



استقبال کارفرمایان از طرح کارورزی

تازه‌ترین آمار عملکرد طرح کارورزی از افزایش استقبال فارغ‌التحصیلان و واحدهای اقتصادی از این طرح حکایت دارد به نحوی که تاکنون بیش از ۱۵۳ هزار نفر از کارجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به عنوان متقاضی کارورزی واجد شرایط شناخته شده و ثبت‌نام کرده و بیش از ۱۱ هزار واحد پذیرنده، مشمول معافیت بیمه‌ای شده‌اند.

طرح کارورزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به استناد ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه و به عنوان یکی از برنامه‌های مؤثر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ذیل برنامه سیاست‌های فعال بازار کار در قالب تبصره (۱۸) قوانین بودجه سنواتی تدوین شده است.

وزارت کار به عنوان مجری طرح در چند سال گذشته تلاش کرده با اجرای این طرح، بستر لازم برای مهارت‌آموزی و ارائه آموزش‌های شغلی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های بلااستفاده موجود در واحدهای فعال اقتصادی در بخش‌های خصوصی و تعاونی به وجود آید.

افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش‌آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار، ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار دانش‌آموختگان، فراهم کردن زمینه انتقال دانش از دانش‌آموخته به کارگاه و کاهش هزینه به کارگیری نیروی کار برای کارفرما از مهمترین اهداف اجرای این طرح به شمار می‌رود.

تازه‌ترین نتایج اجرای طرح کارورزی نشان می‌دهد که تاکنون ۱۵۳ هزار و ۱۷۶ نفر از داوطلبان واجد شرایط در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد ۶۲ هزار و ۴۳۱ نفر منجر به عقد قرارداد شده‌اند. همچنین ۲۱ هزار و ۲۶۶ واحد پذیرنده به عنوان بنگاه اقتصادی در این طرح ثبت‌نام کرده که از مجموع این تعداد، ۱۱ هزار و ۱۳۰ واحد مشمول برخورداری از معافیت‌های مالیاتی شده‌اند. تعداد قراردادهای در دست اجرا نیز ۵۴۷ مورد بوده است.

گزارش مذکور بیانگر این است که تعداد متقاضیان و بنگاه‌های داوطلب ثبت‌نام کرده نسبت به ماه‌های گذشته رو به رشد بوده است. استان فارس در صدر بیشترین تعداد داوطلب واجد شرایط و واحد پذیرنده قرار دارد و استان هرمزگان کمترین میزان مشارکت واحدهای پذیرنده و قرارداد منعقد را به خود اختصاص داده است.

کمک‌هزینه کارورزی، وجهی است که در پایان دوره مقدماتی کارورزی و متناسب با مدت آن به کارورز پرداخت می‌شود. مهمترین مزیت طرح برای کارجویان و کارفرمایان این است که در صورت جذب کارورز، از معافیت حق بیمه سهم کارفرما به مدت حداکثر دو سال برخوردار می‌شوند.

داشتن مدرک دانشگاهی حداقل کارشناسی و کمتر از ۳۵ سال سن در زمان ثبت‌نام از جمله شرایط برخورداری از مزایای این طرح است و داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت از خدمت نظام وظیفه برای متقاضیان مرد ثبت‌نام‌کننده در این طرح الزامی است. بنگاه‌های اقتصادی و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که علاقمندی به بهره‌مندی از مزایای دوره کارورزی و معافیت بیمه‌ای هستند می‌توانند به سامانه کارورزی وزارت کار به نشانی (karvarzi.mcls.gov.ir) مراجعه و ثبت‌نام کنند.



بازنشستگان کارگری در امر تولید تأثیر گذارند

مولدان دیروز، متفکران امروز

گزارش

جامعه کار و تولید در قالب نیروی کار فعال و شاغل در بخش‌های مختلف سه‌گانه صنعت، کشاورزی و خدمات بخش بسیار بزرگی از شاغلان حوزه کارگری کشور را شامل می‌شوند که در طول دوره‌های کاری خود در شغل‌های مختلف نقش مولد خود را ارائه می‌دهند؛ به امید روزی که با تکمیل دوره بیمه‌پردازی، دوران بازنشستگی را تجربه کنند. تجربیات سال‌های اشتغال افراد در کارهای مختلف به عنوان نیروی کار و بازبگری در نقش نیروی مولد فعال در کارگاه‌ها و همچنین ارتباط مستمر بیمه‌پردازی کارگران به عنوان فعالان حوزه کارگری با سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین نهاد بیمه‌ای کشور و اصلی‌ترین سازمان بیمه‌گر در حوزه پوشش بیمه اجتماعی و بازنشستگی نیروی کار جامعه کارگری، زمینه شکل‌گیری جامعه بزرگ بازنشستگان کارگری را موجب شده است. با توجه به

جامعه بازنشستگان مؤثر باشد.

