

خبر



بیمه بیکاری جدید در امارات

موضوع امنیت شغلی در سال‌های اخیر و پس از همه‌گیری ویروس کرونا در سطح جهانی مورد ارزیابی مجدد قرار گرفته است. در ماه مه، امارات متحده عربی یک طرح بیمه بیکاری جدید را رونمایی کرد که به افراد در بخش دولتی و خصوصی جدید نیز در اوایل سال ۲۰۲۳ اجرایی خواهد شد.

انتظار می‌رود هزینه‌های بیمه بیکاری سالانه از ۱۰ تا ۲۵ یورو برای پوشش‌های اولیه متغیر باشد. این طرح شامل پرداخت ۶۰ درصد حقوق پایه کارگر تا سقف ۵ هزار یورو در ماه برای یک دوره ثابت است.

عبدالله رحمان الاعور، وزیر منابع انسانی امارات گفت: «مزایا برای همه نیروی کار در امارات؛ اعم از شهروندان اماراتی یا مقیم امارات و در سطوح مختلف امارات در دسترس خواهد بود. این ویژگی، ماهیت بازار کار امارات متحده عربی بوده است؛ به این معنا که بازار کار بسیار باز، بسیار پویا و بسیار جذاب است. ما اصلاحات و سیاست‌هایی ارائه می‌کنیم که به کارگران و افرادی که در این بازار کار مشارکت می‌کنند این امکان را می‌دهد تا از سیاست‌های تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند و شبکه‌های ایمن برای آنها در صورت بروز هر گونه چالشی که ممکن است در طور اشتغال‌شان در امارات با آن مواجه شوند، ایجاد می‌کند.»

دولت امارات ادعا دارد هدف از این قانون، ایجاد سطح جدیدی از ثبات اقتصادی برای افراد و خانواده‌های آنهاست. برای ماندن و زندگی در دومی افراد به یک ویژگی اقامت معتبر نیاز دارند که با وضعیت شغلی شما مرتبط باشد. بر اساس قوانین فعلی، کارمندان مهاجری که شغل خود را از دست می‌دهند چند ماه فرصت دارند تا یک کار جدید پیدا کنند یا به کشور خود بازگردند. اندرو وینگرو، به مدت ۱۸ سال است که در دومی زندگی می‌کند، او می‌گوید که او به طور کلی خوش شانس بوده اما چندین سال پیش اخراج شده و دوره‌ای استرس‌زا را تجربه کرده است.

طرح بیمه بیکاری که به تازگی اعلام شده همراه با اصلاحات اخیر در قوانین مهاجرت و کار به این معناست که کارمندان در شغل و آینده‌شان احساس امنیت بیشتری خواهند کرد. اندرو وینگرو، مدیر گروه رسانه‌ای «موتیویت» می‌گوید: «من فکر می‌کنم هزینه زندگی در اینجا بالاتر از انگلستان است. دوره‌های آموزشی، خصوصی است و اگر حقوق نداشته باشید نمی‌توانید آن را حفظ کنید. شمانمی‌توانید اجاره خانه، ویلا، هزینه‌های مدرسه و هر چیزی دیگری از جمله هزینه خانواده را بدهید. بنابراین چیزی که بتواند این شکاف بین شغلی که از دست داده‌اید و شغل بعدی را پر کند، یک راه حل عالی است و باعث آرامش خاطر می‌شود. من فکر می‌کنم یک راه عالی برای هر کسی این است که در اینجا نگران شغل نباشد و بداند که امنیت دارد. در وضعیتی که اوضاع خوب پیش نمی‌رود نباید از ترک کشور وحشت نکنند؛ چرا که شما احساس می‌کنید که باید بروید. من فکر می‌کنم هر موضوعی که در اینجا به مردم آرامش خاطر و ثبات بیشتری از نظر توانایی مالی و زندگی بدهد، بسیار خوب است.»



حمیدرضا علی‌نیا

روزنامه‌نگار

منبع مالی بیمه اجتماعی بازنشستگی ۸.۸۶ درصد از درآمد اصلی فرد بیمه‌شده را شامل می‌شود که توسط کارفرما پرداخت می‌شود و ۲ درصد آن را پرداخت می‌کنند

بیماری و زایمان قرار می‌گیرند. همچنین پوشش بیمه‌ای اوطالبانه برای افراد با مشاغل آزاد نیز در دسترس است. همچنین جهت تأمین منبع مالی این نوع بیمه از ۳.۵۵ درصد درآمد ثابت فرد برای مزایای پزشکی و ۱.۱۵ درصد درآمد ثابت برای پرداخت نقدی در رابطه با بیماری و مستمری از کار افتادگی استفاده می‌شود که این موارد از حقوق فرد کسر می‌شود. علاوه بر این درصدها ۳.۸ درصد از درآمد ثابت برای مزایای پزشکی و ۲.۲ درصد از درآمد ثابت برای پرداخت نقدی در رابطه با بیماری و مستمری از کار افتادگی و همچنین ۰.۱۵ درصد درآمد ثابت برای موارد زایمان را خود کارفرما پرداخت می‌کند. برای بازنشستگی بدون افراد تحت تکلف که درآمد ماهانه بازنشستگی آنها زیر ۱۴۷۰.۹۰ یورو (تقریباً معادل ۴۴ میلیون و ۱۲۷ هزار تومان) باشد، حق بیمه مربوط به پرداخت نقدی دریافت نمی‌شود. این حق بیمه از پانزده تنگستان با درآمد ماهانه زیر ۱۷۴۳.۲۲ یورو (تقریباً معادل ۵۲ میلیون و ۳۲۰ هزار تومان) دارای افراد تحت تکلف نیز دریافت نمی‌شود. اگر بیماری فرد هفت ماه یا بیشتر طول بکشد، حداقل مزایای بیماری روزانه برای یک کارگر عادی با افراد تحت تکلف معادل ۵۸.۶۸ یورو (تقریباً معادل یک میلیون و ۷۷۰ هزار تومان) است و ۴۶.۹۶ یورو (تقریباً معادل یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان) برای افراد مجرد است. کمک‌هزینه نقدی زایمان نیز برای بانوان پرداخت می‌شود که باید حداقل شش ماه پیش از شروع پرداخت کمک‌هزینه زایمان تحت پوشش قرار گرفته باشند؛ یعنی حداقل ۱۲۰ روز کار واقعی و یا ۴۰۰ ساعت برای کارگران پارووقت در شش ماه قبل از شروع مرخصی زایمان تکمیل شده باشد.

فرد توسط کارفرماست و مستمری بگیران تنها از ۰.۵ تا ۲ درصد آن را پرداخت می‌کنند. در موارد از کار افتادگی در صورتی که فرد دارای افراد تحت تکلف باشد ۶۵ درصد درآمد ثابت شده در دوره بیمه به فرد پرداخت می‌شود. ۴۰ درصد درآمد در صورتی که شخص از دواج کرده باشد اما فرد تحت تکلف دیگری نداشته و ۴۰ درصد درآمد نیز در صورتی که فرد مجرد باشد و فرد تحت تکلفی نداشته باشد به او پرداخت می‌شود. حداکثر درآمد روزانه مورد استفاده برای محاسبه مزایای از کار افتادگی به تاریخ شروع از کار افتادگی بستگی دارد و میزان آن به صورت روزانه حداکثر ۱۳۹.۷۳ یورو (تقریباً معادل ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان) است. حداقل مستمری از کار افتادگی روزانه برای یک کارگر عادی ۵۸.۶۸ یورو (تقریباً معادل یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان) است اما اگر بیمه‌شده شرایط قانونی یک کارگر عادی را نداشته باشد، حداقل مستمری از کار افتادگی روزانه ۴۵.۷۸ یورو (تقریباً معادل یک میلیون و ۳۸۰ هزار تومان) محاسبه می‌شود. در صورت از کار افتادگی موقت ۹۰ درصد حقوق ماهیانه فرد به وی پرداخت می‌شود. این علاوه بر پرداخت هزینه‌های درمانی و غرامت به شخص است.

بیماری و زایمان

برنامه بیمه بیماری و زایمان در بلژیک افراد شاغلی را در بر می‌گیرد که عضو مؤسسه منفعتی دوجانبه یا یک صندوق کمکی برای بیمه بیماری هستند. مستمری بگیران و سایر ذی‌نفعان تأمین اجتماعی برای دریافت مزایای پزشکی تحت پوشش بیمه

۴۵ سال) پرداخت می‌شود. البته پرداخت حق بیمه بازنشستگی به صورت کمتر از ۴۵ سال نیز شامل حق بیمه می‌شود اما دارای شرایط سنی خاصی است. مثلاً یک فرد ۶۳ ساله با حداقل ۴۱ سال سابقه می‌تواند با حقوق کمتری نسبت شخصی با به سابقه ۴۵ ساله بازنشسته شود. اگر فرد بیمه‌شده پس از رسیدن به سن بازنشستگی (۶۵ سال) و با سابقه بیمه‌ای ۴۴ سال به کار خود ادامه دهد، در این صورت یک پاداش اضافه، علاوه بر حقوق ماهانه به شخص تعلق می‌گیرد. نکته جالب در سیستم تأمین اجتماعی بیمه بازنشستگی بلژیک این است که اگر بیمه‌شده به تنهایی زندگی کند، درآمد ماهانه او به استثنای کمک‌هزینه خانواده، نفقه و برخی مزایای دیگر، نباید از ۱۰۸۳.۲۳ یورو (حدوداً ۳۳ میلیون تومان) تجاوز کند و اگر بیمه‌شده دارای همسر باشد، درآمد او نباید بیش از ۷۲۲.۱۸ یورو (حدوداً ۲۲ میلیون تومان) باشد. یکی دیگر از نقاط قوت سیستم تأمین اجتماعی در بلژیک، پرداخت کمک‌هزینه تعطیلات است. کمک‌هزینه تعطیلات به صورت سالیانه در ماه مه از دومین سالی که بیمه‌شده مستمری دریافت می‌کند (مگر اینکه بیمه‌شده مزایای خاصی دریافت کند) پرداخت می‌شود. کمک‌هزینه تعطیلات معادل ۷۲۸.۴۵ یورو (تقریباً معادل ۲۲ میلیون تومان) برای یک فرد مجرد و ۹۲۳.۰۹ یورو (تقریباً معادل ۲۸ میلیون تومان) برای یک زوج است.

از کار افتادگی

منابع مالی بیمه از کار افتادگی مانند بیمه بازنشستگی نیز همان ۸.۸۶ درصد پرداختی نسبت به درآمد اصلی

در بلژیک مانند بسیاری از کشورهای دیگر کارفرما به صورت ماهانه مبلغ قابل توجهی را علاوه بر حقوق پرداختی به کارمند یا کارگر به صندوق تأمین اجتماعی می‌پردازد. همچنین کارمند نسبتی از حقوق ناخالص خود را به عنوان بیمه تأمین اجتماعی پرداخت می‌کند. سپس از این صندوق برای تأمین پرداخت‌های مختلف تحت پوشش تأمین اجتماعی استفاده می‌شود، این پرداخت‌ها عبارتند از: پرداخت کمک‌هزینه در صورت بیماری؛ پرداخت مزایای بیکاری؛ پرداخت کمک‌هزینه در صورت ناتوانی در کار به دلیل بیماری یا از کار افتادگی؛ پرداخت کمک‌هزینه در صورت بروز حوادث کار؛ پرداخت کمک‌هزینه در صورت بروز بیماری صنعتی؛ پرداخت کمک‌هزینه خانواده و نهایتاً پرداخت حقوق بازنشستگی. در ادامه به چند شکل از خدمات تأمین اجتماعی، دریافتی‌ها و سهم منابع مالی تأمین کننده آن می‌پردازیم.

بیمه بازنشستگی

منبع مالی بیمه اجتماعی بازنشستگی ۸.۸۶ درصد از درآمد اصلی فرد بیمه‌شده را شامل می‌شود که توسط کارفرما پرداخت می‌شود و مستمری بگیران تنها از ۰.۵ تا ۲ درصد آن را پرداخت می‌کنند. افرادی که در سن ۶۵ سال با حداقل سابقه کاری ۴۵ سال هستند شامل بیمه بازنشستگی می‌شوند. البته بعضی شغل‌ها مانند کارگران معدن، خدمه پرواز و دریانوردان می‌توانند زودتر از این سابقه بازنشسته و از دریافت بیمه بازنشستگی بهره‌مند شوند. حداقل مستمری بازنشستگی تضمینی به میزان ۶۶.۷ درصد از حقوق دریافتی یک دوره شغلی کامل (۲۰۸ روز کاری در

فهرست بلند وعده‌های بایدن برای مقابله با بحران مهاجران

ظلم به لاتین تباران پایان ندارد

دولت جو بایدن و رییس جمهوری آمریکا که تاکنون نتوانسته‌ست به وعده‌های مهاجرتی قبلی خود عمل کند، از فهرستی طولانی از وعده‌ها و تمهیدات نمادین برای مقابله با بحران مهاجرت به این کشور رونمایی کرد.

گزارش



آلبرتو فرناندز رییس جمهوری چکرای آرژانتین نیز گفت: «سکوت غایبان در این اجلاس ما را فرا می‌خواند و تأکید کرد که کشور میزبان قدرت تحمیل حق پذیرش به کنفرانس را ندارد.» این نشست به عنوان فرصتی برای احیای نفوذ ایالات متحده و مقابله با نفوذ اقتصادی رو به رشد چین در منطقه توصیف شده بود اما هدف بایدن به دلیل جنجال بر سر فهرست مهمانان زیر سؤال رفته است.

برای شرکت در این اجلاس انتقاد کردند. بایدن در سخنانی در اجلاس سران قاره آمریکا در لس‌آنجلس مدعی شد که دولت او متعهد به کمک به آمریکای لاتین و کارایی برای بهبودی از بیماری همه‌گیر کرونا، مقابله با مهاجرت‌های غیرقانونی و ارتقاء استانداردهای زندگی است.

اندکی پس از سخنرانی بایدن که از دموکراسی در منطقه تعریف کرد، «جان بریچو» نخست‌وزیر بلژیک، از حذف کوبا و ونزوئلا از این اجلاس انتقاد کرد و «محاصره غیرقانونی علیه کوبا» را «مقابله با بشریت» خواند.

بریچو در حالی که بایدن در چند قدمی او نشست بود، گفت: «این اقدام در واقع غیر آمریکایی است. زمان رفع محاصره فرا رسیده است.»

تحت رهبری آمریکا است که «اعلامه لس‌آنجلس» نام گرفته و هدف آن ایجاد انگیزه برای کشورهایی است که تعداد زیادی از مهاجران را جذب می‌کنند. این توافق همچنین به دنبال اشتراک گذاشتن مسئولیت پذیرش مهاجران در سراسر منطقه است. اما برخی از تحلیلگران اعلام کرده‌اند که این وعده‌های آمریکا که برخی از آنها عمدتاً نمادین به نظر می‌رسند، تفاوتی در وضعیت مهاجران ایجاد نخواهد کرد.

جو بایدن، رییس جمهوری آمریکا در آغاز اجلاس سران قاره آمریکا نیز در حالی پیشنهاد خود را برای همکاری اقتصادی جدید به رهبران قاره آمریکا ارائه کرد که کشورهای منطقه از دولت بایدن به دلیل خودداری از دعوت رهبران ونزوئلا، کوبا و نیکاراگوئه

کاخ سفید مجموعه‌ای از اقدامات مورد توافق کشورهای سراسر نیمکره غربی و اسپانیا، از جمله برنامه‌هایی برای جذب کارگران میهمان بیشتر و ایجاد مسیرهای قانونی برای افراد از کشورهای فقیرتر برای کار در کشورهای ثروتمندتر را اعلام کرد. دولت بایدن که با جریان بی‌سابقه مهاجران غیرقانونی در مرز جنوبی این کشور با مکزیک مواجه است، مدعی تعهد به ارائه صدها میلیون دلار کمک به مهاجران ونزوئلایی، رسیدگی مجدد به روایید خانوادگی برای کوبایی‌ها و هائیتی‌ها و تسهیل استخدام کارگران از کشورهای آمریکایی مرکزی شده است.

این وعده‌ها که در روز پایانی اجلاس سران آمریکا در لس‌آنجلس اعلام می‌شوند، بخشی از یک توافق