

## نگاهی به روند افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح

# دغدغه تأمین اجتماعی ارتقاء معیشت سالمندان است

به همین منظور در این شماره اقدامات و برنامه‌های مهم تأمین اجتماعی در راستای افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح، مصوبه هیأت دولت و تصمیم‌گیری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزرای هیأت‌امنای سازمان و در نهایت اجرای این مهم از سوی سازمان تأمین اجتماعی می‌پردازیم.

مسائل مرتبط با حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران همواره به عنوان یکی از تعهدات مهم تأمین اجتماعی مطرح بوده که در سال جاری برای افزایش حقوق آنها به‌ویژه بازنشستگان سایر سطوح مراحل پرفرازونشیبی طی شد.

گزارش

تأمین اجتماعی پیگیری اصلاح این مصوبه را آغاز کرد.

### حقوق مستمری‌بگیران در مجلس

پس از طی این پروسه نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای بررسی بیشتر این موضوع اقدام کرده که در نهایت مسأله حقوق مستمری‌بگیران و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی به هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین سپرده و در این زمینه قربانعلی مهری، دبیر هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین توضیحاتی ارائه داد. مهری افزود: «هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین به استناد اصول (۸۵) و (۱۳۸) قانون اساسی و قانون نحوه اجرای این اصول به‌طور مستمر در جلسات خود تمامی مصوبات تصویب‌نامه‌های هیأت وزیران را بررسی و نظرات خود را در این باره با تأیید ریاست مجلس شورای اسلامی به دولت اعلام کرد.» وی ادامه داد: «پس از چندین جلسه بررسی و استماع آراء کارشناسی کلی اطراف‌ذی‌نفع، مصوبه موضوع تعیین مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان در سال ۱۴۰۱ را مغایر با قوانین تشخیص داده و موارد مغایرت را با عنوان رأی مقدماتی به دولت اعلام کرد.» دبیر هیأت تطبیق مصوبات با تشریح ابعاد حقوقی این مصوبه اعلام کرد: «با توجه به برقراری تعامل مناسب میان دولت و هیأت تطبیق بهترین تصمیم گرفته شده و با اصلاح مصوبه، مشکلی وجود نخواهد داشت.»

### ارجاع به هیأت دولت

پس از نظر هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین و ارجاع دوباره پرونده افزایش مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران به هیأت وزیران، رئیس‌جمهور به معاون اول برای بررسی دوباره موضوع افزایش مستمری بازنشستگان دستور بررسی داد. در نهایت، هیأت وزیران اختیارات خود درباره تصمیم‌گیری موضوع افزایش مستمری بازنشستگان سایر سطوح را به وزرای عضو هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی واگذار کرد. این موضوع از سوی وزرای عضو هیأت‌امنای سازمان تأمین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت که نهایتاً در ۲۷ مرداد امسال خبر از تصمیم وزرای عضو هیأت‌امنای سازمان درباره اعمال مصوبه شورای عالی کار در زمینه افزایش سایر سطوح غیر از حداقل مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی خبر داده شد.



دولت درباره افزایش مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در ۱۵ خردادماه ابلاغ و بر اساس آن پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی بر افزایش ۵۷،۴ درصدی حداقل‌بگیران و افزایش ۳۸ درصدی به علاوه رقم ثابت ۵۱۵ هزار تومان سایر سطوح ارائه شد.

### افزایش ۱۰ درصدی

بر اساس اعلام هیأت دولت، برای مستمری‌بگیران و بازنشستگان سایر سطوح افزایش ۱۰ درصدی حقوق تصویب شد. با این حال، سازمان تأمین اجتماعی پس از ابلاغ این مصوبه، بلافاصله افزایش مقرر را در حقوق حداقل‌بگیران و سایر سطوح مستمری‌بگیران از همان خردادماه اعمال و حقوق خردادماه آنان با اعمال افزایش مقرر پرداخت کرد. مابه‌التفاوت ماه‌های فروردین و اردیبهشت‌ماه مستمری‌بگیران و بازنشستگان در ماه‌های تیر و مرداد به بازنشستگان و مستمری‌بگیران نیز پرداخت شد و از همان روز ابلاغ مصوبه پانزدهم خردادماه هیأت وزیران، سازمان

هزار تومان در ماه تعیین شده که این موضوع از سوی سازمان تأمین اجتماعی دیده شد.

### برنامه‌ریزی افزایش حقوق

فرایند تدوین پیشنهاد سازمان تأمین اجتماعی درباره چگونگی افزایش مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان پس از تعطیلات سال نو با مشارکت و همکاری اعضای هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران کلید خورد. میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در روز ۱۵ فروردین ماه موضوع افزایش منصفانه مستمری بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ را مطرح کرد. پس از برگزاری چندین جلسه با نمایندگان بازنشستگان، پیشنهاد هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی درباره افزایش حقوق سالانه بازنشستگان، هفتم اردیبهشت‌ماه بر اساس مفاد مواد (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی و با در نظر داشتن مفاد مصوبه شورای عالی کار، از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به هیأت وزیران ارسال شد. مصوبه هیأت

سازمان تأمین اجتماعی هر سال بر اساس ماده (۹۶) و (۱۱۱) برای افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران برنامه‌ریزی کرده که پس از تصویب، رقم پیشنهادی به دولت ارائه می‌شود، اما تصمیم‌سازی و اعمال افزایش حقوق در سال جاری تا حدودی متفاوت بود. بر اساس ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی، حداقل مستمری پرداختی به افراد واجد شرایط دریافت مستمری کامل در هر سال (مشمول بر مستمری از کارافتادگی کلی، مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان نباید کمتر از حداقل حقوق تعیین شده از سوی شورای عالی کار برای کارگران مشمول قانون کار باشد. علاوه بر آن، مطابق ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی، این سازمان مکلف به افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان در فواصل زمانی مشخص شده با توجه به افزایش هزینه زندگی و با تصویب هیأت وزیران است. همچنین بر اساس مصوبه شورای عالی کار مورخ ۱۹ اسفندماه سال ۱۴۰۰ حداقل دریافتی کارگران برای سال ۱۴۰۱ به مبلغ ۵ میلیون و ۵۸۰

گزارش

افزایش سالانه مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ در جریان روند چندانگانه و با گذر از تصویب هیأت‌امنای تأمین اجتماعی، تصویب هیأت دولت، بررسی در هیأت بررسی و تطبیق دولت با قوانین، بررسی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تصمیم‌گیری از سوی وزرای عضو هیأت‌امنای تأمین اجتماعی و با مصوبه هیأت وزیران در نهایت از سوی سازمان تأمین اجتماعی اجرا شد.

### ۱۰ تا ۳۸ درصد به علاوه...

بر اساس داده‌های آماری سازمان تأمین اجتماعی از حدود ۴ میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت پوشش ۷۰ درصد را حداقل‌بگیران و ۳۰ درصد را بازنشستگان سایر سطوح تشکیل داده که برای حداقل‌بگیران از همان روزهای اول مصوبه سازمان با تصویب هیأت دولت ۵۷،۴ درصد مصوب و از سوی سازمان اجرایی شد. به همین منظور در سایر سطوح بین ۶ تا ۱۰ میلیون حقوق و حتی ۱۰ میلیون بالاتر این افزایش شامل ۱۰ درصد افزایش و ۶۵۰ هزار تومان افزایش بوده که با انتقاد برخی از مستمری‌بگیران و بازنشستگان این موضوع در چندین مرحله مورد رسیدگی قرار گرفت. این روند طولانی در تصمیم‌گیری افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح در نهایت به رضایتمندی بازنشستگان منجر شده و نهایتاً میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران سایر سطوح به ۳۸ درصد به علاوه ۵۱۵ هزار تومان تغییر داده شد.

### احکام جدید از شهر یور

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پس از تصمیم وزرای عضو هیأت‌امنای تأمین اجتماعی اعلام کرد احکام

● احکام جدید بازنشستگان سایر سطوح در شهر یور صادر و حقوق این ماه آنان بر اساس افزایش به علاوه رقم ثابت ۵۱۵ هزار تومان محاسبه و پرداخت شد

### خبر



رئیس مرکز ملکی شاهین‌شهر مطرح کرد

## پلی کلینیکی در خدمت چند استان

رئیس پلی کلینیک شاهین‌شهر، استقبال از خدمات این مرکز درمانی را با توجه به مهاجرپذیر بودن شهرستان شاهین‌شهر، بسیار چشمگیر توصیف کرده؛ به نحوی که در تمام فصول سال این مرکز با ازدحام بیماران مواجه بوده و علاوه بر بیمه‌شدگان منطقه، بسیاری از مردم سایر شهرستان‌ها و استان‌ها از خدمات آن بهره‌مند می‌شوند.

محمدرضا پورنیا در گفت‌وگو با آتیه‌نو افزود: «با توجه به اینکه شهرستان شاهین‌شهر مهاجرپذیرترین شهرستان استان اصفهان به شمار می‌رود، علاوه بر جمعیت بیمه‌شده این شهرستان، بیماران سایر شهرها و استان‌ها به‌ویژه استان خوزستان از خدمات این پلی کلینیک بهره‌مند می‌شوند؛ به نحوی که در همه فصول سال شاهد مراجعه تعداد زیادی از بیماران هستیم و می‌توان گفت این مرکز درمانی از جایگاه ویژه‌ای نزد مردم، بیمه‌شدگان و مسئولان برخوردار است.»

وی خدمات این مرکز درمانی را شامل ویزیت پزشکان عمومی، متخصصان و خدمات پاراکلینیک عنوان کرد و گفت: «در این مرکز بیماران از خدمات پزشکان عمومی، پزشک دیابت، متخصص داخلی، متخصص اطفال و متخصص روانیزشکی برخوردار می‌شوند. همچنین جراح عمومی و جراح مغز و اعصاب نیز در این پلی کلینیک فعالیت داشته و به بیماران خدمت‌رسانی می‌کنند.»

وی افزود: «خدمات دندانپزشکی، آزمایشگاه، داروخانه، پرستاری و مامایی نیز از دیگر خدمات این مرکز به‌شمار می‌رود. افزون بر آن، این مرکز دارای دو پزشک معتمد برای بررسی ایام مرخصی استعلاجی بیمه‌شدگان است. واحدهای پذیرش، اطلاعات، اداری، حسابداری، آی.تی و خدمات نیز بخش مهمی از خدمات این مرکز را عهده‌دار هستند.»

وی با اشاره به میزان استقبال مردم از خدمات این مرکز از نگاه آماری، تصریح کرد: «سالانه حدود ۲۰۰ هزار نفر از خدمات این پلی کلینیک بهره‌مند و این خدمات از سوی ۴۰ نیروی انسانی درمانی و پشتیبانی ارائه می‌شود. در حوزه درمان، در حال حاضر نیاز به متخصص چشم، قلب، دندانپزشک و دارو و وجود دارد که برای این منظور مکاتبات و پیگیری‌های لازم با مدیریت درمان استان به عمل آمده است.»

رئیس پلی کلینیک شاهین‌شهر در خصوص مهمترین مسائل این مرکز درمانی، افزود: «با توجه به اینکه ساختمان این مرکز در سال ۱۳۷۹ به بهره‌برداری رسیده، در حال حاضر فضای فیزیکی این مرکز با رشد چشمگیر جمعیت بیمه‌شده شهرستان و تعداد مراجعه‌کننده همخوانی ندارد و ما با کمبود فضای فیزیکی مواجه هستیم.»



## پرداخت معوقه بازنشستگان از آبان تا پایان اسفند

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این خصوص خبر از پرداخت پنج‌ماه معوقه افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح بر اساس برنامه‌ریزی و تلاش این سازمان از آبان تا پایان اسفندماه به صورت ماهانه خبر داد. به گفته وی، البته حقوق مهر بازنشستگان سایر سطوح مطابق شهر یور و با اعمال افزایش ۳۸ درصد به علاوه ۵۱۵ هزار تومان پرداخت شده است.



موجود، توفیق خدمت به جامعه شریف بازنشستگان، برکت کار در سازمان تأمین اجتماعی بوده و نیت خالصانه همه همکاران سازمان، خدمت صادقانه به بازنشستگان است.» وی اظهار داشت: «با تأکیدات ویژه رئیس‌جمهور و پیگیری معاون اول ریاست جمهوری، موانعی که برای افزایش حقوق سایر سطوح به ۳۸ درصد به علاوه ۵۱۵ هزار تومان وجود داشت که بر اساس مصوبه وزرای عضو هیأت‌امنای تأمین اجتماعی برداشته شد.»

جدی دارد. میرهاشم موسوی در این باره اظهار داشت: «تلاش می‌کنیم با مدیریت شرایط و محدودیت‌ها، تعهدات و خدمات سازمان را به نحو احسن انجام دهیم.» وی تصریح می‌کند: «به عنوان مثال، افزایش ۳۸ درصدی مستمری بازنشستگان سایر سطوح با همکاری بسیار خوب و مدبرانه دستگاه‌های اجرایی و تشکلهای بازنشستگان انجام شد.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید: «با وجود همه سختی‌ها و محدودیت‌های

### انجام تعهدات

پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان و مستمری‌بگیران یکی از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی بوده که تاکنون در این زمینه کوتاهی صورت نگرفته و ماهانه بدون وقفه نسبت به پرداخت این حقوق و مستمری اقدام می‌شود. به همین منظور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بر موضوع تأمین معیشت و رفاه بازنشستگان تأکید