

### پس لرزه‌های کرونایی

محدودیت‌های کرونایی مانند ممنوعیت سفر، مطمئن‌آر توضیح این کاهش تقاضا برای کار در این بخش‌ها دارای نقش است. در پاریس بسیاری از هتل‌ها بسته هستند. در دیگر کشورهای مسافر خیز نیز وضعیت مشابهی وجود دارد؛ هر چند که با افزایش واکنش‌ناهی می‌توان انتظار بهبود اوضاع در این صنایع را داشت. با این حال شیوع نسخه دلتای کرونا بار دیگر نگرانی‌ها در باره آینده این صنایع را با مشکل مواجه کرده است. برخی اقتصاددانان صرف هزینه‌های ناکافی را دلیل کاهش تقاضا برای نیروی کار عنوان کردند. در سه چهارم کشورهای ثروتمند، «انگیزه مالی» به عنوان معیاری از مخارج دولت در سال جاری میلادی منفی می‌شود. اما بعید به نظر می‌رسد که دولت‌ها بتوانند کسری کارگران را صرفاً با افزایش هزینه‌ها جبران کنند. در این میان، آمریکا و اتحادیه اروپا را مقایسه کنید. در بهار سال ۲۰۲۰، مجموع ساعات کار در هر دو اقتصاد کاهش داشت. سپس آمریکا بسته‌های بزرگ محرک اقتصادی را تصویب کرد، حلال آنکه دولت‌های اروپایی اقدامات به مراتب متعادل‌تری را پیش گرفتند. بازیابی ساعات کار از آن زمان تاکنون در آمریکا به مراتب بهتر بود، اما در زمینه درخواست برای اضافه‌کاری چنین نبوده است. این موضوع نشان می‌دهد که کسری نیروهای کار صرفاً مختص به مقوله تقاضا نیست. عرضه کارگران ممکن است بسیار کاهش یابد و بازیابی شغلی را محدود کند. سهم افراد حاضر در نیروی کار در بخش ثروتمند جهان از زمان شروع همه‌گیری کرونا به شدت کاهش داشته و تخمین زده می‌شود که به حدود یک درصد و نیم پایین‌تر از اوج خود برسد. سایر شاخص‌ها نیز به کمبود کارگران اشاره می‌کنند. برای مثال، باید عنوان کرد که دستمزد به نحو چشمگیری افزایش داشته است.

بنابراین برای درک اینکه آیا و چه زمانی کسری کارگر ممکن است کاهش یابد، باید دلیل کاهش عرضه نیروی کار را در نظر گرفت. سسه توضیح گسترده وجود دارد: اختلال به دلیل گسترش ویروس کرونا، تأثیر سیاست‌ر فراه و حقوق بازتستگی و تغییر نگرش‌های بلندمدت ناشی از همه‌گیری، برای مثال، اختلال را در نظر بگیرد. عموماً اعتقاد بر این است که تعطیلی مدارس باعث شده تا والدین به ویژه مادران، نتوانند کار کنند؛ هر چند شواهد این امر چیز دیگری را نشان می‌دهد. تجزیه و تحلیل «جی‌سون فورمن»، «ملیسا کرنی» و «ویلسون پاول سوم» حاکی از این است که بیکاری اضافی در مادران صاحب کودک خردسال سهم «تاجیری» از کسری اشتغال در آمریکا دارد. به رغم صحبت از «انشعاب» در اوایل همه‌گیری، در اکثر کشورهای ثروتمند کسری کارگران برای مردان بیشتر است. از سوی دیگر، اختلال در مهاجرت ممکن است دلیل محکم‌تری برای این کمبود نیرو باشد.



## کاهش روزافزون شاغلان در کشورهای ثروتمند

# بیکاری خودخواسته، پس لرزه کرونا است

آخرین گزارش مشاغل آمریکا، دلگرم‌کننده و در عین حال هم هشداردهنده بود. بزرگترین اقتصاد جهان در ماه ژوئیه ۹۴۳ هزار شغل به بازار کار اضافه کرد، اما نرخ اشتغال تا اوایل سال ۲۰۲۲ با سطح پیش از وقوع همه‌گیری برابری نخواهد کرد. گزارش‌ها حاکی از این است که این مسأله بستگی دارد به اینکه آیا می‌توان افرادی را که از بازار کار فاصله گرفته‌اند بار دیگر مجاب به بازگشت کرد یا خیر؟

گزارش

است که تقاضای بسیار کمی برای نیروی کار وجود دارد. سن کار (سهم افراد ۱۶ الی ۶۴ ساله در مشاغل) در بیش از نیمی از کشورهای ثروتمند به بالاترین حد خود رسیده بود. اکنون بازارهای کار در جهت مخالف و با سرعت شگفت‌انگیزی در حال حرکتند. آمارهای هماهنگ با تأخیر طولانی منتشر می‌شوند، اما حدس و گمان اکثر فعالان این حوزه این است که بر اساس داده‌های هشت کشور، اشتغال در کشورهای ثروتمند سه درصد پایین‌تر از بالاترین رقم سطح پیش از همه‌گیری است. این کسری به حدود ۱۸ میلیون نفر اشاره می‌کند و معنای آن از دست رفتن شمار زیادی استعداد و همچنین درآمدهای مالیاتی است. اما دلیل این شکاف چیست؟ یک توضیح بالقوه این

جمعیت نیز به سرعت در حال افزایش بود. نرخ اشتغال در سن کار (سهم افراد ۱۶ الی ۶۴ ساله در مشاغل) در بیش از نیمی از کشورهای ثروتمند به بالاترین حد خود رسیده بود. اکنون بازارهای کار در جهت مخالف و با سرعت شگفت‌انگیزی در حال حرکتند. آمارهای هماهنگ با تأخیر طولانی منتشر می‌شوند، اما حدس و گمان اکثر فعالان این حوزه این است که بر اساس داده‌های هشت کشور، اشتغال در کشورهای ثروتمند سه درصد پایین‌تر از بالاترین رقم سطح پیش از همه‌گیری است. این کسری به حدود ۱۸ میلیون نفر اشاره می‌کند و معنای آن از دست رفتن شمار زیادی استعداد و همچنین درآمدهای مالیاتی است. اما دلیل این شکاف چیست؟ یک توضیح بالقوه این

### بیکاری خودخواسته

مشاغل در دیگر کشورهای ثروتمند نیز به احتمال زیاد مدتی طول خواهد کشید تا به دوران اوج قبل از همه‌گیری کرونا بازگردد. تقاضا برای کارگران همچنان کمتر از زمان پیش از شیوع همه‌گیری کروناست. مهمتر از همه این نکته است که مردم از دنیای کار در پی همه‌گیری کرونا کناره‌گیری کرده‌اند. پیش از همه‌گیری کرونا، جهان ثروتمند از رشد بی‌ظنری در عرصه کار بهره‌مند بود. در سال ۲۰۱۹، سهم بالایی از افراد بالای ۱۵ سال در نیروی کار (یعنی کسانی که مشغول به کار بوده یا در جست‌وجوی آن بودند) وجود داشت که این بالاترین رقم از سال ۱۹۹۰ محسوب می‌شد؛ هر چند

فرشاد گلزاری

روزنامه نگار

## حوادث کار و کاهش ۲۵۰۰ میلیارد دلاری بهره‌وری

# آیا استفاده از فناوری، ایمنی را افزایش می‌دهد؟

بسیاری از کارشناسان ایمنی و بهداشت بر این باورند حوادث کار در فصل گرما افزایش می‌یابد. همچنین به گفته کارشناسان اقتصادی، حوادث کار ناشی از گرما میزان بهره‌وری را تا سال ۲۰۳۰ حدود ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد دلار در سطح جهان کاهش خواهد داد.

گزارش

### فناوری و کارگران ساختمانی

به کارگیری فناوری در زمینه ایمنی می‌تواند اقدامی مؤثر در جهت کاهش حوادث ناشی از کار باشد. حوادث کار، جان بسیاری از کارگران را تهدید می‌کند، اما مزه دیگری این است که در فضای باز اشتغال دارند با چالش‌های بیشتری روبه‌رو می‌شوند. یکی از این گروه‌های کاری، کارگرانی هستند که در صنعت ساختمان اشتغال دارند. این گروه با خطرات بیشتری روبه‌رو هستند و اغلب کارهای بسیاری از بی‌ریزی ساختمان گرفته تا نقاشی ساختمان را انجام می‌دهند. این گروه شغلی بیشتر در خارج از کارگاه و فضاهای بیرونی اشتغال دارند. به طور معمول، تمامی کارگران ساختمانی جهان ساعات شروع کار معینی ندارند و با توجه به تغییر فصل و برای اینکه کمتر در معرض تیغ آفتاب قرار بگیرند، ساعات کار خود را تغییر می‌دهند. این در حالی است که تغییر ساعات کاری به

### استرس در شرایط کاری نامان

کارشناسان حوزه کار با استناد به اطلاعات در دسترس خود معتقدند شرایط کاری نامن سبب افزایش استرس ناشی از کار می‌شود. همچنین میزان توانایی کارگران به دلیل کاهش تمرکز از بین می‌رود. این موضوع در نهایت میزان حوادث کار را افزایش می‌دهد. به گفته کارشناسان ایمنی و بهداشت، اگر کارگران زمان کافی برای خواب و استراحت نداشته باشند، بیماری‌های شغلی ناشی از گرما سلامت‌شان را بیشتر تهدید می‌کند. کارگرانی که در محل اشتغال خود با ماشین‌آلات سنگین سروکار دارند اغلب با خطرات بیشتری روبه‌رو هستند. همچنین تغییرات شدید اقلیمی که منجر به افزایش دمای هوا شده است نیز تأثیرات مخرب فراوانی بر کارگران و روابط کار دارد. این در حالی است که بی‌توجهی به سلامت کارگرانی که در فضای باز اشتغال دارند، تأثیر منفی بر اقتصاد می‌گذارد. برآوردهای اولیه کارشناسان حوزه کار و اقتصاددانان نشان می‌دهد هزینه کاهش بهره‌وری نیروی کار به دلیل گرم‌تر شدن سطح جهان تا سال ۲۰۳۰ حدود ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد دلار می‌شود. کشورهایی که در غرب قاره آفریقا قرار دارند، بیشترین آسیب‌ها را خواهند دید. با تمام این تفاسیر، کارگران بنا به دلایلی

نشان می‌دهد که وضعیت لباس کار کارگران برای اشتغال در گرما مناسب نیست.

### فرهنگ بهینه‌سازی ساعات کار

بهینه‌سازی ساعات کار برای جلوگیری از بیرون آمدن کارگران در زمان گرمای شدید می‌تواند بیشترین تأثیر بر سلامت کارکنان را به دنبال داشته باشد. در کشورهای گرم‌تر به وسیله فرهنگسازی برای کارفرمایان می‌توان شرایط استراحت در گرم‌ترین ساعات روز را مهیا کرد؛ چنانکه فعالان کارگری در یونان و اسپانیا دست به چنین کاری زده‌اند. از جمله اداره ملی ایسای طبیعی هند که توصیه کرده تا کارگران از انجام کار سنگین در ساعات گرم‌روز اجتناب کنند. حسگرهای پوشیدنی می‌توانند ابزار مفیدی برای محاسبه میزان فشار ناشی از گرما بر کارگران باشند. پزشکان طب کار معتقدند، این فناوری به ویژه در صنایعی مانند ساختمان‌سازی، معادن و کشاورزی بسیار مفید خواهد بود. استفاده زود هنگام از این فناوری یک برد-برد خواهد بود که منجر به افزایش بهره‌وری و کاهش آسیب‌ها می‌شود. همچنین ضمن تضمین سلامت و ایمنی نیروی کار، استرس شغلی را نیز کاهش می‌دهد. استفاده از فناوری در کنار تسهیل شرایط کاری از سوی کارفرمایان به همراه توجه کارشناسان به مسائل ایمنی یک کارگاه، اثرات مفید فراوانی برای ایمنی کارگران به ارمغان می‌آورد. در این بین نمونه‌های امیدوارکننده‌ای از شرکت‌هایی که مسئولیت‌پذیری بیشتری برای محافظت از کارگران در برابر گرمای طاقت‌فرسا بر عهده دارند، مانند مدیران رانندگان اتوبوس در «جینان» چین وجود دارد. کارفرمایان باید نوشیدنی و محل استراحت سایه‌دار برای کارگرانی که در فضای باز اشتغال دارند را مهیا کنند. برخی از کارفرمایان در احمدآباد هند نیز با راهکاری ارزان، یعنی تهیه بسته‌های یخ از کارگران خود حفاظت می‌کنند.

مانند نیاز مالی، فشارهای کارفرما و عدم آگاهی از اثرات دمای بالا بر سلامتی، به کار خود ادامه می‌دهند و گرما را تحمل می‌کنند. کارگرانی که در مزارع کشورهای مختلف اشتغال دارند نیز از گزند گرمای هوا در امان نیستند. همچنین بسیاری از کارگران مهاجر در مزارع کشورهای اروپایی اشتغال دارند اما از حقوق چندانی برخوردار نیستند. کارگران مهاجر غیرمجاز که بدون اوراق مهاجرتی در مزارع اشتغال دارند نیز در معرض آسیب‌های بیشتری قرار دارند.

### تغییرات اقلیمی و آسیب‌های شغلی

در این میان، مشاغل غیررسمی و کسانی که در قرارداد شغلی آن‌ها ساعات کاری ذکر نشده در معرض آسیب‌های شغلی ناشی از تغییرات اقلیمی قرار دارند؛ حتی قوی‌ترین کارگران جهان نیز مستعد ابتلا به بیماری شغلی هستند. به گفته «جینیفر رانکل» پزشک طب کار، توجه به تغییرات اقلیمی و آیین‌نامه جدید در باره اشتغال در گرما اهمیت فراوانی دارد. این پزشک که تغییرات محیطی و تأثیر آن بر کارگران شاغل در فضای باز را مورد بررسی قرار داده، توضیح می‌دهد: «کارگران با تحصیلات بیشتر معمولاً پست‌های مدیریتی دارند و ساعات کاری کمتری در زیر تابش مستقیم آفتاب می‌گذرانند. به عبارت دیگر، ایس کارگران به گرم‌عادت ندارند و اگر در معرض نور خورشید قرار بگیرند به شدت بیمار خواهند شد. همچنین کارگرانی که کار یسیدی انجام می‌دهند، معمولاً باید به صورت دوره‌ای و متناوب استراحت کنند تا از صدمات جدی مصون بمانند. این افراد همان کارگرانی هستند که بیشترین آسیب‌ها را متحمل خواهند شد.» علاوه بر تبیین آیین‌نامه‌های جدید، به کارگیری فناوری در کاهش حوادث شغلی بسیار تأثیرگذار خواهد بود. با استفاده برخی از کاربردهای فناوری می‌توان میزان فشار حرارتی بر بدن کارگران را کاهش داد. در حال حاضر، گزارش‌های منتشر شده

## وضعیت نامناسب کارگران

### پیمانکاری متروبخارست

کارگران پیمانکاری مترو بخارست، پایتخت رومانی شرایط نامناسبی دارند و تمامی حقوق آنها نادیده گرفته شده است. شرکت «متر کرس» که پیمانکاری متروی شهر بخارست را برعهده دارد با حمایت همه‌جانبه دولت این کشور، تمامی اتحادیه‌های کارگری کارگران مترو را متلاشی کرد. این شرکت با انتشار بیانیه‌ای اعلام کرد: «دستمزد و بیمه به صورت تعلیق در خواهد آمد.» اگرچه کارگران خواهان مذاکره با پیمانکار هستند، اما مدیران این شرکت نه تنها حاضر به حضور در پای میز مذاکره نشدند بلکه با بهره‌گیری از روش‌های خود موجب ترس و وحشت کارگران شده‌اند. دبیران اتحادیه‌ها از سوی عوامل ناشناس تهدید شده‌اند. این شرکت از کارگران که در تجمعات اعتراضی شرکت کردند، شکایت کرد. پلیس نیز به ماجرا وارد شده و به دفتر اتحادیه‌های کارگری یورش برده است. این شرکت پیمانکاری برخلاف قانون اتحادیه‌های کارگری، اجازه برگزاری انتخابات به کارگران خود را نمی‌دهد. اگرچه کارگران خواهان حقوق اولیه خود هستند اما پیمانکار و کارفرما توجهی به مطالبات آن‌ها نمی‌دهند.