

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

## حادثه‌دیدگان زلزله مشمول دریافت بیمه بیکاری

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. آتیه‌نو تلاش دارد

با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا سازد. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها می‌پردازیم عبارتند از:

- میزان جریمه پیمانکار در صورت عدم ارسال لیست کارکنان شاغل
- دریافت مقرری بیمه بیکاری همزمان با دریافت مستمری کارافتادگی
- بازداشت اموال منقول شخص ثالث در صورت بدهی بیمه‌ای فروشنده قبلی
- افزایش ۱۰ درصد حداقل حقوق برای دریافت‌کنندگان بیمه بیکاری دارای فرزند



احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

پیمانکار یک شرکت ساختمانی برای ساخت در مانگاه، قراردادی با یک مؤسسه خصوصی منعقد کرده است. در دوره اجرای قرارداد ضمن ارسال صورت‌مزد و حقوق کارکنان شاغل در پروژه، حق بیمه‌های مربوطه نیز پرداخت شده است. با این حال شعبه تأمین اجتماعی بر اساس ضرایب مربوطه به قراردادهای پیمانکاری، بابت مانده بدهی قرارداد، پیمانکار را بدهکار کرده و در صورت حساب بدهی بر آوردی ابلاغی به پیمانکار، صرفاً اصل حق بیمه با بیمه بیکاری (و بدون جریمه) اعلام شده است. در مهلت قانونی ۳۰ روزه نه اعتراضی صورت گرفته و نه حق بیمه پرداخت شده، اما برای دریافت بقیه مطالبات از واگذارنده کار، در مراجعه به شعبه تأمین اجتماعی جهت پرداخت مانده بدهی و اخذ مفاصاحساب، جریمه عدم پرداخت حق بیمه نیز از پیمانکار وصول شده، در حالی که در صورت حساب بر آوردی اولیه جریمه‌ای در نظر گرفته نشده بود. علت چیست؟

وجود مانده بدهی بابت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری، در محاسبه اولیه بدهی بر آوردی، جریمه تأخیر تأدیه محاسبه نمی‌شود؛ اما چنانچه بعد از ابلاغ مانده بدهی، پیمانکار ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ، بدهی را پرداخت نکند - مثل پیمانکاری شما - برای هر ماه تأخیر به میزان دو درصد مشمول جریمه تأخیر پرداخت حق بیمه می‌شود.

برعکس کارفرمایان کارگاه‌های مشمول بیمه اجباری که در صورت حساب بر آوردی آنها حسب مورد، جریمه عدم ارسال لیست و عدم پرداخت حق بیمه محاسبه و منظور می‌شود، در قراردادهای پیمانکاری چنانچه پیمانکار ضمن ارسال لیست، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد را پرداخت می‌کند، پس از محاسبه حق بیمه قرارداد طبق مقررات مربوطه، در صورت

در زلزله اخیر شهرستان خوی، به علت تخریب کارگاه چوب‌بری که سه ماه از شروع به کار آن سپری شده است، سه نفر از کارگران بیمه‌شده کارگاه بیکار شده‌اند. چون کل سابقه هر یک از کارگران فقط سه ماه است و طبق بند «الف» ماده (۶) قانون بیمه بیکاری، بیمه‌شده بیکار در صورت داشتن حداقل شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه می‌تواند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کند، کارگرانی که صرفاً با سه ماه سابقه پرداخت حق بیمه، در اثر وقوع زلزله بیکار شده‌اند، با چه شرایطی می‌توانند از مقرری بیکاری استفاده کنند؟

طبق تبصره «۲» ماده (۲) قانون بیمه بیکاری، بیمه‌شدگانی که به علت حوادث قهریه و غیر مترقبه مثل زلزله بیکار شوند از شمول بند «الف» ماده (۶) قانون مذکور مستثنی هستند. به عبارتی؛ کارگران بیکار شده با سابقه کمتر از شش ماه نیز با در نظر گرفتن سایر شرایط می‌توانند از مقرری مربوطه بهره‌مند شوند، لذا لازم است کارگران بیکار شده ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری، جهت تشکیل پرونده و تنظیم دادخواست به اداره کار محل اشتغال مراجعه کنند تا متعاقباً توسط شعبه تأمین اجتماعی شهرستان خوی برای آنها مقرری بیمه بیکاری برقرار شود.

آیا در قراردادهای پیمانکاری اگر پیمانکار نسبت به ارسال لیست کارکنان شاغل در پروژه اقدام نکند - مثل سایر کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی - به بدهی آنها جریمه عدم ارسال لیست تعلق می‌گیرد؟

اگر پیمانکار در طول اجرای قرارداد حداقل برای یک ماه لیست کارکنان شاغل در پروژه را در مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی ارسال کند از شمول جریمه دیرکرد عدم ارسال لیست معاف است، در غیر این صورت به میزان ۱۰ درصد اصل حق بیمه ماهیانه، به عنوان جریمه عدم ارسال لیست محاسبه می‌شود. لازم به ذکر است چنانچه لیست با تأخیر ارسال شود جریمه دیرکرد منحصراً نسبت به حق بیمه مندرج در لیست همان ماه محاسبه خواهد شد.

یک دستگاه لنج صیادی در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۰ طبق سند رسمی، توسط برادر من به منتقل و فروخته شده است. بعد از انتقال رسمی، آن را مدتی به صورت موقت جهت صیادی در اختیار او قرار داده بودم، چون او قبلاً بابت حق بیمه کارگران شاغل در لنج، به تأمین اجتماعی بدهی اجرائی داشت، اجاریات سازمان تأمین اجتماعی در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۵ لنج صیادی را که موقتاً در اختیار او بود، توقیف کرده است. حال از چه طریق می‌توانم لنج را از بازداشت خارج کنم؟

در صورت بازداشت اموال منقول، اگر شخص ثالث (مثل شما) اظهار حقی مستند به سند رسمی کند که تاریخ آن سند مقدم بر تاریخ بازداشت است، از مال بازداشت شده رفع توقیف به عمل می‌آید؛ لذا لازم خواهد آمد.

با قرارداد ۱۰ ماهه در شرکت تولیدکننده تابلوهای تبلیغاتی، شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی بودم. در پایان قرارداد به علت تعدیل نیرو از شرکت اخراج شده‌ام. با توجه به اینکه جمعاً چهار سال سابقه پرداخت حق بیمه دارم اما شعبه تأمین اجتماعی به علت اینکه سابقه پرداخت حق بیمه من در آخرین محل اشتغال، ۱۰ ماه و کمتر از یک سال است با پرداخت مقرری بیمه بیکاری مخالفت کرده است؛ در حالی که طبق بند «الف» ماده (۶) قانون بیکاری، بیمه‌شده بیکار با داشتن حداقل شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری قرار می‌گیرد. لطفاً من را راهنمایی کنید.

طبق بند «یک» تفاهنامه منعقد بین سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار و امور اجتماعی وقت، کارگران شاغل در کارهای با ماهیت دائمی که دارای قرارداد موقت هستند، اگر در پایان قرارداد کار بدون میل و اراده بیکار شوند در صورتی می‌توانند از مقرری بیمه

من و شوهرم که بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستیم و به علت اتمام قرارداد از محل کار اخراج شده‌ایم. با توجه به اینکه یک فرزند داریم و هر دو نفر مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری قرار گرفته‌ایم به مقرری بیمه بیکاری شوهرم ۱۰ درصد حداقل حقوق بابت فرزند اضافه شده، اما چرا به مقرری من اضافه نشده است؟

طبق تبصره «۴» ماده (۷) قانون بیمه بیکاری، در صورت بیکاری زوجین صرفاً یکی از آنان (زن و یا شوهر) می‌تواند از ۱۰ درصد حداقل حقوق به ازای هر یک از فرزندان استفاده کند.

بر اساس گواهی اپتومترست، پروتز عینک تهیه کرده‌ام. آیا برای دریافت هزینه آن نیاز به تجویز چشم‌پزشک نیز دارم؟

خیر. هزینه پروتز عینک غیر از تجویز چشم‌پزشک، با گواهی اپتومترست نیز که دارای مجوز فعالیت از وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی است قابل پرداخت است.

پسر من که مقیم خارج از کشور است تصمیم دارد بیمه ایرانیان خارج از کشور شود. آیا نرخ این بیمه مثل بیمه مشاغل آزاد شامل نرخ‌های ۱۲، ۱۴ و ۱۸ درصد است؟

خیر. بیمه ایرانیان خارج از کشور صرفاً با یکی از دو نرخ ۱۴ درصد و یا ۱۸ درصد منعقد می‌شود.

