



افزایش پوشش بیمه زنان خانه‌دار در مازندران

مدیر کل تأمین اجتماعی استان مازندران از رشد بیش از ۱۸ درصدی پوشش بیمه زنان خانه‌دار در شش ماهه اول سال ۱۴۰۱ خبر داد. به گزارش روابط عمومی اداره کل تأمین اجتماعی مازندران، حسن فلاح بابیان اینکه امروزه میزان گسترش پوشش بیمه‌ای یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی جوامع است، گفت: «در کشور مانیز سیاست گسترش و تعمیم بیمه آحاد جامعه در دستور کار سازمان تأمین اجتماعی قرار دارد که یکی از طرح‌های آن بیمه زنان خانه‌دار است.» وی افزود: «یکی از دغدغه‌های زنان خانه‌داری که شغل دیگری ندارند، داشتن بیمه است تا از این طریق پشتوانه‌ای برای آینده خود و دوران بیماری داشته باشند. از این رو بیمه زنان خانه‌دار برای سازمان نیز از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.» مدیر کل تأمین اجتماعی استان مازندران ادامه داد: «در راستای همین سیاست در استان مازندران نیز برنامه‌ریزی مدونی برای آگاهی بخشی در خصوص شرایط و مزیت‌های بیمه زنان خانه‌دار تدوین شد و با تلاش‌های صورت گرفته طی شش ماهه نخست سال جاری شاهد رشد ۱۸.۵ درصدی پوشش این نوع بیمه بوده‌ایم.» فلاح با اعلام اینکه تا پایان شهریور ماه ۴۱ هزار و ۹۵۰ خانم خانه‌دار استان مازندران تحت پوشش این نوع بیمه قرار گرفته‌اند، گفت: «این تعداد در پایان سال گذشته ۳۵ هزار و ۳۸۸ نفر بود که رشد ۶ هزار و ۵۶۰ بیمه‌پرداز در طول شش ماه نشان از عملکرد مناسب همکاران شعب مختلف در سطح استان دارد.»

تشکیل ۲۰ تعاونی جدید در خراسان جنوبی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی گفت: «از ابتدای سال جاری تاکنون ۲۰ تعاونی جدید در استان راه‌اندازی و در نتیجه تشکیل این تعاونی‌ها برای ۴۲۰ نفر در استان فرصت شغلی ایجاد شده است.»

غلامرضا اشرفی اظهار داشت: «تعاونی‌ها در فرایند رشد و تعالی اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و سیاسی جامعه تأثیر بسزایی دارند.» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی در ادامه گفت: «تعاونی‌ها می‌توانند سبب افزایش قدرت اقتصادی خانوارها و توسعه همه‌جانبه کشور شوند. تشکیل تعاونی‌ها در جلوگیری از مهاجرت نخبگان و سرمایه‌های انسانی تأثیر گذار است.»

وی با بیان اینکه از ابتدای سال جاری تاکنون ۲۰ تعاونی جدید در خراسان جنوبی راه‌اندازی شده، افزود: «در راستای تشکیل این تعاونی‌ها برای ۴۲۰ نفر در استان فرصت شغلی در زمینه‌های مختلف خدمات، کشاورزی و صنعت و معدن ایجاد شده است.» اشرفی در ادامه گفت: «در استان خراسان جنوبی هزار و ۳۴ تعاونی فعال در حال حاضر وجود دارد که در این راستا برای ۱۰ هزار و ۳۹۹ نفر فرصت شغلی ایجاد کرده‌اند.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی عنوان کرد: «بیشترین تعاونی تشکیل شده مربوط به شهرستان بیرجند با ۲۱۱ تعاونی و کمترین تعاونی تشکیل شده در استان مربوط به شهرستان درمیان با ۲۷ تعاونی است.»

استانی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان خبر داد

تشکیل ۵۲ تعاونی دانش بنیان در استان لرستان



گزارش مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان گفت: «امروزه یکی از اثر گذارترین فعالیت‌ها در راستای بهبود وضعیت اقتصادی و رفاه جامعه، توسعه و ارتقای تعاونی‌های کشور است و در این راستا ۵۲ شرکت تعاونی در سطح استان با ایجاد بیش از ۶۰۰ فرصت شغلی ایجاد شده است.»

