ATIYE ONLINE NEWS AGENCY
atiyeonline.ir
رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی

پاسخ کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی

آیا تصادف در حین مأموریت حادثه ناشی از کار است؟

گزارش

سازمان تأمین‌اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتیه‌نو» تلاش دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا کند. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آن‌ها می‌پردازیم عبارت‌اند از:

- حق اولاد فرزند چهارم برای بازنشستگان
- حداکثر فرصت برای دریافت غرامت دستمزد ایام بستری
- اتصال سابقه بیمه دانشجویی به سوابق بیمه‌ای
- تهاتر بدهی بیمه‌ای به سازمان تأمین‌اجتماعی

احمد فاضلی
کارشناس سازمان تأمین‌اجتماعی

طبق قانون اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور، بدون لحاظ شرط سنی بازنشسته شده‌ام؛ دو فرزند دارم و حق اولاد دو فرزند را دریافت می‌کنم. اخیراً صاحب فرزند دو قلو شده‌ام و تعداد فرزندان به چهار نفر رسیده است. آیا حق اولاد فرزند چهارم نیز به من تعلق می‌گیرد؟

قبلاً حق اولاد به مستمری‌بگیر مرد بازنشسته و از کارافتاده کلی، حداکثر تا سه فرزند پرداخت می‌شد، اما در بخشنامه جدید مورخ ۱۴۰۲/۲/۶ صادره توسط سازمان تأمین‌اجتماعی اعلام شده که در اجرای ماده (۳۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مجلس شورای اسلامی، محدودیت مربوط به کمک‌هزینه اولاد حداکثر تا سه فرزند حذف شده و مردان مستمری‌بگیر سازمان تأمین‌اجتماعی با هر تعداد فرزند می‌توانند از این کمک‌هزینه برخوردار شوند.

یکی از بیمه‌شدگان کارخانه قطعه‌سازی خودرو، طبق مأموریتی که به او داده شده بود، جهت سرکشی به نمایندگی این شرکت به یکی از شهرستان‌ها رفته بود که در بین راه، به‌علت برخورد وسیله نقلیه خود با کامیون دچار حادثه و مجروحیت شده است. آیا این حادثه که در خارج از محیط کار اتفاق افتاده، ناشی از کار تلقی می‌شود؟

بله، طبق ماده (۶۰) قانون تأمین‌اجتماعی اگر در حین انجام وظیفه در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن‌ها برای بیمه شده یا بیمه‌شدگان حوادثی رخ دهد، همچنین اگر بیمه‌شده به دستور کارفرما در خارج از محیط و محوطه کارگاه (مثل بیمه‌شده شرکت شما) عهده‌دار انجام مأموریتی باشد و دچار حادثه شود، همه این حوادث در صورت تأیید بازرس فنی سازمان تأمین‌اجتماعی، حادثه ناشی از کار تلقی می‌شوند.

دانشجوی ترم سوم دانشگاه و تحت تکفل قانونی پدر مستمری‌بگیر خود هستم. برای تمدید گواهی اشتغال به تحصیل جهت ادامه استفاده از خدمات درمانی تأمین‌اجتماعی، باید اول هر سال تحصیلی، گواهی اشتغال به تحصیل را از دانشگاه اخذ کنم و پدرم آن را به تأمین‌اجتماعی تحویل دهد. آیا این کار از طریق خدمات غیرحضوری تأمین‌اجتماعی امکان‌پذیر است؟

بالغ بر ۳۰ مورد از خدمات قابل ارائه سازمان تأمین‌اجتماعی به مخاطبان خود، به‌صورت غیرحضوری صورت می‌گیرد. یکی از این خدمات غیرحضوری، ارائه گواهی اشتغال به تحصیلات دانشگاهی است. طبق ترتیبات اتخاذ شده توسط سازمان تأمین‌اجتماعی جهت کاهش مراجعه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران بازنشسته و از کارافتاده کلی به شعب و کارگزاری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی، با هماهنگی‌های به عمل آمده وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با سازمان تأمین‌اجتماعی، استعلام و تمدید گواهی تحصیلی فرزندان بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران به‌صورت برخط برقرار است و انجام این کار از طریق درگاه خدمات غیرحضوری در اختیار مخاطبان سازمان قرار دارد.

بیمه‌شده تأمین‌اجتماعی هستم؛ مدت یک ماه در بیمارستان بستری بوده و دیروز ترخیص شده‌ام برای ارائه مدارک و تأییدیه پزشک معالج به سازمان تأمین‌اجتماعی جهت دریافت غرامت دستمزد ایام بستری چند روز فرصت دارم؟

گواهی استراحت پزشکی باید ظرف مدت هفت روز اداری از تاریخ شروع استراحت یا ترخیص از بیمارستان به‌صورت حضوری و یا از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی (es.tamin.ir) به شعبه مربوطه سازمان تأمین‌اجتماعی ارائه شود.

قبلاً بیمه‌شده اجباری در یکی از شعب تأمین‌اجتماعی استان خوزستان بودم و والدینم به تبع من تحت پوشش خدمات درمانی تأمین‌اجتماعی بودند. دو ماه است در تهران ساکن شده و در یکی از شعب سازمان تأمین‌اجتماعی بیمه اختیاری شده‌ام، اما بعد از نقل‌مکان به تهران ارتباط بیمه‌ای پدر و مادرم در سیستم سازمان قطع شده است. آیا باید برای حل این موضوع به شعبه قبلی تأمین‌اجتماعی مراجعه کنم؟

خیر، در مورد بیمه‌شدگانی که به‌دلیل جابه‌جایی در سطح شعب سازمان تأمین‌اجتماعی سراسر کشور، ارتباط بیمه‌ای افراد تبعی (مثل والدین شما) آنان نیازمند به‌روزرسانی باشد، بیمه‌شده اصلی می‌تواند با مراجعه به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین‌اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) منوی بیمه‌شدگان - خدمات نام‌نویسی - مشاهده و ثبت افراد تبعی توسط بیمه‌شده اصلی - برای به‌روزرسانی افراد تبعی خود اقدام کند.

یک سال است با نرخ ۱۲ درصد بیمه دانشجویی شده‌ام. با توجه به اینکه امسال ترم آخر دانشگاه هستم، خواستم بدانم اگر بعد از فارغ‌التحصیل شدن از دانشگاه - و اتمام پرداخت حق‌بیمه دانشجویی - در بخش خصوصی شاغل شوم، سوابق پرداخت حق‌بیمه دانشجویی به بقیه سوابق بیمه تأمین‌اجتماعی من متصل می‌شود؟

بله، یکی از امتیازات بیمه دانشجویی همین است. زمانی که دانشجو در دانشگاه اشتغال به تحصیل دارد و بیمه‌شده تأمین‌اجتماعی است، بعد از فارغ‌التحصیل شدن و پایان پرداخت حق‌بیمه دانشجویی، امکان اتصال سوابق بیمه دانشجویی‌اش به بیمه اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین‌اجتماعی (بیمه اجباری) و یا هر گونه بیمه تأمین‌اجتماعی از قبیل بیمه اختیاری و مشاغل آزاد و بیمه‌های توافقی و... وجود دارد.

کارخانه تولید سم و کود من مبلغ قابل توجهی بدهی اجرایی به سازمان تأمین‌اجتماعی دارد. چون به‌علت مشکلات مالی قادر به پرداخت نقدی و یا اقساطی آن نیستم، آیا می‌توانم ملکی را که در رهن بانک است جهت تهاتر بدهی به سازمان تأمین‌اجتماعی معرفی کنم؟

مدیون در صورتی می‌تواند مال منقول و یا غیرمنقول را به سازمان تأمین‌اجتماعی معرفی کند که اولاً آن مال بلامعارض بوده و در رهن (مثل ملک شما) و یا در بازداشت غیر نباشد و متناسب با میزان بدهی اجرایی بوده و تعلق مالکیت آن مال منقول و یا غیرمنقول به بدهکار (مدیون) محرز شود.

بیمه‌شده شاغل در یک شرکت تولیدی هستم، با توجه به اینکه قبلاً نیز در یک کارگاه دیگر شاغل بوده و سه سال سابقه پرداخت حق‌بیمه داشتم، کارفرمای فعلی جهت پرداخت حق اولاد به من، از سازمان تأمین‌اجتماعی مدت سابقه قبلی را استعلام کرده است. آیا استعلام سوابق قبلی جهت ارائه به کارفرما برای پرداخت حق اولاد به‌صورت غیرحضوری نیز امکان‌پذیر است؟

بله، بیمه‌شدگان جهت ارائه سوابق پرداخت حق‌بیمه خود به کارفرمایان و یا نهادها و دستگاه‌های دولتی و... می‌توانند با مراجعه به درگاه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین‌اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir) وارد منوی بیمه‌شدگان - خدمات سابقه - اعلام سابقه به مؤسسات - نوع اعلام سابقه خود را انتخاب کرده و سپس با انتخاب گزینه ارسال به صندوق شخصی، وارد منوی (تأمین‌اجتماعی من) سپس (صندوق شخصی من) شده و با استفاده از کلید عملیات و صدور مجوز استعلام، زمان معتبر بودن سابقه خود را تعیین کنند. البته بعد از اتمام زمان فوق، کارفرمایان و یا سازمان‌های درخواست‌کننده استعلام، قادر به مشاهده سوابق بیمه‌شده نخواهند بود و در این رابطه سیستم یک رمز ۱۲ رقمی به آن اختصاص می‌دهد و بیمه‌شده می‌تواند رمز ۱۲ رقمی را همراه با کد ملی خود جهت مشاهده سوابق به مرجع استعلام‌کننده ارائه کند.

یک سال است در یکی از شهرهای استان کرمانشاه کارگاه پخت و فروش نان فانتزی دارم. با توجه به اینکه مشاغل نان فانتزی دارای دستمزد مقطوع هستند و موعد ارسال لیست و پرداخت حق‌بیمه فروردین‌ماه سال ۱۴۰۲ فرارسیده، خواستم کسب اطلاع کرده باشم که امسال دستمزد مقطوع کارگران شاطر، خمیرگیر، فردار و فروشنده در شهرهای با ۵۰۰هزار نفر جمعیت چقدر است؟

در شهرهای با ۵۰۰هزار نفر جمعیت و کمتر، دستمزد روزانه شاطر نان فانتزی ۱/۳ برابر حداقل دستمزد، معادل ۲میلیون و ۳۰۰هزار و ۳۰۰ریال و دستمزد روزانه خمیرگیر و فردار ۱/۱۵ برابر حداقل دستمزد، معادل ۲میلیون و ۳۴هزار و ۸۴۰ریال و دستمزد روزانه فروشنده ۱/۱ برابر حداقل دستمزد، معادل یک‌میلیون و ۹۴۶هزار و ۳۷۰ریال است. ضمناً همان‌طور که در چند شماره قبلی نشریه اعلام شده، مجدداً تأکید می‌شود کارفرما باید غیر از دستمزدهای یاد شده، برای هر بیمه‌شده مبلغ ۱۱میلیون ریال بابت مزایای رفاهی و انگیزه‌ای و مبلغ ۹میلیون ریال بابت حق مسکن ماهانه در لیست‌های ارسالی منظور و از این ارقام همراه با سایر مزایای مشمول کسر حق‌بیمه پرداختی به بیمه‌شده، حق‌بیمه مربوطه را کسر و به حساب تأمین‌اجتماعی واریز کند.

پسرم تا اول سن ۲۰ سالگی تحت تکفل قانونی من که بازنشسته تأمین‌اجتماعی هستم بوده است. بعد از ۱۹ سالگی تمام و اخذ دیپلم، به‌جای ادامه تحصیلات دانشگاهی، پس از قبولی در امتحانات ورودی حوزه‌های علمیه، وارد حوزه علمیه اصفهان شده و به تحصیلات حوزوی اشتغال دارد. به‌علت قطع ارائه خدمات درمانی او در سیستم تأمین‌اجتماعی، شعبه تأمین‌اجتماعی برای استفاده مجدد او از خدمات درمانی، گواهی اشتغال به تحصیلات دانشگاهی را درخواست کرده است. آیا امکان دارد تحصیلات حوزوی نیز به‌عنوان اشتغال به تحصیل تلقی شود؟

فرزندان ذکور کلیه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران بعد از وارد شدن به سن ۲۰ سالگی (۱۹ سالگی تمام) با ارائه گواهی اشتغال به تحصیل دانشگاهی به‌صورت حضوری و یا از طریق خدمات غیرحضوری و یا با ارائه گواهی اشتغال به تحصیل صادره از حوزه‌های علمیه (که هم‌طراز با تحصیلات دانشگاهی باشد) می‌توانند کماکان به‌تبع پدر یا مادر بیمه‌شده و یا مستمری‌بگیر، از خدمات سازمان تأمین‌اجتماعی در قبال افراد تبعی برخوردار شوند.

به‌علت بدهی اجرایی، قسمتی از تولیدات شرکت ما توسط اجراییات سازمان تأمین‌اجتماعی توقیف شده و جهت فروش اموال دو نوبت آگهی مزایده توسط تأمین‌اجتماعی انتشار یافته است. آیا قبل از انتشار آگهی سوم و فروش اموال توسط سازمان تأمین‌اجتماعی، شرکت می‌تواند رأساً اموال را به فروش رسانده و سپس بدهی اجرایی را به تأمین‌اجتماعی تأدیه کند؟

مدیون می‌تواند اموال منقول و یا غیرمنقول را با اطلاع اجراییات سازمان تأمین‌اجتماعی بفروشد و یا به رهن بگذارد، به‌شرطی که قبل از انجام معامله و یا در حین معامله، کل بدهی اجرایی و هزینه‌های مربوطه از قبیل هزینه آگهی مزایده و... را به تأمین‌اجتماعی پرداخت کرده باشد.

بیمه‌شده اختیاری با ۵۰ سال سن و با ۲۹ سال سابقه پرداخت حق‌بیمه اجباری و اختیاری هستم. با توجه به اینکه جهت بازنشستگی باید ۳۰ سال پرداخت حق‌بیمه داشته باشم، در این رابطه به اطلاع می‌رسانم که قبلاً در رابطه با یک قرارداد ساختمانی با پیمانکار، که اتمام آن یک سال تمام طول کشید، در همان پیمانکاری ساختمانی مربوطه اشتغال به کار داشتم و کارفرما از بیمه کردن من خودداری می‌کرد و در نهایت بعد از پیگیری‌های زیاد، پیمانکار فقط شش‌ماه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق‌بیمه من اقدام کرده است. با توجه به اینکه پیمانکاری مربوطه کماکان فعالیت دارد، اگر شش‌ماه دیگر سابقه خود در پیمانکاری را احیا کنم می‌توانم پس از شش ماه با ۳۰ سال سابقه بازنشسته شوم؟ برای این موضوع چه راه‌حلی پیشنهاد می‌کنید؟

یکی از مقررات سازمان تأمین‌اجتماعی این است که اگر بیمه‌شده در گذشته در کارگاهی شاغل بوده و کارفرما تمام یا بخشی از حق‌بیمه او را پرداخت نکرده باشد، بیمه‌شده می‌تواند ضمن مراجعه به شعبه مربوطه تأمین‌اجتماعی که کارگاه موردنظر در حوزه عملکرد همان شعبه فعالیت دارد، به استناد بخشنامه (ادعای سابقه بیمه‌شدگان) با ارائه اسناد و مدارک مربوط به اشتغال خود، از جمله تعیین شروع و خاتمه پیمان (در خصوص پیمانکاری‌ها) اعتراض کند. چنانچه بعد از بررسی‌های لازم موضوع ادعای سابقه بیمه‌شده در کمیته شعبه و کمیته استانی تأمین‌اجتماعی (در خصوص متقاضی بازنشستگی مثل شما) موردتأیید قرار گیرد، میزان بدهی همراه با جرائم مربوطه به کارفرمای مربوطه اعلام و پس از پرداخت بدهی و یا قطعی‌شدن آن، سابقه موردنظر به حساب بیمه‌شده معترض، در سیستم تأمین‌اجتماعی ذخیره می‌شود. البته موضوع ادعای سابقه طبق ماده (۱۴۸) قانون کار، قابل پیگیری در اداره تعاون کار و تأمین‌اجتماعی نیز خواهد بود.

- بالغ بر ۳۰ مورد از خدمات قابل ارائه سازمان تأمین‌اجتماعی به مخاطبان خود، به‌صورت غیرحضوری صورت می‌گیرد
- گواهی استراحت پزشکی باید ظرف مدت هفت روز اداری از تاریخ شروع استراحت یا ترخیص از بیمارستان به‌صورت حضوری و یا از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی (es.tamin.ir) به شعبه مربوطه سازمان تأمین‌اجتماعی ارائه شود