

پاسخ کارشناس «آتی‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی

بررسی شیوه‌های اعتراض به نحوه بازرسی کارگاه

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی

- تکفل والدین با بیمه اختیاری
- خودداری بیمانکار از بیمه کردن کارگر
- نحوه اعتراض به بازرسی کارگاهی

کافی ندارند. آتی‌نو تلاش دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرف قانونی این حوزه آشنا سازد. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها خواهیم پرداخت عبارت‌اند از:

- درخواست غیر حضوری برقراری کفالت
- تکفل فرزند دانشجو در زمان مرخصی تحصیلی
- معاینات پزشکی برای بیمه شده جدید

پدرم ۶۱ سال سن دارد و با ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بازنشسته شده و چون به علت کسری سابقه پرداخت حق بیمه، مستمری دریافتی او ناچیز و کمتر از حداقل دستمزد است. آیا من که بیمه‌شده اختیاری تأمین اجتماعی هستم می‌توانم پدرم را تحت تکفل خود قرار دهم؟

خیر. از سایر شرایط از جمله شرط سنی، اگر والدین بیمه‌شده اصلی در زمان حیات فرزند خود، تقاضای تحت تکفل از طرف فرزند بیمه‌شده خود را داشته باشند، باید مستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی نباشند (مثل پدر شما)، اما اخیراً سازمان تأمین اجتماعی طی بخشنامه‌ای اعلام کرده چنانچه والدین متقاضی کفالت فرزند خود، مستمری بگیر باشند، اگر با بررسی‌های صورت گرفته توسط شعبه تأمین اجتماعی

نگهبان کارگاه بیمانکاری (که ساخت یک ساختمان اداری را برعهده دارد) هستم. بیمانکار نسبت به ارسال لیست کارگران شاغل در کارگاه و پرداخت حق بیمه آنها اقدام، اما به رغم دریافت دستمزد، از بیمه کردن من خودداری می‌کند. در این خصوص چه کاری می‌توانم انجام دهم؟

اصولاً سازمان تأمین اجتماعی از بیمانکاری‌ها بازرسی کارگاهی انجام نمی‌دهد، مگر در موارد خاص؛ چنانچه کارگری مثل شما اعلام کند که بیمانکار از بیمه کردن او خودداری می‌کند، در این خصوص می‌تواند با مراجعه

۶۰ سال سن دارم و از صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر، مستمری بازنشستگی دریافت می‌کنم. آیا می‌توانم تحت تکفل فرزندم که بیمه‌شده تأمین اجتماعی است، قرار بگیرم؟

خیر. اگر متقاضی کفالت بیمه تأمین اجتماعی، مشمول صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر و یا سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی از نظر پرداخت حق بیمه

اخیراً از طرف سازمان تأمین اجتماعی از مغازه فروش پوشاک من بازرسی به عمل آمد. آیا لازم است برای اعتراض به گزارش بازرسی حتماً به شعبه تأمین اجتماعی مراجعه کنم؟

برای اعتراض به گزارش بازرسی کارگاهی، علاوه بر مراجعه حضوری به شعبه تأمین اجتماعی مربوطه می‌توانید به صورت غیر حضوری نیز

در یک شرکت تولیدی کار می‌کنم و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. شوهرم نزدیک به ۶۰ سال سن دارد و فاقد شغل و بیمه است. چون به دلیل مشغله کاری امکان مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی جهت تکفل قرار دادن شوهرم را ندارم، آیا سازمان تأمین اجتماعی در این ارتباط سازکاری را برای اقدامات غیر حضوری در نظر گرفته است؟

بله. یکی از خدمات غیر حضوری، انجام خدمات کفالت شوهر بیمه‌شده زن است. اخیراً سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده که درخواست برقراری کفالت از سوی بیمه‌شده اصلی و یا مستمری‌بگیر برای والدین خود و یا شوهر بیمه‌شده زن و فرزند ذکور از کارافتاده، صرفاً از طریق سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی صورت می‌گیرد و شعب تأمین اجتماعی مجاز به پذیرش حضوری از

