

بازدید معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی از مراکز بیمه‌ای و درمانی استان فارس

تأمین اجتماعی همچنین با همراهی بهرام حسن‌شاهی مدیر درمان تأمین اجتماعی استان فارس و جلیل مرادی مدیر کل تأمین اجتماعی استان، در بازدید از بخش‌های مختلف پلی‌کلینیک تخصصی حافظ و گفت‌وگو با کادر درمان، کارکنان و مراجعه‌کنندگان به این مرکز درمانی، در جریان چگونگی ارائه خدمات به بیماران در این مرکز قرار گرفت و در زمینه پیگیری جدی ارتقای خدمات این پلی‌کلینیک قول مساعد داد.

اسفندیاری در ادامه این سفر با همراهی جلیل مرادی مدیر کل تأمین اجتماعی استان فارس از نحوه خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان، بازنشتگان و کارفرمایان در شعبه (۴) شیراز نیز بازدید کرد و در دیدار و گفت‌وگو با تعدادی از مراجعان و کارکنان این شعبه، خدمات متنوع بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی را مقوم امید به آینده و موجب ارتقای امنیت اجتماعی و سرمایه اجتماعی توصیف کرد. شعبه (۴) شیراز با داشتن ۱۰۲ هزار بیمه‌شده اصلی و ۱۰۳ هزار بیمه‌شده تبعی با وجود انتزاع دو شعبه (۶) شیراز و صدرا از این شعبه، همچنان به عنوان چهارمین شعبه بزرگ استان شناخته شده و مشغول خدمت‌رسانی به مخاطبان است.

معاون فرهنگی اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی در جریان این سفر با حضور در منطقه ویژه اقتصادی شیراز از یکی از شرکت‌های بزرگ تولیدکننده خودروهای سنگین تجاری در این منطقه بازدید و با مدیران این کارخانه دیدار و گفت‌وگو کرد. این شرکت تولیدی از بزرگترین صنایع استان است که تعداد زیادی از بیمه‌شدگان در این کارخانه مشغول به فعالیت هستند.



اسفندیاری در دیدار با نماینده شرکت خانه‌سازی در این پروژه و با تقدیر از تلاش‌های صورت‌گرفته، بر اهمیت پیشبرد پروژه بیمارستان ۳۲۰ تختخوابی ملامصدرا تأکید کرد و نقش این پروژه را در ارتقای شرایط خدمت‌رسانی به خانواده بزرگ تأمین اجتماعی در استان فارس پراهمیت خواند.

معاون فرهنگی اجتماعی و امور استان‌های سازمان

کند و نیازی به ارجاع بیماران بیمه‌شده به سایر مراکز درمانی نباشد.»

او تأکید کرد: «در این بازدید مشکلات این پروژه مورد بررسی قرار گرفت و امیدواریم در آینده نزدیک با همت مسئولان استان و هم‌افزایی دستگاه‌های مسئول، شاهد آغاز به کار این پروژه عظیم بیمارستانی باشیم.»

گزارش
در ادامه بازدیدهای میدانی مدیران ارشد سازمان تأمین اجتماعی از چگونگی ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به بیمه‌شدگان و بازنشتگان در مناطق مختلف کشور، احمداسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های این سازمان از مراکز بیمه‌ای و درمانی و پروژه‌های عمرانی تأمین اجتماعی در استان فارس بازدید کرد.

اسفندیاری در بازدید از پلی‌کلینیک تخصصی حافظ و پروژه بیمارستان ۳۲۰ تختخوابی ملامصدرا، دریافت خدمات درمانی مناسب را حق بیمه‌شدگان دانست و بر اهمیت ارائه خدمات درمانی با کیفیت به جامعه ذی‌نفعان و نیز صیانت مالی از بیمه‌شدگان در بخش درمان تأکید کرد.

در این بازدید که با همراهی مدیران ارشد تأمین اجتماعی استان فارس انجام شد، معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی خدمات درمانی را پیشانی و ویرترین خدمات این سازمان توصیف کرد و گفت: «دریافت خدمات درمانی مناسب حق بیمه‌شدگان است و سازمان تأمین اجتماعی در دوره جدید مدیریتی، توسعه خدمات درمانی و صیانت مالی از بیمه‌شدگان برای کاهش پرداخت از جیب اقشار تحت پوشش در بخش درمان را در زمره راهبردها و اهداف کلان خود تعریف کرده و با جدیت پیگیری می‌کند.»

او با اشاره به اهمیت خدمت‌رسانی مطلوب در حوزه درمان گفت: «امیدواریم پروژه بیمارستان ۳۲۰ تختخوابی ملامصدرا که توسط سازمان تأمین اجتماعی در استان فارس در حال ساخت است، بتواند بخش عمده نیازهای بیماران تأمین اجتماعی استان را تأمین

آخرین مهلت استفاده از بخشودگی جرائم بیمه‌ای

به‌موقع اقساط در دوره‌های قبلی بخشودگی جرائم مشمول دوره جدید بخشودگی جرائم نمی‌شوند؛ اینها کارگاه‌هایی هستند که تقسیط بدهی در ادوار قبل داشته‌اند و متأسفانه با وجود دو بار تقسیط بدهی در گذشته، موفق به پرداخت بدهی بیمه‌ای خود نشده و همچنان دچار مشکل هستند. به منظور رفع این مشکل، برای اولین بار، تقسیط بدهی در بار سوم نیز با صدور بخشنامه‌ای امکان پذیر شد و کارگاه‌هایی که این مشکل را دارند، می‌توانند با تقسیط بدهی برای بار سوم از تسهیلات بخشودگی جرائم استفاده کنند تا اگر موانعی برای فعالیت کارگاه‌ها وجود دارد، برطرف شود. این کار برای تسهیل‌گری بیشتر و همکاری حداکثری برای رشد تولید توسط سازمان تأمین اجتماعی انجام و برای بار سوم نیز امکان تقسیط بدهی فراهم شده است.

شاغل کارگاه در دوره تقسیط اقدام کنند. همچنین کارگاه‌هایی که بر مبنای لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ تعداد بیمه‌شدگان شاغل در آنها کاهش یافته بعد از بازگشت نیروی کار تعدیل شده یا جایگزینی آنها در زمان درخواست رعایت حفظ اشتغال در دوره تقسیط، از بخشودگی جرائم بر خوردار خواهند شد. کارفرمایان متقاضی این تسهیلات باید درخواست خود را از طریق سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) حداکثر تا تاریخ سی و یکم مردادماه ثبت کنند که توصیه شده برای سهولت کار، درخواست خود را به روزهای پایانی مهلت ذکر شده موکول نکنند. با توجه به دریافت بازخوردهای اجرای این طرح از واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی در هفته‌های اول اجرای طرح بخشودگی جرائم، مشخص شد برخی از کارگاه‌ها به دلیل استفاده از طرح‌های قبلی و عدم پرداخت

صورتی که در ۱۸ ماه اقساط بدهی خود را پرداخت کنند از ۸۵ درصد بخشودگی جرائم استفاده می‌کنند و در صورتی که تعداد اقساط را ۲۴ یا ۳۶ ماه انتخاب کنند به ترتیب از ۷۵ درصد و ۵۰ درصد بخشودگی بهره‌مند می‌شود. البته توصیه ما این است که کارفرمایان که به هر دلیل بدهی بیمه‌ای معوق دارند که مشمول جرائم بیمه‌ای شده، با انتخاب اقساط ۱۲ ماهه و بخشودگی صدرصدی جرائم، از این فرصت استفاده کنند. با توجه به برنامه راهبردی دولت سیزدهم در زمینه بهبود شرایط اشتغال، این طرح با محوریت حفظ اشتغال موجود کارگاه‌ها اجرایی می‌شود و کارفرمایانی مشمول استفاده از این تسهیلات خواهند بود که حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیط بدهی، نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه بر مبنای لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ و ارسال لیست و پرداخت کامل حق بیمه کارکنان

