

بیانیه سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت گرامیداشت چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی و دهه مبارک فجر

بسم الله الرحمن الرحيم

ایام الله دهه مبارک فجر، بزرگداشت حرکت شکوهمندی است که بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی، حضرت امام خمینی (ره) آغاز و بارویکر ددینی، هندسه قدرت در عالم را تغییر دادند و بسار دیگر وعده الهی پیروزی حق بر باطل را عینیت بخشیدند.

ایران اسلامی امروز در میانه دهه پنجم عمر مبارک نظام جمهوری اسلامی، در عرصه های مختلف علم، هنر، فناوری، صنعت، نظامی، دفاعی و... کشوری قدرتمند شمرده می شود و هر چند در طول سال های پس از پیروزی انقلاب اسلامی و در مقاطع مختلف تاریخ پرافتخار نظام اسلامی، شاهد توطئه های مختلف استکبار جهانی و صهیونیسم بین الملل با هدف اعمال فشار بر ملت شریف ایران و به مخاطره انداختن امنیت پایدار میهن عزیزمان بوده ایم و همان طور که مقام معظم رهبری، حضرت آیت الله خامنه ای (مدظله العالی) بارها تذکر داده اند، دشمنان قسم خورده این سرزمین برای ضربه زدن به انقلاب شکوهمند اسلامی مردم ایران، در تلاشند تا با کوچک نمایی خدمات جمهوری اسلامی و تشکیک در کارآمدی این نظام مقدس دینی و الهی، به خیال خام خود مردم نجیب و وفادار ایران را نسبت به وضعیت حال و آینده این کشور ناامید کنند؛ اما همواره با عنایت الهی و حمایت و اقتدار مردم رشید و سرافراز ایران به عنوان صاحبان اصلی انقلاب اسلامی، این توطئه ها با شکست روبه رو شده و هر بار ایران اسلامی مابه پشتوانه این مردم شریف و شهیدپرور، قدرتمندتر از قبل، راه رشد و پیشرفت را در پیش گرفته است.

طی بیش از چهار دهه حاکمیت پربرکت نظام جمهوری اسلامی، به فضل الهی در همه مناطق کشور شاهد توسعه و بهبود کیفیت زندگی بوده ایم و خدمات این نظام شکوهمند به مردم، بسیار چشمگیر بوده است. از آن جمله، یکی از مهمترین دل های مرکزی انقلاب اسلامی و حاکمیت کلان ما در جمهوری اسلامی، تحقق عدالت و خصوصاً عدالت اجتماعی بوده که طی بیش از چهار دهه گذشته، دستاوردها و موفقیت های قابل توجهی در این حوزه به دست آمده است.

در این میان، نظام حکمرانی تأمین اجتماعی، همواره امیدآفرینی را کارکرد و وظیفه اصلی خود دانسته و در همه این ۴۴ سال کوشیده است تا با توسعه خدمات بیمه ای و درمانی، افق روشنی را پیش روی کارفرمایان، کارگران، مستمیری بگیران و همه آحاد مردم عزیز و شریف ایران که خدمات گیرندگان این سازمان هستند، قرار داده و در جهت تقویت امید و حفظ سرمایه اجتماعی جامعه ایران گام بردارد.

از جمله مصادیق توفیق در این حوزه می توان به این آمار استناد کرد که اگر در سال های پایانی عمر سلطنت منحوس پهلوی و پیش از پیروزی انقلاب اسلامی، تنها ۲۰ میلیارد تومانی عمدتاً در مناطق کمتر برخوردار و بهره برداری از ۲۰ پروژه عمرانی در مناطق کم برخوردار از ابتدای دولت سیزدهم، اجرای طرح هوشمندسازی تأمین اجتماعی و ارائه ۴۲ خدمت غیر حضوری در گام نخست اجرای این طرح، اجرا و ارتقاء پایداری طرح ملی نسخه الکترونیک ۹۵ در صد و حضور فعال در ۹ حوزه صنعتی راهبردی و حاکمیتی برای حفظ و ارتقای ارزش ذخایر بیمه شدگان، به عنوان دستاوردهای بسیار بزرگ و ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی نام برد که در ذیل حاکمیت مقتدر و توانمند جمهوری اسلامی رقم خورده است.

