

فعالیت عمده شاغلان در بخش دولتی

یک کارشناس حوزه بازار کار و اشتغال در گفت‌وگو با آتیه‌نو با استناد به بخش‌های عمده اقتصادی که در اختیار این نهاد است، گفت: «بخش عمده و قابل توجه شاغلان کشور در نهادهای دولتی، وابسته به دولت و همچنین در بخش‌های خصولتی مشغول به فعالیت هستند.» حمید حاج اسماعیلی با اشاره به اینکه تعریف فعالیت‌های شغلی در بخش‌های خصوصی و دولتی به صورت دقیق وجود ندارد، گفت: «بخش قابل توجهی از شرکت‌هایی که به صورت پایدار طی دوران‌هایی که فراز و نشیب اقتصادی در کشور وجود داشته و به فعالیت‌های اقتصادی در بخش‌های مختلف مشغول بوده‌اند، عمدتاً به نهادهای دستگاه‌های دولتی وابستگی داشته و یا در قالب شرکت‌های خصولتی فعالیت دارند.»

این فعال حوزه کار و اشتغال در ادامه با بیان اینکه ممکن است بسیاری از شرکت‌های مذکور بر اساس قانون حاکم بر روابط کار، مشمول قانون کار تلقی شوند، تصریح کرد: «اساساً این شرکت‌ها وابسته به نهاد دولت هستند و مجلس شورای اسلامی و دیوان محاسبات نیز بر بودجه‌های این شرکت‌ها نظارت دارند و در لایحه بودجه سالانه به عملکرد مرتبط به این شرکت اشاره می‌شود.» وی همچنین با اشاره به اینکه بخش قابل توجهی از داده‌های آماری، مربوط به شاغلان فعال در این شرکت‌هاست که به عنوان افراد شاغل در بخش خصوصی محسوب شده‌اند، اضافه کرد: «البته افراد شاغل در این مجموعه شرکت‌ها و مؤسسات وابسته به نهاد دولت، شامل شاغلان نهاد عمومی غیردولتی نیز می‌شود. اینها بخش‌هایی است که تحت شمول قانون کار روابط کار را با کارگران شاغل خود دارند و در مجموعه فعالان و شاغلان بخش خصوصی تلقی می‌شوند که در اصل نباید اینگونه باشد.» حاج اسماعیلی گفت: «نهاد دولت نیز حدود ۲ میلیون شاغل را در بخش‌های مختلف دولتی از طریق عقد قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری جذب کرده که مشمول قانون کار هستند. این بخش از شاغلان با اینکه در بخش دولت مشغول هستند تحت عنوان بخش خصوصی به حساب می‌آیند.» این کارشناس بازار کار ادامه داد: «داده‌های آمارهای حوزه مربوط به شاغلان به لحاظ واقیتهای حوزه اشتغال از شفافیت لازم برخوردار نیست. این در حالی است که بر اساس داده‌های آماری دولتی و محاسبات بودجه کشور و نظارت‌های سازمان‌های حاکمیتی و دولتی، ۸۵ درصد اقتصاد کشور به نوعی دولتی محسوب شده و در اختیار دولت، نهادهای وابسته و نهادهای خصولتی است. بر این اساس، وجود اکثریت اشتغال در بخش خصوصی نمی‌تواند مبنای درستی در محاسبات و سیاستگذاری‌ها قرار گیرد.»



گزارش میدانی آتیه‌نو درباره احتساب ایام سربازی بعنوان سابقه بیمه پشوانه‌ای دلگرم کننده برای سربازان

خدمت مقدس سربازی مقطعی از زندگی جوانان است که طی آن آموزش‌های لازم برای دفاع از مرزها و تمامیت ارضی کشور و حفاظت از سرزمین و جان مردم به آنها ارائه می‌شود. سربازان پس از اتمام خدمت سربازی کارت پایان خدمت را دریافت می‌کنند و وارد بازار کار و فعالیت‌های اجتماعی می‌شوند. یکی از مهمترین دغدغه‌های آقایان پس از اتمام سربازی، اضافه کردن دو خدمت زیر پرچم مقدس جمهوری اسلامی به سابقه بیمه‌ای است. با تصویب قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴) قانون کار مصوب ۳۰ فروردین ماه سال ۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی و حسب آیین‌نامه اجرایی مربوطه مصوب هشتم تیرماه سال ۱۳۸۴ هیأت وزیران، زمینه احتساب سوابق مدت خدمت نظام وظیفه عمومی برای تمام بیمه‌شدگان سازمان از سال ۱۳۸۴ فراهم شد. این طرح امروز در قالب طرح فراگیر بیمه خانوار ایرانی در حال پیگیری است. آتیه‌نو با انجام گفت‌وگوهایی با افرادی که دوران سربازی خود را به پایان رسانده‌اند «بیمه سربازی» و مزایا و چگونگی بهره‌مندی از این قانون را مرور می‌کند.

گزارش

خدمت در خواست‌مادر سایت تأمین اجتماعی ثبت کردم و کار به سادگی انجام شد.» خبری روند آسان و غیرحضورى ثبت درخواست را از امتیازات برجسته قانون خرید بیمه خدمت سربازی دانست و افزود: «اینکه تنها مدرک موردنیاز برای ثبت درخواست کارت پایان خدمت است یکی از ویژگی‌های ارزشمند این قانون است. گاهی برخی درخواست‌ها نیاز در موقعیتهای دیگر زمان‌بر و سخت با ورود به منوی بیمه‌شدگان، امور بیمه‌شدگان، محاسبه خرید خدمت سربازی در سامانه خدمات غیرحضورى سازمان تأمین اجتماعی برای محاسبه و پرداخت حق بیمه مدت خدمت نظام وظیفه خود اقدام کردم.» جعفر سهرابی ۳۲ ساله نیز در گفت‌وگو با آتیه‌نو با ابراز خرسندی از ثبت سوابق بیمه سربازی خود گفت: «بعد سربازی بلافاصله ثبت درخواست زدم، اما باورم نمی‌شد واقعا موفقیت‌آمیز باشد که بعد مدت زمان کوتاهی جواب تأیید مدارک و احتساب سوابق بیمه‌ای خود را دریافت کردم.» وی که کارمند یکی از بانک‌های خصوصی است، تأکید کرد: «برای جوانان مشتاق کار و آینده‌نگر و همچنین مشمولان غایب این طرح می‌تواند انگیزه‌بخش باشد که به محض مشمولی خدمت سربازی بروند و سابقه بیمه‌پردازی خود را با این قانون شروع کنند.» وی این طرح را یکی از اقدامات بزرگ و ارزشمند تأمین اجتماعی خواند و افزود: «خدمات تأمین اجتماعی بسیار گسترده است و هر فرد به طور میانگین از چندین خدمت آن استفاده می‌کند و اگر نسبت به تمام خدمات از جمله خرید سوابق بیمه سربازی به صورت دقیق‌تری اطلاع‌رسانی صورت گیرد، نه تنها مردم به بیمه‌پردازی ترغیب می‌شوند بلکه منابع مالی این سازمان قوی‌تر و پایدارتر خواهد شد.»

سربازی عمر تلف کردن است اما از اینکه با اجرای قانون خرید بیمه خدمت سربازی، فرد می‌تواند دو سال به سابقه بیمه‌ای خود اضافه کند خیلی‌ها به انجام زودتر سربازی تشویق می‌شوند.»

شیرین تر شدن خاطرات سربازی

ساسان مهدوی که دو سال پیش خدمت سربازی را پشت سر گذاشته نیز در گفت‌وگو با آتیه‌نو گفت: «من اهل رفیق‌بازی بودم و زیاد به درس و مشق علاقه‌ای نداشتم؛ به همین خاطر به محض دریافت دیپلم، تصمیم گرفتم خدمت سربازی بروم که زودتر خلاص شوم و بتوانم با خیال راحت وارد بازار کار شوم.» وی با مروری بر خاطرات دوران سربازی خود عنوان کرد: «اگرچه دو سال دوران سربازی با مشقت‌های زیاد همراه بود اما خنده‌ها و شوخی‌های پادگان و خوابگاه گذر آن روزها را برایم آسان کرد.» مهدوی گفت: «از اینکه دو سال بادوستان جدید در پادگان خوش گذراندم و کسب تجربه کردم و تازه بعد از این می‌توانم آن روزهای خوش را به سابقه بیمه‌ای خودم اضافه کنم، خوشحال هستم. الان با احتساب دو سال خدمت سربازی چهار سال سابقه بیمه دارم.»

