مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghaii@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

مشاور آتیه‌نو پاسخ می‌دهد:

قرارداد ساعتی و چگونگی محاسبه حق بیمه آن

در مشاغل ساعتی و پاره‌وقت برای هر ۸ ساعت کار باید یک روز حق‌بیمه منظور و به‌حساب سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

در مورد کار ساعتی و پاره‌وقت باید مقررات کار و تامین اجتماعی رعایت شـود یا خیر؟ این سوال و سوالاتی از این دست به‌کرات پرسیده می‌شود. در این شماره این موضوع را بررسی می‌کنیم.

مزد عبارت است از وجوه نقدی یا غیرنقدی یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود. چنانچه مزد به صورت روزانه تعیین و توافق شـده باشد، «روزمزد» نامیده می‌شود و در صورتی که با سـاعات انجام کار مرتبط باشد، «مزد ساعتی» و در صورتی که بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولیدشده باشـد، «کارمزد» و چنانچه بر اسـاس محصول تولیدشده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد، «کارمزد ساعتی» نامیده می‌شـود. کار ساعتی یا پاره‌وقت کاری است که ساعات کار آن کمتر از ساعات مقرر در قانون کار است.

مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه‌وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین‌شده کار می‌کنند به نسبت ساعات کار انجام‌یافته محاسـبه و پرداخت می‌شود، که از حداقل حقوق ساعتی سال مربوطه کمتر نخواهد بود. در سال ۹۵ حداقل حقوق یک روز کار ۲۷۰ هزار و ۷۲۲ ریال و هر ساعت ۳۳ هزار و ۸۴۰ ریال است.

■ مزد ساعتی

مزد سـاعتی مزدی است که بابت سـاعاتی که وقت کارگر در اختیار کارفرماست محاسبه و پرداخت می‌شود. در قراردادهای مزد سـاعتی، نـوع کار (صرف‌نظر از مقدار و میـزان آن) و نیز سـاعات کار در روز یا هفته یا ماه تعیین‌کننده اسـت که ممکن اسـت از ۴۴ سـاعت در هفته یا ۱۷۶ ساعت در ماه کمتر باشد. در نظام مزد سـاعتی، کارفرما مکلف است علاوه بر مزد ثابت، مزایـای رفاهـی از قبیل حق مسـکن، حق خواربـار و کمک عائله‌مندی را به نسبت ساعات کار محاسبه و به کارگر پرداخت کند. برقراری نظام کارمزد ساعتی در این موارد مجاز است:

الف)متصدیان حمل‌ونقل کالا و مسافر

ب) کارگـران مطب‌های خصوصی پزشـکان، کلینیک‌های پزشـکی و پیراپزشـکی، دامپزشـکی و نظایر آنهـا در صورتی کـه مدت فعالیت آنهـا کمتر از حداکثر سـاعات قانونی کار در شبانه‌روز باشد.

ج)مشاغل غیر تمام‌وقت در زمینه‌های مشاوره و نظایر آن

د) مشاغل مربوط به نگهداری و مراقبت از اموال، تاسیسات و ساختمان و حیوانات به شرطی که ساعات کار کمتر از حداکثر ساعات قانونی کار در شبانه‌روز باشد.

ه) مشاغل آموزشی و پژوهشی

مزد کارگرانی که مشـمول نظام مزد ساعتی هستند به تناسب سـاعات کار عادی کار در شـبانه‌روز نباید کمتر از مزد مشاغل مشـابه کارگران روزمزد باشـد. در کارگاه‌هایی کـه فعالیت آنها جنبه استمرار دارد یا به صورت فصلی فعالیت می‌کنند کارگرانی که به صورت ساعتی مزد می‌گیرند، حق استفاده از مرخصی و تعطیلات رسمی با استفاده از مزد را دارند.

مأخذ محاسـبه مزد، حقوق، حق سـنوات و خسارات و مزایای پایان کار در مورد کارگران مشـمول نظام مزد ساعتی میانگین مجموع پرداختی‌ها در آخرین روز کارکرد آنان است.

■ حق‌بیمه در قراردادهای ساعتی و پاره‌وقت

به موجب قانون کار کلیه فعالیت‌ها و کارهایی که در قبال پرداخت مزد صورت می‌گیرد، یا اشـتغال برای دیگـری و به نفع دیگری، مشمول قانون کار می‌شوند و نحوه و میزان همکاری تاثیری در این موضوع ندارد. بنابراین قراردادهای ساعتی و پاره‌وقت نیز مشمول قانون کار است و به‌تبع آن بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار مشمول مقررات تامین اجتماعی نیز قرار خواهد داشت. در مشاغل ساعتی و پاره‌وقـت برای هر ۸ سـاعت کار باید یک روز حق‌بیمه منظور و به‌حساب سـازمان پرداخت شود. با توجه به اینکه مزایای رفاهی و انگیزشـی نیز متناسب با سـاعات کار به این کارگران پرداخت می‌شود، به همان میزان نیز به اقلام مشمول بیمه مثل بن و حق مسکن نیز بیمه تعلق می‌گیرد.

اما مشکلی که در این زمینه وجود دارد و بعضا بین سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان اختلاف به وجود می‌آورد، میزان سـاعات عرفی کار در مشاغلی است که بنا به اقتضای شغل کمتر از ساعات قانونی در ماه فعالیت می‌کنند. سازمان تامین اجتماعی پرداخت حق‌بیمـه ناقص را از کارگاه‌ها نمی‌پذیرد و باید مطمئن شـود که کارگاه یا شـخص مورد نظر کمتر از ساعات قانونی اشتغال به کار داشته است. اگر سازمان راه این شیوه پرداخت حق‌بیمه را باز بگذارد اکثـرا راغب خواهند بود به صورت ناقص حق‌بیمه پرداخت کنند که این امر مغایر با فلسـفه وجودی تامین اجتماعی است و باعث تضییع حقوق بیمه‌ای کارگران می‌شود. چراکه ایجاد سابقه برای کارگران براساس میزان حق‌بیمه پرداختی آنان متناسب با روزهای کارکرد است و بیمه‌شده باید به جای ۳۰ سال کار برای بازنشستگی ۶۰ سـال کار کند تا سوابقش تکمیل شـود. به دلیل اینکه برخی از خدمات و تعهدات سـازمان به‌صورت ناقص قابل ارائه نیست، استفاده کامل از این خدمات مثل خدمات درمانی اجحاف به حق دیگر بیمه‌شدگان و استفاده من غیرحق از منابع سازمان است. از طرف دیگر باید پذیرفت که بعضی از مشـاغل و کارها ماهیتا به صورت پاره‌وقت و کمتر از ساعات کار در ماه انجام می‌شود و باید برای این مشاغل امکان پرداخت حق‌بیمه کمتر از ساعات قانونی فراهم شـود. سـازمان با برخی از نهادها و سازمان‌های مرتبط با این‌گونه فعالیت‌ها در چارچوب تفاهم‌نامه‌هایی روزهایی را در ماه برای کار تعیین کرده است. مانند انعقاد تفاهم‌نامه با سازمان نظام پزشـکی در مورد روزهای کار منشی‌ها در مطب‌های پزشکی و با وزارت آموزش‌وپرورش برای معلمان حق‌التدریسـی. با این حال رأی دیـوان در این زمینـه موضوع میزان کارکرد این مشـاغل را پیچیده‌تر کرده است.

به نظر می‌رسـد در ابتدا سـازمان باید به‌طور مشـخص و دقیق مشاغلی را که ماهیتا ممکن است ساعات کار کمتری در ماه داشته باشند، تعیین کند و طی بخشنامه‌ای ضمن تبیین ضوابط مربوط به آن، مجوز پرداخت حق‌بیمه به نسـبت روزهای اشتغال را برای چنین مشاغلی صادر کند. یکی از اعتراضات بخش کارفرمایی به این مشکل مربوط می‌شـود، که اعتراض درخور توجهی است و ضرورت دارد هرچه سریع‌تر در مورد آن چاره‌اندیشی شود.

■ در دانشـگاه به‌عنوان مدرس حق‌التدریس مشـغول به کارم، و در هفته فقط یک یا دو روز کلاس دارم. دانشـگاه نیز بر همین اسـاس بیمه را پرداخت می‌کند که در طول یک ترم چهارماهه حدود یک ماه بیشتر نمی‌شود. می‌خواهم در مدتی که بیمه اجباری نیسـتم خود را بیمه اختیاری کنم. از بیمه تامین اجتماعی سـوال کردم گفتند یا باید بیمه اختیاری باشی یا بیمه اجباری. ولی من می‌خواهم روزها و ماه‌هایی که دانشگاه بیمه برایم رد نمی‌کند خودم بیمه اختیاری رد کنم. اگر ممکن است در این مورد بیشتر توضیح دهید؟

البته بیمه اجباری بر بیمه اختیاری اولویت دارد. ولی در خصوص وضعیت شما: امکان بیمه اجبـاری و اختیاری به طور همزمـان در موارد خاص وجود دارد. یعنی در روزهای اشـتغال مشـمول بیمه اجباری شوید و در روزهایی که مشـمول بیمه اجباری نمی‌شوید تا سقف ۳۰ روز بیمه خویش‌فرما شـوید. در این زمینه باید مجوز لازم از سازمان اخذ شود. مشکل شما را بسیاری دارند و باید به شکلی قانونی و منطقی حل شود. بنابراین هیچ‌گونه منع قانونی برای تکمیل بیمه شما در روزهایی که مشغول به کار نیستید وجود ندارد. البته سازمان باید در این زمینه اقدام لازم را انجام دهد و این امکان را برای متقاضیان فراهم آورد.

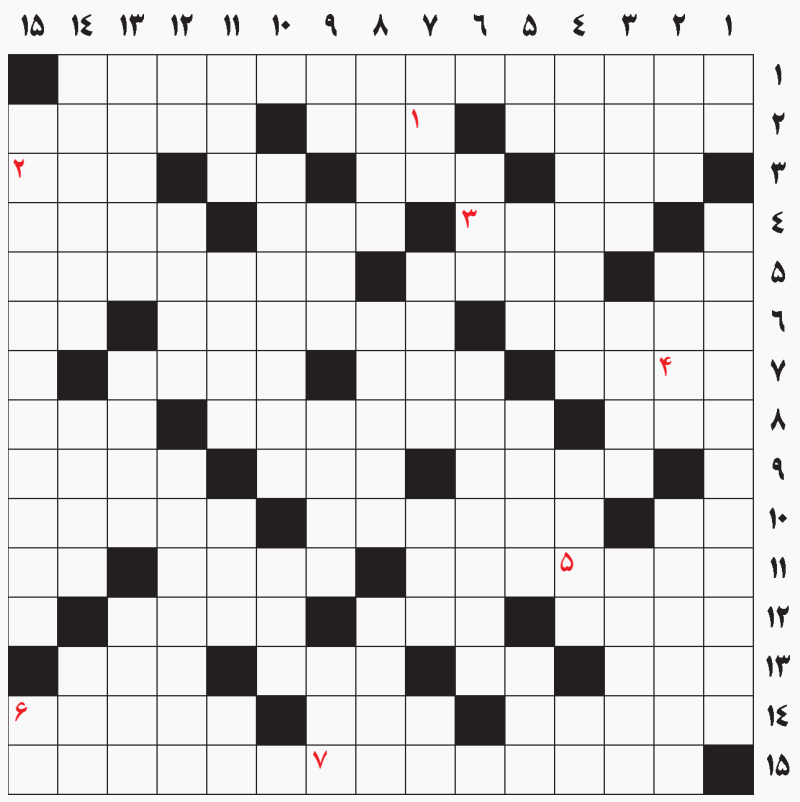
آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
■ تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ – ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷
www . ahangeatiye . ir

شرح جدول شماره ۸۸

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●



افقی

۱ - یکی از بزرگ‌ترین مراکز درمانی کشور
۲ - بخش‌های اداری - جزیره‌ای بزرگ در جنوب یونان - عالم اجسام
۳ - به رخ کشیدن احسان - گیاه سبز - لنگه بار - جعبه روباز داخل کمد
۴ - دادگر - نافرمان - مانده
۵ - درخت زبان‌گنجشک - شایسته - یکی از گروه‌های سنی در دنیا که بیشترین رشد را به خود اختصاص داده است
۶ - صدرنشینان کشورهای مرفه دنیا پس از نیوزلند - نام دیو مازندران - دور دهان
۷ - گریاندن - مکان ایمن - فروختن
۸ - تنه درخت - قهرمان شهرآورد امسال تهران - جام ورزشی
۹ - اختراع ادیسون در سال ۱۸۸۲ - حیرت و سرگشتگی - اندازه
۱۰ - عنصر کشف‌شده کورتوسی - نکوهشی - وسیله نقلیه ویژه حمل مواد نفتی
۱۱ - استادانه - پیشی گرفتن - تکان و جنبش
۱۲ - پارچه‌ای ایرانی - اسب اضافی - یکی از سریع‌ترین کشورها از نظر رشد جمعیت سالمند
۱۳ - قفل‌شکن اینترنتی - علامت جمع - پسوند رنگ‌ها - آتش عرب
۱۴ - پندارها - شکل مصری! - به‌علاوه آموزش برای راه‌اندازی هر کسب‌وکاری دو عامل بسیار مهم‌اند
۱۵ - قانون بیمه‌هایی که در سال ۱۸۸۱ و همزمان با صدارت بیسمارک در آلمان برای نخستین بار به تصویب رسید

عمودی

۱ - اهریمن در آیین زرتشتی - ازجمله موانعی که در برابر رشد کسب‌وکارهای خرد ایجاد خلل می‌کنند
۲ - روز - میوه زودرس - پرنده پرسروصدا
۳ - راه‌بند - صمیمی و هماهنگ - مساعدت و موافقت
۴ - بالاترین درصد برنامه‌های آموزش فنی‌وحرفه‌ای ارائه‌شده در محیط کار را به خود اختصاص داده است - فرمان - اصل و شالوده
۵ - تکرار حرف دوازدهم - وسیله کشاورزی - درس مهم دبستانی‌ها - جملگی
۶ - اولین امام شیعیان - یکی از محبوب‌ترین مقصدها برای گذراندن تعطیلات در اروپا
۷ - حرکتی در فوتبال - سهم و حصه - مدرسه خردسالان - پاسخ مثبت شیرازی
۸ - بلندتر - هنر و کارهای نیک - سخت عصبانی است
۹ - یادداشت - شهری در سرزمین ژرمن‌ها - شعله - حرف استثنا
۱۰ - حادثه‌سازترین عوامل ایام نوروز - غمگین و افسرده
۱۱ - شهری در اروپا - همبازی هاردی - از دستگاه‌های موسیقی ایرانی - عید ویتنامی‌ها
۱۲ - نت وسط - از سین‌های سفره هفت‌سین - اثری از زنده‌یاد طاهره صفارزاده شاعره ایرانی
۱۳ - استقرار - شکایت‌کننده - شهری در ژاپن
۱۴ - از کسی با نیرنگ و زور پول گرفتن - پرتو کشف‌شده توسط رنتگن آلمانی - یک‌چهارم
۱۵ - ازجمله عواملی که انگیزه احداث بیمارستان‌های فوق‌تخصصی و بسیار مجهز را در کشورها افزایش می‌دهد - فریاد نزدیک