



پیام



پیام مدیر عامل سازمان
تأمین اجتماعی به مناسبت
روز جهانی قدس؛

روز قدس بزرگداشت یک نهضت بزرگ جهانی علیه تروریسم بین‌المللی است

در آستانه آخرین جمعه ماه مبارک رمضان که از سوی بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) به عنوان روز جهانی قدس نامگذاری شده، میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور پیامی ضمن اعلام حضور گسترده خانواده بزرگ تأمین اجتماعی در راهپیمایی باشکوه روز قدس، این روز را بزرگداشت یک نهضت عظیم جهانی توصیف کرد که تا محو کامل رژیم سفاک و جعلی صهیونیستی ادامه خواهد داشت. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، متن پیام موسوی به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحيم
«وَتُزَيِّدُ الْإِنَّمَاءَ عَلَى الَّذِينَ اسْتَغْفُوا فِي الْأَرْضِ وَنَجْعَلُهُمْ أَفْئَةً وَتَجْعَلُ لَهُمُ الْوَارِثِينَ»

۴۴ سال از ابتکار بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) در نامگذاری آخرین جمعه ماه مبارک رمضان به نام «روز جهانی قدس» می گذرد؛ روزی که به نماد مبارزه جهانی علیه تروریسم بین‌المللی یعنی رژیم آپارتاید اسرائیل تبدیل شده و راهپیمایی سراسری آزادخواهان و حق طلبان جهان در این روز، اعلام انزجار همگانی از این غده سرطانی را به تصویر می کشد.دنیای استکبار ۷۵ سال است که با همه وجود و توان سعی دارد که وجود غاصب رژیم صهیونیستی را بر ملت های مسلمان تحمیل و آنها را وادار به پذیرش آن کند، اما به فضل الهی و به واسطه حق طلبی ملت های مسلمان موفق به اجرای این نقشه شوم نشده است. در همین چند سال اخیر در جنگ ۳۳ روزه در لبنان، در جنگ ۲۲ روزه ۸ روزه در غزه، ملت مسلمان و امت اسلامی نشان داد که زنده است و فلسطین را از یاد نبرده و به رغم سرمایه گذاری آمریکو دیگر قدرت های غربی، توانسته هویت خود را حفظ کرده و به نظام تحمیلی و جعلی صهیونیستی سبلی برزند و اربابان و دوستان و هم پیمانان صهیونیست های ظالم را که در این مدت همه تلاش خود را برای حفظ این رژیم یاد پتکار انجام داده اند، ناکام بگذارد. هم افزایی مسلمانان بر محور قدس شریف، کابوس دشمن صهیونیست و حامیان آمریکایی و اروپایی آنهاست و از این جهت روز جهانی قدس که نویدبخش حمایت مسلمانان و آزادخواهان جهان از مردم مظلوم فلسطین است؛ بزرگداشت نهضت بزرگی است که تا محو کامل این پادگان تروریستی از صحنه روزگار ادامه خواهد داشت. این روز بزرگ، افشاکندنده معیار های دو گانه نهادهای بین المللی و مدعیان دروغین حقوق بشر است که آگاهانه چشمان شان را به روی کشتار بی امان ملت های مظلوم جهان از جمله مردم شریف فلسطین و جنایت های رژیم سفاک صهیونیستی بسته اند. ملت فهیم ایران اسلامی که همواره حامی آرمان فلسطین و آزادی قدس شریف بوده، در آخرین جمععه رمضان المبارک امسال نیز همراه و همدل با سایر ملت های مسلمان با حضور یکپارچه در راهپیمایی سراسری این روز، فریاد بلند خود را علیه ترور، تبعیض و تجاوز به ملت مظلوم فلسطین و قبیله اول مسلمانان سر داده و یکصدا خواستار نابودی رژیم کودک کش اسرائیل خواهند شد. رژیم یی که حتی به ادعان مقامات آن، امروز بیش از هر زمانی به فروپاشی نزدیک است و صدای خرد شدن استخوان هایش به گوش می رسد. کارکنان سازمان تأمین اجتماعی نیز در روز جهانی قدس، دوشادوش احاد ملت ایران و در کنار بیمه شدگان، بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان، با حضور در راهپیمایی باشکوه این روز بزرگ، ضمن اعلام حمایت از آرمان آزادی قدس شریف و سرزمین فلسطین اشغالی از جنگال رژیم منحوس صهیونیستی، نفرت و انزجار خود را از اقدامات این رژیم جعلی سفاک فریاد خواهند زد.

میر هاشم موسوی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با تأکید بر اهمیت و ضرورت توجه به منابع انسانی، مدیریت مطلوب در این حوزه را از اولویت های این سازمان دانست و گفت: «اگر مدیریت مادر حوزه منابع انسانی درست باشد، بالطبع محصولات و نتیجه آن، مطلوب و این نتایج خوب در نهایت به نفع سازمان و مخاطبان و ذی نفعان آن خواهد بود.»

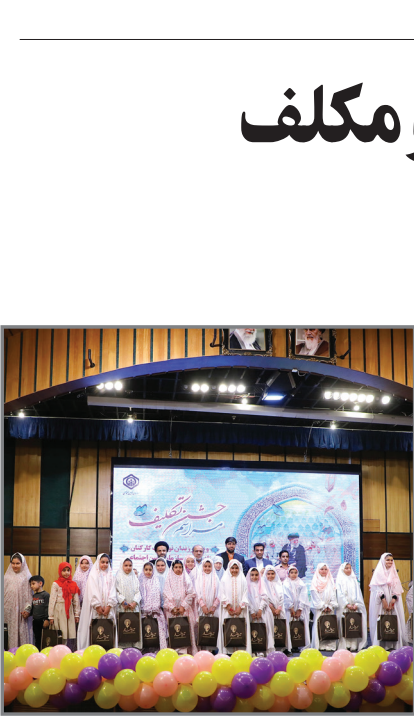
مشمولان شاغل در مراکز درمانی تأمین اجتماعی، برنامه ریزی برای برگزاری چهار مرحله آزمون استخدامی ملی و محلی در سال ۱۴۰۱ و نیز جمعیت کشوری بیمه تکمیلی کارکنان سازمان و نیز تصویب ضابطه تبدیل وضعیت پزشکان و نیروهای قراردادی تأمین اجتماعی را از مهمترین اقدامات پیگیری واجرا شده در دوره مدیریت جدید برای ارتقای سرمایه انسانی سازمان معرفی کرد.

عفت‌نژاد، برقراری ۵۰ درصد فوق العاده ویژه کادر درمان و تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران شاغل در سازمان تأمین اجتماعی را از دستاوردهای مهم حوزه منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی توصیف کرد و در این زمینه گفت: «با اتخاذ تصمیم جهادی از سوی مدیریت ارشد سازمان و تلاش همکاران حوزه منابع انسانی، اقدامات و فرایندهای لازم در زمینه تبدیل وضعیت استخدامی بالغ بر ۲ هزار نفر از نیروهای غیر رسمی ایثارگر شاغل در واحدهای مختلف سازمان تأمین اجتماعی به رسمی قطعی انجام شد. همچنین با تغییر شرایط بازنشستگی شاغلان در مشاغل سخت و زیان آور بخش درمان (پرستاران، بهیاران، کارشناسان آزمایشگاه، کارشناسان اتاق عمل و کارشناسان هوششبری)، این گروه از شاغلان با داشتن ۲۰ سال سنوات خدمت در مشاغل سخت و زیان آور و پنج سال سنوات خدمت مرتبط (در مجموع ۲۵ سال) و با احتساب پنج سال سنوات ارفاقی بازنشسته می شوند.»

پتانسیل بالای ایجاد تولید رضایت اجتماعی

آرین قلی پور، استاد مدیریت و عضو هیأت علمی دانشگاه تهران نیز در این مراسم گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به واسطه جمعیت حدود ۴۵ میلیونی که تحت پوششش دارد، پتانسیل بالایی برای ایجاد رضایت در جامعه دارد. از طرفی همین ظرفیت اگر درست مورد استفاده قرار نگیرد می تواند عامل پمپاژ ناراضیاتی در کشور باشد. واسطه میان این سازمان و ۴۵ میلیون خدمات گیرنده آن، ۱۴۰ هزار کارمندی است که در این سازمان مشغول به کار هستند و از این جهت توجه به منابع انسانی می تواند عامل مهم افزایش رضایت باناراضیاتی در جامعه باشد.» و افزود: «در گزارش اخیر خبرگزاری بلومبرگ، ایران در رتبه پنجم دارندگان منابع طبیعی قرار گرفته، در حالی که در اقتصاد جزء ۲۰ کشور اول نیست. این آمار نشان می دهد نیروی انسانی مابه درستی از منابع طبیعی استفاده نمی کند. اگر این طور بود ما باید حداقل در بین ۱۰ اقتصاد برتر جهان قرار می گرفتیم.» قلی پور با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی الگوی سایر صندوق های اجتماعی کشور است، گفت: «صندوق های اجتماعی کشور در اغلب مسائل فعالیت های سازمان تأمین اجتماعی نگاه می کنند و از آن الگوی می گیرند و این موضوع برای این سازمان تأمین اجتماعی یک مسئولیت ایجاد می کند که با دقت و جدیت دوچندان کارهای خود را دنبال کند.

از این جهت باید به دنبال اجرای طرح هایی باشیم که بهره وری سازمان را بالا می برد و آن را چابکتری می کند تا به این واسطه سایر صندوق هایز روندها و فرایندهای سازمانی خود را اصلاح کنند.» در پایان این مراسم از کتاب «مجموعه آیین نامه ها، ضوابط و دستورالعمل ها» معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی رونمایی شد.



موسوی در مراسم گرامیداشت روز منابع انسانی:

«نیروی انسانی» زیرساختی ترین مؤلفه تحول در سازمان تأمین اجتماعی است

سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با تأکید بر اهمیت و ضرورت توجه به منابع انسانی، مدیریت مطلوب در این حوزه را از اولویت های این سازمان دانست و گفت: «اگر مدیریت مادر حوزه منابع انسانی درست باشد، بالطبع محصولات و نتیجه آن، مطلوب و این نتایج خوب در نهایت به نفع سازمان و مخاطبان و ذی نفعان آن خواهد بود.»



سازمان افتاد که از آن جمله می توان از برگزاری آزمون استخدامی و برقراری فوق العاده ویژه و توسعه خدمات رفاهی نام برد. ان شاء الله با یک رویکرد تحولی توسعه این اقدامات در دستور کار قرار گیرد.»

پیگیری اصلاح ساختاری

ابوالفضل عفت‌نژاد، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم ضمن تقدیر از زحمات مدیران و کارکنان ستادی و استانی این حوزه و تبریک روز منابع انسانی، گفت: «سالی که گذشت، سال پرچالشی در حوزه منابع انسانی بود که البته همکاران عزیز ما با تلاش های شبانه روزی خود توانستند اتفاقات خوبی را در سازمان رقم بزنند.» او افزود: «در سال ۱۴۰۱ زیرساخت های نرم افزاری مرتبط با نیروی انسانی سازمان توسعه پیدا کرد و اهداف مورد نظر ما در این حوزه محقق شد و به واسطه تحقق زیرساخت های مورد نیاز، در صدور احکام حقوقی سال جدید کارکنان شاهد هماهنگی و دقت بی سابقه ای بودیم که این جز به مدد دستان پر توان و تلاش مجدانه همکاران مادر معاونت منابع انسانی ممکن نبود.» معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اهمیت تقویت روابط میان واحدهای ستادی و استان ها و همچنین استان ها با یکدیگر، گفت: «اگر چه اقدامات مهمی در طول دو سال گذشته در این معاونت انجام شد اما انتظار ماییش از این بود، در سال پیش رونیز انتظار ماین است که اصلاح ساختاری واحدها که یکی از مهمترین چالش های سازمان است به سرعت و با جدیت پیگیری و طرح های جدید در این حوزه ارائه شود تا ان شاء الله امسال هم بتوانیم انتظارات را برآورده کنیم.»

