



## انتصاب مدیر کل بازرسی و رسیدگی به شکایات

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی، «هادی قیومی» را به سمت مشاور مدیرعامل و مدیر کل بازرسی و رسیدگی به شکایات این سازمان منصوب کرد. میرهاشم موسوی در مراسم معارفه و تکریم مدیرعامل بازرسی سازمان گفت: «در بازرسی مطلوب، علاوه بر تقویت سلامت باید شفافیت در بخش های مختلف حاکم شده و به جامعه منتقل شود و آن چیزی که هستیم را به مردم نشان دهیم؛ بنابراین بازرسی ایجابی همراه با شفافیت مدلی است که در مقایسه با نگاه متداول بازرسی مدل جامعی است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم، ضمن تبریک فرا رسیدن دهه کرامت و میلاد باسعادت حضرت امام رضا(ع) و حضرت معصومه(س) و همچنین تقدیر از زحمات مدیر کل سابق بازرسی و رسیدگی به شکایات این سازمان گفت: «در چند ماه گذشته اقدامات بسیار خوبی در حوزه بازرسی در سازمان تأمین اجتماعی انجام شد و یک مسیر رو به رشد متناسب با رویکردهایی که باید در بازرسی دنبال می شد، اتفاق افتاد که البته در این زمینه هنوز به نقطه مطلوب و آرمانی نرسیده ایم.»

او افزود: «در این مدت با نگاه سیستمی که در بخش بازرسی سازمان حاکم شد و تناسبی که میان رویکردهای حوزه بازرسی و رویکردهای کلان مورد توجه مدیریت سازمان برقرار گردید نتایج خوبی به دست آمد که بخشی از آن در قالب سامانه های هوشمندی که به زودی مورد بهره برداری قرار می گیرد، به سرانجام رسید. البته همه این نتایج مثبت با همکاری میان صف و ستاد رقم خورد و فضای همکاری و تعامل میان آنها نتایج بسیار خوبی را به همراه داشت که از این بابت از زحمات عزیزان تشکر می کنیم و امیدواریم این مسیر در دوره جدی نیز ادامه یابد و ما شاهد گام های بعدی در ارتقای نظام بازرسی در تأمین اجتماعی باشیم.»

او افزود: «یکی از الزامات این نگاه این است که شفافیت در سیستم را دنبال کنیم و جدی بگیریم؛ یعنی در بازرسی مطلوب ما علاوه بر تقویت سلامت باید شفافیت در بخش های مختلف حاکم شده و به جامعه منتقل شود و آن چیزی که هستیم را به مردم را نشان دهد. بازرسی ایجابی همراه با شفافیت، مدلی است که در مقایسه با نگاه متداول بازرسی، مدل جامعی است.»

## انتصاب مدیر کل تشکیلات

## و توسعه مدیریت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی محسن نظام خیرآبادی را به سمت مدیر کل تشکیلات و توسعه مدیریت این سازمان منصوب کرد. محسن نظام خیرآبادی، پیش از این مدیر کل تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی بود.

## فراخوان مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی به بیش از ۴۵ میلیون بیمه شده اصلی و تبعی، بزرگترین سازمان بیمه ای کشور است، مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی نیز به عنوان بازوی علمی و پژوهشی این سازمان؛ ۸۱ عنوان پژوهشی را به فراخوان گذاشته است. در همین راستا اساتید گرانقدر و پژوهشگران علاقه مند می توانند با مراجعه به تارنمای مؤسسه به نشانی (www.ssoir.ir) عناوین پژوهشی مذکور را مشاهده و با ایمیل مؤسسه به نشانی (info@ssoir.ir) در ارتباط باشند.

# امضای تفاهمنامه همکاری بین سازمان تأمین اجتماعی و سازمان ملی بهره وری



**خبر**  
سازمان تأمین اجتماعی و سازمان ملی بهره وری ایران در مورد ارزیابی بهره وری شرکت ها و مؤسسات تابعه سازمان تأمین اجتماعی، تفاهمنامه همکاری امضا کردند. در جریان همایش ملی بهره وری که با حضور سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ علی اکبر محرابیان وزیر نیرو، میثم لطیفی معاون رییس جمهوری و رییس سازمان اداری و استخدامی کشور، میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و میرسامان پیشوایی رییس سازمان ملی بهره وری ایران برگزار شد، تفاهمنامه همکاری سازمان تأمین اجتماعی و سازمان ملی بهره وری ایران به امضای طرفین رسید.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در حاشیه آیین امضای تفاهمنامه این سازمان با سازمان ملی بهره وری ایران، گفت: «با توجه به نامگذاری سال جاری به عنوان سال «مهار تورم و رشد تولید» از سوی مقام معظم رهبری و اهمیت موضوع ارتقای بهره وری در این زمینه، از ابتدای سال جاری در سازمان تأمین اجتماعی ارزیابی بهره وری شرکت ها و مؤسسات تابعه و ارتقای شاخص بهره وری در گروه اقتصادی این سازمان با هدف صیانت از حقوق ذی نفعان و فراهم ساختن بسترهای افزایش تولید در دستور کار قرار گرفت.»

میرهاشم موسوی افزود: «با توجه به تجربیات سازمان ملی بهره وری و مرجع بودن این سازمان در این حوزه، جلسات متعددی میان مسئولان حوزه اقتصادی و سرمایه گذاری تأمین اجتماعی و مدیران و کارشناسان سازمان ملی بهره وری برای بومی سازی مدل های ارزیابی برگزار شد و در نتیجه این جلسات و همکاری و هم افزایی صورت گرفته، تفاهمنامه همکاری دو سازمان در حوزه بهره وری در ابعاد مختلف امضا شد.»

بر اساس اعلام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، در راستای اجرای این تفاهمنامه در سال جاری یکی از اصلی ترین شاخص های ارزیابی شرکت های زیرمجموعه این سازمان، ارزیابی بهره وری خواهد بود و این تفاهمنامه و جزئیات نحوه ارزیابی به کلیه شرکت های سازمان از جمله شستا و بانک رفاه و... ابلاغ خواهد شد.

همایش ملی بهره وری ایران هر سال به مناسبت اول خردادماه روز ملی بهره وری با هدف بررسی راهبردهای ارتقای بهره وری و چالش های این حوزه با حضور مسئولان دولتی و کارشناسان و صاحب نظران این حوزه برگزار می شود و امسال نیز این همایش با محوریت «بهره وری؛ پیشران مهار تورم و رشد تولید» در مجموعه فرهنگی ورزشی تلاش برگزار شد.

## بازدید معاون اقتصادی رییس جمهوری از مجتمع لاستیک سازی بارز کرمان

**گزارش**  
معاون اقتصادی رییس جمهوری در بازدید از مجتمع لاستیک سازی بارز کرمان – شرکت های گروه اقتصادی تأمین اجتماعی – گفت: «ما به دنبال پیشانی های اقتصادی ایران هستیم تا هم نیاز بازار داخلی را فراهم کنیم و هم از طریق صادرات نیازهای ارزی کشور را تأمین نماییم.»

«محسن رضایی» معاون اقتصادی رییس جمهوری به همراه محمد مهدی فداکار استاندار کرمان و جمعی از مقامات و مسئولان استانی همزمان با سالروز آزادسازی خرمشهر، از مجتمع بارز کرمان بازدید کرد. در این بازدید، معاون اقتصادی رییس جمهوری در نشست با مدیران گروه صنعتی بارز با گرمی داشت سوم خردادماه سالروز فتح خرمشهر، گفت: «آزادسازی خرمشهر نشان داد ایرانی ها می توانند در صد ساله را یک شبه بروند.»

