

خبر



طرح اشتغال کوتاه‌مدت در سریلانکا

در حالی که سریلانکا با بدترین بحران اقتصادی خود مواجه است، بسیاری از شهروندان این کشور بخصوص کشاورزان بیشتر به سمت فقر، بیکاری و ناامنی غذایی سوق یافته‌اند. در استان‌های شمالی سریلانکا، بسیاری برای امرار معاش خود به کشاورزی متکی هستند اما با مختل شدن این بخش در چندین جبهه، گروه‌های آسیب‌پذیر و به حاشیه رانده شده در کشاورزی مجبور شدند با چالش‌های تشدید شده خود دست‌وپنجه نرم کنند.

در این راستا، سازمان بین‌المللی کار، پروژه‌ای را تحت عنوان توانمندسازی محلی از طریق توسعه اقتصادی را در این کشور اجرا می‌کند که طی آن از طریق مشاغل کوتاه‌مدت طیف وسیعی از کشاورزان، زنان سرپرست خانوار و افراد دارای معلولیت، منبع درآمدی مورد نیاز را فراهم می‌کند. همچنین از آنجایی که تعمیر و نگهداری معمول زیرساخت‌های کشاورزی توسط وزارت کشاورزی سریلانکا به دلیل محدودیت بودجه متوقف شده، سازمان بین‌المللی کار به طور همزمان مکانیزمی را برای تکمیل چنین زیرساخت‌هایی ایجاد می‌کند. این پروژه با حمایت وزارت امور خارجه و تجارت استرالیا و دولت نروژ اجرا می‌شود.

کاهش نرخ بیکاری در آمریکای لاتین

گزارش جدید سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد نرخ بیکاری منطقه آمریکای لاتین و حوزه دریای کارایب در سال ۲۰۲۲ نسبت به سال ۲۰۱۹، اندکی کاهش یافت و به ۷،۲ درصد رسید؛ هرچند مشکلات کیفیت شغل همچنان ادامه دارد و تورم بر سطح دستمزدها نیز تأثیر می‌گذارد. به همین دلیل این گزارش وضعیت بازار کار در این منطقه را «بسیار پیچیده و نامطمئن» نامید.

یکی از دلایل این امر، گسترش مشاغل غیررسمی است که نظارت دولت‌های منطقه بر بازار کارشان را بسیار کم‌رنگ کرده و بیمه و تأمین اجتماعی برای کارگران را به همراه ندارد. برآوردها نشان می‌دهد ۴۰ تا ۸۰ درصد این مشاغل ایجاد شده در بخش غیررسمی است. نتایج این گزارش نشان می‌دهد بهبود اشتغال در سال ۲۰۲۲ در میان زنان بیش از مردان و در میان جوانان بیش از بزرگسالان است؛ هرچند شکاف‌های ساختاری برحسب جنسیت و سن همچنان در بازارهای کار وجود دارد. همچنین در ۹ کشور از ۱۵ کشور، نرخ اشتغال همچنان کمتر از سه سال قبل بود، در حالی که تنها در دو کشور از ۱۵ کشور نرخ مشارکت بالاتر از سطح قبل از همه‌گیری کرونا بوده است.

سخت‌ترین سال شرکت‌های بیمه‌ای

شرکت بیمه آلیانز گزارش داد بازار بیمه یکی از بدترین شرایط قابل تصور خود را در سال گذشته میلادی سپری کرد. اولیور باثه مدیرعامل این شرکت در مورد شرایط سخت محیط‌های بازار برای صنعت بیمه گفت: «سال ۲۰۲۲ یکی از بدترین شرایط از نظر محیطی بود که شما می‌توانید تصور کنید.

ارزش سهام و اوراق قرضه روبه کاهش است و ما متوجه شدیم هیچ‌یک از نظریه‌های کلاسیک در حوزه بیمه، واقعا کارایی نداشتند و این برای تمامی همکاران ما بسیار چالش‌افزین بود». آلیانز یکی از بزرگترین سرمایه‌گذاران جهان است که تا سپتامبر سال گذشته حدود ۷۰۶ میلیارد یورو را به نمایندگی از مشتریان بیمه خود مدیریت کرده است.»

تقریباً هیچ‌کدام به طور کامل در کشورهای عربی، آسیا و اقیانوسیه و آفریقا و مناطقی از آمریکای لاتین پوشش داده نمی‌شود.

شکاف اجتماعی

در این گزارش آمده همه‌گیری کرونا شکاف‌های پوشش حمایت اجتماعی را که کارگران خانگی تجربه می‌کنند، «به طور واضحی» آشکار کرده است. آنها از جمله بدترین آسیب‌دیدگان در طول همه‌گیری بودند و بسیاری از آنها شغل و معیشت خود را برای رعایت فاصله اجتماعی از دست دادند. بسیاری از کسانی که شغل خود را حفظ کردند اغلب بدون تجهیزات حفاظتی کافی در معرض این بیماری قرار داشتند. با این حال، کارگران خانگی به ندرت می‌توانند به حمایت کافی از سلامت، مزایای بیماری یا بیکاری اعتماد کنند و آسیب‌پذیری آنها بیشتر است.

وضعیت زنان

زمانی که زنان جویای کار وارد بازار کار می‌شوند، بخش غیررسمی اقتصاد و مشاغل آن مهمترین گزینه پیش روی آنهاست (به انگیزه‌های گوناگون مانند مقررات پیچیده و مهم، کمبود زیرساخت‌ها، یارانه‌های ناکارآمد، شبکه‌های تأمین اجتماعی ضعیف، مهاجرت، تبعیض‌های جنسیتی و قومیتی، نبود مهارت‌های فنی و آموزشی لازم و مانند آن). مشاغلی مانند خدمتکاری، دستفروشی، فروشندگی، کارگری در تولیدی‌های غیررسمی، مترجمی در خانه، انجام امور حسابداری در خانه و دیگر امور تخصصی که برای کاهش هزینه شرکت‌ها به خانه‌ها منتقل شده، برجسته‌ترین گزینه‌های پیشی روی آنها هستند. سهم زنان از مشاغل خدماتی در یک تقسیم‌بندی ناعادلانه، بیش از مردان است و میان گروه‌های گوناگون کارگران غیررسمی، کار خانگی از نظر دور مانده که جزو پایین‌ترین رده‌های شغلی است و معمولاً هم با کمترین حقوق و مزایا، نصیب زنان می‌شود، قاطبه مردان حاضر به انجامش نیستند یا از آرایش دستمزد بیشتری طلب می‌کنند. از این رو، زنان دستچین می‌شوند؛ با کمترین چشم‌داشت و با بیشترین فرمانبرداری از دیگر سو، مدام در معرض مواد شوینده، آب و یا استفاده از چهارپایه جهت نظافت هستند و با توجه به اینکه بخش مهمی از سرمایه کاری آنها در توانمندی فیزیکی خلاصه می‌شود، دردهای ایجاد شده در دست‌وپا و کتف، آنها را نسبت به آینده شغلی خود نگران ساخته و ترس از دست دادن توانایی فیزیکی و امرار معاش از ارشان می‌دهد و این در حالی است که فعالیت آنان تحت شمول هیچ‌یک از قوانین کار نیست.

چالش‌های جهانی کارگران خانگی



آمارهای گنگ

اعلام آمار مربوط به تعداد کارگران خانگی در سراسر جهان بسیار سخت است. دلایل اصلی فقدان داده‌های دقیق و قابل مقایسه عبارتند از: کارهای خانگی اعلام نشده، تعاریف گوناگون از کار خانگی در نظرسنجی‌های آماری، فردوستی و کم‌ارزشی این نوع از خدمات در بازار کار و مانند آن. برآوردهای سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد این گروه از کارگران ۶/۳ درصد از اشتغال دستمزد جهانی را به خود اختصاص داده‌اند و در این میان تخمین حضور ۴،۷ میلیون کودک زیر ۱۵ سال

در کارهای خانگی و انحصار تقریبی این شغل توسط زنان (تقریباً ۸۳ درصد) بر آسیب‌پذیری آن افزوده؛ به گونه‌ای که طبق گزارش سازمان بین‌المللی کار از هر ۲۵ زن در جهان یک نفر به کار خانگی مشغول است. لازم به ذکر است کار خانگی زنان در بازار کار ایران به دلیل در حاشیه ماندن آن، بیشتر ناشناخته مانده است.

تأمین اجتماعی

علاوه بر این، بیش از ۹۴ درصد از پرستاران کودک و سالمند، خدمتکاران خانه، سرایداران و نظافتچی‌های منازل و آشنه‌های موردی مهمانی‌ها و... به طیف کاملی از حمایت‌های اجتماعی دسترسی ندارند؛ حمایت‌هایی که شامل مراقبت‌های پزشکی، بیماری، بیکاری، حقوق بهداشتی کهولت سن، پرداخت‌های مربوط به مشاغل زیان‌آور و آسیب‌های شغلی، مستمری بازنشستگی،

تأکید دبیر کل ایسا بر تبادل راه‌حل‌های عملی میان اعضا

مختلف شبکه گسترده‌ای برای تبادل راه‌حل‌های عملی و ارزشمند در زمینه تأمین اجتماعی ارائه می‌دهد. دکتر «ژمان» در آخرین مصاحبه خود با خبرگزاری اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، چشم‌اندازها و اندیشه‌هایش در مورد چگونگی تقویت هر چه بیشتر اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی در سال‌های آینده را به اشتراک گذاشت.

اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی از مدیران و شغالان تأمین اجتماعی با ارکان سه‌گانه نوآوری خود حمایت می‌کند. این سه رکن اتحادیه شامل تقویت ظرفیت‌های دانش، ارائه پلتفرم‌های شبکه‌ای برای اعضا و ترویج دستور کار تأمین اجتماعی است. ۳۲۲ مؤسسه از ۱۶۴ کشور جهان در (ISSA) عضو هستند که شبکه گسترده‌ای را برای تبادل راه‌حل‌های عملی و ارزشمند در تأمین اجتماعی برای اعضا ارائه می‌دهند. مؤسسات عضو به شبکه‌های پشتیبان و منابع دانش مجهز شده‌اند تا دستورالعمل‌های تخصصی را در اقدامات عملی پیاده‌سازی کنند و فرایند تصمیم‌گیری باکیفیت را ایجاد کنند. معتقدم این اتحادیه با دانش انبوه اعضایش، می‌تواند همچون بارقه‌امیدی برای تأمین اجتماعی عمل کرده و به مؤسسات پیش‌تر در سراسر جهان دسترسی داشته باشد و خدمات ارائه کند.

برای ارتقاء سطح خدمات (ISSA)، این اتحادیه قصد دارد تا پروژه‌های آزمایشی تأمین اجتماعی و نوآوری‌های آموزشی مشترک را بر اساس شیوه‌های آزموده آغاز کند تا قابلیت اجرا، مقیاس‌پذیری و امکان‌سنجی آنها را مشخص سازد. من معتقدم اجرای این ابتکار جدید به ما این امکان را می‌دهد تا دانش را بر اساس زمینه مناطق مختلف ایجاد کنیم و در مقایسه با تجربیات گذشته، چنین سیاست‌هایی را به طور مؤثرتری انتقال دهیم.

نقش اتحادیه در حمایت از نهادهای تأمین اجتماعی در این زمینه چیست؟

دکتر «محمدآزمان عزیز محمد» پزشک و رییس سابق سازمان تأمین اجتماعی مالزی است. او در آخرین نشست سه‌سالانه مجمع جهانی تأمین اجتماعی (WSSF) که در مراکش برگزار شد به عنوان دبیر کل اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) انتخاب شده است. این اتحادیه با ۲۲۲ عضو از ۱۶۲ کشور

که زندگی آنها به تأمین اجتماعی گره خورده است. اولویت‌های شما به عنوان ریاست اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی چه خواهد بود؟ به عنوان مدیر کل، چشم‌انداز من هدایت (ISSA) در محیط پس از همه‌گیری برای ارتقاء پوشش تأمین اجتماعی انعطاف‌پذیر و جامع و با به اصطلاح نوعی تأمین اجتماعی «از گهواره تا گور» است. پیش از این در مالزی تجربه موفق‌تری در این زمینه داشتیم. برای تقلید از گسترش موفقیت‌آمیز پوشش تأمین اجتماعی همانند آنچه در مالزی تجربه شد، ما بایلم حمایت خود را از همه کشورهای عضو اعلام و به اعضا کمک کنیم تا ذی‌نفعان تأمین اجتماعی در کشورهای خود را متقاعد کنند که تأمین اجتماعی قابل اجرا، عملی و جزء ضروری همه لایه‌های جامعه است. برای من مهم است که حوزه تأثیر تأمین اجتماعی را گسترش دهیم و شبکه (ISSA) را به مؤسسات غیرعضو بیشتری در سراسر جهان پیوند بزنیم. از طریق پلتفرم اتحادیه برای به اشتراک‌گذاری دانش، ما می‌توانیم نهادهای عمومی بیشتری را توانمند کنیم و نابرابری‌های منطقه‌ای را در سراسر جهان کاهش دهیم.

چالش‌ها و تحولات تأمین اجتماعی را در سه سال آینده چگونه می‌بینید؟

همه‌گیری کرونا به طور نامتناسبی بر جمعیت بدون پوشش تأمین اجتماعی در سراسر جهان تأثیر گذاشته و چالش‌های جهانی امنیت اجتماعی را تشدید کرده است.



گزارش

در بیشتر کشورهای دنیا کارگران خانگی از نظام مزایای مبتنی بر اشتغال (از کارافتادگی، مستمری، بازنشستگی و مانند آن) محرومند؛ به‌ویژه اینکه کارگران خانگی اغلب از طبقه‌هایی با درآمد کم و فاقد مهارت‌های شغلی حرفه‌ای هستند. اهمیت پرداخت به کار خانگی زمانی برجسته‌تر می‌کند که این واقعیت در نظر گرفته شود که این نوع از کار در حوزه خصوصی کارفرما صورت می‌گیرد؛ حوزه‌هایی که از بازرسی و نظارت کار خارج است و روابط کاری شکل گرفته در بیشتر مواقع مبتنی بر روابط معمول کار نیست، به نحوی که این گروه از کارگران انواع تبعیض‌های اجتماعی، حقوقی، فرهنگی و اجتماعی را تجربه می‌کنند.

مهمترین ویژگی‌های اقتصاد غیررسمی، ناامنی شغلی و خروج از شمول حقوقی مندرج در قانون کار است. پرداختن به بخش غیررسمی اقتصاد به معنای پرداختن به عواملی است که در حال وارد کردن فشار به گروه‌های آسیب‌پذیر جامعه هستند؛ چون در حال حاضر بخش غیررسمی اقتصاد شامل زنان فقیر، کودکان، افراد ناتوان، گروه‌های قومی و نژادی یا گروه‌های مهاجر و مانند آن است. به‌ویژه آنکه دگرگونی در ساختار اقتصاد شهری سبب گسترده‌تری بخش خدمات شده و این دگرگونی با به‌کارگیری بیشتر زنان در این بخش همراه بوده است؛ بخشی که سهم گسترده‌ای از آن به بخش غیررسمی اقتصاد اختصاص دارد.

اقتصاد غیررسمی

امروزه اقتصاد غیررسمی به دغدغه‌ای در سطح جهانی بدل شده است. این موضوع از آن جهت مهم است که سهم زیادی از نیروی کار را کارگران غیررسمی به خود اختصاص می‌دهد. همچنین حوزه اقتصاد غیررسمی در بسیاری از زمینه‌ها در حال رشد است و در مکان‌های تازه و با ظرافت‌های نوین ظاهر می‌شود. این دغدغه همچنین ناشی از شناخت ارتباط بین بخش غیررسمی با فقر و نابرابری است. برخی از پژوهشگران این حوزه باور دارند با توجه به گستردگی بخش غیررسمی اقتصاد و تنیدگی‌های آن با بخش رسمی اقتصاد، به‌کارگیری راهکارهایی جهت حل مسأله فقر در این حوزه به کاهش فقر در سطح جامعه منجر می‌شود.

گفت‌وگو

چه انگیزه‌ای باعث شد که در انتخابات ریاست «اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی» شرکت کنید؟

من اعتقاد راسخ دارم تلاش جمعی از طرف جامعه بین‌المللی، نتایج بالقوه هر سیاست یا ابتکار اجتماعی را تقویت می‌کند. این مسأله را به شکل دست اول و از تجربه شخصی خود در اولین مأموریت‌های بشردوستانه بین‌المللی به عنوان پزشک در کوزوو، افغانستان و اندونزی در دوران جوانی تجربه کردم. در آنجا بود که آموختم چگونه یک تعامل چندجانبه به‌ویژه در کمک به افراد نیازمندی می‌تواند مؤثر باشد. براساس همین تجربیات از سال ۲۰۱۵ که مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مالزی شدم، همیشه مشارکت در (ISSA) را در اولویت خود قرار داده و بر آن تأکید داشته‌ام. در آن مقطع و پس از آن، ما شاهد بودیم چگونه تعامل با جامعه بین‌المللی می‌تواند تأثیر معنادار و مهمی بر سیستم تأمین اجتماعی مالزی بگذارد؛ به‌ویژه تأثیری که تأمین اجتماعی مالزی از جامعه بین‌المللی گرفت، در زمینه توانبخشی و بازگشت به کار بود. با همین اصل راهنما، به پست ریاست اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی به عنوان فرصتی برای توانمندسازی متخصصان این امر در سراسر جهان در جهت آغاز گام‌های عملی برای توسعه سیستم‌های تأمین اجتماعی پایدار نگاه می‌کنم. به طور کلی، این نقش به من این امکان را می‌دهد که تأثیری کل‌نگر و متحول‌کننده در سراسر جهان و بر افراد بسیاری بگذارم