راهکار ایجاد رضایتمندی در بازنشستگان

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در گفت‌وگو با آتیه‌نو در خصوص راهکارهای ایجاد رضایتمندی در بین جامعه بازنشستگان گفت: «آنچه که می‌تواند بازنشستگان جامعه کارگری را به سمت یک رضایتمندی متداول و مستمر هدایت کند، دیدن و مشارکت‌دهی آنها در تمامی عرصه‌های مرتبط با تصمیم‌سازی‌های کلان حوزه بازنشستگی است.» حسن صادقی تصریح کرد: «به افشار مختلف بازنشستگان به عنوان نیروهای دارای توانمندی نگاه کنیم و به آنها در حوزه‌های مختلف تصمیم‌گیری میدان دهیم و در واقع نظرخواهی از آنها را در قالب اقدامات در دستور کار داشته باشیم.» وی همچنین با اشاره به اینکه بازنشستگان جامعه کارگری را باید به عنوان صاحبان سازمان تأمین اجتماعی تکریم کنیم، اضافه کرد: «باید از این دیدگاه که بازنشستگان باری بر دوش سیستم‌های بازنشستگی، رفاهی و درمانی هستند دوری کنیم.» این فعال و کارشناس حوزه بازنشستگی ادامه داد: «مشارکت دادن جامعه بازنشستگان در اداره امور مرتبط به خود و نگاه کارآمدی به این قشر می‌تواند علاوه بر حل مسائل مرتبط با این قشر، امکان تقویت سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین نهاد بیمه‌ای کشور که در حال خدمت‌رسانی به افشار مختلف بازنشسته از جمله بازنشستگان جامعه کارگری است را فراهم آورد.» صادقی با بیان اینکه از طرفی این دیدگاه باعث خواهد شد که بازنشستگان دیدگاه آینده‌نگری و انتظارات خود را منطبق با بسترهای توانمندی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان نهاد بیمه‌گر و حامی این قشر تنظیم کنند، افزود: «باید شاهد بستر و زمینه‌ای باشیم که بازنشستگان از توانمندی‌های و ظرفیت‌های سازمان تأمین اجتماعی غافل نباشند.» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در ادامه گفت: «البته تأمین اجتماعی نیز باید نگاه کارکردی و بهره‌مندی از توان و اندیشه بازنشستگان را توسعه دهد. در این شرایط بستر برای ارائه گسترده‌تر و اداره بهینه امور بازنشستگان بیش از پیش فراهم خواهد شد.» وی عنوان کرد: «باید افشار مختلف بازنشستگان را منابع و ذخایر سازمان تأمین اجتماعی بدانیم و از آنها برای ایجاد فرصت‌های توانمندسازی سازمان تأمین اجتماعی بهره گیریم.»

تأمین معیشت و عدالت محوری

این فعال حوزه بازنشستگان کارگری همچنین تصریح کرد: «اصلی‌ترین اولویت بازنشستگان جامعه کارگری

انتظار تأمین زندگی و معیشت بدون دغدغه است؛ به این معنا که عدالت را در رابطه با خدمات ارائه شده با بازنشستگان به معنای واقعی در نظر بگیریم.» وی با اشاره به اینکه فعالیت‌ها و اقدامات مؤثر انجام گرفته در حوزه فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی فرصت و محالی است برای اینکه تعامل اثربخش و شکل‌گیری فرصت‌های مناسب برای پیوند بین بازنشستگان و بدنه سازمان تأمین اجتماعی را بیش از گذشته شاهد باشیم، گفت: «توزیع منابع و خدمات ارائه شده به بازنشستگان با نگاه عدالت‌محور نیز می‌تواند بستری جهت ایجاد ارتباط قوی تر افشار بازنشسته با سازمان تأمین اجتماعی باشد.»