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان، علی جهانی با بیان اینکه مشارکت اجتماعی و اقتصادی به وسیله تشکیل تعاونی‌ها در میان افراد جامعه میسر می‌شود، اظهار داشت: «با وجود ظرفیت‌های خدادادی و پتانسیل‌های فراوانی که در استان وجود دارد در بحث ترویج و توسعه فرهنگ کار گروهی و جمعی هنوز نتوانسته‌ایم این فرایند مهم را به طور مطلوبی جهت تشکیل و گسترش تعاونی‌ها فراهم کنیم که نیاز به کار و تلاش بیشتری دارد.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان با اشاره به تشکیل شرکت‌های تعاونی با رویکرد تعاونی‌های دانش بنیان در استان، افزود: «در شش ماهه نخست امسال با پیگیری‌های صورت گرفته و ترویج فرهنگ تعاون در بین جوانان ۵۲ شرکت تعاونی با پیش‌بینی ایجاد بیش از ۶۰۰ فرصت شغلی با تکیه بر تولیدات دانش بنیان در این تعاونی‌ها تشکیل و به ثبت رسیده است.»

وی خاطرنشان کرد: «در مدت مشابه سال گذشته ۳۴ شرکت تعاونی تشکیل شده بود که تشکیل تعاونی در سال جاری ۳۴ درصد افزایش داشته است.» وی مهمترین راه پیشرفت و پایداری و تداوم شرکت‌های تعاونی را آموزش‌های تخصصی و ترویج فرهنگ

بهرتر و بیشتر اجرایی می‌شود.

مشوق‌های کارفرمایی در برنامه‌های

راهبردی مؤثر است



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان ارائه معافیت‌ها و مشوق‌های لازم برای فعالیت کارفرمایان در حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی را مؤثر دانست و تصریح کرد: «اگر کارفرمایان پای کار باشند، برنامه‌های راهبردی در این حوزه‌ها بهتر و بیشتر اجرایی می‌شود.»

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سیاوش آقاجانی مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان به همراه پهلوان یلی مدیر امور اجتماعی استان در نشستی که با حضور ویدئو کنفرانسی معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دیگر مدیران استانی برگزار شد، شرکت کرد. سیاوش آقاجانی در این نشست که با موضوع تدوین و تبیین سند راهبردی فرهنگی و اجتماعی وزارتخانه برگزار شد، گفت: «با توجه به اینکه مدیریت‌های اجتماعی در استان‌ها زیر نظر دو معاونت و هفت اداره کل فعالیت دارند تاکنون در طراحی چارت اداری و جذب نیروی انسانی انقلابی به خوبی عمل نشده و باید مورد توجه و بازبینی قرار گیرد.»

وی در ادامه گفت: «در اصلاح نظام شاخص گذاری و پایش عملکرد، فارغ از موضوعات آماری باید رسیدن به اهداف واقعی و اثربخشی فعالیت توجه شود.» آقاجانی با بیان اینکه تأمین هزینه‌های مالی و اعتبارات باید متناسب با نیاز سنجی‌های فرهنگی و اجتماعی هر استان عمل شود افزود: «با بهره‌گیری از ظرفیت‌های بسیج کارگری می‌توان در موضوع توسعه فرهنگ ایرانی اسلامی در جامعه هدف اقدامات بهتری انجام داد.» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان همچنین ارائه معافیت‌ها و مشوق‌های لازم برای فعالیت کارفرمایان در حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی را مؤثر دانست و تصریح کرد: «اگر کارفرمایان پای کار باشند برنامه‌های راهبردی در این حوزه‌ها بهتر و بیشتر اجرایی می‌شود.»

گزارش

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: «هرچه میزان ورودی پرونده به هیأت‌های حل اختلاف کمتر باشد نشان دهنده فرهنگ کار در استان و شهرستان خواهد بود.»