شرکت تولیدی ما (با شخصیت حقوقی) دو ماه است به محل دیگری منتقل شده است. آیا برای ارسال لیست و پرداخت حق بیمه ماه‌های آتی، باید کد کارگاهی جدید از تأمین اجتماعی دریافت کنیم؟

اگر کارگاه دارای شخصیت حقیقی به محل جدید نقل مکان پیدا کند، لازم است برای محل جدید کد جدید اختصاص داده شود، اما کارگاه‌ها و شرکت‌های دارای شخصیت حقوقی که در اداره ثبت شرکت‌ها و مالکیت صنعتی به ثبت می‌رسند،

چون کارگاه‌های با شخصیت حقوقی از محل تابعیت نمی‌کنند، در صورت انتقال به محل جدید کد قبلی کارگاه آنها کم‌کم با قوت خود باقی است و کارفرما باید در محل جدید نیز با کد قدیم نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اقدام کند.

پرسش

بازنشسته تأمین اجتماعی هستم. پسر من قبلاً دانشجو بود و تحت تکفل من قرار داشت اما مدتی است به علت بیماری و ایجاد وقفه تحصیلی، موفق به اخذ گواهی اشتغال به تحصیل نشده و از کفالت من خارج شده است. آیا در ترک تحصیل موقت دانشجو، فرزند از کفالت پدر خارج می‌شود؟

اگر ترک تحصیل موقت دانشجو مربوط به فرزند ذکور بیمه‌شده اصلی باشد، استفاده از مزایای قانون تأمین اجتماعی متوقف شده و با اشتغال مجدد به تحصیل بر خور داری از مزایای مذکور صرفاً در مدت اشتغال به تحصیل بلامانع است، اما چنانچه پسر دانشجوی مستمری‌بگیر موقتاً ترک تحصیل کند (مثل فرزند شما)، اگر وقفه تحصیلی طبق مقررات آموزشی وزارت علوم تحقیقات

در تاریخ ۱۴۰۱/۸/۱۵ از کارگاه اخراج شده‌ام و باید حداکثر تا ۳۰ روز (۱۴۰۱/۹/۱۵) مراتب را برای برقراری بیمه بیکاری به اداره کار اعلام می‌کردم، اما به علت فوت پدرم موفق به این کار نشدم. آیا می‌توانم مجدداً جهت برقراری بیمه بیکاری موضوع را به اداره کار منعکس کنم؟

طبق مقررات اگر بیمه‌شده نتواند ظرف ۳۰ روز بیکاری خود را به اداره کار اعلام کند، با داشتن عذر موجه و طبق ماده (۳۰۶) قانون آیین دادرسی مدنی از قبیل فوت یکی از والدین یا همسر و

۴۸ سال سن دارم و از شاغلان کسب و کار در فضای مجازی هستم. قبلاً نیز پنج سال بیمه مشاغل آزاد بودم. آیا با توجه به شغلی که دارم می‌توانم خود را بیمه تأمین اجتماعی کنم؟

بله. یکی از بیمه‌های توافقی سازمان تأمین اجتماعی، بیمه شاغلان در کسب و کار فضای مجازی است، در این ارتباط اگر متقاضی، دارای مجوز فعالیت از اتحادیه کشوری صنف کسب و کار فضای مجازی است و فاقد رابطه مزدبگیری بوده و تحت حمایت بیمه‌ای دیگری نیست با معرفی اتحادیه مذکور و با داشتن حداکثر ۵۰ سال سن (در صورت داشتن سن بیشتر از ۵۰ سال باید معادل سن اضافی، سابقه قبلی پرداخت حق بیمه داشته باشند) می‌تواند خود را بیمه تأمین اجتماعی کند. ضمناً چون اتحادیه کشوری صنف کسب و کار فضای مجازی در مراکز استان‌ها نمایندگی ندارد، لذا تأیید عضویت متقاضی در اتحادیه و صدور معرفی‌نامه برای او از طریق سامانه ثبت درخواست و صدور معرفی‌نامه به صورت متمرکز غیر حضوری از سوی اتحادیه کشوری انجام می‌گیرد و نرخ حق بیمه مانند سایر بیمه‌های توافقی ۲۷ درصد است و بیمه‌شده مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری نیست. افرادی که مثل شما از ۴۸ الی ۴۹ سال سن دارند و بین ۵ تا ۱۰ سال سابقه قبلی بیمه تأمین اجتماعی