۱۰ سال است بیمه‌شده راننده اتوبوس مسافربری برون شهری هستم قبل از تصویب قانون جدید بیمه اجتماعی رانندگان مصوب سال ۱۳۸۶. در سال‌های ۱۳۷۵ لغایت سال ۱۳۷۹ به مدت چهار سال از طریق بارنامه حق بیمه پرداخت می‌کردم اما سابقه آن دوران را در سامانه سوابق مشاهده نمی‌کنم، از چه طریقی می‌توانم به این سوابق قبلی دسترسی پیدا کنم؟

در بازه زمانی سال ۱۳۷۲ لغایت شهریورماه سال ۱۳۸۰، ثبت اطلاعات بارنامه‌ها و صورت وضعیت رانندگان باربری و مسافربری بین شهری در سیستم اداره کل نامنویسی و حساب‌های انفرادی متمرکز است، لذا شما باید موضوع را از واحد نامنویسی و حساب‌های انفرادی شعبه فعلی تأمین اجتماعی استعلام کنید و متعاقباً سابقه مورد ادعای قبلی شما توسط شعبه مذکور از اداره کل نامنویسی و حساب‌های انفرادی پیگیری می‌شود.

برای ترانزیت کالا به سایر کشورها اخیراً شرکت حمل و نقل بین‌المللی تأسیس کرده‌ایم. آیا رانندگان ترانزیت نیز مشمول تخفیف حق بیمه هستند؟

خیر. مؤسسات و شرکت‌های حمل و نقل بین‌المللی باید حق بیمه رانندگان ترانزیت را بر مبنای ۱/۵ برابر حداقل دستمزد و نرخ کامل ۲۷ درصد (بدون تخفیف) پرداخت کنند.

جهت بازسازی و نوسازی مناطق زلزله‌زده چند روستای یکی از استان‌ها قرارداد خدمات مشاوره‌ای غیرعمرانی با بنیاد مسکن انقلاب اسلامی منعقد کرده‌ایم. آیا ضریب حق بیمه این قرارداد نیز مثل سایر قراردادهای مشاوره‌ای غیرعمرانی است؟

خیر. با توجه به اینکه بازسازی و نوسازی مناطق مسکونی آسیب‌دیده در اثر زلزله و سیل و سایر سوانح طبیعی به عهده نهاد بنیاد مسکن انقلاب اسلامی است، لذا در آخرین بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط قراردادهای مقاطعه‌کاری اعلام شده است. به استناد تبصره ذیل ماده (۶) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورایعالی تأمین اجتماعی مأخذ کسر حق بیمه قراردادهای غیرعمرانی منعقد با بنیاد مسکن، یک درصد کمتر از سایر قراردادهای غیرعمرانی است، بنابراین نرخ حق بیمه قراردادهای اجرایی پیمانکاری منعقد با نهاد مذکور به جای هفت درصد، شش درصد به علاوه ۹/۱ حق بیمه به عنوان بیمه بیکاری و حق بیمه قراردادهای خدمات مشاوره‌ای (مثل پیمانکاری شما) به جای ۱۵ درصد، ۱۴ درصد به علاوه بیکاری مربوطه تعیین شده است.

در یکی از روستاهای اطراف کرج اتحادیه تعاونی روستایی راه‌اندازی کرده‌ایم و با چهار نفر پرسنل حقوق‌بگیر محصولات تولیدی کشاورزان را به فروش می‌رسانیم، آیا کارکنان اتحادیه‌های تعاونی مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند؟

بله. شرکت‌ها و اتحادیه‌های تعاونی روستایی و کشاورزی که فعالیت آنها جنبه تولیدی، صنعتی و فنی است، مشمول بیمه اجباری سازمان تأمین اجتماعی هستند. ضمناً پانچ نفر کارگر

در شرکت تولید قطعات خودرو در مناسبت مختلف اعیاد مذهبی و سالروز تولد پرسنل، مبالغی به کارگران پرداخت می‌کنیم و این ارقام در دفتر قانونی شرکت به عنوان هزینه ثبت می‌شود. آیا این قبیل پرداختی‌ها مشمول کسر حق بیمه است؟

خیر. پرداختی‌های نقدی و یا غیرنقدی مناسبتی به بیمه‌شدگان مانند زادروز، اعیاد، مناسبت‌ها، مشمول کسر حق بیمه نیست.

اخیراً یک مزرعه کشت گلخانه‌ای صیفی‌جات راه‌اندازی کرده‌ایم و چند نفر کارگر داریم. آیا کارگران کشت‌های گلخانه‌ای نیز مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی هستند؟

بله. کارفرما باید نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارگران شاغل در کشت‌های گلخانه‌ای در مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی اقدام کند.

همزمان با دریافت مستمری کارافتادگی جزئی، یک سال است در مغازه پوشاک فروشی کار می‌کنم. اگر کارفرما من را اخراج کند و بخواهم مقرری بیکاری دریافت کنم، آیا مستمری کارافتادگی جزئی من قطع می‌شود؟

خیر؛ دریافت مقرری بیمه بیکاری مانع از دریافت مستمری کارافتادگی جزئی نمی‌شود.

اتیو آنلاین

ATIYE ONLINE NEWS AGENCY

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی