

میر هاشم موسوی در گشایش طرح کرامت رضوی عنوان کرد

## از همه فرصت‌ها برای خدمت به بازنشستگان استفاده می‌کنیم

امیدوارم ما را از دعای خیر خود نیز محروم نکنید.» میر هاشم موسوی افزود: «شرکت‌های تابعه سازمان تأمین اجتماعی از جمله هلدینگ رفاه و گردشگری هگتا و قطار رجا برای اعزام بازنشستگان همکاری خوبی دارند و سازمان تأمین اجتماعی و شرکت‌های تابعه برای خدمت به بازنشستگان و مستمری‌بگیران با همه ظرفیت و امکانات پای کار هستند.» معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گفت: «طرح کرامت رضوی از سال ۹۸ به دلیل شیوع کرونا متوقف شد. امسال این طرح بعد از سه سال وقفه مجدداً آغاز شده و قرار است بیش از ۱۰۰ هزار نفر را اعزام کنیم که به اندازه کل اعزام‌های سنوات قبل است. همچنین در این سفرها، برنامه‌های فرهنگی متعددی پیش‌بینی شده است.» احمد اسفندیاری افزود: «برای ساکنان استان خراسان رضوی نیز زیارت شهر مقدس قم و شیراز نیز پیش‌بینی شده و برنامه‌های تفریحی و فرهنگی دیگری نیز در آینده خواهیم داشت.» علی اصغر بیات، رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم گفت: «از بانیان این امر خیر که اعزام بازنشستگان جهت زیارت به مشهد مقدس را آغاز کردند، تشکر می‌کنیم. طرح کرامت رضوی کمکی به معیشت بازنشستگان است. اولویت اعزام به این سفر زیارتی با افراد حداقل‌بگیر و افرادی است که برای اولین بار جهت زیارت اعزام می‌شوند. در سال‌های گذشته معمولاً هر سال حدود ۳۰ هزار نفر اعزام می‌شدند و برنامه امسال این است که بیشترین افزایش را در این زمینه داشته باشیم.»



که شما عزیزان از فرصت زیارت بهره‌مند شوید و برای خانواده خود و برای خدمت‌گزاران تان در تأمین اجتماعی دعا کنید. زیارت بارگاه ملکوتی امام رضا (علیه‌السلام) حج فقا است و هر رستگاری که به دنبالش هستیم در آستان ملکوتی حضرت علی‌بن موسی‌الرضا (ع) قابل تحقق است و باید عاقبت بخیری را از ایشان طلب کنیم. امیدوارم این زیارت، امید و نشاط و شادابی و هر آنچه خوبی است را در وجود شما ایجاد کند. همچنین

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در مراسم اعزام اولین گروه بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی به بارگاه ملکوتی امام رضا (علیه‌السلام) اظهار داشت: «خود را موظف می‌دانیم از همه فرصت‌ها و امکانات برای خدمت به بازنشستگان استفاده کنیم. هدف نهایی و مطلوب ما در سازمان تأمین اجتماعی این است که بازنشستگی را برای شما عزیزان شیرین کنیم و چه شیرینی بالاتر از این

گزارش

از سوی سازمان تأمین اجتماعی برقرار شد

## مستمری خانواده کارگران در گذشته در ارومیه

کارگران حادثه‌دیده در طوفان چندی پیش ارومیه که در این حادثه جان باختند، تحت پوشش خدمات و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی هستند و با پیگیری انجام شده و اقدامات قانونی، مستمری بازماندگان واجد شرایط آنان برقرار شد.

گزارش

والدین وی نیز تحت تکفل وی نبوده‌اند. بر اساس گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، کلیه کارگرانی که در کارهای ساختمانی اشتغال دارند، در صورت بروز حادثه ناشی از کار، نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه هستند و این سازمان بر اساس مأموریت خود مکلف است طبق گزارش حادثه، تعهدات قانونی را در مورد بیمه‌شدگان حادثه‌دیده اجرا کند تا اگر خدای ناکرده، کارگر دچار از کارافتادگی و یا فوت شد؛ بازماندگان وی تحت پوشش خدمات تأمین اجتماعی قرار گیرند. سازمان تأمین اجتماعی همچنین اظهار امیدواری کرده با نظر مساعد نمایندگان مجلس شورای اسلامی و تصویب اصلاحیه ماده (۵) قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی و تأمین منابع پایدار حق بیمه سهم کارفرمایی موضوع ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی، کلیه کارگران شاغل در کارهای ساختمانی علاوه بر تعهدات قانون قبلی که منحصر به حوادث ناشی از کار است؛ تحت پوشش کامل تعهدات بلندمدت از جمله بازنشستگی قرار گیرند.

