

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

دریافت سنوات همراه با مستمری بازنشستگی

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش

- بهره‌مندی از مستمری بازماندگان کمتر از ۱۰ سال
- توقیف خط تلفن همراه کارفرما به دلیل بدهی

- نحوه استفاده از کمک‌هزینه عینک و لنز
- نحوه بهره‌مندی از ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری

احمد فاضلی

کارشناس تأمین اجتماعی

دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

از اول شهریورماه سال ۱۴۰۰ با حداقل دستمزد بیمه‌پرداز اختیاری هستیم. قبلاً نیز ۱۸ سال بیمه‌شده اجباری بودم. در آخر مردادماه امسال که کل سابقه‌ام به ۲۰ سال تمام می‌رسد و هم‌زمان وارد سن ۶۰ سالگی تمام می‌شوم، تصمیم دارم درخواست بازنشستگی کنم. با توجه به اینکه در زمان بیمه‌پردازی اجباری به‌رغم اینکه بیشتر از حداقل دستمزد حقوق دریافت می‌کردم، اما کارفرما حق بیمه من را بر اساس حداقل دستمزد پرداخت می‌کرد و چون متأهل هستم و دوفرزند دارم خواستم اطلاع داشته باشم میزان مستمری بازنشستگی من چه میزان خواهد بود و غیر از مستمری ماهیانه آیا مزایای دیگری نیز توسط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود؟

یکی از شرایط بازنشستگی مردان بیمه‌شده داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و حداقل ۶۰ سال تمام سن است و طبق اطلاعات اولیه که شما اعلام کرده‌اید، میزان مستمری استحقاقی شما در سال ۱۴۰۲ کمتر از حداقل دستمزد امسال خواهد بود، اما طبق ماده (۱۱۱) قانون، سازمان تأمین اجتماعی در راستای مساعدت به مستمری‌بگیرانی که با ۲۰ سال سابقه بازنشسته می‌شوند (مثل شما) اگر مستمری استحقاقی آن‌ها طبق محاسبات انجام شده، کمتر از حداقل دستمزد سال برقراری مستمری باشد، میزان مستمری ماهیانه به حداقل دستمزد ترمیم داده می‌شود که مبلغ آن برابر با مبلغ ۵۳ میلیون و ۸۲ هزار و ۸۴۰ ریال خواهد بود. همچنین غیر از مستمری ماهیانه، مبلغ ۹ میلیون و ۱۷۴ هزار و ۷۲۰ ریال بابت کمک‌هزینه عائله‌مندی و برای هر فرزند مبلغ ۴ میلیون و ۲۲۵ هزار و ۲۰۰ ریال بابت حق اولاد و مبلغ ۲ میلیون ریال بابت حق مسکن و مبلغ ۲ میلیون و ۶۶۰ هزار ریال جهت کمک به تأمین معیشت پرداخت می‌شود که جمع ناخالص دریافتی شما مبلغ ۷۱ میلیون و ۱۴۲ هزار و ۷۶۰ ریال خواهد بود. اگر در بیمه‌پردازی اجباری شما، کارفرمای مربوطه به‌جای حداقل دستمزد، حق بیمه دستمزد واقعی شما را پرداخت می‌کرد، می‌توانستید با میزان دستمزد بیشتری بیمه اختیاری شوید و در نهایت مستمری ماهیانه بیشتری غیر از مبلغ اشاره شده دریافت کنید.

مالک و کارفرمای تولید ماشین‌آلات کشاورزی هستم و به سازمان تأمین اجتماعی مبلغی بدهی اجرایی دارم که تاکنون موفق به پرداخت آن نشده‌ام. یک هفته قبل خط تلفن با شماره رند همراه اول خودم را به مبلغ خوبی به‌صورت غیررسمی به شخص دیگری واگذار کرده‌ام، اما جهت واگذاری رسمی خط تلفن که به شرکت ارتباطات سیار ایران مراجعه کردیم، اعلام کردند که خط تلفن مذکور توسط اجاریات تأمین اجتماعی توقیف شده است. مگر سازمان تأمین اجتماعی در قبال بدهی اجرایی کارفرمایان تلفن همراه آن‌ها رانیز بازداشت می‌کند؟ آیا می‌توانم با تقسیط بدهی و ارائه چک صیادی بابت تضمین، از خط تلفن رفع بازداشت به‌عمل آورم؟

اگر به‌رغم تذکرات اجاریات سازمان تأمین اجتماعی مدیون نسبت به ترتیب پرداخت بدهی اجرایی خود تمکین نکنند، آن دسته از اموال مدیون که دارای سند رسمی مالکیت هستند مثل تلفن ثابت و تلفن همراه، با ارسال بازداشت‌نامه به مرجعی که مسئول ثبت و نگهداری سند مالکیت این قبیل اموال است، طبق مقررات توقیف این اموال بلامانع است و درخصوص تقسیط بدهی‌های اجرایی اگر به‌عنوان ضمانت، از طرف مدیون چک ارائه شود، صرفاً از حساب‌های بانکی کارفرما یا سرمایه توقیف شده شرکت‌ها رفع بازداشت به‌عمل می‌آید و جهت رفع بازداشت از اموال منقول و غیرمنقول (مثل تلفن همراه شما) برای تقسیط بدهی، لازم است از تضامین معتبر دیگری مثل ضمانت‌نامه بانکی استفاده شود.

بیمه‌شده راننده کامیون برون‌شهری هستم. پزشک متخصص مغز و اعصاب ضمن تجویز یک ماه استراحت پزشکی، اعلام کرده به‌علت ابتلا به بیماری نورولوژیک پیش‌رونده، باید از کپسول اکسیژن استفاده کنم. آیا هزینه پرداخت کپسول اکسیژن جزو تعهدات سازمان تأمین اجتماعی است و تعرفه آن چقدر است؟ همچنین رانندگان نیز مثل بیمه‌شدگان اجباری می‌توانند از غرامت دستمزد (استراحت پزشکی) استفاده کنند؟

کپسول اکسیژن جزو وسایل کمک‌پزشکی و پرداخت آن از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی است. در این ارتباط بیمه‌شدگانی که به بیماری مزمن ریوی و بیماری‌های مغز و اعصاب با درگیری مرکز تنفس و با بیماری نورولوژیک پیش‌رونده با درگیری عضلانی بین‌دنده‌ای (مثل بیماری شما) مبتلا بوده و نیاز به استفاده مستمر از اکسیژن دارند، با تجویز پزشک معالج متخصص مربوطه و پس از تأیید شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی هزینه کپسول اکسیژن به مبلغ ۷ میلیون ریال به آن‌ها پرداخت می‌شود. رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری که در اجرای قانون بیمه اجتماعی رانندگان بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند، مشمول دریافت هزینه کمک وسایل پزشکی (پروتز و ارتوز) از جمله کپسول اکسیژن هستند. ضمناً غرامت دستمزد استراحت پزشکی به رانندگان نیز تعلق می‌گیرد که تا سقف ۳۰ روز در سال با تأیید پزشک معتمد و بیش از آن با تأیید شورای پزشکی تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود. البته باید راننده مدارک مربوط به استراحت پزشکی خود را حداکثر تا یک ماه از تاریخ شروع استراحت به شعبه مربوطه تأمین اجتماعی ارائه کند و دارای پروانه فعالیت رانندگی (درون‌شهری) و کارت هوشمند (برون‌شهری) معتبر باشد. همچنین حق بیمه‌های متعلقه در دوره‌های اعتبار پروانه فعالیت رانندگی و کارت هوشمند را تا تاریخ شروع استراحت پزشکی پرداخت کرده باشد.

یک سال و هشت‌ماه است بیمه‌پرداز راننده تاکسی درون‌شهری هستم. یک هفته است ازدواج کرده‌ام. تا پیش از بیمه‌پردازی به‌عنوان راننده، سه سال نیز بیمه اجباری بودم و در آن زمان یکی از همکارانم که ازدواج کرده بود و دو سال سابقه بیمه‌پردازی اجباری داشت کمک‌هزینه ازدواج دریافت کرد. سؤالم این است آیا بیمه‌شدگان راننده نیز مثل بیمه‌شدگان اجباری مشمول دریافت کمک‌هزینه ازدواج بلاعوض هستند و در صورت مثبت بودن پاسخ، آیا من که به‌جای دو سال، یک سال و هشت‌ماه سابقه بیمه‌پردازی رانندگی دارم می‌توانم کمک‌هزینه ازدواج دریافت کنم؟

در سنوات گذشته کمک‌هزینه ازدواج بلاعوض فقط به بیمه‌شدگان اجباری تعلق می‌گرفت، اما مدتی است طبق دستورالعمل‌های صادره توسط سازمان تأمین اجتماعی رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری، همچنین بیمه‌شدگان توافقی نیز مشمول دریافت این کمک‌هزینه شده‌اند. ضمناً یکی از شرایط پرداخت کمک‌هزینه ازدواج این است که بیمه‌شده ظرف پنج‌سال از تاریخ ثبت ازدواج حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، لذا چون شما غیر از سابقه بیمه‌پردازی رانندگی، قبلاً سه سال نیز سابقه پرداخت حق بیمه اجباری دارید اگر جمع ۷۲۰ روز سابقه بیمه‌پردازی شما ظرف پنج‌سال باشد می‌توانید از کمک‌هزینه ازدواج بهره‌مند شوید.

یک ماه قبل شوهرم فوت کرده است. او قبل از تاریخ فوت چند سال بیکار بود و بیمه‌پردازی نداشت، اما بعداً با بررسی‌هایی که انجام دادیم مشخص شد در سنوات قبل جمعاً مدت هفت سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد. آیا با این سابقه کم متوفی، من و دختر ۱۰ ساله‌ام می‌توانیم از مستمری ماهیانه بازماندگان بهره‌مند شویم؟

بله، طبق قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ۱۰ سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۷ مجلس شورای اسلامی و دادنامه شماره ۷۹۴-۷۹۵ مورخ ۱۳۹۴/۶/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و بخشنامه صادره توسط سازمان تأمین اجتماعی اگر بیمه‌شده متوفی بین یک تا ۱۰ سال (مثل شوهر متوفی شما) سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد و بازماندگان تا تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون مذکور (۱۳۹۲/۹/۱۱) از هیچ‌یک از تعهدات مقرر در قانون تأمین اجتماعی استفاده نکرده باشند، استحقاق دریافت مستمری ماهیانه و مزایای جانبی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه را خواهند داشت.

پنج سال است بیمه‌پرداز اختیاری هستم. سه سال قبل کمک‌هزینه عینک طبی از تأمین اجتماعی دریافت کرده‌ام. اخیراً دکتر معالج تجویز کرده که باید از لنز استفاده کنم. آیا سازمان تأمین اجتماعی مثل کمک‌هزینه عینک، هزینه لنز را نیز پرداخت می‌کند؟

اگر مجموع عیب انکساری دو چشم از ۱۰ نمره بالاتر و یا اختلاف قدرت انکساری هر دو چشم بیش از چهار نمره و یا اینکه بیمه‌شده مبتلا به قوز قریه باشد، چنانچه از تاریخ آخرین پرداخت هزینه عینک (شیشه و فریم) بیش از دو سال سپری شده باشد، هزینه یک جفت کنتاکت لنز با تجویز چشم‌پزشک و پس از تأیید شورای پزشکی قابل پرداخت است. البته در این موارد پرداخت هزینه پروتز عینک امکان‌پذیر نخواهد بود، ضمناً هزینه یک جفت کنتاکت لنز هر پنج سال یکبار پرداخت می‌شود.

شرکت تولید لوازم کشاورزی که دارای کارخانه و یک فروشگاه برای فروش محصولات خود در مکان دیگر است تصمیم دارد محل فروشگاه را به نزدیک کارخانه انتقال داده و ملک قبلی فروشگاه را به‌صورت رسمی به غیر واگذار کند. فروشگاه شرکت فاقد بدهی قطعی است، اما یک مورد از بدهی برآوردی به‌علت اعتراض شرکت، در هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی در دست‌رسیدگی است. آیا اگر طبق ماده (۳۷) قانون تأمین اجتماعی، استعلام دفترخانه اسناد رسمی جهت نقل و انتقال ملک فروشگاه را به شعبه مربوطه ارائه دهیم، می‌توانیم معادل بدهی برآوردی سفته یا چک به تأمین اجتماعی داده و گواهی ماده (۳۷) مبنی بر انتقال ملک مربوطه را از تأمین اجتماعی اخذ کنیم؟