بعد از انجام حسابرسی از دفاتر قانونی شرکت ما، سازمان تأمین اجتماعی بر اساس گزارش بازرسی انجام شده، شرکت را بالغ بر ۵۰۰ میلیون ریال بدهکار کرده است. شعبه تأمین اجتماعی مربوطه نیز اعلام می‌کند که بدهی بر آوردی به صورت الکترونیکی به شرکت ابلاغ شده است. در حال حاضر نیز بعد از صدور اخطار به، بدهی در مرحله اجرایی است اما به علت مشکلات به وجود آمده، شرکت از ابلاغ صورتحساب بدهی بر آوردی بی‌اطلاع بوده و در مهلت قانونی مورد اعتراض قرار نگرفته است. آیا امکان طرح موضوع در دیوان عدالت اداری وجود دارد؟

نیازی به طرح شکواییه در دیوان عدالت اداری نیست. با توجه به اینکه هدف از ابلاغ، اطلاع مخاطب از مفاد اوراق ابلاغی است، در این راستا سازمان تأمین اجتماعی در دستورالعمل نحوه ابلاغ احکام مطالباتی به صورت الکترونیکی اعلام کرده که اگر مخاطب اعلام بدهی ثابت کند به لحاظ عدم دسترسی (قوه قاهره) یا نقص در سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی، از مفاد احکام مطالباتی مطلع نشده، کارفرما می‌تواند درخواست خود را کتبا و با ذکر دلیل به شعبه مربوطه ارائه کند. شعبه تأمین اجتماعی نیز بعد از رسیدگی‌های لازم دلایل قبول یا رد اعتراض کارفرما را همراه با مستندات مربوطه

دو ماه است فروشگاه کتاب راه اندازی کرده‌ام و دو نفر فروشنده دارم. آیا برای بیمه کردن آنها ابتدا باید درخواست بازرسی کارگاهی از مغازه را داشته باشم و بعد از انجام بازرسی نسبت به اخذ کد کارگاهی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه فروشنده‌ها اقدام کنم؟

خیر. کارگاه‌های جدیداً تأسیس شخص حقیقی (مثل مغازه شما) بر اساس بخشنامه شناخت کارفرما، ابتدا بعد از ارائه مدارک (مالکیت یا قرار داد اجاره و یا سند انتقال رسمی سرقفلی و جواز کسب و یا تأییدیه اتحادیه مربوطه در خصوص بهره‌بردن بودن متقاضی در کارگاه)، به شعبه تأمین اجتماعی واقع در حوزه

عملکرد کارگاه مورد نظر و اخذ کد کارگاهی، بدو ضرورتی برای انجام بازرسی از محل کارگاه نیست؛ اما بعد از تخصیص کد کارگاهی و دریافت اولین لیست از کارفرما، متعاقباً در خصوص فعالیت عملی کارگاه و تعداد پرسنل و صحت و سقم لیست ارسالی بازرسی شده و مراتب در اولین گزارش بازرسی قید می‌شود.



احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

● برای اعتراض

به گزارش

بازرسی

کارگاهی، علاوه

بر مراجعه

حضوری

به شعبه

تأمین اجتماعی

مربوطه

می‌توانید

به صورت

غیر حضوری

نیز از طریق

سامانه خدمات

غیر حضوری

سازمان

تأمین اجتماعی

به نشانی

(es.tamin.ir)

اقدام کنید.

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی