

## خبر



## گوشی هوشمند برای معلولان

برای کسانی که با داستان علی بابا و چهل دزد آشنا هستند، شنیدن اسم سسامی یادآور یک داستان خیالی است. آنجا که در داستان علی بابا برای باز شدن در غار گنج سرده زدها از یک کلمه جادویی استفاده می کنند: «باز شو سِسامی». اما برای معلولانی که از ناتوانی های اندام حرکتی رنج می برند، این جادو در شکل یک تلفن همراه به واقعیت تبدیل شده است. تلفن سِسامی (sesame phone)، یک گوشی هوشمند بدون لمس است که برای افراد دارای معلولیت طراحی شده و قابل استفاده با حرکات سر است. حرکات کوچک سر که توسط دوربین جلوی سسامی ردیابی می شود، فرد را قادر می سازد تا بدون دست به گوشی هوشمند فرمان های مورد نظر خود را اعلام کند؛ بنابراین می توان بدون لمس کردن به تمام ویژگی های یک گوشی هوشمند دسترسی داشت. حرکات مورد نظر دستوری به گونه ای تشخیص داده می شوند که انگار از انگشت برای کار کردن با گوشی استفاده می کنید؛ تند کشیدن، مرور، پخش و موارد دیگر. همچنین کنترل صوتی نیز برای ارائه یک تجربه هندزفری واقعی به این تلفن ها اضافه شده است. جالب اینکه برای باز کردن تلفن، کافی است بگویید «باز شو سسامی» تا گوشی شگفت انگیز بیدار شود و شروع به ردیابی شما کند. (Sesame Phone) با کنترل صدا و فناوری ردیابی سر، دنیای جدیدی از ارتباطات و استقلال را به روی جمعیتی گشوده که بیشترین نیاز را به آن دارند؛ کسانی مانند افراد محروم از دست و پا، افرادی که از بیماری پارکینسون، آسیب های نخاعی، مولتیپل اسکلروزیس، آرتریت شدید مچ دست، سندرم تونل و دیگری که به عدم استفاده از دست خود محدود شده اند.

## ربات های

## همکار و افزایش بهره وری

شرکت ایتالیایی اتوماسیون صنعتی (Comau) نمونه ای از شرکت هایی است که در پی ارتقاء ربات ها به سطح همکاران کارگران است. این شرکت رباتی را توسعه داده که می تواند با کارگران در محیط های تمیز اتاق های استریل در صنایع دارویی، آرایشی، الکترونیک، غذا و نوشیدنی، همکاری و ایمنی آنها را نیز افزایش دهد. این نوآوری به عنوان «ربات همکار» یا (CoBot) شناخته می شود. کوبات یک ربات بازو مانند است که برای کارهای جابه جایی و مونتاژ طراحی شده و این قابلیت را دارد که با ورود فرد به محیط کار به طور خودکار از سرعت صنعتی به سرعت کمتر تغییر کند و در انجام کار، آهنگی متناسب با انسان داشته باشد. این ویژگی جدید امکان استفاده از دو بازوی رباتی به جای یکی، به حد اکثر رساندن بهره وری و محافظت از کارگران را می دهد. چنین رباتی با اجازه دادن به حالت دو گانه کار، امکان پیشرفته تری را فراهم می کند. به این صورت که هم می توان از آن به عنوان یک ربات معمولی استفاده کرد و هم زمانی که لازم به مشارکت است کارگر می تواند آن را به عنوان ابزاری در اختیار گیرد و به اطراف حرکت دهد.

## گزارش

یکی از ویژگی های مهم هر نظام اقتصادی، در هم تنیدگی ساختارهای آموزش و اشتغال است. به عبارتی، ارتباط ارگانیک کار و آموزش همواره در برنامه ریزی های اقتصادی و اجتماعی همزمان با یکدیگر در نظر بوده است. هر آموزشی باید بازدهی یا توجیه اقتصادی داشته باشد



اکثر کشورها در اصلاحات سیستم آموزشی خود نسبت به گسترش آموزش های عمومی و دانشگاهی تمایل بیشتری نشان می دهند، در حالی که آموزش های فنی و حرفه ای و مهارتی در این مقایسه جایگاه چندانی با اهمیت ندارند. علاوه بر این، در اکثر کشورها آموزش های فنی و حرفه ای بخشی از سیستم آموزش متوسطه و یا دانشکده هایی که دانش آموختگان آن بنابر نوع تقاضای جامعه به دانشگاه راه می یابند، محسوب می شود. ارزشیابی از این سیستم نشان می دهد کارفرمایان از کیفیت اینگونه آموزش ها راضی نیستند و غالباً از کیفیت ناچیز آموزش و فقدان مهارت های کاربردی کارآموزان و عدم تناسب محتوای آموزشی رضایت ندارند. ماهیت عصر حاضر، شرایط و چگونگی عملکرد بازار کار و ظهور اقتصاد دانش محور، توجه به منابع انسانی توانمند، دارای مهارت های فنی و حرفه ای را ضروری ساخته است.

### تربیت نیروی ماهر

تربیت نیروی انسانی مورد نیاز جوامع در قالب آموزش های فنی و حرفه ای از اواخر قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم مورد توجه بسیاری از کشورهای جهان قرار گرفت. در

## گزارش

با افزایش روزافزون تعداد مهاجران در سراسر جهان، مجمع عمومی سازمان ملل متحد ۱۸ دسامبر را به عنوان روز تجلیل از نقش مهاجران و اهمیت مهاجرت در توسعه کشورها اعلام کرد. مهاجرت به طور روزافزونی در حال افزایش است و حدود یک نفر از هر هشت نفر در جهان امروز مهاجر و یا در حال حرکت برای مهاجرت است و این احتمال وجود دارد که به دلیل جنگ، تخریب محیط زیست و تغییرات آب و هوایی میزان مهاجرت همچنان افزایش یابد.

### دبیر کل سازمان ملل خبر داد

## مرگ بیش از ۵۰ هزار مهاجر در طول ۸ سال

## گزارش

دختر، پسر، مادر یا پدری است. آنها باید بدون تبعیض مورد احترام قرار گیرند؛ صرف نظر از اینکه حرکت آنها اجباری، داوطلبانه یا به طور رسمی مجاز باشد.» گوترش به عنوان یک الزام بشر دوستانه و یک الزام اخلاقی و قانونی از جهان خواست تا «هر کاری ممکن است» برای جلوگیری از تلفات مهاجران انجام دهند. وی همچنین بر تلاش هایی در زمینه جست و جو و نجات، مراقبت های پزشکی، گسترش و تنوع مسیرهای مبتنی بر قوانین مهاجرت و سرمایه گذاری بین المللی بیشتر در کشورهای مبدأ «جهت اطمینان از مهاجرت به عنوان یک انتخاب و نه یک اجبار» تأکید کرد.

رییس سازمان بین المللی کار (ILO) گیلبرت اف. هونگیو نیز به نوبه خود در پیامی برای حمایت از حقوق ۱۶۹ میلیون کارگر مهاجر در جهان گفت: «جامعه بین المللی باید در حمایت از کارگران مهاجر بهتر عمل کند تا مطمئن شود آنها می توانند حقوق اولیه انسانی و کاری خود را تحقق بخشند.» بلندپایه ترین مقام سازمان بین المللی کار خاطر نشان کرد که ناتوانی کارگران مهاجر در استفاده از حقوق اولیه آنها «نامرئی، آسیب پذیر و در مقابل نقش سازنده شان در جامعه

بسیاری از مردم جهان به دلیل نبود امنیت و فرصت های اقتصادی و اجتماعی جابه جایی شوند. تجربه مهاجرت یک عامل کلیدی و تعیین کننده در سلامت و رفاه افراد است. گروه های خاصی از مهاجران مانند کارگران مهاجر کم مهارت، جزو برخی از آسیب پذیرترین اعضای جامعه هستند؛ به ویژه در جایی که شرایط زندگی و کار برای سلامتی مناسب نیست.

آنتونیو گوترش دبیر کل سازمان ملل از ۸۰ درصد افرادی که به شیوه ای امن و مطابق قانون از مرزها عبور می کنند به عنوان عوامل قدرتمند «رشد اقتصادی، پویایی و تفاهم» یاد کرد.

گوترش در پیام خود به مناسبت این روز آورده است «ما مهاجرت بی رویه در مسیرهای خطرناک که قلمرو بی رحمانه قاچاقچیان انسان است، همچنان هزینه های وحشتناکی را به همراه دارد.»

به گفته این مقام ارشد سازمان ملل، طی هشت سال گذشته، حداقل ۵۱ هزار مهاجر جان خود را از دست داده و هزاران نفر دیگر ناپدید شده اند. وی با یادآوری اینکه «حقوق مهاجران حقوق بشر است»، گفت: «پشت هر عدد یک انسان وجود دارد. هر شماره یک خواهر، برادر،

## نظام های فنی و حرفه ای در جهان به سمت تحول حرکت می کنند

## جایگاه فناوری اطلاعات در آموزش مهارتی

که عالی ترین نوع آن، ایجاد اشتغال متناسب و فراگیر است. بروز پدیده جهانی شدن در روند اقتصاد، افزایش رقابت های بین المللی و تحولات ناشی از توسعه و پراکندگی های جغرافیایی در بازار کار، اهمیت نیاز به استراتژی سیستم آموزشی را افزایش می دهد.

مرزهای تولید علم و دانش است. جهانی شدن اقتصاد، افزایش رقابت بین المللی، تغییرات جمعیتی و بازار کار همواره ضرورت نیاز به استراتژی های نوین در امر آموزش فنی و حرفه ای را مطرح ساخته است. این استراتژی ها و سازکارها به دنبال مجموعه تحولات مفهومی صورت پذیرفته که در نهایت سبب تعریف نوین از آموزش مهارتی شده است. آموزش های فنی و حرفه ای در مقایسه با آموزش های نظری از لحاظ هزینه ای گران تر هستند. همچنین لازم است بین آموزش های عرضه شده و نیاز بازار کار تناسب و هماهنگی وجود داشته باشد. صنعت و سایر بخش های اقتصادی کشورها باید به تحولات سریع فناوری توجه کنند و آموزش های فنی و حرفه ای نیز باید رشته ها و استانداردهای آموزشی خود را متناسب با پیشرفت های فناوریانه به سرعت بهبود بخشند. به همین دلیل در کشورهای صنعتی در صورت احساس نیاز صنعت به رشته جدیدی که در پیشرفت فناوری مؤثر باشد طی کوتاه ترین زمان ممکن آن رشته در مراکز آموزشی صنعتی و غیره راه اندازی می شود.

### اهمیت آموزش های مهارتی

آنچه امروز کشورها را از نظر پیشرفت از یکدیگر متفاوت می سازد، دارا بودن سرمایه های انسانی است. اکثر کشورها تلاش می کنند بر نامه های آموزشی خود را به گونه ای مدون سازند تا بتوانند ضمن تقویت فناوری نوین و سرمایه گذاری در نیروی انسانی، شرایط اشتغال مناسب را فراهم آورند و همراه آن، قدرت رقابت محصولات خود را در بازارهای جهانی افزایش دهند. یکی از راه های پاسخگویی به این نیازها، کیفیت بخشی به آموزش های مهارتی و هماهنگ ساختن آن با نیازهای جامعه است.

### نقش فناوری در مهارت آموزی

پدیده فناوری، به ویژه فناوری های نوین از چند جنبه بر نظام آموزش مهارتی تأثیرگذار است. نخست آنکه پیشرفت های فناوریانه در محیط سازمان و صنعت، نیاز به مهارت و تقاضای برای نیروی ماهر را افزایش می دهد. بدین ترتیب تحولات سریع فناوری، همواره یکی از عوامل اصلی نیاز به آموزش های مهارتی بوده است.



هونگیو همچنین برای تحقق بخشیدن حقوق انسانی کارگران مهاجر بر اهمیت کلیدی استخدام منصفانه از جمله حذف هزینه های استخدامی کارگران مهاجر تأکید کرد؛ هزینه هایی که می تواند به ریشه کن کردن قاچاق انسان و کار اجباری کمک کند. سازمان بهداشت جهانی نیز در پیامی، سلامتی برای همه از جمله مهاجران و پناهندگان را خواستار شد و آن را در صورت تحقق سیستم های سلامت فراگیر، کاملاً امکان پذیر دانست. به گفته سازمان بهداشت جهانی، مهاجران حجم بالایی از مهارت ها، انرژی، فرهنگ و پیوندهای اجتماعی را به جوامع میزبان خود منتقل می کنند. آنها ذاتاً از جمعیت کشور میزبان سلامتی کمتری ندارند بلکه وضعیت سلامتی ضعیف تر آنها در واقع ریشه در آموزش، درآمد، مسکن، دسترسی به خدمات نامطلوب دارد و همراه با موانعی چون زبان، فرهنگ، قانون و سایر موارد است. این سازمان مدعی شد تعداد قابل توجهی از ۱۶۹ میلیون کارگر مهاجر در سراسر جهان در مشاغل آلوده، خطرناک و سخت مشغول به کار هستند که آنها را در معرض خطر بیشتر حوادث شغلی، صدمات و مشکلات بهداشتی مرتبط با کار قرار می دهد.

کم ارزش می کند.» هنگامی که کارگران مهاجر در یکی از محدودیت های نژادی، قومیتی و جنسیتی قرار می گیرند در برابر اشکال مختلف تبعیض آسیب پذیرتر می شوند. هونگیو اذعان کرد که مهاجران نه تنها در سفرهای پرخطر و ناامیدناپذید می شوند بلکه بسیاری از کارگران مهاجر خانگی، کشاورزی و سایر کارگران در انزوا و دور از دسترس کسانی هستند که می توانند به لحاظ انسانی و قانونی از آنها محافظت کنند. در این زمینه به ویژه مهاجران غیرقانونی در معرض خطر سوءاستفاده قرار دارند.»

در همین حال، در بنیانه سازمان بین المللی کار آمده که این سازمان از دولت ها، کارفرمایان و کارگران حمایت می کند تا مهاجرت عادلانه نیروی کار را به واقعیت تبدیل کنند.

مانند بقیه نیروی کار، کارگران مهاجر نیز مستحق استانداردهای کار و حمایت های بین المللی و حقوق انسانی هستند؛ از جمله آزادی ایجاد تشکل، چانه زنی جمعی، عدم تبعیض و محیط های کاری امن و سالم. آنها همچنین باید از حمایت اجتماعی بر خوردار و به رسمیت شناخته شوند.