خبر
سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد آخرین مهلت استفاده کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی از طرح بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان که با توجه به نامگذاری سال جاری به نام سال «بهار تورم‌روشد تولید» از سوی مقام معظم رهبری و به منظور مساعدت به کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی، خدماتی و اصناف و تقویت توان تولیدی کشور به اجرا گذاشته شده، سی و یکم مردادماه سال جاری است. کارفرمایان متقاضی استفاده از بخشودگی جرائم بیمه‌ای می‌توانند اصل بدهی بیمه‌ای خود را به صورت نقدی پرداخت و یا اینکه با توافق با شعب این سازمان، روش پرداخت اقساطی را انتخاب کنند. در صورتی که برای پرداخت اصل بدهی بیمه‌ای، تعداد اقساط ماهانه ۱۲ ماه انتخاب شود، کارفرما از صدرصد بخشودگی جرائم برخوردار می‌شود؛ در

مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد مزایای بیمه‌های تکمیلی و عمر برای بازنشتگان

در حوزه قرارداد با شرکت‌های بیمه تکمیلی است. سازمان تأمین اجتماعی در راستای ارتقای کیفیت حمایتی از جامعه بازنشتگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش، ۵۰ درصد هزینه مربوط به بیمه تکمیلی این افراد را متقبل شده است. برخی مشکلات موجود در حوزه ارائه خدمات مربوط به بیمه تکمیلی جامعه بازنشتگی از سوی کانون‌ها و شرکت بیمه‌ای پاسخ داده خواهد شد و بر اساس قوانین و مقررات جاری، مسئولیتی متوجه سازمان نیست. محمدرضا خشانی مقدم، مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با آتیه‌نودر باره قوانین مربوط به بیمه تکمیلی، اقدامات سازمان در راستای برقراری بیمه‌های تکمیلی و عمر، موضوع پوشش این نوع بیمه برای افراد تحت پوشش، هزینه‌ها و سهم سازمان برای استفاده افراد بازنشته و مستمری‌بگیر اشاره کرد.

مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی کشور به نمایندگی از طرف مستمری‌بگیران است، نحوه انتخاب قرارداد، شرکت بیمه‌گر و سایر موارد مشابه بر عهده این کانون قرار گرفته است.»
رخشانی مقدم افزود: «برای موضوع بیمه تکمیلی جامعه هدف، سازمان هزینه‌های مربوط به بیمه تکمیلی بازنشتگان را به کانون‌های بازنشتگان پرداخت می‌کند و کانون با شرکت بیمه قرارداد منعقد خواهد کرد.» او گفت: «به همین دلیل هر مشکلی در زمینه بیمه تکمیلی مرتبط با شرکت بیمه‌ای خواهد بود، به این علت که سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران همه اقدامات لازم را انجام می‌دهد تا رضایت آنها را به دست آورد.»

رخشانی مقدم در افزود: «در راستای کمک به مستمری‌بگیران تحت پوشش، از ابتدای شروع قرارداد بیمه تکمیلی درمان و بیمه عمر، از آذرماه سال ۱۴۰۱، همانند سنوات گذشته ۵۰ درصد هزینه مربوط به حق بیمه تکمیلی درمان مستمری‌بگیران توسط تأمین اجتماعی تأمین و پرداخت می‌شود.»

مربوطه را تأمین اجتماعی تقبل کرده است.»
رخشانی مقدم افزود: «صرفاً مبلغ ۱۰۲ هزار و ۵۰۰ تومان از مستمری‌بگیران و بازنشتگان برای هزینه بیمه تکمیلی درمان دریافت و مبلغ ۲۴ هزار تومان نیز بابت حق بیمه عمر هر نفر از مبلغ مستمری ماهیانه مشمولان تحت پوشش کسر و به حساب بیمه ایران واریز می‌شود.»

هزینه ماهانه ۴۳۰ میلیارد تومان

مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: «با توجه به تعداد بیش از ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مستمری‌بگیر و افراد تحت پوشش بیمه تکمیلی در مان، ماهانه مبلغ ۴۳۰ میلیارد تومان و برای دوره یک‌ساله قرارداد بیش از ۵ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان هزینه مساعدت تأمین اجتماعی بابت پرداخت حق بیمه تکمیلی در مان مستمری‌بگیران سازمان می‌شود.»
او ادامه داد: «با توجه به اینکه طرف قرارداد بیمه آتیه‌سازان حافظ به عنوان بیمه‌گر، کانون عالی کارگران بازنشته و

گزارش
برقراری بیمه‌های تکمیلی و عمر برای بازنشتگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش تأمین اجتماعی یکی از اقدامات هدفمند این سازمان در راستای حمایت‌های درمانی از جامعه ذی‌نفعان محسوب می‌شود. تا از این طریق، بخشی از هزینه بالای درمانی ناشی از شرایط سنی این افراد، با استفاده از بیمه تکمیلی کاهش یابد. با توجه به افزایش هزینه‌های درمانی در سال‌های اخیر، سازمان تأمین اجتماعی به عنوان حامی اصلی بازنشتگان در تعامل با کانون‌های عالی بازنشتگی نسبت به عقد قرارداد با شرکت‌های بیمه‌ای به نفع افراد بازنشته و مستمری‌بگیر اقدام کرده است. نوع قرارداد، نحوه خدمات‌رسانی، هزینه‌های درمانی متقبل از سوی شرکت‌های بیمه‌ای، شیوه پرداخت هزینه‌های مستمری‌بگیران و بازنشتگان و دیگر اقدامات مرتبط، موارد موجود

رخشانی مقدم درباره جدیدترین آمار بازنشتگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش گفت: «بر اساس آخرین آمار مربوط به پایان سال ۱۴۰۱ تعداد ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر به عنوان بازنشته و مستمری‌بگیر تحت پوشش تأمین اجتماعی از مزایای این سازمان بهره‌مندند.»
او در ادامه گفت: «کانون تعداد ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر از بازنشتگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی به معنای پوشش کامل جامعه بازنشتگی از خدمات مربوط به بیمه تکمیلی استفاده می‌کنند.»

بیمه تکمیلی درمان و عمر

مدیر کل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «در راستای اجرای بند (۳) مصوبه ه‌زار و یکصدوسی‌امین جلسه هیات‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی در تاریخ پنجم مهرماه سال ۱۳۸۸ بیمه تکمیلی درمان از ابتدای مهرماه سال ۱۳۸۹ به صورت استانی و با اخذ رضایت‌نامه مستمری‌بگیران جزء خدمات

نکته



رشد شاخص‌های عملکردی تأمین اجتماعی

حسن صادقی

رئیس‌جمهور هیئت‌مدیره کارگری

طی دو سال اخیر در بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی اقدامات بسیار قابل تقدیری صورت گرفته و طرح‌هایی بر مبنای توسعه و ارتقای خدمات و گسترش جامعه تحت پوشش این سازمان بزرگ بیمه‌ای در این مدت انجام و محقق شده است.