وی منابع انسانی را از عوامل مؤثر در کاهش پرونده‌ها عنوان کرد و افزود: «کمیسرین‌های کارگری باید حقوق کارگر را پیش از مطالبه پرداخت کنند تا منجر به صدور پرونده نشود.»

وی طرح طبقه‌بندی نیروهای پیمانکاری، سنوات این نیروها و فرایند تبدیل وضعیت آنان را یادآور شد و خاطرنشان کرد: «شورای اسلامی کارگری باید در کنار کارفرما قرار گیرد؛ چراکه با مشاهده جزئی‌ترین مشکلات در خط تولید باید در راستای افزایش بهره‌وری در واحد تولیدی با مدیر و کارفرما همکاری کند.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی عنوان کرد: «اگر بهره‌وری و توسعه داشته باشیم و بتوانیم از ظرفیت‌های موجود استفاده کنیم قطعاً یک فرد بیکار در استان نخواهیم داشت.»

امیدی تعامل و همکاری در راستای افزایش تولید و بهره‌وری در شوراهای اسلامی را یادآور شد و ضمن انتقاد از عملکرد و بازخوردهای نامطلوب در استان، تصریح کرد: «در این اداره کل، ارائه آموزش‌های لازم به شوراهای اسلامی کار آغاز شده است؛ لذا باید با همکاری و همدلی در وضعیت استان تغییر رویه‌ای ایجاد کرد.»

وی با بیان اینکه شخصیت حقوقی شورای کار مستقل است، گفت: «میزان پرونده‌های ورودی در هیأت‌های حل اختلاف می‌تواند نشان دهنده عملکرد شوراهای اسلامی کار و تعامل با کارفرما باشد.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: «توان اشتغالزایی استان مرکزی به مراتب بیش از ظرفیت موجود است و با تعامل و همفکری می‌توان این ظرفیت را از باقوه به بالفعل تبدیل کرد.»

به گزارش روابط عمومی تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی، جمشید امیدی در جریان بازدید از شرکت ماشین‌سازی اراک و طی نشست با مدیران و اعضای شورای اسلامی کار این شرکت، افزود: «تعداد پرسنل ماشین‌سازی از ۴ هزار نفر به ۲ هزار و ۱۰ نفر کاهش یافته است.»

وی با اشاره به ضرورت استفاده از ظرفیت‌های موجود در استان، عنوان کرد: «اخیراً دستورالعملی تحت عنوان دستورالعمل سازش در شکل‌های شرکت‌ها و واحدهای خصوصی ابلاغ شد که در صورت بروز اختلاف بین کارگر و کارفرما بر اساس دستورالعمل ابلاغی، مشکلات در این شکل‌ها مورد بررسی قرار می‌گیرد.» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: «لازمه ایجاد سازش بین کارگر و کارفرما این است که تشکل‌ها و وحدت رویه و همدلی داشته باشند.»

امیدی اظهار داشت: «تشکل‌های کارگری باید همسو و همفکر باشند. همچنین تکنگر و شخصی نگر نباشند و در نهایت با در نظر گرفتن اهداف مجموعه مشکلات را بررسی و در جهت رفع آن اقدام کنند.»

وی عنوان کرد: «تصمیماتی که در این هیأت‌ها گرفته می‌شود بر اساس اصل سه‌جانبه‌گرایی است که در یک سمت دولت، در یک سمت نماینده کارگر و یک سمت نماینده کارفرما قرار دارد.»

رفع دغدغه بیماران بوشهری با سیستم

نوبت‌دهی تلفنی



مدیر درمان تأمین اجتماعی بوشهر اظهار داشت: «سیستم نوبت‌دهی تلفنی با قابلیت ارائه نوبت همزمان به ۶۰ نفر در مدیریت درمان استان راه‌اندازی خواهد شد.»

حسن اسماعیلی گفت: «با اضافه کردن خطوط جدید تلفن دغدغه بیماران در دریافت نوبت مراکز درمانی تأمین اجتماعی استان برطرف خواهد شد.»

مدیر درمان تأمین اجتماعی بوشهر با اشاره به فرسودگی سیستم نوبت‌دهی تلفنی فعلی گفت: «با راه‌اندازی سیستم جدید نوبت‌دهی تلفنی که گنجایش خطوط تلفن در دسترس را به دو برابر افزایش خواهد داد هم‌استانی‌های عزیز مشکلی در دریافت نوبت نخواهند داشت.»

اسماعیلی گفت: «سیستم نوبت‌دهی تلفنی جدید برای کلیه مراکز درمانی تأمین اجتماعی استان قابل استفاده است و از طریق این سیستم، امکان دریافت نوبت هر یک از مراکز درمانی تأمین اجتماعی سطح استان فراهم می‌شود.» وی افزود: «همچنین این مدیریت درصدد راه‌اندازی یک نرم‌افزار کاربردی نوبت‌دهی، قابل نصب بر گوشی‌های همراه است که کاربران به راحتی بتوانند از این طریق نیز برای دریافت نوبت اقدام کنند.»

مدیر درمان تأمین اجتماعی بوشهر گفت: «در حال حاضر در راستای رفاه حال بیماران علاوه بر نوبت‌دهی تلفنی نوبت‌دهی اینترنتی هم در دسترس است.»

مدیر درمان تأمین اجتماعی بوشهر اظهار داشت: «با توجه به اینکه تعدادی از بیماران مراجعه‌کننده به مراکز درمانی تأمین اجتماعی استان از مناطق روستایی هستند سهمی از نوبت‌ها هم در این مراکز به نوبت حضوری اختصاص یافته است.» اسماعیلی خاطر نشان کرد: «هیچگونه دخل و تصرفی در سامانه نوبت‌دهی تلفنی و اینترنتی مراکز درمانی تأمین اجتماعی صورت نمی‌گیرد و امکان اخذ نوبت خارج از چارچوب تعریف شده در این سامانه میسر نیست.»

اسماعیلی گفت: «برای افزایش رضایتمندی بیماران و خدمت‌رسانی بیشتر به مراجعان، تسهیل فرایند نوبت‌دهی را در کلیه مراکز درمانی تأمین اجتماعی استان دنبال می‌کنیم.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مرکزی مطرح کرد

ظرفیت بالای اشتغالزایی در استان مرکزی



افتتاح شعبه اقماری

تأمین اجتماعی شهر هلیلان



پس از پیگیری‌های «علی اکبر بسطامی» نماینده مردم ایلام در مجلس شورای اسلامی در راستای کاهش تردد کارگران و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی به شهرستان‌های همجوار و با حضور مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأمین اجتماعی استان ایلام و فرماندار هلیلان، شعبه اقماری تأمین اجتماعی شهر هلیلان افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ایلام، بسطامی ضمن توجه دولت به مناطق محروم و دورافتاده گفت: «در دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به پیگیری مسائل و مشکلات مهم شهرستان‌های حوزه انتخابیه در حوزه وزارت کار خواهیم پرداخت.»

رییس کمیته رفاه و تأمین اجتماعی کمیسرین اجتماعی ادامه داد: «ما از هلدینگ‌های سازمان تأمین اجتماعی در خواست داریم تا در مناطق محروم سرمایه‌گذاری کنند.»

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ایلام نیز در این برنامه گفت: «تأمین اجتماعی متعلق به بیمه‌شدگان است و مخاطبان سازمان تأمین اجتماعی، جمعیتی بالغ بر ۴۵ میلیون نفر را تشکیل می‌دهند.»

وی ادامه داد: «حدود ۷۳ درصد جامعه ایران و ۵۰ درصد جمعیت استان تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند که علاوه بر ایجاد تعهدات برای سازمان، خدمات خوبی برای بیمه‌گران ارائه می‌شود و این رقم نشان از گستردگی خدمات این سازمان است.»

الیاسی ادامه داد: «شعار اصلی این سازمان تحول، عدالت و اعتماد است و معنای تحقق اهداف سازمان، عدالت در توزیع منابع، اعتماد بین مخاطبان و ذی‌نفعان و جذب منابع و سرمایه‌گذاری سازمان است.»