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، سرمایه انسانی را مهمترین سرمایه هر سازمان و موتور محرکه تحول در سازمان ها معرفی کرد و برقراری فوق العاده ویژه کادر درمان، حل مشکلات آزمون استخدامی این سازمان در سال ۱۳۹۹، تحقیق مطالبه مجلس، دولت و ایثارگران در زمینه تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران، بازنگری و اصلاح شرایط بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور پرستاران، بهیاران و سایر

به مناسبت گرامیداشت روز منابع انسانی در مراسمی با حضور میر هاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و ابوالفضل عفت‌نژاد، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و جمعی از مدیران و کارکنان ستادی و واحدهای استانی این معاونت از خدمات همکاران حوزه منابع انسانی تقدیر شد. مدیر عامل



توسعه منابع انسانی نمی رسیم.» او با اشاره به اینکه پایداری منابع انسانی نیز خود یک موضوع بسیار مهم است، گفت: «پایداری منابع تنها مربوط به منابع مادی نیست بلکه خود نیروی انسانی یک منبع بسیار مهم در هر سازمان است. اگر ناپایداری منابع یکی از چالش های سازمان تأمین اجتماعی است، این ناپایداری در بخش نیروی انسانی هم مطرح است و باید به آن توجه کرد. دانش افزایی و نظام ارتقای عادلانه و منصفانه، عواملی است که پایداری منابع را به دنبال می آورند.»

او با اشاره به اینکه اگر قرار است چالش های مربوط به حوزه منابع انسانی رفع شود، یکی از الزامات اساسی مدیریتی آن توجه به «هماهنگی» است، گفت: «هماهنگی در میان مؤلفه های مدیریتی نقشی مانند نخ تسبیج دارد. بسیاری از چالش های سازمانی با هماهنگی رفع می شود که شفافیت و فرایند تصمیم گیری در دست را به دنبال دارد.»

موسوی از «تصمیم گیری به موقع» به عنوان عامل مهم دیگر در مدیریت سازمان نام برد و افزود: «گاهی در یک سازمان همه زمینه های مورد نیاز برای تصمیم گیری را تدارک می بینیم، اما در نهایت تصمیم نمی گیریم. نگرانی هان باید مدبر را به جای بی رساند که نتواند تصمیم بگیرد و این موضوع بسیار حائز اهمیت است. فرایند مطلوب تصمیم گیری آثار منفی بسیار زیادی روی سایر مؤلفه های سازمانی دارد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، «تکریم» را عامل مهم دیگر در حوزه منابع انسانی دانست و گفت: «امروز اگر به دنبال توسعه منابع انسانی هستیم، باید تکریم را نیز در دستور کار قرار دهیم. تکریم البته همیشه مادی و مالی نیست بلکه گاهی یک تشکر ساده می تواند به معنای تکریم همکاران باشد. اگر در مقام بندگی، تکریم به معنای شکرگزاری از خداوند است، در مقام کار و همکاری نیز تشکر و سپاسگزاری از یکدیگر می تواند به معنای تکریم باشد.» موسوی با تأکید بر اینکه اگر سازمان تأمین اجتماعی به موفقیتی رسیده، این توفیقات مرهون تلاش های جانانه و ایثارگرانه نیروی انسانی سازمان است، گفت: «در طول یک سال گذشته اتفاقات خوبی در حوزه منابع انسانی

موسوی ضمن آرزوی قبولی طاعات در ایام ماه مبارک رمضان و شب های قدر، روز منابع انسانی را به مدیران و کارکنان ستادی و استانی فعال در معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی تبریک گفت و افزود: «امروز دیگر همه می دانند در کنار سازمان، ساختار و نهاد، کارگزار و نیروی انسانی از اهمیت زیادی در مسیر تحقق اهداف بر خوردار است و به همین خاطر منابع انسانی نقش مهمی در انجام صحیح مأموریت ها در هر سازمان دارد. در شرایط استاندارد ۸۰ درصد تکالیف باید بر عهده قواعد و ساختار باشد و ۲۰ درصد بر عهده کارگزار، اما در حال حاضر این نسبت برقرار نیست.»

او افزود: «اگر مادر سازمان تأمین اجتماعی به دنبال تحول هستیم، زیرساختی ترین مسأله در این زمینه، توجه به نیروی انسانی است و مدیریت منابع انسانی باید مهمترین اولویت ما باشد. اگر مدیریت مادر حوزه منابع انسانی درست باشد، بالطبع محصولات و نتیجه آن، مطلوب و این نتایج خوب در نهایت به نفع سازمان و مخاطبان و ذی نفعان این سازمان خواهد بود.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه مدیریت منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، علاوه بر توجه به مؤلفه های عمومی این حوزه، باید برخی موارد را به اقتضای مأموریت های خاص سازمان تأمین اجتماعی در اولویت قرار دهد از «تنوع خدمات» به عنوان یکی از ویژگی های خاص مأموریت های تأمین اجتماعی نام برد و گفت: «مادر سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۱۴۰ هزار نفر همکار در سه حوزه متنوع بیمه، درمان و اقتصادی داریم که این موضوع، هم اهمیت نیروی انسانی و هم پیچیدگی کار در این سازمان را نشان می دهد. این گروه از همکاران خدمات بسیار متنوعی را به مخاطبان و ذی نفعان ارائه می دهند.»

او با اشاره به شعار سال و فعالیت سازمان تأمین اجتماعی در حوزه اقتصادی، بر نقش منابع انسانی این حوزه در تحقق شعار «مهار تورم و رشد تولید» اشاره کرد و گفت: «رفع مشکل ناترازی منابع صندوق های بازنشستگی، یکی از مهمترین اقدامات مورد نیاز برای مهار تورم است. این نیروی انسانی است که می تواند ناترازی منابع را مدیریت کند و به سرانجام رساند. اگر ناترازی منابع را مهمترین مؤلفه دخیل در تورم می دانیم، باید در حوزه توسعه منابع انسانی به منظور مدیریت کسری نقدینگی اقداماتی انجام دهیم.»

کلید حل چالش ها؛ نگاه همه جانبه

موسوی با تأکید بر گستر دگی فعالیت حوزه منابع انسانی با توجه به وسعت فعالیت سازمان تأمین اجتماعی از «تمرکز بر چالش ها» به عنوان یکی دیگر از اولویت های حوزه مهم منابع انسانی نام برد و گفت: «با توجه به گستردگی و تنوع خدمات، باید از نگاه تک بعدی و خطی در معاونت منابع انسانی بهره یز شود. چالش های موجود در سازمان، خصوصاً در حوزه منابع انسانی به نحوی است که مدیریت آنها با نگاه خطی ممکن نیست بلکه یک نگاه همه جانبه با فهم مشترک و تعامل و تمرکز راهبردی روی مسائل و چالش ها لازم است. شرایط سازمان تأمین اجتماعی به نحوی است که اگر در کنار توجه به مؤلفه های عمومی مدیریت منابع انسانی، تمرکز راهبردی روی چالش ها نداشته باشیم، به



برگزاری جشن تکلیف تعدادی از فرزندان نو مکلف کارکنان سازمان تأمین اجتماعی

سخن بگوئیم، در واقع شما به بندگی خداوند مشرف می شوید و شیرینی این بندگی بسیار فراتر از تکلیف همراه با سختی است.» معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های سازمان تأمین اجتماعی با توصیه نوجوانان به اقامه نماز اول وقت گفت: «فراموش نکنید بزرگان دینی ما بر فریضه نماز اول وقت تأکید ویژه دارند و ان شاء... که شما این مهم را مدنظر قرار خواهید داد.» محسن تقیانی مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم، ضمن تبریک به نو مکلفان گفت: «شما وارد دوره جدیدی از زندگی خود شده اید و باید از این پس خود را برای ارتباط عاشقانه با پروردگار آماده سازید.» گفت و گو و ارتباط عاشقانه با خداوند، به شما آرامش می دهد و کسالت و تنش های درونی شما را از بین می برد.» او افزود: «در ایام جوانی

جشن تکلیف تعدادی از فرزندان دختر و پسر کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در مراسمی معنوی در بیست و پنجمین روز از ماه مبارک رمضان در مجتمع فرهنگی ورزشی نگین غرب تهران برگزار شد. احمد اسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های سازمان در جشن تکلیف، ویژه فرزندان نو مکلف کارکنان ستاد مرکزی سازمان تأمین اجتماعی گفت: «معاونت فرهنگی سازمان تأمین اجتماعی بعد از برگزاری جشن تکلیف تعدادی از فرزندان کارکنان این سازمان در اسفندماه سال گذشته، امروز میزبان جشنی برای دیگر عزیزانی است که در سال ۱۴۰۲ به سن تکلیف رسیده اند.» اسفندیاری با تبریک به نوجوانانی که به سن تکلیف رسیده اند، ادامه داد: «شاید بهتر باشد به جای واژه «تکلیف» از «تشریف»