

خبر



## «تأمین من» یک میلیون نفری شد

اپلیکیشن «تأمین من» تنها برنامه کاربردی مورد تأیید سازمان تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات غیر حضوری به مخاطبان این سازمان است. با انتشار نگارش جدید برنامه کاربردی «تأمین من» که از طریق آدرس (hamrah.tamin.ir) به صورت رایگان قابل دانلود و استفاده است، تعداد خدمات غیر حضوری قابل ارائه در این برنامه کاربردی در مجموع به ۴۴ خدمت افزایش یافت. این برنامه کاربردی بیش از یک میلیون کاربر فعال دارد که این برنامه را از فروشگاه‌های مجازی و نیز از سایت سازمان تأمین اجتماعی دریافت و روی گوشی خود نصب کرده و از طریق این برنامه از خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی استفاده می‌کنند. خدمات جدیدی که در نگارش جدید به خدمات غیر حضوری قابل ارائه در برنامه کاربردی «تأمین من» اضافه شده، شامل اضافه شدن امکان دریافت کد رهگیری در سرویس نسخه الکترونیک، انعقاد و پرداخت بیمه اختیاری، مشاهده و اعتراض به گزارش‌های بازرسی کارگاهی (ویژه کارفرمایان)، ثبت اعتراض به بدهی و پیگیری آخرین وضعیت اعتراض (ویژه کارفرمایان) و ثبت درخواست رسیدگی به بدهی قطعی ماده ۱۶ (ویژه کارفرمایان) است. برای استفاده از این اپلیکیشن، دارا بودن حساب کاربری در سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی به آدرس (es.tamin.ir) الزامی است.

## محاسبه حق اولاد بازنشستگان به ازای همه فرزندان تحت تکفل

با مجوز مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و در اجرای سیاست‌های جوانی جمعیت دولت سیزدهم، سقف سه‌فرزند در پرداخت حق اولاد بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی اصلاح می‌شود. پیش از این و در پرداخت عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی، به موجب بند «۲» ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب سال ۱۳۷۰، سقف سه‌فرزند تحت تکفل، مبنای محاسبه و پرداخت عیدی قرار گرفته بود که با مجوز مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی این سقف برداشته شد. به موجب مصوبه دولت در زمینه پرداخت عیدی کارکنان و بازنشستگان، به مبلغ عیدی سال ۱۴۰۱ این اقرار به ازای هر فرزند تحت تکفل مبلغ ثابت ۲۰۰ هزار تومان افزوده می‌شود، اما در اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که پس از تصویب سیاست‌های جوانی جمعیت، تغییری نکرده سقف سه‌فرزند مبنای محاسبه این مبلغ قرار گرفته بود که با مجوز اخیر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مقرر شد این سقف برداشته و تمام فرزندان تحت تکفل بازنشستگان در محاسبه حق اولاد لحاظ شوند.

## محصولات جدید شرکت دارویی تیپیکو رونمایی شد

شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تأمین (تیپیکو) در رویداد هم‌افزایی و همکاری شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شتتا) و معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری تعدادی از محصولات جدید را رونمایی کرد. «ویال ادارا وون» (edaravone) که در بیماری (als) کاربرد دارد، «آمپول لابتالول» که برای کنترل فشار خون بالا در شرایط اورژانس کاربرد دارد، «آمپول کلسی تریول» که فرم فعال ویتامین (ب) است، «آمپول روکورو نیوم ۱۰۰» که در حخط و القای بیهوشی استفاده می‌شود» و همچنین پنج ماده مؤثره دارویی» نیز در کشور توسط این مجموعه بومی‌سازی شده است، مورد بهره‌برداری قرار گرفت. همچنین ماده مؤثره دارویی شامل دولوکستین، آملودیپین، بی‌زوپرولول، پریلوکابین و کنتورلاک که توسط شرکت تیپیکو تولید شده بود، رونمایی شد.

همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی بر گزار شد

# وزیر کار: بیت‌الغزل سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی تحقق عدالت است

## مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی: در مسیر تحول برای توسعه خدمات، بن‌بستی وجود ندارد

مهمترین شاخصه‌اش عدالت است» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در همایش سراسری مدیران این سازمان هدف از برگزاری این همایش را همگرایی بیشتر برای ارائه خدمات بهتر و تدقیق راهبردها اعلام کرد و افزود: «در سازمان تأمین اجتماعی مادامی که مسیر تحولی را در پیش بگیریم، بن‌بستی در کار نیست. فراز و فرودهایی هست، اما بن‌بست نیست. باید مسیر تحول برای توسعه خدمات را به هر صورت با قوت و قدرت ادامه دهیم.»



فعالیت سازمان تأمین اجتماعی نمود مشخصی داشت و این مطلب برای همه عزیزان تداعی می‌شد که چه مسئولیت‌های سنگینی بر دوش ماست.»

### تمرکز راهبردی بر مسائل سازمان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه حوزه در مان حوزه‌ای است که با فعالیت درست می‌توانیم رضایت عمومی ایجاد کنیم، اظهار داشت: «به لحاظ کمی، شیب نمودار فعالیت‌های ماصعودی است. به عبارتی شاخص‌های ما در حوزه‌های مختلف مأموریتی رو به رشد است، اما وقتی بعد دیگر راه را که بعد ذهنی است نگاه می‌کنیم، حتی در میان خدومان هم ناراحتی‌هایی احساس می‌شود. چالش‌های متعددی که در این عرصه با آن روبه‌رو هستیم؛ از نیروی انسانی تا فرآیندهای تشکیلاتی و چالش ناپایداری منابع، آذنان را درگیر کرده است. بر برخی مسائل حوزه اقتصادی رانیز باید به اینها اضافه کرد و این تنوع مشکلات و پیچیدگی شرایطی که ما با آن مواجهیم، یک ضرورت مهم را به ما گوشزد می‌کند که باید روی مسائل تمرکز راهبردی داشته باشیم.» او با اشاره به اینکه مهمترین نکته مورد انتظار از مدیران استانی برای سال آینده بحث برنامه و بودجه سالانه سازمان است، گفت: «بودجه سالانه مهمترین سندی است که در سال آینده باید به آن پایبند باشیم، در دل این بودجه رویکردهای تحولی لحاظ شده که رویکردهای اصلی ما خواهد بود.»

### اهمیت نیروی انسانی

او با تأکید بر ضرورت توجه به نیروی انسانی و افزایش بهره‌وری گفت: «ما باید مدیریت سرمایه انسانی داشته باشیم. نباید طوری شود میان آن نیرویی که اثربخشی دارد با آن نیرویی که اثربخشی لازم را ندارد، تفاوتی قائل نشد. مدیریت در حوزه سرمایه انسانی یک موضوع بسیار مهم و اولین توصیه من در این زمینه، تکریم نیروی انسانی در همه زمینه‌ها است.» موسوی با اشاره به اینکه در دوره جدید مدیریتی ۹۰ درصد انتصابات از داخل سازمان بوده که حدود ۴۰ درصد آن از میان خانواده‌های معظم شهدا انتخاب شدند و حدود هفت سال هم کاهش سن مدیریتی داشتیم، گفت: «در این دوره عمده انتصابات از میان متخصصان و برادران متعهدی انجام گرفت که آرمانشان باید خدمت به مردم باشد. تلاش داریم تا از ظرفیت افراد متخصص و متعهدی که استحقاق داشته باشند نیز استفاده کنیم.»

### سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تذکر نسبت به اهمیت و جایگاه سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری، بر ظرفیت‌های فوق‌العاده این سند بالادستی تأکید کرد و افزود: «باید این سیاست‌ها را به عنوان منشور اصلی مدنظر داشته و هر اقدام و تصمیمی را با توجه به آن انجام دهیم. در این سیاست‌ها بر حفظ زندگی عزتمندانه بازنشستگان و مستمری‌بگیران معزز سازمان تأکید شده و لازم است در طراحی‌های راهبردی و عملیاتی، به این موضوع توجه جدی داشته باشیم.»

### منشور تمام اقدامات

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم اختتامیه همایش سراسری مدیران این سازمان ضمن تقدیر از زحمات تمامی همکاران در سال ۱۴۰۱، اهمیت و جایگاه سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری را متذکر و بر ظرفیت‌های فوق‌العاده این سند بالادستی تأکید کرد و گفت: «ظرفیت‌های این سیاست‌ها پاسخی برای غلبه بر همه چالش‌های سازمان تأمین اجتماعی است و تأکید می‌کنیم که تمامی راهکارهای مواجهه با چالش‌های ما در این سیاست‌ها شناسایی شده است. اینکه می‌گوییم فرمایشات رهبری معظم انقلاب را باید نصب‌العین قرار دهیم یعنی باید متناسب با بندهای آن اقدامات عملی طراحی کنیم. باید این سیاست‌ها را به عنوان منشور اصلی مدنظر داشته و هر اقدام و تصمیمی را با توجه و محوریت آن انجام دهیم.» موسوی ضمن تبریک فرارسیدن سال نو و عید نوروز و قدردانی از زحمات مدیران استانی و ستادی و تمامی همکاران سازمان گفت: «در این چند روز که مطالب از زوایای مختلف و تخصصی حوزه‌های در مان، بیمه و اقتصادی مطرح شد، گستردگی