او با اشاره به اینکه ما در شرایطی که کاملاً تحریم بودیم و سیم خاردار هم به ما نمی دادند، توانستیم جنگ تحمیلی

را با موفقیت پشت سر بگذاریم، افزود: «فتح خرمشهر یک دستاورد بزرگ برای کشور بود و نشان داد که ایرانی ها توانایی زیادی برای تحول و خلاقیت و سرعت در حل مشکلات دارند.» معاون اقتصادی رییس جمهوری با بیان اینکه این طور نیست که ما فقط در بحث نظامی می توانیم پیشرفت داشته باشیم و در سایر موارد هم می توانیم به موفقیت دست یابیم، گفت: «اگر ما در صنعت نظامی موفق شدیم، قطعاً می توانیم در سایر صنایع هم به پیشرفت برسیم.» او ادامه داد: «از حرکتی که در گروه صنعتی بارز آغاز شده تشکر می کنیم و امیدواریم نه تنها ایران در تولید تایر به خود کفایی برسد بلکه در این حوزه صادرات هم داشته باشیم.» رضایی با بیان اینکه ما به دنبال پیشانی های اقتصادی ایران هستیم تا هم نیاز بازار داخلی و هم امکان صادرات را فراهم کنیم، گفت: «ایران با ۱۵ کشور همسایه است و با کشورهای لایه دوم نیز فاصله کمی دارد که یک ظرفیت برای صادرات است.»

او با اشاره به اینکه کشورهای پرجمعیت زیادی در اطراف

کشور ما قرار دارند که همه اینها ظرفیت اقتصادی برای کشور دارد، افزود: «نباید تلاش های خود را در یک نقطه متمرکز کنیم. باید طرح های توسعه ای را پیگیری و اجرایی کرد.» معاون اقتصادی رییس جمهوری با بیان اینکه هر بنگاه اقتصادی در کشور باید توسعه را جدی بگیرد و فناوری روز دنیا را در طرح های توسعه ای مورد توجه قرار دهد، ادامه داد: «با پیشرفت فناوری می توان کیفیت را بالا برد و مصرف کننده را راضی نگه داشت.» در این بازدید همچنین «جمال میرزایی» مدیرعامل گروه صنعتی بارز با بیان اینکه مجموعه بارز نیروهای متخصص بسیار خوبی دارد که به آن افتخار می کنیم، گفت: «مجموعه بارز سال گذشته ۱۳۰ هزار تن تولید داشته که به تولید اسمی رسیدیم.» او با بیان اینکه در این مجموعه به تولید لاستیک خودروهای سنگین وارد شدیم و هدف گذاری ما تولید لاستیک ماشین آلات معدنی است که در حال حاضر وارد کننده هستیم، ادامه داد: «استانداردهای اروپایی را اخذ و برای تمام طرح های جدید استانداردهای اروپایی

## سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

## تشریح جزئیات بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان

سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی با تشریح جزئیات و شرایط بهره مندی کارفرمایان کارگاه های تولیدی، صنعتی، معدنی، کشاورزی، خدماتی و اصناف و شرکت های دانش بنیان کوچک و متوسط هستند که حداقل به مدت یک سال از زمان تسطیع بدهی، نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه خود بر مبنای لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ اقدام کرده و لیست و حق بیمه کارکنان شاغل کارگاه را در طول دوره مذکور به ترتیب مقرر در قانون تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت کنند. همچنین در خصوص کارفرمایانی که در طول دو سال گذشته از بخشودگی جرائم برخوردار شده اند، شرط حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه از زمان تعیین تکلیف بدهی، به مدت دو سال خواهد بود.»

محمد محمدی سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی افزود: «کارفرمایان کارگاه های مشمول برای برخورداری از تسهیلات مزبور و به منظور تعیین تکلیف بدهی های قطعی شده مطابق قوانین، باید از ابتدای خردادماه و حداکثر به مدت سه ماه، نسبت به ثبت درخواست خود در سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) اقدام کنند. با توجه به تسهیلات فراهم شده در ارائه خدمات غیر حضوری، ارائه درخواست کارفرمایان متقاضی صرفاً به صورت غیر حضوری امکان پذیر خواهد بود.»

محمدی با اعلام اینکه در مورد آن دسته از کارگاه هایی که در اسفندماه سال ۱۴۰۱ فاقد لیست ار سالی بوده اند،

تعداد بیمه شدگان آخرین لیست ماه منتهی به اسفندماه در سال ۱۴۰۱ مبنای تعیین نیروی انسانی کارگاه قرار می گیرد، افزود: «کارفرمایان مشمول این تسهیلات که دارای ردیف پیمان هستند، پس از ثبت درخواست بخشودگی جرائم کارفرما برای کارگاه جدید ثبت و مورد پذیرش قرار گیرد، در خصوص سایر کارگاه های قبلی کارفرمای مذکور که دارای بدهی قطعی هستند، پذیرش درخواست بخشودگی جرائم بلامانع خواهد بود.» محمدی با اعلام اینکه تقلیل تعداد کارکنان شاغل در کارگاه فعال نسبت به لیست اسفندماه سال ۱۴۰۱ به واسطه بازنستگی، از کارافتادگی و یا فوت بیمه شده، مانع از بهره مندی کارگاه های مشمول از تسهیلات بخشودگی جرائم نمی شود، گفت: «چنانچه پرداخت بدهی ناشی از حق بیمه و بیمه بیکاری معوق در ۱۲ ماه تقسیط شود،

میزان بخشودگی جرائم صددرصد خواهد بود و چنانچه کارفرمای مشمول تمایل داشته باشد پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری را در ۱۸ ماه تقسیط کند، میزان بخشودگی جرائم ۸۵ درصد است. همچنین در صورت تقسیط به مدت ۲۴ ماه میزان بخشودگی جرائم ۷۵ درصد، در صورت تقسیط در ۳۰ ماه میزان بخشودگی جرائم ۶۰ درصد و در نهایت در صورت تقسیط بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری در ۲۶ ماه، میزان بخشودگی جرائم ۵۰ درصد خواهد بود.»

او در عین حال تأکید کرد: «چنانچه کارفرما هر یک از اقساط بدهی های تقسیط شده موضوع این طرح را در سر رسید مقرر پرداخت نکند یا در مدت یک سال پس از تقسیط یا در طول دوران تقسیط (در مواردی که تقسیط بیشتر از یک سال است) نسبت به کاهش سطح اشتغال کارگاه اقدام کند، بدهی تبدیل به حال شده و جرائم متعلقه، نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال، محاسبه و به همراه جرائم قبلی به نسبت مانده بدهی مطالبه و وصول خواهد شد.»

سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی همچنین اعلام کرد: «کارگاه های ورشکسته، در حال تصفیه، منحل و فاقد فعالیت، رانندگان، کارگران ساختمانی (سهیم بیمه شده و کارفرما)، همچنین بدهی های موضوع ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی و چهار درصد مشاغل سخت و زیان آور و کارگاه هایی که بدهی آنان صرفاً شامل جریمه یا حق الاجرا است، مشمول این تسهیلات نخواهند بود.»



**خبر**  
سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی با تشریح جزئیات و شرایط بهره مندی کارفرمایان کارگاه های تولیدی، صنعتی، معدنی، کشاورزی، خدماتی و اصناف و شرکت های کوچک و متوسط و در اجرای تصویب نامه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۸ هیأت وزیران، شرکت ها و واحدهای کوچک و متوسط؛ در صورت پرداخت بدهی های معوقه خود یا توافق با شعب سازمان تأمین اجتماعی در مورد پرداخت اقساطی این بدهی در ۱۲ قسط و به شرط پرداخت به موقع همه اقساط؛ از صدور صد بخشودگی جرائم بیمه ای برخوردار خواهند شد.»

سرپرست معاونت بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی؛ منظور از شرکت ها و واحدهای کوچک و متوسط را به موجب مصوبه هیأت وزیران به ترتیب بنگاه های اقتصادی دارای تعداد کارکنان کمتر از ۵۰ نفر و بنگاه های اقتصادی