عملکرد مدیریتی و اجرایی کلان سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های اخیر مثبت ارزیابی می‌شود و تلاش‌ها در این بازه زمانی در راستای ارتقاء و بهبود شرایط و وضعیت تأمین اجتماعی کاملاً مشهود است. این مجموعه اقدامات زمینه را بستر حرکت چرخ سازمان تأمین اجتماعی در راستای توسعه همه‌جانبه این نهاد بیمه‌ای فراهم کرده است. استمرار پرداخت حقوق بازنشتگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش تأمین اجتماعی در قالب بیش از ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر با توجه به رقم بسیار هنگفت آن، در سال‌های اخیر بدون تأخیر از سوی تأمین اجتماعی صورت گرفت. در واقع تأمین اجتماعی به عنوان یک نهاد چندوجهی در بخش‌های مختلف بیمه‌ای، بازنشتگی و درمانی خدمات بسیار متنوعی را به اقشار تحت پوشش از جمله بیمه‌شدگان و بازنشتگان ارائه می‌دهد و مسأله تکريم جامعه بازنشتگی در همه ابعاد خدمات این سازمان؛ به‌ویژه حوزه درمان دیده می‌شود.

در سال‌های اخیر در حوزه فرهنگی تأمین اجتماعی در ارتباط با بازنشتگان، اقدامات و فعالیت‌های مناسبی در حال انجام است که این روند را باید محصول تعامل و همکاری مناسب و اثر بخش مدیران حوزه فرهنگی و اجتماعی این سازمان بیمه‌گر در راستای ارائه خدمات به بازنشتگان و مستمری‌بگیران دانست. با توجه به سیاست‌های در پیش گرفته شده، میزان تحقق هدفگذاری و برنامه‌ریزی کلان سازمان تأمین اجتماعی در بخش‌های مختلف بیمه‌ای، درمانی و بازنشتگی، روش عملکردی تیم مدیریت تأمین اجتماعی در قالب دولت سیزدهم، را می‌توان مجموعه‌ای موفق از نظر خروجی عملکرد به شمار آورد.

اگر به درستی توسعه سازمانی مانند تأمین اجتماعی را علاوه مدیریت و راهبری متناسب با ظرفیت‌ها، نیازمند حمایت نهاد دولت بدانیم، دولت‌ها در ادوار مختلف با توجه ظرفیت تأثیرگذاری بر روند توسعه سازمانی در تأمین اجتماعی، امکان نقش‌افزینی بیشتر و بهتری در رشد داده‌های عملکردی و راهبری کلان این نهاد بزرگ بیمه‌ای داشته‌اند که متأسفانه کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

همراهی نهاد دولت با سازمان تأمین اجتماعی در واقع گسترش کمی و کیفی خدمات متنوع قابل ارائه به جامعه ذی‌نفعان در قالب بیمه‌شدگان، بازنشتگان، مستمری‌بگیران، از کارافتادگان و جمعیت بازماندگان افراد بیمه‌شده را به دنبال دارد که این روند قطعا بر عملکرد مدیران این سازمان نیز تأثیر گذار خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی اکنون با تأمین بیش از ۸۶ درصد منابع خود از طریق وصول حق بیمه، ایفای تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت در قبال بیش از ۴۶ میلیون افراد تحت پوشش را هدفگذاری می‌کند که این مهم جز با راهبری درست و حمایت دولت‌ها محقق نمی‌شود. در شرایط امروز بخش قابل توجهی از خروجی مثبت مرتبط با شاخص‌های عملکردی سازمان تأمین اجتماعی را می‌توان ناشی از راهبری کلان مدیریتی، خلاقیت مدیران و تدوین و اجرای طرح‌های آینده‌نگر و موفق در حوزه‌های مختلف از جمله توسعه چتر بیمه‌ای، ارتقای خدمات درمانی و رشد منابع و کاهش مصارف سازمان تأمین اجتماعی برشمرد که این موضوع طی دو سال اخیر مشخص است.

یکی از نقاط قوت تأمین اجتماعی در این بازه زمانی که تأثیر زیادی بر رشد شاخص‌های این سازمان در حوزه‌های مختلف داشته را باید ثبات مدیریتی در راهبری حوزه‌های مختلف این سازمان دانست که بستر حفظ و ارتقای ظرفیت‌ها و افزایش مزایای قابل ارائه برای جامعه ذی‌نفعان را به همراه داشته است.