

موسوی بر رویکرد تأمین اجتماعی در سرمایه گذاری تأکید کرد سودآوری در عین امانتداری و شفافیت

«هدفگذاری برای افزایش تولید و تحقق سودآوری باید در سیاستگذاری‌های بنیادین مجموعه، مدنظر قرار گیرد و نگرش راهبردی در بحث عرضه، تقاضا و تحلیل بازار مورد توجه باشد.»

وی ادامه داد: «تقویت زیرساخت‌های صادرات مجموعه و در اولویت قرار دادن توسعه مخازن مجموعه نفت پاسارگاد، امری شایسته و قابل تقدیر است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه بسیاری از پتروشیمی‌ها امروز با چالش‌هایی مواجه هستند که اگر سال‌های گذشته به فکر بازطراحی و توسعه بودند، امروز با این وضعیت مواجه نمی‌شدند، گفت: «با توجه به استقرار شرکت نفت پاسارگاد در شهر تهران و عمر این مجموعه، باید از هم‌اکنون برای سال‌های آینده و حفظ تولید و توسعه آن، برنامه‌ریزی متناسب با اقتضانات و شرایط کارخانه، به صورت جدی در دستور کار باشد.» موسوی تصریح کرد: «مجموعه بزرگ شرکت‌های شستا، سهم زیادی در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی دارد و با تنوع محصولات استراتژیک این مجموعه و برخی محصولات منحصربه‌فرد آن، موضوع هم‌افزایی درون گروهی، نکته‌ای بسیار مهم است. باید فرهنگ بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های داخلی مجموعه شستا را در شرکت‌های زیرمجموعه شستا تعمیم دهیم و از این طریق بدون شک به پتانسیل بزرگی خواهیم رسید. اگر همین رویکرد را به شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار تعمیم دهیم به مجموعه بسیار بزرگی خواهیم رسید که مشمل بر بیش از ۴۰۰ شرکت است که هر کدام می‌توانند نقطه اتکایی برای انجام مأموریت‌ها باشند. طبق گزارش‌ها، در مجموعه نفت پاسارگاد در زمینه هم‌افزایی و تحقق جهش تولید، گام‌هایی برداشته شده که ضمن تشکر از این اقدامات، تأکید می‌کنیم که از این ظرفیت‌ها باید استفاده بیشتری کنیم.» وی افزود: «محصولات جایگزینی که بررسی فرایند تولید آن در نفت پاسارگاد آغاز شده، با رویکرد هم‌افزایی و استفاده از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان، دستاوردهای قابل توجهی خواهد داشت.» موسوی همچنین گفت: «در این دوره، یکی از مهمترین اهداف و رویکردهای مورد توجه، ایجاد شفافیت، دوری و پرهیز از کارهای ناصواب و ایستادگی و مقاومت در برابر ناکارآمدی‌های درون و بیرون سیستم است که می‌توان به وضوح در تغییر مدیریت‌ها آن را مشاهده کرد.»



اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی، علاوه بر تلاش برای ارتقاء ارزش ذخایر، ما باید حس اعتماد و اطمینان را در شرکت‌های اجتماعی خود؛ یعنی بیمه‌شدگان و بازنشستگان ایجاد کنیم که امانتدار خوبی برای سرمایه آنان هستیم.»

وی تصریح کرد: «به دنبال ایجاد ارزش افزوده و بالا بردن بازدهی سرمایه‌ها هستیم. اگر همین موضوع را به عنوان محور برنامه‌های خود قرار دهیم، در چند شاخص بایستی نگاه رو به جلویی داشته باشیم که نخستین مؤلفه، تولید پایدار است. باید سهمی را که در تولید و بازار داشته‌ایم، احیاء و در سالی که به نام «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نامگذاری شده، با تنوع محصول در راستای تحقق اهداف اقتصادی نظام گام برداریم.»

دکتر موسوی با استقبال از ارتباط و تعامل مناسب مجموعه نفت پاسارگاد با دانشگاه‌ها و تأکید بر لزوم استفاده بیشتر از ظرفیت حوزه‌های علمی و شرکت‌های دانش‌بنیان در مسیر توسعه این مجموعه گفت:

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در بازدید از کارخانه نفت پاسارگاد، امانتداری و سودآوری و در عین حال شفافیت و پاسخگویی را از مهمترین رویکردهای این سازمان در بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری توصیف کرد. میرهاشم موسوی در بازدید از این شرکت که زیرمجموعه شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی است، افزود: «این بازدید و گزارش‌های ارائه شده در مورد مجموعه نفت پاسارگاد، حاکی از روند رو به رشد فعالیت این شرکت است که مشخصه اصلی آن هدفگذاری مناسب و تلاش برای استفاده از حداکثر بهره‌برداری از ظرفیت‌های موجود در جهت افزایش تولید و رشد سودآوری و حفظ و ارتقاء ارزش سرمایه بازنشستگان، کارگران و همه سهامداران است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به مأموریت اجتماعی این سازمان در زمینه امیدآفرینی و اعتمادسازی با شرکت‌های اجتماعی گفت: «در بخش

گزارش

در بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی، علاوه بر تلاش برای ارتقاء ارزش ذخایر، ما باید حس اعتماد و اطمینان را در شرکت‌های اجتماعی خود؛ یعنی بیمه‌شدگان و بازنشستگان ایجاد کنیم



۲- کمک هزینه عائله‌مندی، کمک هزینه اولاد و کمک هزینه همسر متکفل فرزند

میزان این کمک‌ها در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل تعیین و وفق ضوابط جاری به مشمولان پرداخت می‌شود:

- کمک‌هزینه ماهانه عائله‌مندی: مبلغ ۴ میلیون و ۷۳ هزار و ۸۹۵ ریال
- کمک‌هزینه ماهانه اولاد: مبلغ یک میلیون و ۵۶ هزار و ۱۹۵ ریال
- کمک‌هزینه ماهانه همسر متکفل فرزند: مبلغ ۴ میلیون و ۷۳ هزار و ۸۹۵ ریال

۳- کمک هزینه مسکن

میزان کمک‌هزینه مسکن به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان به مبلغ یک میلیون و ۶۵۰ هزار ریال در ماه تعیین شده است.

۴- کمک به تأمین معیشت مستمری‌بگیران

میزان کمک به تأمین معیشت مستمری‌بگیران به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان به مبلغ ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار ریال در ماه تعیین شده است.

از سوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برای سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد افزایش کمک‌هزینه‌های جنبی بازنشستگان

خاص که میزان مستمری پرداختی به آنان تابع مقررات مستمری‌بگیری جزئی است؛ صرفاً مشمول افزایش ۵۷/۴ درصدی خواهند بود.

(ب) مبلغ حداقل مستمری در سال ۱۴۰۱

بر اساس مصوبات شورای عالی کار، حداقل میزان مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان مشمول اجرای ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی از تاریخ یک فروردین‌ماه سال ۱۴۰۱، ماهیانه مبلغ ۴۱ میلیون و ۷۹۷ هزار و ۵۰۰ ریال تعیین می‌شود.

(ج) تفاوت تطبیق مصوبه سال ۱۴۰۱

چنانچه مجموع دریافتی مستمری‌بگیران مشمول ماده (۱۱۱) قانون (بدون احتساب مبلغ کمک‌هزینه عائله‌مندی و اولاد) از مبلغ ۵۵ میلیون و ۸۰۰ هزار ریال کمتر باشد، مابه‌التفاوت مربوطه با عنوان «تفاوت تطبیق مصوبه سال ۱۴۰۱» پرداخت می‌شود. مبلغ مذکور در خصوص مستمری‌بگیران جزئی، به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود.

(د) میزان کمک‌های جنبی

به منظور جبران بخشی از افزایش هزینه‌های زندگی و ارتقاء وضعیت معیشت مستمری‌بگیران و به موجب ضوابط قانونی و مفاد بودجه سنناتی سازمان، میزان کمک‌های جنبی در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل تعیین می‌شود:

۱- حق سنوات

حق سنوات مزاد بر ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه، در سال ۱۴۰۱ به میزان ۵ هزار ریال به ازای هر سال سابقه مزاد بر ۲۰ سال افزایش می‌یابد.

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای، افزایش مستمری و کمک‌های جنبی و تعیین حداقل مستمری در سال ۱۴۰۱ را برای اجرا به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور ابلاغ کرد. بر اساس بخشنامه ابلاغ شده توسط میرهاشم موسوی، در اجرای مواد (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی و با عنایت به تصمیمات متخذه در جلسه مورخ ۱۹ اسفندماه سال ۱۴۰۰ شورای عالی کار و تصویب‌نامه مورخ ۱۸ خردادماه سال ۱۴۰۱ و اصلاحیه مورخ ۲۳ خردادماه سال ۱۴۰۱ هیأت محترم وزیران، میزان افزایش مستمری و کمک‌های جنبی (به همراه مبالغ متناسب‌سازی) قابل پرداخت از ابتدای سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل تعیین شده است:

(الف) میزان افزایش مستمری (موضوع ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی)

از تاریخ یک فروردین‌ماه سال ۱۴۰۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مشمول قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۴۰۰ برقرار شده، به ترتیب برای دریافت‌کنندگان حداقل مستمری (مبلغ ۲۶ میلیون و ۵۵۴ هزار و ۹۵۰ ریال) و کمتر از آن، به میزان ۵۷/۴ دهم درصد و برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری به میزان (۱۰ درصد) مستمری آنان در پایان اسفندماه سال ۱۴۰۰ افزایش می‌یابد، به نحوی که مجموع دریافتی آنها بدون احتساب مبلغ کمک‌هزینه عائله‌مندی و اولاد از مبلغ ۵۵ میلیون و ۸۰۰ هزار ریال کمتر نباشد.

آن دسته از مشمولان سطوح بالاتر که مجموع دریافتی ماهیانه آنها بدون احتساب مبلغ کمک‌هزینه عائله‌مندی و اولاد پس از افزایش موضوع این بند کمتر از ۱۰۰ میلیون ریال باشد، این افزایش تا سقف مزبور به اضافه ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار ریال خواهد بود (مشمولان قوانین

خبر

پرستار بیمارستان فارابی مشهد جاودانه شد

اهدای عضو برای نجات ۶ بیمار

دانشگاه علوم پزشکی مشهد گفت: «یک کلیه زنده‌یاد امانی به یک مرد ۳۳ ساله نیشاپوری و کلیه دیگر آن مرحوم به مردی ۴۰ ساله ساکن خواف که سال‌ها از نارسایی کلیه رنج می‌برد، اهدا و پیوند شد. کبد این پرستار ایثارگر نیز به یک مرد ۴۸ ساله ساکن نیشاپور پیوند شد تا به زندگی عادی خود بازگردد.» ابراهیم خالقی افزود: «قرنیه‌های زنده‌یاد حسین امانی برای پیوند به بیماران نیازمند قرنیه به بانک چشم دانشگاه علوم پزشکی مشهد ارسال شد. همچنین قسمتی از پوست آن زنده‌یاد برای پیوند به بیماران سوختگی به بانک پوست بیمارستان امام رضا (ع) ارسال شد.»

اهدای اعضای بدن یک پرستار ۴۵ ساله بیمارستان تأمین اجتماعی فارابی مشهد که در حین خدمت دچار ایست قلبی و سپس مرگ مغزی شده بود، موجب نجات و ادامه زندگی شش بیمار نیازمند به عضو شد. زنده‌یاد حسین امانی از پرستاران بیمارستان فارابی که در تاریخ ۲۴ خردادماه حین خدمت دچار ایست قلبی شد در تاریخ ۳۰ خردادماه به بیمارستان منتصریه معرفی و پس از تأیید مرگ مغزی و رضایت خانواده‌اش در بیمارستان منتصریه مشهد تحت عمل جراحی اهدای عضو قرار گرفت. ابراهیم خالقی، مسئول واحد فراهم‌آوری اعضای پیوندی

پیام تسلیت مدیرعامل تأمین اجتماعی

محترم، تسلیت عرض می‌نمایم. اقدام انسان‌دوستانه شما در اهدای اعضای آن زنده‌یاد به چند بیمار دردمند، بی‌شک در ادامه مسیر و خط‌مشی تلاش فداکارانه و نوع‌دوستانه‌ای است که فرزند عزیز شما در ارائه خدمات به مردم، آن را دنبال می‌کرد و حالا با اهدای این زندگی، قطعاً مآجور و ممدوح خواهد بود. اینجانب ضمن طلب رحمت و مغفرت و اسع، به نمایندگی از خانواده بزرگ تأمین اجتماعی مصیبت وارده را تسلیت عرض کرده و برای آن خانواده معزز و همه بازماندگان محترم، آرزوی صبر و شکیبایی در تحمل مصیبت وارده دارم. روحش شاد و پساد و نامش گرامی باد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در تماس تلفنی با خانواده زنده‌یاد حسین امانی پرستار بیمارستان فارابی مشهد که در پی مرگ مغزی، اهدای اعضای بدن وی به چند بیمار، زندگی مجدد بخشید؛ در گذشت این همکار ایثارگر را به خانواده و بازماندگان وی تسلیت گفت و از اقدام انسان‌دوستانه این خانواده در اهدای اعضای بدن آن زنده‌یاد، تجلیل کرد. متن پیام تسلیت میرهاشم موسوی به این شرح است: انالله و انا الیه راجعون خانواده محترم امانی در گذشت همکار سختکوش و ایثارگر سازمان تأمین اجتماعی، مرحوم حسین امانی پرستار شاغل در بیمارستان فارابی مشهد را به آن خانواده گرانقدر و بازماندگان

پیام تسلیت معاون درمان تأمین اجتماعی

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی با صدور پیامی درگذشت پرستار فداکار بیمارستان فارابی مشهد که پس از مرگ مغزی، اعضای وی به بیماران نیازمند اهدا شد را تسلیت گفت. متن پیام تسلیت صادر شده توسط مهدی اسلامی به این شرح است: انالله و انا الیه راجعون ترجیح دیگران بر خود و ایثار و از خودگذشتگی، ویژگی مشترک همه افرادی است که شغل شریف ارائه خدمات درمانی به بیماران دردمند را برگزیده و با کار و تلاش شبانه‌روزی و فداکارانه، پیام‌آور سلامت برای هموعان خود هستند.

پیام تسلیت معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، با صدور پیامی درگذشت پرستار جوان و فداکار بیمارستان فارابی مشهد را تسلیت گفت. متن پیام ابوالفضل عفت‌نژاد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان، به این شرح است: انالله و انا الیه راجعون با نهایت تأسف و تأثر درگذشت زودهنگام همکار عزیزمان در بیمارستان فارابی، پرستار فداکار و جوان متعهد آقای حسین امانی که در حین خدمت دچار ایست قلبی و سپس مرگ مغزی شده بود را به

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، با صدور پیامی درگذشت پرستار جوان و فداکار بیمارستان فارابی مشهد را تسلیت گفت. متن پیام ابوالفضل عفت‌نژاد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان، به این شرح است: انالله و انا الیه راجعون با نهایت تأسف و تأثر درگذشت زودهنگام همکار عزیزمان در بیمارستان فارابی، پرستار فداکار و جوان متعهد آقای حسین امانی که در حین خدمت دچار ایست قلبی و سپس مرگ مغزی شده بود را به