

خبر



امکان نامنویسی غیر حضوری شاغلان جدید کارگاه‌ها

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی می‌توانند بدون مراجعه به شعب و کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی و از طریق سامانه خدمات غیر حضوری این سازمان، نسبت به نامنویسی بیمه‌ای غیر حضوری نیروی کار شاغل در کارگاه اقدام کنند. پیش از راه‌اندازی این سامانه، نامنویسی بیمه‌ای نیروی کار جدید و اختصاص شماره بیمه به این افراد، مستلزم مراجعه حضوری کارفرما یا نماینده قانونی او به شعب تأمین اجتماعی بود. کارفرمایان می‌توانند پس از ورود به حساب کاربری خود در سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (es.tamin.ir)، از طریق منوی کارفرمایان - خدمات کارفرمایان - نامنویسی غیر حضوری بیمه‌شده با وارد کردن مشخصات بیمه‌شده و بارگذاری مدارک مورد نیاز (اظهارنامه نامنویسی، عکس، تصویر شناسنامه و کارت ملی) نسبت به نامنویسی غیر حضوری بیمه‌شدگان خود اقدام کنند. این درخواست‌ها پس از ثبت اطلاعات و بارگذاری اسناد در انتظار تأیید از سوی کارفرما قرار گرفته و لازم است کارفرمایان نسبت به بازبینی جزئیات درخواست و تأیید آنها اقدام کنند.

برای دریافت هدیه ازدواج نیاز به مراجعه حضوری نیست

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد از ابتدای سال ۱۴۰۰ تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۱، در مجموع تعداد ۹۲ هزار و ۹۸۹ هدیه ازدواج به بیمه‌شدگان واجد شرایط پرداخت شده که مجموع مبالغ پرداختی از این محل به ۵۷۰ میلیارد تومان می‌رسد و میانگین مبالغ هدیه ازدواج پرداختی به بیمه‌شدگان در این دوره، روند افزایشی داشته و در ماه‌های اخیر نیز با راه‌اندازی سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی، امور مربوط به ثبت‌نام و بررسی شرایط و پرداخت تمام موارد هدیه ازدواج پرداخت شده به افراد واجد شرایط، غیر حضوری بوده است. بیمه‌شدگان محترم می‌توانند با ورود به سامانه (es.tamin.ir) به مراجعه به منوی «بیمه‌شدگان - حمایت‌های کوتاه‌مدت - درخواست کمک‌هزینه ازدواج»، صرفاً با ورود اطلاعات تاریخ عقد و کدملی همسر، درخواست خود را برای دریافت این کمک‌هزینه ثبت کنند و با توجه به اتصال برخط این سامانه با سامانه سازمان ثبت احوال، نیاز به ارائه هیچ سند یا مدرک دیگری هم برای دریافت این هدیه نیست.

ورود به سامانه نسخه الکترونیک دو مرحله‌ای شد

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد به منظور افزایش امنیت سامانه نسخه الکترونیک، ورود پزشک به این سامانه دو مرحله‌ای شد و پیامک حاوی گذرواژه (OTP) به تلفن همراه پزشکان ارسال می‌شود. پیش از این پزشکان تنها با استفاده از نام کاربری و گذرواژه ثابت که از پیش تعریف شده، وارد سامانه نسخه الکترونیک می‌شدند که این فرایند امنیت مناسبی نداشت و در مواردی شاهد بروز برخی تخلفات و سوءاستفاده از گذرواژه‌ها بودیم. به منظور افزایش امنیت این سامانه، ورود دومرحله‌ای به سامانه و استفاده از گذرواژه پیامکی در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفت و ارسال پیامک حاوی گذرواژه به پزشکان از ماه جاری آغاز شده است. لازم به ذکر است پزشکان تنها برای ورود به سامانه نسخه الکترونیک نیاز به دریافت گذرواژه پیامکی و ثبت آن دارند و ثبت هر نسخه، نیازمند دریافت گذرواژه جداگانه نیست.

ساده یا مرکب؟ مسأله این نیست!



سنواتی، حتی حق بیمه‌های جاری متعلقه خود را در لویای بودجه‌های سنواتی کل کشور لحاظ نکرده است. متأسفانه با شروع به کار دولت یازدهم مصوبه دولت دهم برای واگذاری سهام گل‌گهر به سازمان تأمین اجتماعی لغو شد و مصوبات دولت دهم برای واگذاری سهام ۲۲ شرکت به سازمان تأمین اجتماعی نیز متوقف و بخشی از سهام واگذار شده طبق مصوبه موضوع با قیمت تحمیلی بالاتر محاسبه و بعد از مدت‌ها واگذار شد و طی چهار سال دولت یازدهم و دو سال اول دولت دوازدهم، هیچ مصوبه‌ای برای تهاتر بدهی‌های معوقه دولت صادر نشد و تنها در دو سال آخر دولت یازدهم توسط مجلس شورای اسلامی مبالغی

بر تعهدات بیمه‌ای دولت در قبال سازمان تأمین اجتماعی افزوده‌اند. به عبارتی، دولت در تمامی این سنوات، تکلیف خدمت نسبی‌ای به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل کرده و می‌کند. در حالی که ذی‌نفعان به صورت مستمر و روزآمد مزایای بیمه‌ای از سازمان دریافت کرده‌اند و به این دلیل که سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان عمومی غیردولتی است و از بودجه‌ها و اعتبارات دولتی به صورت مستقیم بهره‌ای نگرفته و نمی‌گیرد، عملاً مجبور است که منابع بین‌نسلی سایر اقشار بیمه‌شده را صرف ارائه خدمات به مشمولان این قوانین و مقررات حمایتی و سیاستی (غیرمنطقی با اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای) کند.



اساساً بدهی‌های بیمه‌ای به لحاظ اینکه کارکرد بلندمدت و بین‌نسلی دارند و برای تأمین مالی مزایا و تعهدات بیمه‌ای آتی بایستی ارزش آنها حفظ و ارتقاء یابد، از جنس بدهی‌های بانکی نیست که روش ساده و مرکب در مورد آنها قابل طرح باشد

این امر برای سازمان تأمین اجتماعی تا اوایل دهه ۹۰ امکان‌پذیر بود؛ چراکه مزاد منابع نسبت به مصارف داشت و با کسری نقدینگی مواجه نبود؛ لکن از سال ۱۳۹۳ و با کسری طرح تحول سلامت و سه برابر شدن پرداخت‌های مربوطه، عملاً سازمان به کسری نقدینگی دچار و مجبور شد که در فقدان پرداختی‌های بیمه‌ای سنواتی و جاری دولت، نسبت به استقراض، فروش دارایی و املاک و اموال و سهام و با انتشار اوراق مبادرت کند، اما در حال حاضر با توجه به اوضاع مبتلا به بازار بورس، عدم امکان استقراض از نظام بانکی؛ به‌ویژه بانک رفاه کارگران، تنگنای مالی و نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی شدیدتر شده و در تمام این مدت، دولت صرف‌نظر از حق بیمه‌های معوقه

این امر برای سازمان تأمین اجتماعی تا اوایل دهه ۹۰ امکان‌پذیر بود؛ چراکه مزاد منابع نسبت به مصارف داشت و با کسری نقدینگی مواجه نبود؛ لکن از سال ۱۳۹۳ و با کسری طرح تحول سلامت و سه برابر شدن پرداخت‌های مربوطه، عملاً سازمان به کسری نقدینگی دچار و مجبور شد که در فقدان پرداختی‌های بیمه‌ای سنواتی و جاری دولت، نسبت به استقراض، فروش دارایی و املاک و اموال و سهام و با انتشار اوراق مبادرت کند، اما در حال حاضر با توجه به اوضاع مبتلا به بازار بورس، عدم امکان استقراض از نظام بانکی؛ به‌ویژه بانک رفاه کارگران، تنگنای مالی و نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی شدیدتر شده و در تمام این مدت، دولت صرف‌نظر از حق بیمه‌های معوقه

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

کلیه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی و استفاده از اپلیکیشن «تأمین من» رایگان است



خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی منتقل می‌کنند. سازمان تأمین اجتماعی همچنین اعلام کرده است برخی از این سامانه‌ها نیز اطلاعات هویتی، شماره تماس و اطلاعات هویتی دیگر را از مردم و متقاضیان این خدمات تقاضا می‌کنند که ارائه اینگونه اطلاعات به افراد و مجموعه‌های ناشناس می‌تواند زمینه‌ساز سوءاستفاده‌های احتمالی باشد.

هستند (از جمله سوابق شمار، پیشخوان، اعلام سوابق بیمه، همه‌کاره، همیار اداری، کارمند، کارمند پلاس، کافی‌نت همراه و...)، هیچ ارتباطی با این سازمان ندارند. برخی از سایت‌ها و اپلیکیشن‌های مدعی ارائه تمام یا بخشی از خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی، مبالغی را برای ارائه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی از مردم مطالبه و برخی از آنها نیز صرفاً متقاضیان را به سامانه



علی حدیری

عضو هیات‌رئیس هیات‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی

مقاله

از سال ۱۳۵۴ و پس از تصویب قانون تأمین اجتماعی مقرر می‌شود سه درصد از مجموع حق بیمه ۳۰ درصدی برآورد شده برای پوشش اجباری مزدبگیران یا مشمولان قانون کار و تأمین اجتماعی، توسط دولت پرداخت شود. تا پیش از آن حق بیمه سازمان بیمه‌های اجتماعی صرفاً توسط کارگر و کارفرما پرداخت می‌شد. مشارکت دولت در پرداخت بخشی از حق بیمه نیروی انسانی (کارگران، کارمندان و...) یک امر رایج و غالب در دنیا است و در ایران نیز دولت در قبال کارمندان خود (پرسنل قوای سه‌گانه و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی) حق بیمه مربوط به سهم کارفرمایی و سهم حاکمیتی را با هم و از محل بودجه‌ها و منابع دولتی و عمومی می‌پردازد، اما این دو سهم برای کارمندان و افراد مشمول قوانین استخدام کشوری، لشکری و قوانین استخدامی خاص در دولت و قوای سه‌گانه و مجموعه‌های حاکمیتی از یکدیگر تفکیک نشده است. مضافاً اینکه در قوانین استخدامی موصوف و مقررات صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و صندوق‌های خاص کارمندی، غالباً دولت یا دستگاه اجرایی متکفل تأمین کسری این صندوق‌ها قلمداد شده که در خصوص صندوق‌های کشوری، لشکری و فولاد مدتی است این تأمین کسری در لویای بودجه به صورت شفاف نشان داده می‌شود؛ اما در مورد سایرین اینگونه نیست.

در تمام کشورهای موفق و پیشرفته دنیا، دولت‌ها در تأمین مالی تمام یا بخشی از منابع لازم برای حمایت از آحاد مردم مشارکت جدی و مؤثر دارند و تنها روش انجام این حمایت قدری متفاوت است و بعضاً دولت‌ها در قالب تقبیل تمام یا بخشی از حق بیمه برای پوشش پایه و حداقلی بیمه‌های اجتماعی و یا در قالب تضمین و تأمین مالی نسبت به برقراری حداقل معیشت و فراهم‌سازی کف حمایت‌های اجتماعی (وفق مقاله‌نامه‌های بین‌المللی موضوعه) اقدام و یا با شکل‌دهی نظام تأمین اجتماعی چندلایه و تضمین لایه صفر یا لایه اول شامل کف حمایت‌های اجتماعی و پوشش بیمه‌ای در سطح حداقل معیشت و سلامت به این وظیفه خود عمل می‌کنند. به هر حال در ایران متعاقب تصویب قانون تأمین اجتماعی و تبدیل سازمان بیمه‌های اجتماعی به سازمان تأمین اجتماعی مقرر می‌شود سه درصد حق بیمه به عنوان کمک دولت به نیروی کار در نظر گرفته و هر سال منابع، اعتبارات و بودجه لازم برای تأدیه این حق بیمه در بودجه‌های سنواتی دولت لحاظ و به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود؛ لکن از آن تاریخ تاکنون این امر محقق نشده است. علاوه بر آن، طی نیم‌قرن اخیر دولت‌ها و مجالس در ادوار مختلف در قالب تقبیل حق بیمه سهم کارفرما و یا بیمه‌شده برای اقشار خاص، تقبیل مابه‌التفاوت حق بیمه بازنشستگی‌های زودرس و...

خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی از جمله اعلام سوابق بیمه‌پردازی، اطلاع از استحقاق درمان، مشاهده حکم و فیش مستمري، ثبت‌نام وام بازنشستگیان و... صرفاً از طریق سامانه خدمات غیر حضوری و برنامۀ کاربردی (اپلیکیشن) «تأمین من» و به شکل کاملاً رایگان در دسترس تمامی بیمه‌شدگان، بازنشستگیان و کارفرمایان قرار دارد.

با هدف تسهیل در ارائه خدمات و در چارچوب طرح تأمین اجتماعی دیجیتال و هوشمند، در حال حاضر تعدادی از پرکاربردترین خدمات سازمان تأمین اجتماعی که مخاطب این خدمات گروه‌های بیمه‌شدگان، بازنشستگیان و مستمري‌بگیران و نیز کارفرمایان هستند، بدون نیاز به مراجعه حضوری به شعب و کارگزاری‌های این سازمان و به صورت الکترونیکی و غیر حضوری ارائه می‌شوند. تعداد خدمات غیر حضوری قابل ارائه به مخاطبان در سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی در ابتدای دوره مدیریت اخیر سازمان تأمین اجتماعی، ۳۰ خدمت بود که با توسعه این خدمات در حال حاضر به ۴۴ خدمت رسیده و تعداد خدمات غیر حضوری قابل ارائه در اپلیکیشن «تأمین من» نیز اخیراً به ۳۹ خدمت افزایش یافته است. برای استفاده از خدمات غیر حضوری سازمان