افزایش امید به زندگی

وی اضافه کرد: «تدوین سیاست‌های نقش‌آفرین در حوزه هدفگذاری برای ارتقاء امید به زندگی برای سالمندان و بازنشستگان نیز از دیگر اولویت‌های حوزه سالمندی و بازنشستگی است که باید در چارچوب سیاست‌های کلان این حوزه مورد نظر و توجه برنامه‌ریزان قرار گیرد.» صادقی در ادامه خاطر نشان کرد: «سلامت بازنشستگان و تمرکز در حوزه ارتقا و توسعه خدمات حوزه در مان به این قشر نیز همواره از مسائل مهم و نیازهای بارز جامعه بازنشستگی است که از آن می‌توان به عنوان یکی از راهکارهای تکریم بازنشستگان نام برد.» به گفته این فعال بازنشستگی، آموزش زندگی سالمندی و مولفه‌های آن برای ارتقاء سطح زندگی بازنشستگان و توجه به شاخصه‌های زندگی آنان در بخش‌های مختلف رانیز می‌توان از انتظارات و ضرورت‌های زندگی سالمندی و بازنشستگی محسوب کرد. وی با ذکر اینکه با پیدا منابع مختلف سازمانی در قالب اقدامات جهت افزایش امید به زندگی در بین بازنشستگان استفاده کرد، گفت: «در این راستا از برنامه‌هایی مانند سفرهای درون شهری و سیاحتی می‌توان بهره برد.»

اقدامات مناسب فرهنگی

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: «در حوزه فرهنگی سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با بازنشستگان اقدامات و فعالیت‌های مناسبی در حال انجام است و جای تقدیر دارد که مدیران حوزه فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی تعامل و همکاری مناسب و اثربخشی در راستای ارائه خدمات به بازنشستگان دارند.»

وی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی با اجرای سیاست‌های پایداری منابع در طول دوره‌های مختلف به دنبال ایجاد شرایط با ثبات در حوزه تعادل منابع و مصارف برای دستیابی به شرایط پایدار در ارائه خدمات به جامعه هدف بوده است.»

آموزش مباحث تئوریک در دانشگاه و واقعیت بازار کار

چرا دانشجویان به مهارت‌آموزی نیاز دارند؟

گزارش

شاید در دهه‌های گذشته برای فعالیت در یک شغل و کسب درآمد آنگونه که باید مسأله مهارت به عنوان شرط تعیین‌کننده و مبنای یافتن شغل مناسب محسوب نمی‌شد، اما شرایط امروز بازار کسب و کار و اشتغال در جهان به گونه‌ای است که علاوه بر الزام و ضرورت گذراندن دوره‌های آموزشی تخصصی و فنی و مهارت مرتبط با شغل باید ارتقاء مهارت و استانداردهای مربوط به آن را برای استمرار اشتغال فراگرفت.

که بسیاری از کارفرمایان با وجود جمعیت چندین میلیون نفری کارجویان و آمادگی آنها برای ورود به بازار کار، به دلیل نداشتن مهارت‌های فنی و تخصصی کافی آنها را آماده ورود به بازار کار و اشتغال نمی‌دانند.

اشتغال بدون مهارت ممکن نیست

فرایند کسب مهارت‌های فنی و تخصصی برای افراد کارجو در قالب افشار مختلف بدون تحصیلات دانشگاهی و دانش‌آموختگان تا جایی پیش رفته که به دلیل تغییرات ماهیتی در شغل‌ها و حرفه‌های مختلف و شکل‌گیری و خلق شغل‌های جدید به واسطه رشد و توسعه تکنولوژی و دیگر کسب و کارها، تبدیل به یک رویه برای مهارت‌آموزی و تطبیق آن با شرایط روز اشتغال شده است. بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان متولی اصلی اجرای سیاست‌های آموزش مهارت، به روزرسانی و استاندارد‌سازی مهارت‌های فنی و حرفه‌ای، بیش از ۴۰ درصد مهارت‌آموزان این سازمان را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل می‌دهند و این داده‌های آماری می‌تواند نشان‌دهنده عدم وجود ارتباط تعریف شده امر مهارت و فعالیت دانشگاه‌ها باشد که بخش قابل توجهی از دانش‌آموختگان بدون مهارت را روانه بازار اشتغال می‌کند که با توجه به نیاز بازار کار به افراد دارای مهارت، این بخش از جامعه

جوانان به ویژه دانشجویان در تمامی رشته‌های دانشگاهی نباید این تفکر را داشته باشند که به صرف گذران دوره تحصیلات دانشگاهی و به محض فارغ‌التحصیلی امکان یافتن شغل دلخواه و کسب درآمد را داشته باشند بلکه باید به این مسأله واقف باشند که شاخص‌های امروز دنیای کسب و کار در جهان، مهارت‌آموزی را به عنوان پایه اساسی در اشتغال تلقی می‌کند. در واقع در جهان کار امروز اشتغال و تولید بدون مهارت به روزرسانی شده دارای بهر دوری لازم نیست. کارفرمایان نیز برای جذب نیروی کار مورد نظر خود بسته‌ای برای افراد کارجو تعریف می‌کنند که مهارت‌های فنی کافی یکی از اصولی‌ترین آنها است و دیگر نگاه صرفاً به دانش‌آموختگی و حتی تجربه برای اشتغال ملاک کافی برای کارفرمایان در جذب نیروی کار نیست و این دانشجویان هستند که باید برای حفظ امید به یافتن شغل مناسب به همراه تحصیلات دانشگاهی، سعی در کسب مهارت‌های گسترده مرتبط با تحصیلات برای ورود به بازار کار داشته باشند. جمعیت غیررسمی بیش از ۴ میلیون نفری بیکاران و ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار بیکار یا کارجوی اعلام شده از طرف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و البته جدیدترین نرخ بیکاری اعلام شده ۹.۲ درصدی برخی از نشانه‌های عدم توجه به موضوع مهارت‌آموزی بین جوانان است. این در حالی است

دانش‌آموخته دانشگاهی تا زمان کسب مهارت‌های لازم بیکار می‌مانند.

دانشجویان ۵۰ درصد متقاضیان مهارت‌آموزی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه حدود ۵۰ درصد از متقاضیان مهارت‌آموزی را جوانان به‌ویژه دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند، می‌گوید: «ما در برخی از رشته‌ها با استقبال ۹۰ درصدی از این قشر روبه‌رو هستیم.» به گفته غلامحسین حسینی‌نیا، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در برخی رشته‌های این سازمان حتی تا ۹۵ درصد ورودی‌ها را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند که به دنبال مهارت‌آموزی برای کسب درآمد هستند. وی با بیان اینکه یکی از طرح‌های ارائه شده در خصوص ارائه آموزش‌های مهارتی به دانش‌آموختگان دانشگاهی طرح نخلستان ویژه فارغ‌التحصیلان است که متناسب با رشته آنان، بازار کاری وجود ندارد، تصریح کرد: «در قالب این طرح به آنها در مدت شش ماه، مهارت‌های فنواری اطلاعات، آموزش داده می‌شود که در کشور ۵۰ هزار فرصت شغلی در این زمینه وجود دارد.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای افزود: «این افراد پس از آموزش به مدت سه ماه در پارک‌های علم و فناوری دوره

کارآموزی را می‌گذرانند، پیش‌بینی ما این است که بسیاری از آنان در همان پارک‌های علم و فناوری مشغول کار شوند.»

انقلاب مهارتی و الزام مهارت‌آموزی دانشجویان

انقلاب مهارتی شکل گرفته در دهه‌های اخیر در واقع تحولی اساسی در نوع کسب و کار و استانداردهای حوزه اشتغال و تولید در جهان به وجود آورده و به همین واسطه متقاضیان ورود به بازار کار از جمله دانش‌آموختگان تمامی رشته‌های دانشگاهی برای حضور فعال در بازار کار و داشتن شغل مناسب و به تبع آن کسب درآمد کافی مجبور به هماهنگ کردن خود با شرایط روز مهارت‌آموزش شده‌اند. در واقع این دانشجویان با مهارت هستند که می‌توانند پس از فارغ‌التحصیلی مشغول به کار شوند. از شرایط درهم آمیخته بازار اشتغال و مهارت در جهان امروز می‌توان اینگونه برداشت کرد نظام‌های آموزشی پایه و آموزش عالی در کشورها برای بسترسازی در راستای تربیت نیروی کاری که پس از دانش‌آموختگی امکان اشتغال را داشته باشد باید آموزش را بر پایه مهارت تدوین و ارائه کنند. در واقع سیستم آموزشی باید مهارت‌آموزی را همگام با آموزش‌های تئوری در دستور کار داشته باشد تا فارغ‌التحصیلانی با مهارت تحویل جامعه کار و تولید دهد.