شرایط آسان ثبت درخواست بیمه سربازی

علی خبری ۲۸ ساله در گفت‌وگو با آتیه‌نو نیز گفت: «من در سن ۲۰ سالگی به سربازی رفتم. پیش از اعزام جایی که کار می‌کردم برایم حق بیمه پرداخت می‌کرد. بلافاصله بعد از خدمت، شرکتی خصوصی با پرداخت بیمه مشغول به کار شدم.» وی عنوان کرد: «من به جزییات کامل قانون خرید بیمه خدمت سربازی آگاه هستم. به همین خاطر بعد پایان

انها فاصله ایجاد می‌شود و یا بعضاً می‌ترسند که کارشان را از دست بدهند از انجام خدمت سربازی امتناع می‌کنند؛ بنابراین اگر نسبت به این قانون اطلاع‌رسانی گسترده‌ای صورت گیرد قطعاً برخی افراد که از خدمت سربازی فرار می‌کنند به انجام خدمت سربازی ترغیب می‌شوند.»

عامل دلگرم کننده برای جوانان

سجاد عزیزی با هشت ماه سابقه سربازی در گفت‌وگو با آتیه‌نو با اظهار بی‌اطلاعی از قانون «خرید سابقه بیمه سربازی» گفت: «به خاطر اینکه بعد دیپلم وارد بازار کار شدم یک سال خدمت سربازی را عقب انداختم. الان لحظه‌شماری می‌کنم زودتر این دوران تمام شود که جایی مشغول به کار شوم.» وی با ابراز خوشحالی از شنیدن این خبر عنوان کرد: «۱۵ ماه سابقه بیمه دارم و حتماً بعد سربازی برای اضافه کردن این دوران به سابقه بیمه خود اقدام می‌کنم.» این سرباز با اشاره به سختی ورود به بازار کار در شرایط کنونی افزود: «جوان امروز اگر درسخوان باشد بعد از دیپلم ادامه تحصیل را انتخاب می‌کند، اما بسیاری از جوانان دوست دارند بعد از دیپلم مشغول به کار شوند و زمانی که مزه کسب درآمد و بیمه را می‌چشند برای آنها خیلی سخت است که دو سال از کار فاصله بگیرند و تازه بیمه آنها قطع شود. این قانون مایه دلگرمی این دسته از جوانان است.» وی گفت: «فرانید ثبت‌نام درخواست اینترنتی بیمه سربازی امتیاز خوبی است. خود من حوصله مراجعه و پیگیری از ادارات دولتی و شعب بیمه‌ای را ندارم؛ به همین دلیل از اینکه می‌توانم خودم مستقیماً با ورود به سایت تأمین اجتماعی این کار را انجام دهم، خوشحال هستم.» عزیزی گفت: «همیشه به غلط فکر می‌کردم

امتیاز خوب تقسیت ۱۲ ماهه پرداخت حق بیمه

علی شهبابی شاغل در یک شرکت خصوصی کامپیوتری در گفت‌وگو با آتیه‌نو با ابراز خرسندی از اجرای شدن قانون خرید بیمه خدمت سربازی گفت: «من قبل از سربازی در همین شرکت مشغول بودم و بلافاصله بعد اتمام خدمت برای اضافه شدن دو سال دوران سربازی به سوابق بیمه‌ای خود اقدام کردم و خوشبختانه این فرایند به راحتی و بی‌درسر انجام شد.»

وی در پاسخ به چگونگی محاسبه حق بیمه سربازی عنوان کرد: «میزان حق بیمه بر اساس میانگین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه آخرین دو سال فرد بیمه شده قبل از ارائه تقاضا است. فکر می‌کنم سهم بیمه‌شده و سهم دولت هم با نرخ ۳۰ درصد محاسبه شد.»

شهبابی نحوه پرداخت حق بیمه را یکی از مزایای این قانون دانست و افزود: «اینکه متقاضی مختار است که به انتخاب خود نسبت به پرداخت سهم بیمه‌ای خود به صورت نقد و یا اقساط ماهانه (حداکثر در ۱۲ قسط) اقدام کند، یکی از امتیازات خوب قانون بیمه سربازی است.» این مهندس کامپیوتر ثبت غیرحضورى درخواست خرید بیمه خدمت سربازی را اقدام مهمی خواند و گفت: «خوشبختانه تأمین اجتماعی بستری فراهم کرده که متقاضیان می‌توانند با مراجعه به سایت این سازمان نسبت به محاسبه و پرداخت حق بیمه مدت خدمت نظام وظیفه خود اقدام کنند و این دستاورد بزرگی برای این سازمان بیمه‌گر به شمار می‌آید.» وی بر ضرورت تبلیغات در این زمینه تأکید کرد و گفت: «شاید بسیاری از افراد به جهت اینکه فکر می‌کنند اگر سربازی بروند در استمرار سوابق بیمه‌ای



مهین داوری

روزنامه‌نگار

اینکه متقاضی مختار است که به انتخاب خود نسبت به پرداخت سهم بیمه‌ای خود به صورت نقد و یا اقساط ماهانه (حداکثر در ۱۲ قسط) اقدام کند، یکی از امتیازات خوب قانون بیمه سربازی است

روند کاهش آسیب‌های شغلی در سال‌های اخیر

مردان، قربانیان اصلی حوادث کار

بر اساس جدیدترین اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در حالی آمار مرتبط با حوادث شغلی در سال‌های اخیر نشان از روندی کاهش داشته که مردان با بیش از ۹۶ درصد حوادث شغلی، اصلی‌ترین آسیب‌دیدگان حوادث محیط کار محسوب می‌شوند.

گزارش

داخل یا بین اشیاء و ماشین، سقوط و لغزیدن، برخورد با اشیاء و تجهیزات، سقوط اشیاء، ریزش و ماندن زیر آوار، آتش‌سوزی، انفجار، خفگی و تماس با مواد شیمیایی خطرناک به ترتیب بیشترین دلایل حوادث ناشی از کار را در سال ۱۴۰۰ شامل شده‌اند که به عنوان مثال گیر کردن داخل یا بین اشیاء و ماشین در حدود ۲ هزار مورد و سقوط اشیاء بیش از هزار مورد از دلایل حوادث شغلی را به خود اختصاص داده‌اند. البته دلیل «سقوط کردن و لغزیدن» در محیط‌های کاری با تعداد ۲۷۸ هزار مورد بیشترین دلیل وقوع حوادث کار در سال گذشته عنوان شده که با ۳۵۴ درصد و «گیر کردن داخل یا بین اشیاء» نیز با ۲۱۴ درصد بیشترین درصد عوامل حوادث کار را در اختیار داشته‌اند. این در حالی است که آمار «سقوط کردن و لغزیدن» در سال ۱۳۹۸ تعداد ۴ هزار و ۵۲۰ مورد بوده است.

آن ۱۲ هزار و ۸۴۷ نفر عنوان شده که نسبت به سال گذشته آمار بسیار بالاتری را نشان می‌دهد. در واقع روند رو به کاهش حوادث شغلی در سال گذشته نسبت به سال‌های پیش از آن در داده‌های آماری کاملاً مشخص است. گفتنی است روند کاهش تعداد آسیب‌های ناشی از کار همچنین در آمار تفکیکی مردان و زنان مشخص است؛ به گونه‌ای که این آمار در سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ در حوزه مردان بیش از ۱۲ هزار مورد بود که در سال گذشته به حدود ۸ هزار و ۶۰۰ مورد رسید. همین‌طور داده‌های این بخش در خصوص زنان شاغل نیز از حدود ۴۰۰ مورد در سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ به کمتر از ۳۰۰ مورد در سال قبل رسیده است.

بیشترین دلایل حوادث شغلی در کشور آمارهای وزارت کار حاکی از این است که گیر کردن

با توجه به اینکه در بازه زمانی سال‌های ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰ میزان حوادث کار در کشور با جریان کاهش روبه‌رو بوده، میزان این حوادث در سال گذشته برابر با ۸ هزار و ۹۳۱ نفر عنوان شده است. نتایج گزارش وزارت کار در خصوص حوادث ناشی از کار حاکی از این است که با توجه به داده‌های آماری حوزه آسیب‌های شغلی در کارگاه‌های سراسر کشور، ۹۶٫۷ درصد این آسیب‌ها مربوط به مردان و تنها ۳٫۳ درصد این حوادث شغلی در ارتباط با زنان اتفاق افتاده است.

بر همین اساس در سال ۱۴۰۰ تعداد ۸ هزار و ۹۳۱ نفر از افراد شاغل دچار حوادث ناشی از کار شدند که از این تعداد ۸ هزار و ۶۳۴ نفر را مردان و ۲۹۷ نفر را زنان تشکیل داده‌اند.

همچنین گفتنی است آمار آسیب‌های شغلی در سال ۱۳۹۹ تعداد ۱۲ هزار و ۵۹۰ مورد و در سال قبل از