خیر، در پاسخ به سؤال دیگری که در همین زمینه در شماره قبلی نشریه اعلام شد، برای پاسخ به استعلام دفترخانه اسناد رسمی در خصوص شرکت‌های دارای شخصیت حقوقی، در صورتی که کسب‌وکار و فعالیت اقتصادی شرکت تداوم و استمرار داشته و ملک مورد نظر که قرار است به غیر واگذار شود، همراه با سایر پرونده‌های مطالباتی مربوط به کارگاه‌های دیگر متعلق به شخص حقوقی (مثل کارخانه تولید لوازم کشاورزی شما) فاقد بدهی بوده و اگر ملک مورد نقل و انتقال، نشانی اقامتگاه قانونی و مرکز اصلی فعالیت شرکت نیست، چنانچه ملک مورد معامله دارای بدهی برآوردی بوده و کارفرما اعتراض خود را تسلیم سازمان تأمین اجتماعی کرده باشد، بعد از واریز کل مبلغ بدهی برآوردی به حساب سپرده موقت و یا ارائه ضمانت‌نامه معتبر بانکی به میزان ۱٫۳ برابر کل بدهی برآوردی با سررسید حداکثر یک‌ساله و امکان تمدید آن تا زمان صدور رأی قطعی هیأت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی برای بدهی برآوردی، با صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی شرکت صرفاً برای آخرین سال مالی، مفاصاحساب ماده (۳۷) قانون فقط جهت تنظیم سند پلاک ثبتی مورد نظر صادر می‌شود.

شرکت پیمانکاری گازرسانی، قرارداد یک‌ساله غیرعمرانی طبق روش (PC-Epc) با شرکت ملی گاز ایران منعقد کرده و پیمانکار طبق درخواست واگذارنده کار، براساس پشتوانه وثیقه ملکی خود، ضمانت‌نامه‌ای را در رابطه با حسن انجام کار و... نزد واگذارنده کار (شرکت ملی گاز ایران) به ودیعه گذاشته است. بعد از اتمام عملیات پیمان، سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه قرارداد را محاسبه کرده و چون بعد از طی مراحل قانونی، پیمانکار به‌علت مشکلات مالی قادر به پرداخت آن نبوده بدهی به مرحله صدور اجراییه رسیده و به تبع آن، اجاریات شعبه تأمین اجتماعی ملک پیمانکار را - که پشتوانه ضمانت‌نامه مورد اشاره بوده - بازداشت کرده است. آیا این نوع بازداشت مال غیرمنقول پیمانکار وفق مقررات است؟

چنانچه مالکیت پشتوانه صدور ضمانت‌نامه متعلق به پیمانکار است (مثل پیمانکاری شما که به پشتوانه وثیقه ملکی، برای آن ضمانت‌نامه صادر شده) در این صورت طبق مواد (۱۳۶) الی (۴۰) آیین‌نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی با لحاظ حق تقدم بانک مربوطه، ملکی که پشتوانه صدور ضمانت‌نامه است قابل توقیف است و در این ارتباط اگر مدیون نسبت به پرداخت بدهی اجرایی تمکین کند از ملک بازداشت شده رفع توقیف می‌شود. در صورت عدم تمکین، پس از اتمام مدت اعتبار ضمانت‌نامه، چنانچه ضمانت‌نامه توسط کارفرما ضبط و یا تمدید نشده باشد عملیات اجرایی جهت وصول مطالبات تأمین اجتماعی از محل وثیقه ملکی مورد نظر انجام می‌گیرد.»

خانمی با قرارداد پیمانی و مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل در یک شرکت دولتی هستم و ۲۴ سال و شش‌ماه سابقه خدمت و پرداخت حق بیمه دارم. سؤالم این است که آیا دوره آزمایشی ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری به پایان رسیده و اگر کماکان قابلیت اجرایی دارد، با چه شرایطی می‌توانم با استفاده از این قانون بازنشسته شوم؟

مدت آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری به پایان رسیده و به‌قانون دائم تبدیل شده و به‌تبع آن ماده (۱۰۳) قانون مذکور قابلیت اجرایی دارد؛ شرایط بازنشستگی آقایان و خانم‌ها با داشتن سوابق مختلف متفاوت است و یکی از این شرایط مربوط به خانم‌های بیمه‌شده تأمین اجتماعی است که به‌صورت رسمی و یا پیمانی در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی شاغل هستند و در صورت داشتن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون رعایت شرط سنی و با درخواست کتبی خود بیمه‌شده و با معرفی دستگاه اجرایی مربوطه به سازمان تأمین اجتماعی با ۲۵ روز حقوق بازنشسته می‌شوند.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی