چشتا
خبرها و نظرهای تأمین اجتماعی
ATIYEHNO
یکشنبه ● ۸ اسفند ۱۳۹۵ ● شماره نود و چهار

برترین شرکت‌های شستا معرفی شدند

در سومین جشنواره رتبه‌بندی و ارزیابی شرکت‌های شستا، تندیس برنزی شرکت‌های برتر به شرکت‌های خاک چینی ایران، داروسازی زهراوی، رایتل و سیمان خاش اهدا شد. تقدیرنامه تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی به شرکت ملی کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران و تقدیرنامه تلاش‌گری نیز به شرکت آنتی‌بیوتیک‌سازی ایران تعلق گرفت. همچنین شرکت‌های کارگزاری باهنر، پتروشیمی ایران، پتروشیمی خراسان، لاستیک‌سازی بارز، تولید مواد اولیه داروپخش، سیمان غرب، گلدشت نمونه اصفهان، داروسازی رازک، معدنی املاح ایران، سیمان قاین، اوزان، سرام آرا، دامداری فکا، کاسپین تامین و کارگزاری بیمه تامین آینده تقدیرنامه شرکت برتر را دریافت کردند.

سومین جشنواره رتبه‌بندی شرکت‌های تابعه شستا برگزار شد

بازدهی بیشتر با تکیه‌بر شفافیت و کارایی

۶۰ شاخص، ۱۱۰ شرکت و ۲ ماه ارزیابی، نتیجه‌اش انتخاب و تقدیر از ۲۰ شرکت برتر در همایش رتبه‌بندی شرکت‌های تابعه شستا بود. شستا و هلدینگ‌های نه‌گانه آن یک هفته پس از نمایشگاه «صندوق‌های بازنشستگی، پیشران توسعه ملی»، این‌بار در مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما گرد هم آمدند تا ماحصل عملکرد یک‌ساله خود را شاهد باشند. رویدادی که همه‌ساله به‌منظور اشاعه استراتژی‌ها و سیاست‌های کلی سازمان تامین اجتماعی و ایجاد انگیزش در مدیران برای تعالی عملکرد شرکت‌های تابعه شستا انجام می‌شود. در سومین دوره این همایش رویکرد غالب مثل بسیاری دیگر از عرصه‌های کسب‌وکار کشور، اصول و سیاست‌های اقتصاد مقاومتی بود و شرکت‌های برتر نیز از چهار منظر مالی، رشد و یادگیری، مشتری و بازار و فرآیندهای داخلی مورد سنجش قرار گرفتند. همایشی که به گفته برگزارکنندگان آن، هدفش نه بالا بردن دست مدیران برتر که فرهنگ‌سازی در مجموعه شستا و نهادینه‌سازی حرکت جهت‌دار برای صیانت بیشتر از اموال بیمه‌شدگان است. مدیران شستا ارزیابی‌های مرحله‌به‌مرحله را نهالی می‌دانند که در حال ریشه دواندن در تمام ارکان شرکت‌های تابعه است. روی کاغذ شاخص‌های شفافیت و کارایی تعریف شده‌اند و در زیرمجموعه‌ها نیز کارگروه‌هایی برای رصد و ارزیابی فرآیندها شکل گرفته است. فراتر از آن قرار است نتایج و بازخوردهای این ارزیابی‌ها در کلینیک‌های مدیریتی اعمال شود، کلینیک‌هایی که به منظور طراحی و اجرای اقدامات اصلاحی برای دستیابی به بازدهی بیشتر در شرکت‌ها ایجاد شده است. در این همایش که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی و همین‌طور مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره شستا و هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه حضور داشتند از میان ۲۰ شرکت برتر، ۱۶ شرکت لوح تقدیر گرفتند و از ۴ شرکت نیز با اهدای تندیس زرین تجلیل شد.

وزیر رفاه با اشاره به اهمیت صیانت از منابع بیمه‌شدگان اعلام کرد:

تقویت شفافیت سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی «خودارزیابی» را پیشرفته‌ترین نوع ارزیابی دانست و گفت: «پیش‌برندگی و مدیریت سازمان‌ها به ارزیابی متکی است و بدون معیارها و سنجه‌های ارزیابی و اعمال آن‌ها پیشرفت و دستیابی به اهداف و استراتژی‌ها امکان‌پذیر نیست.» دکتر علی ربیعی با بیان اینکه معیارها و شاخص‌ها در ارزیابی عملکردها اثرگذار است، اظهار داشت: «معیارها و شاخص‌ها منجر به رفع کمبودها و اصلاح جهت‌ها می‌شود و اگر جهت‌گیری‌های شرکت‌ها و سازمان‌ها بر مبنای ارزیابی‌های واقعی و حقیقی باشد، به رشد و پیشرفت دست می‌یابند.» وی با بیان اینکه دانش سنجش و ارزیابی علمی و متنوع است، گفت: «در ایران معمولا شرکت‌ها ارزیابی می‌شوند و کمتر پیش می‌آید اثرات این ارزیابی‌ها بر عملکرد سازمان‌ها و شرکت‌ها بررسی و کنترل شود.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اصلاحات مستمر را اقدامی ضروری در شرکت‌هایی مانند شستا خواند و اضافه کرد: «اصلاح به معنای به‌روز نگه داشتن و در معرض قضاوت قرار دادن است.» ربیعی با تاکید بر جایگاه ارزش دانش ذهنی در سازمان‌ها گفت: «دانش ذهنی ذخیره‌ای است از عملکردها که در ذهن مدیران به وجود آمده و تبدیل به نوعی دانش شده است.» وی با تاکید بر اینکه «ما به اقتصاد مقاومتی پایبند هستیم»، افزود: «اقتصاد مقاومتی را راهی می‌دانیم برای دور بودن از شکنندگی ناشی از آسیب‌های احتمالی افزایش تاب‌آوری در شرکت‌های تابعه شستا.» ربیعی یکی از راهبردهای الزام عملی به اقتصاد مقاومتی را دانش‌بنیان کردن امور دانست و گفت: «دانش‌بنیان کردن امور راه درست و تجربه‌ای است جهانی و لازم است این دانش در کشور بومی‌سازی شود.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر اینکه شاخص‌های اقتصاد مقاومتی باید شاخص معیار در نظر گرفته شوند، گفت: «در شستا سرمایه‌گذاری‌ها باید به سمتی برود تا در کنار سودآوری، نابرابری‌ها را هم کمتر کند و برون‌زایی را تقویت سازد.» ربیعی یادآور شد: «اقتصاد کشور به برون‌گرایی نیاز دارد و باید مدیران شستا تمرکز بیشتری بر جذب سرمایه‌گذاری خارجی و بهره‌مندی از فرصت‌های جهانی داشته باشند. بسیاری از شرکت‌ها و بنگاه‌های شستا پتانسیل استفاده از بازارهای جهانی را دارند اما مهم این است که در کجا سرمایه‌گذاری کنیم. بازارهای حوزه تمدنی ایران مانند کشورهای منطقه‌ای، آسیای جنوب‌شرقی و آفریقا حوزه‌هایی هستند که شرکت‌های اقتصادی شستا می‌توانند برای تحقق اهداف خود از آنها استفاده کنند.» وی اقتصاد مقاومتی را سرلوحه برنامه‌های دولت یازدهم برشمرد و گفت: «شفافیت، اولویت کار مجموعه ماست و هیچ‌گاه موضوعی دست‌دوم محسوب نمی‌شود.» ربیعی با تاکید بر اینکه کارگران و بازنشستگان، کارفرمایان مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند، اظهار داشت: «تردیدی نیست که سهامداران در پی نظارت بیشتر بر اموال خود هستند و امیدواریم با اقداماتی که در راستای شفافیت انجام می‌دهیم، لبخند رضایت را بر لبان کارفرمایان خودمان شاهد باشیم.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

سرمایه‌گذاری، راهبردی برای پاسخگویی به تعهدات فزاینده

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه ضریب پشتیبانی در تامین اجتماعی رو به کاهش است، اظهار داشت: «کاهش ضریب پشتیبانی به دلایل طبیعی و غیرطبیعی بر تعهدات این سازمان افزوده است. به همین دلیل، سرمایه‌گذاری بهترین راهبرد برای پاسخگویی به تعهدات فزاینده است.» دکتر سیدتقی نوربخش با اشاره به اهمیت سرمایه‌گذاری در تامین اجتماعی با توجه به ماهیت بیمه‌ای و بین‌نسلی این سازمان گفت: «سازمان تامین اجتماعی مبالغی را از بیمه‌شدگان به‌عنوان حق بیمه دریافت می‌کند و موظف است با سرمایه‌گذاری روی آنها، اصل و سود سرمایه‌ها را در بلندمدت به صاحبان اصلی آنها برگرداند که همین امر سرمایه‌گذاری را امری اجتناب‌ناپذیر می‌کند.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با یادآوری اینکه رسالت سنگینی بر دوش این سازمان است، به نقش این سازمان در تحقق امنیت اجتماعی اشاره کرد و گفت: «سازمان تامین اجتماعی ماهیانه بیش از ۵ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان بابت تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت خود در سه حوزه بیمه‌ای، درمانی و مصارف خود پرداخت می‌کند که اگر با ۱۷ هزار میلیارد تومان تخصیص همه حوزه‌های عمومی کشور مقایسه شود، حدود ۲۸ درصد کل بودجه عمومی کشور توسط تامین اجتماعی تجهیز و پرداخت می‌شود که نشان‌دهنده جایگاه این سازمان در ایجاد رفاه اجتماعی و امنیت خاطر برای آحاد مردم است.» نوربخش با اشاره به افزایش پرداخت‌های تامین اجتماعی در دولت‌های نهم و دهم، اظهار داشت: «اگر صندوق تامین اجتماعی سیر طبیعی خود را طی می‌کرد و به قانون تامین اجتماعی احترام و التزام نشان داده می‌شد، شاهد رشد تصاعدی مصارف و بر هم خوردن تعادل منابع و مصارف در این نهاد اجتماعی و اقتصادی نبودیم.» وی در بیان شباهت‌ها و تفاوت‌های اصول سرمایه‌گذاری در سازمان تامین اجتماعی و بخش خصوصی گفت: «سازمان تامین اجتماعی مانند بخش خصوصی در پی حاشیه سود اطمینان‌بخش است اما از آنجا که سهامداران تامین اجتماعی ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور هستند، شفافیت و پاسخگویی و مکانیزم‌های نظارتی در بالاترین درجه اهمیت قرار دارد.» نوربخش نقدپذیری دارایی‌ها و گرایش به سرمایه‌گذاری با ریسک کمتر را اصلی‌ترین راهبردهای سرمایه‌گذاری در تامین اجتماعی دانست و اضافه کرد: «اموال سازمان تامین اجتماعی متعلق به محروم‌ترین و تنگ‌دست‌ترین اقشار جامعه است و از همین رو سرمایه‌گذاری بر روی آنها باید با مداقه بیشتری صورت گیرد و در کنار آن اصل پاسخگویی نیز تقویت شود.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با یادآوری اصل صیانت از اموال بیمه‌شدگان در این سازمان گفت: «سرمایه‌گذاری در تامین اجتماعی از جنس حق بیمه و ماحصل زحمات مستضعفان و محرومان جامعه است.» نوربخش با بیان اینکه نیمی از بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی با حداقل دستمزد زندگی خود را می‌گذرانند، افزود: «مدیران شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی تابعه باید بدانند که مسئولیت سنگینی در قبال صاحبان سرمایه دارند و لازم است دغدغه خدمت‌گزاری به دسترنج عزیزترین قشر جامعه در تمام رده‌های مدیریتی مدیران جا بیفتد.» وی راهبرد صحیح سرمایه‌گذاری برای تامین حاشیه سود، خلق ارزش افزوده و شفافیت را از مهم‌ترین الزامات مدیریت بنگاه‌های اقتصادی در سازمان تامین اجتماعی برشمرد و تصریح کرد: «برای بهره‌مندی از ظرفیت‌های هم‌افزایی در سازمان تامین اجتماعی اقدامات بزرگی شده است اما باید تلاش‌هایمان را دوچندان کنیم.» نوربخش شرایط فعلی سازمان تامین اجتماعی را در مقایسه با ادوار گذشته روبه‌پیشرفت توصیف کرد و با برشمردن پتانسیل‌های فراوان این سازمان، خبر از انتقال کامل بانک رفاه کارگران به این سازمان داد: «هیئت دولت با این انتقال موافقت کرده و هفته آینده نیز ۱۸۰۰ میلیارد تومان به سرمایه این بانک افزوده خواهد شد.» وی همچنین خبر از واگذاری چندین بنگاه اقتصادی به سبد سرمایه و افزایش ۱۱ هزار میلیارد تومانی دارایی‌های این سازمان داد و در توضیح جزئیات این نقل و انتقالات گفت: «این پرتفوی مربوط به خارج از شستا است و شامل واگذاری ۳۲ درصد از سهام پالایشگاه بندرعباس، ۳۲ درصد از سنگ‌آهن مرکزی ایران، ۵۶ درصد از پتروشیمی لاوان و تعیین تکلیف برخی پروژه‌های دیگر مانند قطار رجا و نیروگاه خلیج‌فارس است که نوید هم‌افزایی بیشتر میان بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی سازمان تامین اجتماعی را می‌دهد.» نوربخش با بیان اینکه در ساختار اقتصادی سازمان تامین اجتماعی تجدیدنظرهایی صورت خواهد گرفت، تصریح کرد: «راهبرد استراتژیک تامین اجتماعی خروج از بنگاه‌های فاقد بازدهی و سودآوری و تمرکز و جدیت بیشتر بر جذب سرمایه‌گذاری خارجی است.» وی بوروکراسی و ساختار منعطف، توان و نقدینگی بالا در سرمایه‌گذاری و اعتبار و ثبات حقوقی را از مهم‌ترین مزیت‌های تامین اجتماعی در جذب سرمایه‌گذاری خارجی خواند و اضافه کرد: «صندوق‌های بازنشستگی پیشران اقتصادهای کشورهای توسعه‌یافته هستند و سازمان تامین اجتماعی نیز در دوران پسابرجام از ظرفیت‌های خود برای جذب سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی با عنایت به سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی استفاده خواهد کرد.»

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا):

تلاش برای صیانت از اموال بیمه‌شدگان ادامه دارد

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با بیان اینکه این شرکت بازگشت مناسبی به عرصه اقتصادی کشور داشته است، گفت: «با وجود رشد شاخص‌های اقتصادی در شستا، همچنان قانع نیستیم و به تلاش‌هایمان برای صیانت بیشتر از اموال بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی ادامه می‌دهیم.» سیدرضا نوروززاده با اشاره به نقش و جایگاه اصول اقتصاد مقاومتی در شستا گفت: «هلدینگ‌های نه‌گانه شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی در کلیه اقدامات و سیاست‌های خود اصول و سیاست‌های تبیینی اقتصاد مقاومتی را سرلوحه عمل خود قرار داده‌اند و اجرای دقیق آن را دنبال می‌کنند.» وی افزایش سهم فروش صادراتی شرکت‌ها، توسعه بازارها و مشتریان جدید، ورود به بازار سرمایه، تامین منابع مالی با منشأ خارجی، تکیه بر راندمان تولید و سرانه فروش، بهینه‌سازی و به‌روزرسانی تکنولوژی و فرآیندها را از جمله مواردی ذکر کرد که دستورالعمل‌های اجرای آنها به شرکت‌های تابعه ابلاغ شده است. مدیرعامل شستا شفاف‌سازی را یکی از اساسی‌ترین باورها و اقدامات شستا در حوزه اقتصاد خواند و گفت: «عمیقا به شفاف‌سازی و سالم‌سازی اقتصاد از طریق حضور در بازار بورس اعتقاد داریم و با توجه به تکالیف قانونی، عملکرد و اطلاعات شرکت‌های غیربورسی را نیز به سازمان بورس اوراق بهادار ارائه کرده‌ایم.» نوروززاده با بیان اینکه ۱۰ درصد سهام کل بورس اوراق بهادار متعلق به شستا است و این مجموعه دارای اولین هلدینگ دارویی و سیمانی و دومین هلدینگ نفت و گاز و برترین هلدینگ در زمینه کانی‌های فلزی و غیرفلزی در کشور است، تصریح کرد: «شستا در جهت افزایش اشتغال، کاهش بیکاری و تاثیرگذاری بر عملکرد اقتصادی کشور اقداماتی اساسی انجام داده و جایگاه آن در ساختار اقتصاد ملی برجسته است.» وی بهینه‌سازی و اصلاح پرتفوی فعلی و حرکت به سمت پرتفوی مطلوب را از جمله برنامه‌های شستا عنوان کرد و اظهار داشت: «خروج از شرکت‌های کم‌بازده، زیان‌ده و کوچک‌مقیاس، ارتقای بهره‌وری و خلق ارزش افزوده با تمرکز بیشتر به شرکت‌های دانش‌بنیان از جمله مهم‌ترین برنامه‌ها و افق‌های پیش روی این مجموعه اقتصادی است.» نوروززاده با بیان اینکه اجرای استانداردهای حاکمیت شرکتی در راهبری و لحاظ کردن آن در ساختار سهامداری شرکت‌ها از دغدغه‌های مهم شستا است، گفت: «شستا به طور جدی در پی استقرار سیستم حمایت‌های توسعه‌ای (DSS) در مجموعه شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی است و اعتقاد دارد دو سامانه هوش تجاری (BI) و هوش حیاتی (CI) با تحلیل‌هایی که از داده‌های درون و برون سیستمی شرکت‌ها به دست می‌دهند زمینه‌های حضور فعال‌تر در بازارهای داخلی و خارجی را فراهم می‌کنند.» نوروززاده حرکت از بنگاه‌داری به سهامداری و رهایی از مشکلات بنگاه‌داری را مهم‌ترین راهبرد مدیریتی شستا دانست و تصریح کرد: «حضور گسترده‌تر شرکت‌ها در بازار سرمایه جهت ایجاد قابلیت نقدشوندگی سهام و شفافیت بیشتر از دستورات کار شستا است و این مهم در شرکت‌ها مورد توجه جدی قرار گرفته است.» وی ایجاد صندوق‌های قابل‌معامله در بورس (ETF)، عرضه شرکت‌های با بازدهی کم در بازار بورس و فرابورس را از دیگر راهبردهای این شرکت برای حضور بیشتر در بازار سرمایه عنوان کرد و اظهار امیدواری کرد با اجرای آنها ارزش خالص دارایی‌های ذی‌نفعان در شرکت سرمایه‌گذاری شستا افزایش یابد. به گفته نوروززاده، حدود ۵۰ درصد از رشد اقتصادی در کشورهای درحال توسعه با ارتقای رشد و بهره‌وری به دست می‌آید اما ایران در میان ۲۵ کشور منطقه‌ای در رده بیست و دوم قرار دارد. طولانی بودن سرمایه‌گذاری‌ها و تعدد پروژه‌های نیمه‌تمام از مهم‌ترین عوامل پایین بودن بهره‌وری در کشور است. وی اضافه کرد: «در شستا حدود ۴۵ هزار میلیارد تومان پروژه تعریف شده است و این شرکت تا تکمیل و بهره‌برداری کامل از پروژه‌های نیمه‌تمام، هیچ پروژه جدیدی را تعریف و عملیاتی نخواهد کرد.» مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی در بخش دیگری از صحبت‌های خود توجه به بازارهای بین‌المللی در فعالیت‌های اقتصادی را مورد تاکید قرار داد و گفت: «شرط موفقیت در بازارهای بین‌المللی ارتقای شاخص‌های کمی و کیفی و قیمت تمام‌شده کالاهای تولیدی و رقابت‌پذیری است و شستا نیز در همین مسیر گام برمی‌دارد.» نوروززاده توسعه سرمایه‌گذاری هدف‌دار در ابعاد داخلی و بین‌المللی را از برنامه‌های شستا در پسابرجام خواند و خاطرنشان کرد: «ما جز تشکیل مشارکت انتفاعی (joint venture) با شرکت‌های خارجی راه دیگری نداریم. رفت‌وآمد هیئت‌های تجاری به کشور فرصت گران‌سنگی را در اختیار می‌گذارد و ما باید با مشارکت انتفاعی با آنها به‌ویژه در حوزه‌های نفت، گاز و پتروشیمی، سهم خود در ارزش افزوده تولیدی را افزایش دهیم.»

یادداشت دو

سید فرید موسوی

اهمیت درک شرایط صندوق‌های بازنشستگی

صندوق‌های بازنشستگی متاسفانه وضعیت مناسبی ندارند و دچار بحران شده‌اند. اگر برخی سوءمدیریت‌ها در مراحل زمانی مختلف را کنار بگذاریم، بخشی از این بحران برمی‌گردد به مصوبات ادوار مختلف مجلس شورای اسلامی که باعث صدمه دیدن منابع صندوق تامین‌اجتماعی و به عبارتی جیب کارگران شده است. برای مثال مصوبه‌ای که اخیرا و در جریان بررسی لایحه برنامه ششم در خصوص بازنشستگی زودهنگام زنان با ۲۰ سال سابقه بدون شرط سنی مطرح شد، نه‌تنها بر صندوق‌ها بلکه بر اشتغال زنان تاثیر منفی خواهد گذاشت. این مصوبه می‌تواند مشکلاتی را در بسیاری از نهادها مثل آموزش‌وپرورش ایجاد کند. مجلس شورای اسلامی باید در نظر داشته باشد که هزینه‌هایی که مصوبات ایجاد می‌کنند تا چه حد است و لذا باید نظرات کارشناسان حوزه کار و اشتغال و نیز اقتصاددانان را در طرح‌ها و مصوبات خود لحاظ کنند. این مصوبات هزینه‌زا هم مختص به مجلس فعلی نیست. به هر مجلسی که در طول سال‌های گذشته نگاه کنید، بخشی از مشکلاتی که امروز متوجه صندوق‌های بازنشستگی است درنتیجه تصمیم‌هایی است که براساس آن مجلس نهاد دولت را به یک تعهد غیرکارشناسی مکلف کرده است. ما فاقد سازوکار نظارت جامع بر کل صندوق‌های بازنشستگی هستیم. همه انتظار دارند وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به همه مسائل ورود پیدا کند و مشکل صندوق‌ها را رفع کند، در حالی که ابزارهای نظارتی کافی در اختیار این وزارت نیست. بی‌شک فقدان چنین ابزارهای نظارتی زمینه‌ساز مشکلات زیادی شده، بنابراین سعی داریم در مجلس شورای اسلامی برای جبران این خلأ قانونی، طرحی آماده و ارائه کنیم.

این خلأ را باید پر کنیم و نظارت جامع وزارت رفاه را بر صندوق‌های بازنشستگی ممکن سازیم. در کنار تلاش صندوق‌ها برای سرمایه‌گذاری درست و اصولی ذخایرشان، کاری که امروز مجلس می‌تواند انجام دهد این است که تعهدات جدیدی را به صندوق‌ها تحمیل نکند. مشخص است که با روندهای گذشته وضعیت تغییر نمی‌کند. تا وضعیت جاری در ابعاد مختلف تغییر نکند همین مشکلات وجود خواهند داشت و حتی به آنها اضافه هم خواهد شد.

موضوع دیگری که درباره صندوق تامین‌اجتماعی مهم است، مسئله بدهی‌های نهاد دولت به این صندوق بیمه‌ای است. مجلس شورای اسلامی اگرچه تصویب کرده که سالی چند هزار میلیارد به این سازمان پرداخت شود و بسیاری از نمایندگان نیز بر انجام آن اصرار دارند، اما معذوریت‌های دولت را هم باید در نظر بگیریم. دولت در حال حاضر با محدودیت‌های مالی مواجه است و این را نمی‌توانیم کتمان کنیم. مجلس یک وظیفه تقنینی دارد و یک وظیفه نظارتی که معمولا مجلس ما به وظیفه تقنینی بیشتر توجه کرده تا نظارتی. فکر می‌کنم با تقویت وضعیت نظارتی مجلس می‌شود بخشی از اجرای این مصوبه را توسط دولت تضمین کرد ولی اجرای کامل آن به وضعیت اقتصادی و مالی دولت منوط است. درخصوص سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌ها و راهکارهای اقتصادی آن‌ها هم باید به این نکته اشاره کرد که برای مدیریت ذخایر بیمه‌شدگان مدل‌های مختلفی وجود دارد. در ایران برای پشتیبانی از منابع صندوق‌ها و حفظ ثبات و پایداری آنها، مدلی انتخاب کردیم مبتنی بر سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی. این اتفاق افتاده اما متاسفانه بر این بخش‌های اقتصادی که قرار بوده سودده باشند و به منابع بیمه‌شده‌ها بیفزایند، درادوار مختلف نوعی مدیریت دولتی حاکم شده که بازدهی اقتصادی لازم را به دنبال نداشته است. درواقع اگر سود سرمایه‌گذاری‌ها از نرخ سود بانکی کمتر باشد باید برای کارآمد کردن این بخش‌ها تجدید نظر اساسی کرد.

نماینده مجلس و عضو کمیسیون اقتصادی