ما بر این باوریم که دهه فجر علاوه بر اینکه دهه تجدید یادها و خاطره های پرشکوه ایام پیروزی انقلاب اسلامی است، دهه تجدید قوای نیروهای انقلابی نیز هست و از این منظر شایسته است دستگاه های حاکمیتی در کنار تبیین دستاوردهای انقلاب اسلامی، خود را برای رفع عیوب و موانع و تسریع بخشی به روند رشد و توسعه ایران اسلامی آماده و تجهیز کنند و مادر مجموعه بزرگ سازمان تأمین اجتماعی، ضمن گرامیداشت ایام الله دهه مبارک فجر و تبریک فرارسیدن چهل و چهارمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی به پیشگاه آحاد مردم مؤمن و انقلابی ایران و دعوت از آحاد مردم شریف ایران به حضور پرشور در راهیمایی بیست و دوم بهمن ماه، به روح پرفروش حضرت امام خمینی (ره) و شهدای انقلاب و دفاع مقدس درودی فرستیم و با گرامیداشت یاد و نام شهدای امنیت و سلامت خصوصاً شهدای سازمان تأمین اجتماعی؛ در محضر این ارواح طیبه و در پیشگاه مردم شریف ایران بار دیگر با زبان های بلند انقلاب اسلامی و رهبر کبیر این انقلاب عهد می بندیم که همواره در راستای جلب رضایت خداوند متعال و همچنین گره گشایی از مشکلات ملت شریف ایران و در مسیر اعتلای ایران عزیز اسلامی گام برداریم.

مسیر با حمایت دولت خدمتگزار و مجلس انقلابی باید محقق شود.

در دوره مدیریتی جدید سازمان تأمین اجتماعی، سه مفهوم «تحول»، «عدالت» و «اعتماد» به عنوان ایده مرکزی سازمان و راهنمای عمل تصمیمات و اقدامات در نظر گرفته شد تا کارکردی های سازمان متناسب با این سه مفهوم شناسایی و مرتفع شده و تحول در سه سطح «چشم انداز»، «سیاست های کلان» و «رویه های اقدام» و عمل در تأمین اجتماعی محقق شود؛ تحولی که باید در این مسیر تحقق «عدالت» را به عنوان دال مرکزی همه اقدامات دانسته و در نهایت بتواند منجر به افزایش «اعتماد» و ایجاد رضایت در نقاط تماس با مردم شود. امروز در سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه گر اجتماعی، تعداد بیمه شدگان اصلی و تبعی تحت پوشش سازمان در کل کشور بالغ بر ۳۷،۹ میلیون نفر و تعداد بازنشستگان و مستمری بگیران اصلی و تبعی تحت پوشش نیز حدود ۷،۲ میلیون نفر است و ماهانه بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان برای ارائه خدمات و تعهدات متنوع بیمه ای و درمانی به بیش از نیمی از جمعیت کشور که تحت پوشش خدمات این سازمان هستند، هزینه می شود.

انجام بزرگترین تسویه تاریخ نظام بانکی به مبلغ ۸۸ هزار میلیارد تومان، احیاء و وصول کم نظیر بالغ بر ۱۷۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات سازمان از دولت با حمایت دولت مردمی و مجلس انقلابی، طراحی و اجرای طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی در قالب طرح های نظیر بیمه دانشجویان و بیمه زنان خانه دار و دختران و افزوده شدن بالغ بر یک میلیون و ۸۸۰ هزار نفر بیمه شده جدید، توسعه کمی و کیفی خدمات درمانی در قالب توسعه مراکز درمان مستقیم در مناطق کمتر برخوردار، صفر شدن فرانشیز خدمات بستری در بیمارستان های دولتی و دانشگاهی برای بیمه شدگان با سن بیش از ۶۵ سال و بیمه شدگان ساکن در مناطق فاقد بیمارستان های ملکی سازمان تأمین اجتماعی، راه اندازی و توسعه ۱۷۰ کلینیک دیابت و فشار خون با هدف غربالگری و ارائه بهنگام خدمات پیشگیری و کنترل بیماری های مزمن و نیز پوشش بیمه ای درمان بیماری های خاص و پوشش بیمه ای داروها و درمان های نابروزی با تشکیل بیش از ۲۰ هزار پرورنده برای زوجین نابارور، بخش های کوچکی از خدمات سازمان تأمین اجتماعی در حوزه بیمه و درمان است که از آغاز دولت سیزدهم به پیشگاه ملت شریف و پرافتخار ایران ارائه شده است.

همچنین در بخش های اقتصادی و حوزه های عمرانی و اقدامات زیربنایی نیز می توان از تکمیل، طراحی و اجرای ۱۳۳ پروژه عمرانی در حوزه بیمه، درمان و رفاهی بازربنای بیش از ۹۰۰ هزار مترمربع و بودجه ۹ هزار و ۶۸۲ میلیارد تومانی عمدتاً در مناطق کمتر برخوردار و بهره برداری از ۲۰ پروژه عمرانی در مناطق کم برخوردار از ابتدای دولت سیزدهم، اجرای طرح هوشمندسازی تأمین اجتماعی و ارائه ۴۲ خدمت غیر حضوری در گام نخست اجرای این طرح، اجرا و ارتقاء پایداری طرح ملی نسخه الکترونیک ۹۵ در صد و حضور فعال در ۹ حوزه صنعتی راهبردی و حاکمیتی برای حفظ و ارتقای ارزش ذخایر بیمه شدگان، به عنوان دستاوردهای بسیار بزرگ و ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی نام برد که در ذیل حاکمیت مقتدر و توانمند جمهوری اسلامی رقم خورده است.

ما بر این باوریم که دهه فجر علاوه بر اینکه دهه تجدید یادها و خاطره های پرشکوه ایام پیروزی انقلاب اسلامی است، دهه تجدید قوای نیروهای انقلابی نیز هست و از این منظر شایسته است دستگاه های حاکمیتی در کنار تبیین دستاوردهای انقلاب اسلامی، خود را برای رفع عیوب و موانع و تسریع بخشی به روند رشد و توسعه ایران اسلامی آماده و تجهیز کنند و مادر مجموعه بزرگ سازمان تأمین اجتماعی، ضمن گرامیداشت ایام الله دهه مبارک فجر و تبریک فرارسیدن چهل و چهارمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی به پیشگاه آحاد مردم مؤمن و انقلابی ایران و دعوت از آحاد مردم شریف ایران به حضور پرشور در راهیمایی بیست و دوم بهمن ماه، به روح پرفروش حضرت امام خمینی (ره) و شهدای انقلاب و دفاع مقدس درودی فرستیم و با گرامیداشت یاد و نام شهدای امنیت و سلامت خصوصاً شهدای سازمان تأمین اجتماعی؛ در محضر این ارواح طیبه و در پیشگاه مردم شریف ایران بار دیگر با زبان های بلند انقلاب اسلامی و رهبر کبیر این انقلاب عهد می بندیم که همواره در راستای جلب رضایت خداوند متعال و همچنین گره گشایی از مشکلات ملت شریف ایران و در مسیر اعتلای ایران عزیز اسلامی گام برداریم.



سیاست های کلی تأمین اجتماعی، فرصتی بی بدیل برای مدیریت چالش های رفاه و تأمین اجتماعی

در بخشی از سیاست های رهبر معظم انقلاب آمده است: «... ایجاد رفاه عمومی، برطرف ساختن فقر و محرومیت، حمایت از اقشار و گروه های هدف خدمات اجتماعی از جمله بی سرپرستان، از کارافتادگان، معلولان، سالمندان و آنچه از اهداف رفاه و تأمین اجتماعی که در اصول (۳)، (۲۱)، (۲۸)، (۲۹)، (۳۱) و (۴۳) قانون اساسی آمده اقتضاء می کند نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت بخش و جامع برای تأمین اجتماعی همگان که بر گرفته از الگوهای اسلامی - ایرانی و مبتنی بر نظام اداری کارآمد، حذف تشکیلات غیر ضرور و رفع تبعیض های ناروا و بهره گیری از مشارکت های مردمی باشد، طراحی و اجرا شود... در ادامه نگاهی داریم به بخش های گوناگون این دستورالعمل تاریخی.

قرار گرفته و با در نظر داشتن ریشه ها، دلایل و نیز بستری اصلی می توانیم مبتنی بر سیاست های راهبردی، راهکارهای برون رفت از چالش های امروز حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور را طراحی کنیم. طرح راهکارهایی همچون توسعه فراگیری بیمه پایه در کنار طراحی و استقرار بیمه های مازاد و تکمیلی، سطح بندی خدمات و الزام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی برای همه طرح ها و برنامه های کلان کشور که مورد تأکید قرار گرفته، فرصت ارزشمندی برای مقابله مؤثر با چالش های پیش روی صندوق بیمه گر فراهم کرده است. این مجموعه سیاست ها که در ابتدای قرن جدید ابلاغ شده، افق آینده کشور را در حوزه تأمین اجتماعی روشن می کند.»

مخاطب کلی سیاست های رهبر انقلاب

صمدالله فیروزی، مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پیش از این در گفت و گو با هفته نامه اتینو با اشاره به دلایل صدور سیاست های کلی تأمین اجتماعی از سوی بالاترین مقام رسمی جمهوری اسلامی ایران گفته بود: «ما حدود ۱۷ نوع صندوق بیمه ای مختلف در سطح کشور داریم که هر کدام به صورت مستقیم و غیر مستقیم در حوزه کلی رفاه و تأمین اجتماعی فعالیت می کنند. این در حالی است که سازمان تأمین اجتماعی امسال بالغ بر ۴۵۰ هزار میلیارد تومان بودجه و ۴۵ میلیون نفر را تحت پوشش خود دارد.» فیروزی در این خصوص ادامه داد: «بلاغ سیاست های کلی تأمین اجتماعی به منزله فرصتی برای مهندسی، بازنگری مجدد، جرح و تعدیل و اصلاح چالش ها است که اگر آن را قدر بدانیم، می توانیم بهره لازم را از آن ببریم.» او با اشاره به اینکه در سیاست های کلی تأمین اجتماعی قید شده که باید عدالت برقرار شود، پوشش بیمه ای برای آحاد جامعه همگانی و به دغدغه های نیازمندان پاسخ داده شود، گفت: «همه محوره های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در سیاست های کلی تأمین اجتماعی آمده است. آن موضوعی که امروز اقتضای کند و لازم است اراده کارگران در حوزه های مختلف بر آن قرار گیرد، این است که این فرصت را به معنای واقعی کلمه مغتنم بشمارند و تمام توان شان را به کار گیرند تا بتوانند کلیدهایی بسازند که این قفل ها را بگشایند و روند مثبت حرکت به سمت رفع چالش ها را به جریان بیندازد.»

هنگامی که مقام معظم رهبری در ابتدای امسال، ۱۴۰۱ را سال «تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین» نامیدند، این نامگذاری نشان از آن داشت که معظم له، رویکردی مهم را برای جامعه کارگری و کارفرمایی ایران بزرگ در نظر گرفته اند. این در حالی است که جلوه بارز این نگاه، بیست و یکم فروردین ماه با پنجاه و سومین سیاست های نظام توسط رهبری نمود یافت. سیاست های کلی تأمین اجتماعی از سوی حضرت آیت الله خامنه ای در اجرای بند «یک» اصل (۱۱۰) قانون اساسی بود که پس از مشورت با مجمع تشخیص مصلحت نظام برای اقدام واجربه رؤسای قوای سه گانه و رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ابلاغ شد.

گزارش

سیاست های کلی تأمین اجتماعی نشان دهنده ضرورت تحول در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است و از آنجا که بالاترین مقام حاکمیتی کشور ساختارهای آن را تبیین کرده، جهت تحول را نشان می دهد. سیاست های کلی تأمین اجتماعی یک سیاست فرابخشی است که بخش خاصی از دستگاه اجرایی متولی آن نیست بلکه آن را باید سیاست فراگیری دانست که شامل همه آحاد جامعه می شود. از جمله بندهای مهم سیاست های کلی تأمین اجتماعی می توان به استقرار نظام تأمین اجتماعی به صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندان لایه، ایجاد یک سازوکار تخصصی و فرابخشی به منظور حفظ انتظام و انسجام امور مربوط، لایه بندی و سطح بندی خدمات، ایجاد وحدت رویه، اعمال نظارت راهبردی در تکوین و فعالیت سازمان ها، صندوق ها و نهادهای فعال در قلمروهای امدادی، حمایتی و بیمه ای، پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین نسلی، عدم تحمیل طرح های فاقد تضمین مالی بین نسلی و تأمین منابع پایدار، اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان ها و صندوق های بیمه گر اجتماعی، لایه بندی امور امدادی، حمایتی و بیمه ای و سطح بندی خدمات با رویکرد فعال دولت بر اساس وسع و استحقاق، بسط و تأمین عدالت اجتماعی، کاهش فاصله طبقاتی با هدفمندسازی یارانه ها، دسترسی آحاد جامعه به خدمات تأمین اجتماعی، توانمندسازی، کارآفرینی و رفع تبعیض های ناروا در بهره مندی از منابع عمومی، استقرار نظام ملی احسان و نیکوکاری، ارائه خدمات لازم به منظور تحکیم نهاد خانواده و فرزندآوری و الزام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی برای طرح ها و برنامه های کلان کشور اشاره کرد.

نقطه زنی چالش های تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز از ابتدای اعلام رسمی این سیاست ها، بارها بر راهگشا بودن بندهای آن تأکید کرده و گفته بود: «اجرای دقیق و درست سیاست های کلی تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری بر اساس الگوی اسلامی - ایرانی می تواند ضمن پیشرفت و دال مرکزی عدالت، حیات طیبه را که در گفتمان مقام معظم رهبری به کرات مورد اشاره قرار گرفته، برای آحاد جامعه رقم زند.» میرهاشم موسوی با اشاره به اینکه فهم و تبیین صحیح این سیاست ها،

نخستین گام در مسیر اجرای درست و فعالانه این سیاست ها، است، تأکید کرده بود: «باید توجه داشت این سیاست ها، دارای عمومیت است و تنها محدود به مأموریت ها و اهداف سازمان تأمین اجتماعی نمی شود و تمام شئون زندگی جامعه و عموم مردم در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در این سیاست ها مورد توجه قرار گرفته اند.» او ادامه داد: «سیاست های کلی تأمین اجتماعی، دارای دو ویژگی ممتاز عمومیت و جامعیت است و همه آحاد جامعه و تمامی دستگاه ها در اجرای این سیاست ها دخیل هستند. اجرایی شدن دقیق سیاست های ابلاغی رهبری می تواند الگوی جدیدی از حکمرانی رفاه و تأمین اجتماعی در کشور را رقم زند.»

موسوی همچنین در مصاحبه با روزنامه ایران (منتشر شده در دهم دی ماه) ابلاغ سیاست های کلی تأمین اجتماعی را یک نقطه عطف تاریخی و از بهترین اتفاقات حوزه رفاه و تأمین اجتماعی دانست و گفت: «اینکه مقام معظم رهبری به عنوان بالاترین مقام کشور چنین نگاه موشکافانه و دقیقی به این حوزه داشته اند، بسیار حائز اهمیت است و ما نباید این فرصت را از دست بدهیم. بعد از چهل و اندی سال از استقرار نظام اسلامی و در گام دوم انقلاب اسلامی، این سیاست ها با در نظر داشتن دستاوردهای سالیان گذشته و مشکلات و کاستی های این حوزه و با شناسایی دقیق ریشه های اصلی کاستی های این حوزه، تدوین و ابلاغ شده است؛ هر چند ترمیم و اصلاح مسائل و چالش های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کار آسانی نیست اما با توجه به اینکه این سیاست ها با سطوح و جوانب مختلف زندگی مردم در ارتباط است، اگر به شکل صحیح و هدفمند آن را اجرا کنیم، اقشار مختلف مردم از دستاوردهای آن منتفع خواهند شد. این سند، پاسخ به شرایط و کارکردی های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی و همچنین پاسخ به مشکلات محیط پیرامونی آن است که طیف گسترده ای از حوزه های بهداشت، درمان، معیشت، مسکن و... را دربر می گیرد. به بیان دیگر، در شناخت ریشه های اصلی و آبشخور چالش های امروز کشور در این سیاست ها، به نوعی نقطه زنی شده و به این جهت این سیاست ها نسبت به سایر سیاست های کلی ابلاغی، ویژگی های متمایز و برجسته ای دارد. مسائلی که ما سال ها در این حوزه با آنها مواجه بوده ایم و برخی از این مسائل، امروز تبدیل به ابرچالش شده اند مورد توجه