### بن‌بست‌انگاری در مدیریت

موسوی با اشاره به برخی ززمه‌ها مبنی بر بن‌بست‌انگاری در مدیریت تأمین اجتماعی، این ادعاها را نادرست خواند و افزود: «برخی خیال می‌کنند سازمان تأمین اجتماعی در حوزه بیمه و درمان به بن‌بست رسیده است. در سازمان تأمین اجتماعی مادامی که مسیر تحول برای توسعه روزافزون خدمات را در پیش بگیریم، بن‌بستی در کار نیست. فراز و فرود هست، اما بن‌بست نیست و باید مسیر تحول را با قوت و قدرت ادامه دهیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به آسیب‌شناسی فعال و آسیب‌شناسی منفعل، بر به کارگیری رویکرد آسیب‌شناسی فعال در این همایش تأکید کرد و افزود: «در این نشست، علاوه بر اینکه در حوزه‌های رفع موانع راهبردی آسیب‌شناسی انجام می‌دهیم، باید راهکارهای رفع این آسیب‌ها را هم پیدا کنیم، در واقع باید در منشور سیاست‌های تأمین اجتماعی، راهکارهای خروج از آسیب‌ها را در اولویت قرار دهیم.»

## بررسی ظرفیت‌ها و چالش‌های حوزه تأمین اجتماعی در ۳ کارگروه تخصصی

مدیران ستادی، مدیران بیمه و درمان سازمان تأمین اجتماعی به همراه مدیران و روسای شرکت‌های تابعه این سازمان، در همایش دو روزه سراسری مدیران این سازمان با تشکیل سه کارگروه تخصصی به بررسی مهمترین موضوعات مرتبط با فعالیت این سازمان در سه حوزه بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی و امور سرمایه‌گذاری پرداختند. در حاشیه کارگروه‌های تخصصی این همایش، غلامحسین ستوده‌خو معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی درباره موضوعات مطرح شده در کارگروه بیمه‌ای همایش گفت: «گسترش پوشش بیمه‌ای از مهمترین مأموریت‌ها و اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی است. برنامه اصلی حوزه بیمه‌ای این است که پوشش بیمه‌ای را هر چه بیشتر گسترش دهیم و در راستای اجرای اصل (۲۹) قانون اساسی به‌گونه‌ای عمل کنیم که احاد جامعه بتوانند از خدمات سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند و طبیعتاً این موضوع، از مهمترین موضوعاتی بود که در کارگروه بیمه‌ای مورد تأکید قرار گرفت.»

مهدی اسلامی معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی نیز در این همایش درباره موضوعات مطرح شده در کارگروه درمان همایش گفت: «صیانت مالی از بیمه‌شدگان در بخش سلامت و کاهش پرداخت از جیب بیمه‌شدگان، مهمترین راهبرد مدیریتی حوزه درمان سازمان است که در راهبردهای کلان سازمان مورد تأکید مدیرعامل محترم سازمان است. چالش‌های درونی و بیرونی حوزه درمان سازمان تأمین اجتماعی در مسیر تحقق این راهبرد در همایش سراسری مدیران و در کارگروه درمان مورد بررسی قرار گرفت.» اسلامی اظهار داشت: «در راستای اجرای هر چه بهتر راهبردهای کلان سازمان تأمین اجتماعی که توسط مدیرعامل سازمان ابلاغ شده، مدیران درمان در استان‌های سراسر کشور در کارگروه تخصصی درمان به تبادل نظر درباره ظرفیت‌ها و مشکلات احتمالی در مسیر تحقق این راهبردها پرداختند و علاوه بر بررسی راهبردهای کلان حوزه درمان، چالش‌ها و مسائل این حوزه نیز در این کارگروه طرح و با همفکری مدیران ستادی و استانی بخش درمان مورد بررسی قرار گرفت.»

مصطفی سسوری، معاون امور اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی نیز در حاشیه همایش سراسری مدیران، درباره محورهای کلی مطرح شده در کارگروه پایداری منابع این همایش گفت: «۲۰ راهکار کلی از سوی اعضای محترم کارگروه پایداری منابع مطرح شده است که پس از اتمام همایش، مورد بررسی قرار گرفته و ناظر به آنها برنامه عملیاتی برای سال ۱۴۰۲ تنظیم خواهد شد.» سوری درباره مطالب مطرح شده در کارگروه پایداری منابع گفت: «در ابتدا درباره ابعاد کلی حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی و تأثیر و آثار آن از و بر اقتصاد کشور گزارشی ارائه شد. سپس به مشکلات این سازمان به عنوان یکی از بزرگترین دستگاه‌ها در حوزه اجتماعی و اقتصادی کشور و ابعاد چالش‌های کسری نقدینگی به عنوان یکی از مشکلات اصلی سازمان تأمین اجتماعی پرداختیم. درباره دلایل کسری نقدینگی هم بازدهی پایین حوزه سرمایه‌گذاری سازمان به عنوان یکی از دلایل عمده مطرح شده و چاره‌جویی برای آن در دستور کار این کارگروه قرار گرفت.»

مر ترضوی در همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی ضمن تبریک اعیاد باسعادت ماه شعبان المعظم و فرارسیدن سال نو، خطاب به مدیران سازمان تأمین اجتماعی گفت: «عدالت بنا به تعبیر جمعی از متکلمان و علماء، وضع شیء در مکان مناسب و بنابر تعبیری دیگر، اعطای حق به ذی‌حق است و ماموظفیم هر آن کس که حقی بر ما دارد، حق او را ادا کنیم.»

### اهمیت عدالت

وزیر کار با اشاره به اینکه بنیان نظام جمهوری اسلامی مبتنی بر آرمان عدالت است، گفت: «در مقدمه و اصول متعدد قانون اساسی و قوانین موضوعه، بارها به اهمیت موضوع عدالت اشاره شده است. از سوی دیگر، سرلوحه بعثت انبیا و انتصاب به منصب امامت، مقوله عدالت است. اجرای عدالت در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی از وظایف حاکمیت است؛ یعنی تأمین اجتماعی نوعی حکمرانی اسلامی است؛ لذا وقتی به سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی رهبر معظم انقلاب توجه می‌کنیم، می‌بینیم که بیت‌الغزل این سیاست‌ها تحقق عدالت است.»

### رفاه اجتماعی، پویایی اقتصادی

او با تأکید بر اینکه رفاه اجتماعی از رهگذار اقتصاد اسلامی و پویایی اقتصادی سه وجود می‌آید، گفت: «اقتصاد باید در خدمت رفاه اجتماعی باشد. متأسفانه در حال حاضر بهره‌وری حوزه اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی، مطلوب نیست. رهبر انقلاب در نشست‌های مختلف در تذکراتی که مرتب به مسئولیان می‌دهند، به مقوله بهره‌وری در اقتصاد توجه ویژه دارند. تأکید ایشان این است که اقتصاد پویا، اقتصاد دانش‌بنیان است و اقتصاد دانش‌بنیان ستون فقرات اقتصاد هر کشوری است.» او افزود: «اینکه می‌گوییم صندوق‌های بازنشستگی از دولت طلبکار هستند از باب تکالیف و تعهداتی است که ایجاد شده، اما اساس کار در سازمان تأمین اجتماعی این است که از طریق منابع حق بیمه، هر روز توان این صندوق بین‌النسلی را افزایش دهیم.»

### تحول، عدالت و اعتماد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در اولین روز همایش سراسری مدیران این سازمان سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری را به عنوان مهمترین سند بالادستی که مسیر تحول را مشخص کرده دانست و گفت: «از آغاز فعالیت دولت مردمی سیزدهم، مدیریت جدید تأمین اجتماعی با سه شعار «تحول، عدالت و اعتماد» کار خود را آغاز کرد و ما همچنان نیاز داریم که با هوشمندی کامل، نگاه تحولی خود را استمرار بخشیم.» موسوی با اشاره به اینکه اساس همه فعالیت‌ها در سازمان تأمین اجتماعی باید تلاش برای تحقق عدالت باشد، گفت: «این عدالت محوری از باب این است که هویت و مأموریت ما مبتنی بر عدالت است و امنیت ناشی از عدالت است که می‌تواند آسایش ایجاد کند. اگر عدالت را محور همه فعالیت‌ها قرار دهیم، آن وقت می‌توانیم ادعا کنیم یک سازمان ارزش‌مدار اعتمادآفرین هستیم.»