



## اعتصاب ۴۰ هزار کارگرانگلیسی

اعتصاب کارکنان راه‌آهن انگلیس برای کسب دستمزد و شرایط کاری بهتر با وجود شرایط اقتصادی و تورم، سیستم حمل‌ونقل ریلی در این کشور را با شکست شدید روبه‌رو کرد. بعد مذاکرات بین اتحادیه ملی کارگران راه‌آهن انگلیس و شرکت‌های حمل‌ونقل حدود ۴۰ هزار کارگر انگلیسی برای نشان دادن اعتراض خود دست به اعتصاب زدند. کارگران شبکه ریلی راه‌آهن کشور انگلیس متشکل از ۱۴ شرکت مختلف حمل‌ونقل شهری و بین‌شهری است که اعتصاب آنها تمام فعالیت‌های ریلی در شهر لندن و حومه آن را با اختلال روبه‌رو کرد.

مایک لینچ دبیر کل شبکه ریلی راه‌آهن انگلیس گفت: «کارگران با افزایش مناسب دستمزد ده‌روبه‌رو نیستند و شرکت‌های حمل‌ونقل شهری نیز پیشنهادهای خوبی در این زمینه ارائه نکردند. امسال دستمزد کارگران شبکه ریلی انگلیس تنها چهار درصد افزایش داشته و قرار است همین درصد نیز در سال آینده تکرار شود.»

اتحادیه‌های کارگری در شبکه ریلی انگلیس می‌گویند این افزایش دولت با توجه به تورم کافی نیست و کارگران نمی‌توانند بر هزینه‌های زندگی تسلطی داشته باشند. دولت انگلیس درباره افزایش حقوق کارگران هنوز به وعده‌های خود عمل نکرده و لیز تراس رهبر محافظه‌کار نامزد نخست‌وزیری این کشور وعده سرکوب اتحادیه‌های کارگری را داده که از سوی محافل سیاسی به عنوان جدی‌ترین حمله به حقوق مدنی مردم این کشور ارزیابی شده است.

لینچ گفت: «تراس می‌خواهد فعالیت اتحادیه‌های کارگری در انگلیس را غیرقانونی اعلام کند که حمله به دموکراسی است.»

## کودکان کار

### در کارخانه هیوندای

خبرگزاری رویترز در خبری اختصاصی به نقل از پلیس محلی، خانواده سه تن از اطفال کارگر و هشت نفر از کارمندان سابق و حاضر گزارش کرد که یکی از زیرمجموعه‌های شرکت خودروساز کره‌ای هیوندای در آمریکا از کودکان برای ساخت قطعات کارخانه این شرکت بهره‌کشی می‌کند. در گزارش این رسانه آمده است: «اطفالی که برخی از آنها تنها ۱۲ سال سن دارند به تازگی در یکی از کارخانه‌های مُهرزنی صفحات فلزی شرکت اسمارت واقع در ایالت آلاباما مشغول به کار بودند. اکثریت سهام این شرکت در اختیار شرکت هیوندای است و تأمین قطعات برخی از مدل‌های پرفروش سواری و شاسی‌بلند کارخانه شهر مونتگمری را برعهده دارد.»

هیوندای در بیانیه‌ای اعلام کرد که اشتغال غیرقانونی در زیرمجموعه‌هایش را تحمل نخواهد کرد و خط‌مشی آن مطابق با قوانین محلی، ایالتی و فدرال است.

شرکت اسمارت نیز در بیانیه جداگانه‌ای ضمن اعلام پایبندی به قوانین آمریکا، استخدام آگاهانه افراد فاقد صلاحیت را رد کرد. در بیانیه این شرکت آمده که برای تأمین نیروی کار خود به شرکت‌های تأمین نیرو وابسته بوده و انتظار دارد که این شرکت‌ها در جذب و استخدام کارگران تابع قوانین آمریکا باشند.



#### گزارش

قرقیزستان با نام رسمی جمهوری قرقیزستان یک کشور کوهستانی در آسیای مرکزی است که به وسیله خشکی احاطه شده است. قرقیزستان از شمال با قزاقستان، از غرب با ازبکستان، از جنوب با تاجیکستان و از شرق با جمهوری خلق چین همسایه است. پایتخت و بزرگترین شهر قرقیزستان بیشکک است و از نظر قومی اکثریت جمعیت ۶ میلیونی کشور را قرقیزها تشکیل می‌دهند و پس از آن اقلیت‌های قابل توجه از بک‌ها و روس‌ها قرار دارند. تاریخ قرقیزستان فرهنگ‌ها و امپراتوری‌های مختلفی را به خود دیده است؛ هرچند قرقیزستان به دلیل مناطق بسیار کوهستانی از نظر جغرافیایی منزوی است، اما در تقاطع چندین تمدن بزرگ به عنوان بخشی از جاده ابریشم همراه با سایر مسیرهای تجاری قرار داشته است. در این شماره به زندگی و رفاه اجتماعی در این کشور بزرگ و نه‌چندان ثروتمند شوروی سابق می‌پردازیم.

#### وضعیت اجتماعی و جمعیت

جمعیت قرقیزستان در اوت سال ۲۰۲۰ حدود ۶ میلیون و ۵۸۶ هزار و ۶۰۰ نفر برآورد شده است. از این تعداد ۳۴.۴ درصد زیر ۱۵ سال و ۶.۲ درصد بالای ۶۵ سال هستند. از جمعیت قرقیزستان فقط حدود یک‌سوم در مناطق شهری زندگی می‌کنند و دوسوم دیگر در مناطق روستایی ساکن هستند. همچنین اسلام دین غالب مردم قرقیزستان است. در سال ۲۰۱۷ تخمین زده شد که حدود ۹۰ درصد جمعیت قرقیزستان مسلمان هستند.

#### اقتصاد

قرقیزستان سابقاً نهمین کشور فقیر اتحاد جماهیر شوروی محسوب می‌شد و امروز بعد از تاجیکستان دومین کشور فقیر آسیای مرکزی است. ۲۲.۴ درصد از جمعیت این کشور زیر خط فقر زندگی می‌کنند. با وجود حمایت کشورهای غربی با وام‌های بسیار بزرگ، از جمله نهادهایی مانند صندوق بین‌المللی پول (IMF)، بانک جهانی و بانک توسعه آسیایی، قرقیزستان پس از استقلال با مشکلات اقتصادی بسیاری مواجه بوده است. مشکلات اقتصادی قرقیزستان در ابتدا نتیجه ورود به سیستم تجارت آزاد جهانی و از دست دادن بازارهای داخلی در دوره اقتصاد کمونیستی شوروی بود. در سال ۱۹۹۰، حدود ۹۸ درصد از صادرات قرقیزستان به سایر نقاط اتحاد جماهیر شوروی انجام می‌شد؛ بنابراین عملکرد اقتصادی کشور در اوایل دهه ۱۹۹۰ بدتر از سایر جمهوری‌های شوروی سابق به جز ارمنستان، آذربایجان و تاجیکستان جنگ زده بود؛ زیرا در قرقیزستان کارخانه‌ها و مزارع دولتی با از بین رفتن بازارهای سنتی خود در اتحاد جماهیر شوروی نابود شدند. در حالی که عملکرد اقتصادی در چند سال اخیر و به‌ویژه از سال ۱۹۹۸ به‌طور قابل توجهی بهبود یافته، مشکلات در تأمین درآمدهای مالی مناسب، ایجاد شبکه تأمین اجتماعی کارآمد و فقر همچنان از مشکلات اقتصادی قرقیزستان محسوب می‌شود. صادرات اصلی فلزات و مواد معدنی غیر آهنی، کالاهای پشمی و سایر محصولات کشاورزی، انرژی الکتریکی و برخی کالاهای مهندسی است. واردات شامل نفت و گاز طبیعی، فلزات آهنی، مواد شیمیایی، اکثر ماشین‌آلات، محصولات چوبی و کاغذی، برخی مواد غذایی و برخی مصالح ساختمانی است.

#### کشاورزی و منابع

کشاورزی بخش مهمی از اقتصاد قرقیزستان است.

در اوایل دهه ۱۹۹۰ بخش خصوصی کشاورزی بین یک‌سوم تا نیمی از محصولات را تأمین می‌کرد. در سال ۲۰۰۲ کشاورزی ۳۵.۶ درصد از تولید ناخالص داخلی و حدود نیمی از اشتغال را به خود اختصاص داد. زمین در قرقیزستان کوهستانی است و از این جهت برای دامداری مناسب است که بزرگترین فعالیت کشاورزی در قرقیزستان محسوب می‌شود، بنابراین پشم، گوشت و محصولات لبنی حاصل از آن کالاهای مهمی هستند. محصولات اصلی در کشاورزی شامل گندم، چغندر قند، سیب‌زمینی، پنبه، تنباکو، سیب‌زجات و میوه است. آب آنجایی که قیمت مواد شیمیایی کشاورزی و نفت وارداتی بسیار بالا است، بسیاری از کشاورها مانند نسل‌های قبل با دست و با اسب کارها را انجام می‌دهند؛ از این رو تکنولوژی کشاورزی در قرقیزستان پایین است. قرقیزستان از نظر منابع معدنی غنی است. از طرفی منابع آبی فراوان و مناطق کوهستانی این کشور را قادر می‌سازد تا مقادیر زیادی انرژی برق آبی تولید و صادر کند اما از جهت دیگر قرقیزستان دارای ذخایر نفت و گاز طبیعی ناچیز است؛ به همین علت این کشور نیازمند واردات نفت و گاز است. در میان ذخایر معدنی آن، ذخایر قابل توجهی از زغال سنگ، طلا، اورانیوم، آنتیموان و سایر فلزات ارزشمند وجود دارد. در قرقیزستان دولت فعالانه مشارکت خارجی در استخراج و فراوری طلا را تشویق می‌کند.

#### وضعیت تأمین اجتماعی در قرقیزستان

تأمین اجتماعی به عنوان یک حق اساسی برای همه شهروندان در قرقیزستان تلقی می‌شود که از بقایای ارائه تأمین اجتماعی در دوره اتحاد جماهیر شوروی است. اگرچه اکنون با گذار به اقتصاد بازار و تحولات اقتصادی در سه دهه گذشته امکان‌سنجی مدل قدیمی تضعیف شده اما سیستم تأمین اجتماعی در گذشته قدرتمندتر بود. دولت قرقیزستان بیش از هر بخش دیگری برای تأمین اجتماعی هزینه می‌کند. هرچند طیف وسیعی از برنامه‌ها از ارکان اصلی تأمین اجتماعی (کمک‌های اجتماعی، بیمه اجتماعی و سیاست‌های بازار کار)، همراه با سیستم مراقبت‌های بهداشتی خارج می‌شوند، برنامه‌های بیمه اجتماعی پوشش بسیار بیشتری نسبت به تأمین اجتماعی و سیاست‌های فعال بازار کار ارائه می‌دهند. سیستم تأمین اجتماعی قرقیزستان از زمان اتحاد جماهیر شوروی کوچک شده اما همچنان فراگیر است. در واقع شوک ناشی از فروپاشی شوروی سیستم تأمین اجتماعی قرقیزستان

• یکشنبه ۲ مرداد ۱۴۰۱ • شماره ۳۴۳

از حقوق ماهانه سهم پرداختی کارفرما است که شامل سایر هزینه‌های درمانی نیز می‌شود و دولت نیز نقش تأمین‌کننده مجموع هزینه‌های تأمین اجتماعی و پرداختی‌های جبرانی و مستمري معلولان را به عهده دارد.

شرایط دریافت مستمري برای مردان سن ۶۳ سال با حداقل ۲۵ سال اشتغال تحت پوشش و برای زنان در سن ۵۸ سال با حداقل ۲۰ سال اشتغال تحت پوشش است. اشتغال تحت پوشش شامل دوره‌های تحصیل، مرخصی زایمان، مراقبت از افسراد دارای معلولیت، بیکاری ثبت شده و سایر دوره‌های مرخصی مصوب ویژه است. ضوابط واجد شرایط برای دوره‌های کار تمام‌وقت زیرزمینی، کار تمام‌وقت در شرایط خطرناک، کار مرتبط با فاجعه چرنوبیل، برای مادران دارای پنج فرزند یا بیشتر یا حداقل یک فرزند معلول و برای افراد کوچک کاهش می‌یابد. شرایط مستمري زودتر از موعد برای مردان سن ۶۰ سال با حداقل ۴۰ سال اشتغال تحت پوشش و زنان با سن ۵۵ سال با حداقل ۳۵ سال اشتغال تحت پوشش است.

مکمل بازنشستگی سالمندی به افراد ۸۰ ساله یا بیشتر، جانبازان جنگ جهانی دوم، کارگران فاجعه چرنوبیل و برخی گروه‌های معلولان پرداخت می‌شود.

#### مستمري از کارافتادگی و بازماندگان

علاوه بر حقوق بازنشستگی سالمندی، صندوق اجتماعی برای کارگران مشارکت‌کننده در صورت از کارافتادگی، مزایایی ارائه می‌کند و در صورت فوت قبل از بازنشستگی، کمک‌هزینه بازماندگان را به خانواده کارگر پرداخت می‌کند. بازماندگان واجد شرایط شامل همسر، کودکان کمتر از ۱۶ سال، وابستگان غیر کارمند دارای معلولیت، از جمله خواهر، برادر، و نوه‌های کمتر از ۱۶ سال است.

مستمري از کارافتادگی از همان ساختار نظام بازنشستگی کهنسالی پیروی می‌کند و تا زمان توانبخشی حرفه‌ای یا مادام‌العمر قابل پرداخت است. سطح پرداخت مستمري از کارافتادگی به درجه ناتوانی بستگی دارد به این شکل که آسیب‌دیدگان در سه گروه شامل گروه اول ناتوانی کلی و مستلزم مراقبت مداوم، گروه دوم از کارافتادگی کلی با ۸۰ درصد از دست دادن تحرک و گروه سوم ناتوانی جزئی با کاهش ظرفیت کاری تقسیم می‌شوند.

همچنین نوعی مستمري با عنوان مستمري اجتماعی معلولیت نیز به افراد دارای معلولیتی که از دوران کودکی معلولیت‌شان شروع شده و کودکان دارای معلولیت کمتر از ۱۸ سال پرداخت می‌شود.

#### سلامت و زایمان

در بخش سلامت پیش از هر چیز باید به برنامه‌های پایه‌ای دولت قرقیزستان اشاره کرد. در برنامه‌هایی مانند «وعده‌های غذایی مدرسه» که در آن وزارت آموزش و پرورش در حال ادغام تأمین اجتماعی در برنامه‌های خود به عنوان ابزاری برای حمایت بیشتر از آموزش و پرورش است، دولت از سال ۲۰۱۲ بودجه‌ای به خدمات تغذیه در مدارس ابتدایی با هدف افزایش ثبت‌نام دانش‌آموزان کم‌درآمد و افزایش سلامت عمومی جامعه اختصاص داده است. با این حال، خدمات پزشکی در قرقیزستان هم در بخش دولتی و هم خصوصی وجود دارد. خدمات مستقیماً از طریق مراکز بهداشتی دولتی یا سازمانی به بیماران ارائه می‌شود. ممکن است خدماتی شامل مراقبت‌های عمومی و تخصصی، بستری شدن در بیمارستان، خدمات آزمایشگاهی، مراقبت‌های دندانپزشکی، مراقبت‌های زایمان و حمل‌ونقل در مراکز بهداشتی هزینه‌هایی را دربرداشته باشد. دولت قرقیزستان برنامه‌هایی را برای کاستن بار مالی هزینه‌های بهداشتی از دوش بیماران را در چند سال اخیر اجرا کرده است.

در موارد زایمان نیز ۱۰۰ درصد میانگین درآمد روزانه بیمه شده در سه ماه قبل از شروع مرخصی زایمان برای ۱۰ روز کاری اول پرداخت می‌شود. همچنین ۱۰ برابر نرخ پایه از روز یازدهم تا ۱۲۶ روز تقویمی قبل و بعد از تاریخ مورد انتظار زایمان (در صورت وجود عوارض در حین زایمان ممکن است تا ۱۴۰ روز افزایش یابد؛ ۱۸۰ روز برای چندفلوژایی) به فرد بیمه شده پرداخت می‌شود. فقط زنان شاغل ساکن در مناطق کوهستانی در تمام مدت مرخصی زایمان خود از مزایای صدرصد حقوق برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت، زنان شاغل در مشاغل رسمی، فقط به مدت ۱۰ روز واجد شرایط دریافت ۱۰۰ درصد حقوق خود هستند و زنانی که (به‌طور رسمی) خوداشتغال هستند، در مؤسسات کشاورزی کار می‌کنند یا به عنوان بیکار ثبت‌نام کرده‌اند، در طول مدت مرخصی زایمان خود، مستحق دریافت مزایایی معادل ۱۰ برابر نرخ مقرر هستند.