهی کردند.

اسلامی در بازدید از پروژه بیمارستان تأمین اجتماعی ۱۶۰ تختخوابی در حال احداث آبادان در خصوص اقدامات لازم جهت تکمیل نهایی و تجهیز این بیمارستان دستورات لازم را به مسئول تیم اجرایی مستقر در این بیمارستان ابلاغ کرد. بیمارستان ۱۶۰ تختخوابی آبادان در پنج طبقه و با پیش‌بینی کلیه امکانات پیشرفته روز پزشکی با پیشرفت فیزیکی ۹۷ درصد در مراحل پایانی ساخت است.

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی همچنین در زمینه تسریع در احداث دیگر پروژه‌های درمانی استان و تأمین تجهیزات پزشکی مورد نیاز از جمله تحویل سه دستگاه سی‌تی‌اسکن پیشرفته برای بیمارستان‌های امیرالمؤمنین (ع) اهواز؛ امام موسی کاظم (ع) ماهشهر و شهید مصطفی خمینی بهبهان در آینده نزدیک قول مساعد داد.

در جریان این سفر مشاور اجرایی معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی از بیمارستان‌های ۹۶ تختخوابی دزفول و شهدای شوشتر بازدید کرد و مقرر شد گزارش این بازدیدها برای اتخاذ تصمیمات لازم به مسئولان ستاد سازمان ارائه شود. معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی همچنین در آستانه ایام اربعین سید و سالار شهیدان، از مکان در نظر گرفته شده برای استقرار موبک سلامت مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان خوزستان در مرز شلمچه بازدید و دستورات لازم را در زمینه تسهیل در ارائه خدمات درمانی به زوار حضرت اباعبدالله الحسین (ع) صادر کرد.

لازم به ذکر است در ایام راهپیمایی باشکوه اربعین، دو موبک سلامت در مرز شلمچه و چذابه از سوی مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان خوزستان با حضور تیم‌های پزشکی از ۱۱ استان معین و تیم‌های داوطلب پزشکی استان خوزستان برای ارائه خدمات به شرکت‌کنندگان در این راهپیمایی باشکوه راه‌اندازی می‌شود.

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نهمین جلسه شورای معاونان این سازمان که با حضور معاونان و جمعی از مدیران کل سازمان برگزار شد، تمرکز روی راهبردهای هشتگانه سازمان تأمین اجتماعی و همگرایی روی این راهبردها را دو اصل مهم توصیف کرد و گفت: «طرح‌هایی که در حوزه توسعه پوشش و فراگیری بیمه در این دوره انجام شده، باید تداوم یابد. باید به این روند افزایش پوشش بیمه سرعت بخشیم؛ چه این فرصت طلایی برای صندوق تأمین اجتماعی است تا شرایط ناپایداری منابع را اصلاح کند.»

موسوی در این جلسه ضمن تسلیت ایام سوگوری حضرت اباعبدالله الحسین (ع) و با تأکید بر اینکه راهبردهای تعیین شده در ابتدای دوره مدیریتی جدید همواره باید مورد توجه باشد، گفت: «باید روی اولویت‌های خود تمرکز راهبردی داشته باشیم. اولویت اصلی سازمان تأمین اجتماعی، تلاش برای پایداری منابع است و جریان بهبود شرایط پایداری منابع که در این دولت آغاز شده و آثارش هم قابل مشاهده است، نعمت بزرگی است که باید از بابت آن شکر گزار خداوند باشیم. با وجود همه چالش‌ها، در این دوره یک حمایت همه‌جانبه و جامع از سوی دولت و دستگاه‌های اجرایی برای بازپرداخت مطالبات سازمان و تسویه بدهی سازمان به نظام بانکی و جلوگیری از ضرر و زیان بیمه‌شدگان عزیز انجام گرفت.»

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی طی سفر استانی خود سمنان در جلسه شورای اداری بیمه و درمان تأمین اجتماعی این استان که با حضور مدیران حوزه‌های بیمه و درمان و رؤسای شعب و مراکز درمانی تأمین اجتماعی استان سمنان برگزار شد، با تشریح دستاوردهای دو سال اخیر این سازمان، گفت: «با

موسوی در این جلسه تأکید کرد: «در عرصه‌های مختلف حکمرانی جمهوری اسلامی و در اندیشه دینی، یکی از مؤلفه‌های اصلی شایسته‌گرایی، داشتن کفایت است. کفایت یعنی داشتن توانایی و دانش و شناخت اهداف و مقاصد؛ بنابراین کسی که در این عرصه قرار می‌گیرد باید کفایت آن مسئولیت را هر چه که هست و در هر سطحی که هست، داشته باشد.» او افزود: «الحمدلله ما از این حیث ظرفیت‌های بسیار خوبی را در بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی اعم از درمان، بیمه و اقتصادی شاهدیم. ۷۰ هزار کارمند در بیمه و درمان و همین مقدار در بخش اقتصادی، ظرفیت بسیار خوبی است که با تلاش شبانه‌روزی امنیت و آرامش را برای مردم رقم می‌زنند.»

موسوی با اشاره به اینکه در کنار این ظرفیت‌ها موانعی نیز بر سر راه سازمان وجود دارد، گفت: «بخشی از این موانع مربوط به حوزه داخلی و بخشی از آن هم مربوط به بیرون از سازمان است که هر دو باید رفع و رجوع شود. اگر رابطه میان محیط درون و بیرون سازمان به درستی تنظیم شود، مسیر توسعه و تحول فراهم می‌شود و اگر درست تنظیم نشود مشکلاتی را به دنبال خواهد داشت.»

او با اشاره به اینکه به اندازه تکتک همکاران سازمان تأمین اجتماعی می‌توانیم در رابطه با مسائل مختلف این سازمان تحلیل داشته باشیم، افزود: «اگر سازمانی چنین امکانی برایش فراهم باشد، به یک پویایی جهت تحقق اهداف خود رسیده و الحمدلله در مدل‌های مختلفی که ما در سازمان تأمین اجتماعی مثل «جمعینو» و «رشدینو» و بحث هوشمندسازی برای استفاده از توان و دانش همکاران داشته‌ایم، از این ظرفیت و وجود متخصصان متعدد درون سازمان استفاده کرده‌ایم، اما در مقام نظام برنامه‌ای با رویکرد سیستمی، همه این نظرات و تحلیل‌ها باید در یک نقطه متمرکز شوند؛ یعنی نگاه‌های متعدد و تحلیل‌های متکثر باید به یک جمع‌بندی کلان و راهبردی منتهی شود که همان نظام اولویت‌های راهبردی برای پاسخ به مسائل و مشکلات سازمان تأمین اجتماعی است که بخشی از آن در اسناد بالادستی و بخش‌های دیگر در برنامه و بودجه سنواتی خود را نشان می‌دهند.»

موسوی با تأکید بر اینکه مدیران استان باید حضور میدانی خود را بیشتر کنند، گفت: «این حضور میدانی باید هدفمند و معطوف به اولویت‌های سازمان باشد. از همان آغاز کار در دوره جدید مدیریتی، با سه مفهوم تحول، عدالت و اعتماد، هشت اولویت راهبردی مشخص شد و جمع‌بندی



او اقدام مهم دیگر را که از ابتدای دوره جدید مدیریتی مورد توجه قرار گرفته، کنترل مصارف اعلام کرد و گفت: «اثر مالی کنترل مصارف در سال گذشته بسیار قابل توجه بود و امسال نیز این رویکرد ادامه خواهد داشت. شست‌و شوی در سالی که گذشت رشد قابل توجهی در سود و فروش تجمعی را با وجود همه موانع و دشواری‌ها تجربه کرد که این هم یک دستاورد قابل توجه و مهم است. با این حال در حوزه ارزش افزوده و دارایی‌ها هنوز نتوانسته‌ایم از برخی

حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای اداری بیمه و درمان استان سمنان

اقداماتی که با حمایت دولت مردمی و مجلس انقلابی و همت همه همکاران سازمان در این دو سال صورت گرفته، نشان دادیم که آینده سازمان، آینده روشن و امیدوارانه‌ای است و به لطف خداوند متعال می‌توانیم با ظرفیت‌های بزرگی که در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد، آینده بهتری را برای ذی‌نفعان سازمان رقم زنیم.»

پشتیبانی سازمان است. در مشاغل رسمی چیزی حدود ۵ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر و مجموعاً بالغ بر ۹ میلیون نفر بیمه‌شده جدید را می‌توانیم در هدفگذاری‌های خود قرار دهیم و این فرصت کمی نیست. با تلاش شما عزیزان و بخش‌های مختلف سازمان، در حالی که در ابتدای راه ماهانه چند هزار میلیارد کسری نقدینگی برای اجرای تعهدات داشتیم، امروز تعهدات بالغ بر ماهانه ۴۰ هزار میلیارد تومانی را ضمن مدیریت استقراض بی‌رویه از نظام بانکی اجرا می‌کنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه گفت: «از همه مدیران در همه بخش‌های سازمان؛ خصوصاً در این استان که ظرفیت صنعت و اشتغال در آن فراهم است، انتظار دارم این مسیر را با قوت ادامه دهند. علاوه بر این ظرفیت‌های بیرونی نیز برای ما فراهم است. مثلاً همین استان سمنان ظرفیت‌های خوبی در بخش معدن دارد و ما اگر قرار است آینده تأمین مالی خود را از حوزه درآمد بیمه‌ای رقم بزنیم و توسعه بازدهی دارایی‌ها برای تأمین تعهدات بین‌نسلی را داشته باشیم، حتماً باید از ظرفیت‌های استانی در مناطق مختلف کشور استفاده کنیم. از ظرفیت شرکای اجتماعی هم باید استفاده کنیم. ما و کالت انجام امور را از طرف این عزیزان داریم و مالک اصلی این سازمان مردم هستند و رعایت این حق الناس با وجود همه سختی‌های آن مأموریت و وظیفه ماست.»