جاری این پیمانکار، یکم تیرماه به سازمان تأمین اجتماعی ارسال شود تا تعهدات بیمه‌ای از جمله کمک هزینه کفن و دفن و نیز مستمری بازماندگان به بازماندگان واجد شرایط دو کارگر جان‌باخته تعلق گیرد. انجام اقدامات مرتبط با اخذ گزارش بازرسان اداره کار، پیگیری نشانی خانواده، اعزام بازرسان فنی سازمان تأمین اجتماعی و همچنین اخذ لیست ماهیانه پیمانکار از سوی اداره کل تأمین اجتماعی آذربایجان غربی از جمله اقداماتی بود که بلافاصله بعد از وقوع این حادثه و با قید فوریت، از سوی سازمان تأمین اجتماعی انجام شد تا مقدمات ارائه تعهدات قانونی به بازماندگان این کارگران فراهم شود. طبق بررسی‌های صورت گرفته، یکی از دو کارگر جان‌باخته این حادثه، متأهل و دارای فرزند تحت تکفل بوده که با توجه به وقوع فوت به سبب حادثه ناشی از کار و طبق قوانین، بدون توجه به میزان سابقه بیمه‌پردازی (فرد مرحوم تنها چند روز در اختیار پیمانکار بوده است) مستمری بازماندگان برقرار شد؛ اما فرد دوم، مجرد بوده و

روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی در اطلاعی‌ای ضمن عرض تسلیت به بازماندگان دو کارگری که در طوفان چند روز پیش ارومیه جان باختند، اعلام کرد در پی وقوع این حادثه تلخ و بازتاب گسترده آن در جامعه و مطرح شدن نگرانی‌هایی در زمینه وضعیت بازماندگان آنان، با پیگیری‌های انجام شده، وضعیت بیمه‌ای این دو کارگر بررسی و با توجه به شمول قانون تأمین اجتماعی به کارگران جان‌باخته و با انجام اقدامات قانونی مورد نیاز، مستمری بازماندگان واجد شرایط برقرار شد.

به موجب این اطلاعیه، کارگران یادشده، به سبب آنکه در اختیار شرکت پیمانکاری فعال در پروژه‌های مسکن مهر بوده‌اند، به عنوان بیمه‌شده اجباری، مشمول قانون عام تأمین اجتماعی هستند و پیمانکار مکلف به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه این دو مرحوم به همراه لیست سایر کارگران شاغل به شعبه تأمین اجتماعی است؛ لذا با هماهنگی صورت گرفته، مقرر شد با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، لیست و حق بیمه مربوط به خردادماه سال

کارگران یادشده، به سبب آنکه در اختیار شرکت پیمانکاری فعال در پروژه‌های مسکن مهر بوده‌اند، به عنوان بیمه‌شده اجباری، مشمول قانون عام تأمین اجتماعی هستند

دیدگاه



مهرداد قریب

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی

### ارتقاء تاب‌آوری سازمان تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی با سهم ۷۶ درصدی از کل جمعیت تحت پوشش صندوق‌های بیمه‌ای کشور به عنوان بزرگ‌ترین و اثرگذارترین صندوق بیمه اجتماعی، جامع‌ترین و کامل‌ترین بسته خدمات بیمه‌ای را به ذی‌نفعان خود، یعنی حدود ۵۳ درصد از جمعیت کشور ارائه می‌دهد. این سازمان به عنوان اصلی‌ترین حامی نیروی کار و پشتیبان مستمری‌بگیران و خانواده‌های آنها نقش بسزایی در تقویت همبستگی اجتماعی و ایجاد امنیت اجتماعی دارد. اصولاً صندوق‌های بیمه اجتماعی به عنوان