او با تأکید بر ضرورت مقابله با فسادهای احتمالی پیرامون سازمان تأمین اجتماعی گفت: «پیرامون مجموعه‌های اقتصادی سازمان ممکن است فعالان ناسالم هم باشند. باید با قوت و قدرت، حفظ و توسعه منافع و منابع بیمه‌شدگان را پیگیری کنیم؛ چه هر چقدر رویکرد تحولی داشته باشیم اگر موانع و خطوط ناسالم جلوی سازمان قرار گیرد، پیشرفت حاصل نمی‌شود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پایان تأکید کرد: «با اقداماتی که با همت همه همکاران در این دو سال صورت گرفته نشان دادیم آینده سازمان، آینده امیدوارانه‌ای است و به لطف خداوند متعال می‌توانیم با ظرفیت‌های بزرگی که در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد، آینده بهتری را برای ذی‌نفعان سازمان رقم زنیم.» مدیران کل بیمه و درمان تأمین اجتماعی استان سمنان در ابتدای این دیدار، گزارشی از عملکرد خود و همچنین مطالبات زیرمجموعه‌های خود را در حضور مدیرعامل سازمان ارائه کردند.

او اقدام مهم دیگر را که از ابتدای دوره جدید مدیریتی مورد توجه قرار گرفته، کنترل مصارف اعلام کرد و گفت: «اثر مالی کنترل مصارف در سال گذشته بسیار قابل توجه بود و امسال نیز این رویکرد ادامه خواهد داشت. شست‌و شوی در سالی که گذشت رشد قابل توجهی در سود و فروش تجمعی را با وجود همه موانع و دشواری‌ها تجربه کرد که این هم یک دستاورد قابل توجه و مهم است. با این حال در حوزه ارزش افزوده و دارایی‌ها هنوز نتوانسته‌ایم از برخی

حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای اداری بیمه و درمان استان سمنان



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی یک مجموعه دانش‌محور است، تأکید کرد: «اثر مالی اقدامات مبتنی بر دانش سازمانی طی دو سال گذشته، بالغ بر ۵۰ هزار میلیارد تومان بود. رقمی حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان تسویه مالی با حمایت دولت مردمی سیزدهم و همراهی حداکثری سران قوا و زحمات مجموعه سازمان اتفاق افتاد که منجر به ذخیره ۲۵ هزار میلیاردی منابع شد. همچنین یک میلیون و ۹۲۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید به صندوق افزوده شد که اثر مالی این اقدام هم قابل توجه بود. در کنترل مصارف نیز سال گذشته توفیقاتی داشته‌ایم که مجموعاً برآورده‌های مالی این اتفاقات حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان است.»

او با اشاره به اینکه تحول یعنی تبدیل دانسته‌ها به خروجی و دستاورد، گفت: «آنجا که دانش ضمنی، تجربی و علمی شما تبدیل به عمل می‌شود، آنجا نقطه تحول است. این دستاورد می‌تواند فضای امید را در کشور تقویت کند و ما باید این را با قوت ادامه بدهیم. به این منظور، همه سطوح مختلف سازمان باید راهبردهای هشت‌گانه را در اولویت قرار دهند و معطوف به این اولویت‌ها برنامه روزانه داشته باشند.» موسوی افزود: «تعداد بیمه‌شدگان جدید ما طی دو سال گذشته، معادل هفت سال قبل از آن است. ما یک فرصتی پیش‌رو داریم که پنجره فرصت جبران ضریب

ما تا امروز همان هشت اولویت راهبردی است تا بتوانیم بر اساس آن به آینده روشن تأمین اجتماعی برسیم که البته برخی نتایج آن تا امروز خود را نشان داده است.» او با اشاره به اینکه ما باید بر ناپایداری منابع سازمان غلبه یابیم، تصریح کرد: «یکی از راهبردهای هشتگانه معطوف به همین موضوع است. ما باید بر اساس اصل (۲۹) قانون اساسی پوشش بیمه‌ای فراگیر را برای همه افراد مردم جامعه رقم زنیم و این حق همگانی است و از نظر حاکمیتی ما باید تضمین‌کننده این حق باشیم. نشانگرها و هشدارهای سازمانی ما و تجمیع عزم‌ها برای انجام اقدامات، باید معطوف به این راهبردها باشد.»

او گفت: «در حوزه درمان در کنار صیانت مالی از بیمه‌شدگان باید رویکرد کنترل مصارف را در اولویت قرار دهیم. یعنی علاوه بر اینکه پرداخت از جیب مردم باید کمتر شود، مصارف هم باید مدیریت شود. ما یک سازمان بدون محدودیت در منابع نیستیم و هیچ سازمانی این‌طور نیست. اساساً مدیریت یعنی پاسخگویی به تقاضاهای نامحدود با منابع محدود. با وجود همه محدودیت‌ها توان و ظرفیت همکاران سازمان تأمین اجتماعی در دو سال گذشته، اتفاقات بزرگی را رقم زده و به‌خاطر همین، مطالبات ما متناسب با این توانایی و ظرفیتی که در همکاران ما وجود دارد، افزایش یافته است.»