نماد مشارکت اجتماعی در تأمین منابع مالی جهت پوشش مخاطرات مختلف از تولد تا مرگ و سالمندی و بیماری شناخته می‌شوند. سازمان تأمین اجتماعی نیز نماد مشارکت اجتماعی و اقتصاد مردم‌نهاد در کشور است که تاب‌آوری و مقاومت اجتماعی را ارتقاء داده و به عنوان لنگرگاه اجتماعی در برابر طوفان‌ها و ناملایمات اقتصادی عمل می‌کند. این در حالی است که این سازمان با این نقش و جایگاه ویژه در سال‌های اخیر به واسطه تحولات جمعیتی، تغییرات و دگرگونی‌های بازار کار و گسترش اقتصاد دیجیتال، عدم ثبات اقتصادی و اشتغالزایی کم و نرخ بیکاری بالا در سطح ملی و همچنین غلبه رویکردهای حمایتی بر اصول و قواعد بیمه‌ای مبتنی بر محاسبات بیم‌سنجی به‌رغم تلاش‌های متعدد در اعمال اصلاحات بیمه‌ای با چالش ناپایداری مالی و بحران کسری نقدینگی روبه‌رو بوده است.

فقدان نهاد تنظیم‌گر و قاعده‌گذار (رگولاتوری) بیمه‌های اجتماعی به عنوان مرجعیت علمی و ناظر راهبردی و عالی جهت مدیریت علمی و چالاک صندوق‌های بیمه‌ای و افزایش انعطاف‌پذیری آنها برای پاسخ به تحولات و جلوگیری از تحمیل بار مالی بدون توجه به ماهیت تعهدی و بین‌نسلی صندوق‌های بیمه‌ای یکی از مهمترین چالش‌های موجود در نظام تأمین اجتماعی کشور است. عدم وجود نهاد تنظیم‌گر ضمن تحمیل بار مالی موجب تسریع در بلوغ زودرس صندوق‌های بیمه‌ای شده و از دیگر سو، استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی با حداقل سه لایه حمایتی، بیمه‌ای و بیمه تکمیلی رانیز با مشکل مواجه کرده است. نظام چندلایه ضمن ارتقاء کارآمدی نظام تأمین اجتماعی در شناسایی دقیق افراد و افزایش اثربخشی منابع مالی موجب کاهش فقر و افزایش کفایت مزایا شده و با شکل‌گیری لایه تکمیلی به تجهیز مناسب پس‌اندازها و توسعه بازارهای مالی کشور کمک می‌کند. نظام چندلایه پوشش فراگیر بیمه‌ای را محقق کرده و حدود ۷ میلیون نفر شغالی که عمدتاً در بخش غیررسمی و مناطق روستایی اشتغال دارند را تحت پوشش قرار می‌دهد. زیرساخت‌های مورد نیاز استقرار نظام چندلایه از بانک‌های اطلاعاتی

تا روش‌های شناسایی براساس آزمون وسیع از فرارهای مبلغی و تعدادی موجود جلوگیری کرده و بر خورداری از خدمات را از طریق توسعه تأمین اجتماعی الکترونیک ارتقاء می‌دهد. در مجموع نظام چندلایه پوشش فراگیر، کفایت مزایا و پایداری مالی را به دنبال خواهد داشت. به‌رغم وضوح سیاست‌های راهبردی حوزه تأمین اجتماعی و تأکید چندباره در قوانین توسعه کشور و همچنین تجربه‌های متعدد ساختاری و نهادسازی از جمله تشکیل وزارت رفاه، ادغام آن در وزارت کار جهت ایفای نقش تنظیم‌گر و استقرار نظام چندلایه شاهد عدم تحقق آن در این سال‌ها بوده‌ایم. این امر موجب سرریز مشکلات حوزه حمایتی بر بیمه‌ها و افزایش پدیده‌های دولت به آنها شده و سرمایه‌گذاری‌های آنها را نیز با خدشه مواجه کرده است. اصرار بر رویکردها و منافع بخشی و ماهیت فرابخشی حوزه تأمین اجتماعی و عدم انسجام و هماهنگی بین آنها از جمله دلایل عدم شکل‌گیری نظام چندلایه و نهاد تنظیم‌گر اجتماعی است. مقام معظم رهبری در قالب ابلاغ سیاست‌های کلی نظام در حوزه تأمین اجتماعی با پوشش همه‌جانبه این دغدغه‌ها وظیفه فعالان این حوزه را مشخص و مسیر راهی راهبردی جهت بهبود نظام تأمین اجتماعی کشور فراهم آوردند.

این سیاست‌ها سه هدف: (۱) ایجاد رفاه عمومی، برطرف ساختن فقر و محرومیت، حمایت از اقشار و گروه‌های هدف خدمات اجتماعی (۲) نظام کارآمد، توانمندساز، عدالت‌بنیان، کرامت‌بخش و جامع برای تأمین اجتماعی همگان بر گرفته از الگوهای اسلامی-ایرانی (۳) مبتنی بر نظام اداری کارآمد، حذف تشکیلات غیرضرور و رفع تبعیض‌های نژاد و بهره‌گیری از مشارکت‌های مردمی را دنبال می‌کند. سازمان تأمین اجتماعی نیز به عنوان بازیگر اصلی لایه بیمه در سطح پایه و مازاد و توانمند در پیاده‌سازی لایه تکمیلی تلاش می‌کند نقش بسزایی در اجرایی کردن این سیاست‌ها داشته باشد. با تشکیل دبیرخانه دائمی سیاست‌های کلی نظام در حوزه تأمین اجتماعی در سازمان تأمین اجتماعی و تمرکز آن بر پیاده‌سازی و اجرایی کردن این سیاست‌ها جلسات کارشناسی متعددی برگزار و پیش‌نویس لایحه اجرای این سیاست‌ها بر اساس توان علمی و انباشت دانش موجود در سازمان در حال تکمیل و ارائه به مراجع مرتبط است. معاونت بیمه‌ای ابلاغ این سیاست‌ها را فرصتی مغتنم جهت توسعه بیمه‌های اجتماعی و ارائه خدمات بیمه‌ای جدید دانسته و تلاش دارد در بستر این سیاست‌ها بر اساس اصول بیمه‌های اجتماعی تاب‌آوری صندوق را جهت ایفای تعهدات بین‌نسلی خود ارتقاء دهد.

در دیدار مدیرعامل و اعضای انجمن اوتیسم با وی مطرح شد

## قدردانی از افزایش پوشش بیمه‌ای بیماران اوتیسم



بهداشت و اعضای دولت همگی بر ارتقاء خدمات به بیماران اوتیسم تأکید دارند. مصوبه جدید شورای عالی بیمه نیز برای ارتقاء خدمات به بیماران اوتیسم کار ارزشمندی است و ما تلاش می‌کنیم در اسرع وقت، اقدامات لازم را برای استفاده بیماران اوتیسم از پوشش بیمه‌ای جدید انجام دهیم و از هیچ اقدامی نیز دریغ نخواهیم کرد.» سعیده صالح غفاری، مدیرعامل انجمن اوتیسم نیز در این دیدار از همکاری سازمان تأمین اجتماعی برای توسعه خدمات و افزایش پوشش بیمه‌ای بیماران اوتیسم قدردانی کرد و گفت: «ما حدود ۳ هزار بیمار اوتیسم در کشور داریم و قطعاً خدمت‌رسانی به این عزیزان و ارتقاء خدمات درمانی و پوشش بیمه‌ای آنها منشأ خیر و برکت برای سازمان تأمین اجتماعی و مدیریت

گزارش

مدیرعامل و تعدادی از اعضای انجمن اوتیسم در دیدار با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از پوشش بیمه‌ای خدمات درمانی و توانبخشی بیماران مبتلا به اوتیسم قدردانی کردند. میر هاشم موسوی در این دیدار، خدمت به بیماران مبتلا به اوتیسم را مسئولیت و وظیفه اجتماعی دانست و گفت: «تمام تلاش ما این است که خدمات مطلوبی به جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی، ارائه دهیم. همچنین بتوانیم کمیت و کیفیت خدمات را با استفاده از همه ظرفیت‌ها و امکانات ارتقاء دهیم. ارتقاء خدمات تأمین اجتماعی به بیماران اوتیسم نیز در همین مسیر انجام شده است. دولت مردمی سیزدهم نیز در این زمینه نهایت همکاری را دارد و وزارت

می‌کنیم.»

در پایان این دیدار، لوح تقدیر و هدیه انجمن اوتیسم توسط یکی از بیماران عضو این انجمن به دکتر میر هاشم موسوی اهداء شد.

و کارکنان این سازمان خواهد بود. افزایش پوشش بیمه‌ای بیماران اوتیسم کار بسیار ارزشمندی است و از تمامی کسانی که برای کاهش مشکلات خانواده این بیماران اقدام کردند، قدردانی