



جدیدترین آمار از افراد در سن کار

مرکز آمار و اطلاعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که در سال گذشته سهم جوانان در سن کار نسبت به سال ۱۳۹۸ کاهش پیدا کرده است.

بر اساس جدیدترین آمارهای منتشر شده مرکز آمار و اطلاعات این وزارتخانه، نسبت جمعیت جوان کشور به جمعیت کل کشور در محدوده سنی ۲۰ تا ۲۴ ساله در آمارگیری سال ۱۳۹۵ (به عنوان آخرین آمار رسمی کشور) هشت درصد است و همین نسبت در خصوص محدوده‌های سنی ۲۵ تا ۲۹ سال و ۲۰ تا ۲۹ سال به ترتیب ۱۰٫۳ و ۱۸٫۳ درصد را نشان می‌دهد.

همچنین در این بررسی آمده است که نسبت جمعیت جوان کشور به جمعیت کل کشور برای محدوده‌های سنی مورد اشاره به ترتیب به ترتیب ۶٫۴ درصد، ۷٫۵ درصد و ۱۳٫۹ درصد است.

بر مبنای تازه‌ترین شاخص‌های آماری عمده بازار کار در بهار سال جاری، بیش از ۶۲ میلیون نفر در جامعه آماری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر قرار دارند که از این تعداد، نزدیک به ۲۶ میلیون نفر (۴۱٫۴ درصد) در قالب تعریف شده افراد فعال (با مشارکت اقتصادی) قرار گرفته و بیش از ۳۶ میلیون نفر (۵۸٫۶ درصد) در قالب افراد غیرفعال هستند.

همچنین بر اساس آمار مرکز آمار و اطلاعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیش از ۲۳ میلیون نفر در کشور شاغل و بیش از ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر نیز در جمع بیکاران قرار دارند. شایان ذکر است که بر اساس پیش‌بینی‌های جمعیتی، محدوده سنی اشاره شده، ۷٫۵ درصد، ۶٫۷ و ۱۴٫۲ درصد نسبت جمعیت جوان به جمعیت کل کشور است. مرکز آمار و اطلاعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بررسی اعلام کرد که سهم جوانان از جمعیت در سن کار در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال قبل از آن کاهش داشته است. بر همین اساس، سهم جمعیت جوان کشور در محدوده سنی ۲۰ تا ۲۴ ساله در سال ۱۳۹۸ عدد ۱۲٫۴ درصد بود و این در حالی است که این آمار در سال ۱۳۹۹ عدد ۱۱٫۶ را نشان می‌دهد. همچنین سهم جمعیت جوان کشور در محدوده سنی ۲۵ تا ۲۹ ساله در سال ۱۳۹۸ عدد ۱۳٫۹ بوده است، در حالی که آمار مذکور در سال گذشته با کاهش سه دهم درصدی رقم ۹٫۶ را نشان می‌دهد. نکته قابل توجه این است که در حوزه شاخص «جمعیت در سن کار کشور» سهم مردان جوان بیش از زنان جوان عنوان شده است؛ به گونه‌ای که در محدوده سنی ۲۰ تا ۲۴ ساله در مقایسه محل‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ مردان ۹٫۹ درصد و زنان ۹٫۵ درصد از جمعیت در سن کار را تشکیل داده‌اند. همچنین در محدوده سنی ۲۵ تا ۲۹ ساله مردان ۱۲٫۴ و زنان ۱۱٫۶ درصد از شاخص مورد نظر را به خود اختصاص داده‌اند.



سازمان تأمین اجتماعی

SOCIAL SECURITY ORGANIZATION

گفت‌وگو با رئیس اداره توسعه روابط بین‌المللی سازمان

طرح‌های تأمین اجتماعی جهانی می‌شوند

گفت‌وگو

اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (International Social Security Association) معروف به ایسا (ISSA)، نهاد راهبری سازمان‌های تأمین اجتماعی در سطح جهانی است که در اکتبر سال ۱۹۲۷ (مهر ماه سال ۱۳۰۶) با نظارت سازمان بین‌المللی کار (ILO) با برگزاری اولین مجمع عمومی متشکل از ۱۷ مؤسسه ملی از ۹ کشور اروپایی، تأسیس شد. پس از آن، بنا به درخواست نهادهای تأمین اجتماعی سایر قاره‌ها برای بهره‌مندی از دانش تخصصی حوزه بیمه‌های اجتماعی و با پشتیبانی سازمان بین‌المللی کار در جهت توسعه و یکپارچه‌سازی حداکثری خدمات بیمه بازنشستگی، از کارافتادگی و بازنندگان، اساسنامه اتحادیه اصلاح شد و سازمان‌های سایر قاره‌ها نیز به عضویت در این نهاد بین‌المللی پذیرفته شدند. امروزه این اتحادیه با مأموریت «همکاری و مشارکت بین‌المللی در جهت ارتقاء و توسعه خدمات تأمین اجتماعی در سراسر جهان از طریق ارتقاء سطح دانش مدیریتی و تخصصی به منظور بهبود شرایط اجتماعی و اقتصادی جامعه در راستای تحقق عدالت اجتماعی» به مرکز و بزرگ‌ترین نهاد تبادل تجارب موفق و دانش فنی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی بین شبکه سازمان‌های عضو تبدیل شده است. در حال حاضر، با گذشت ۹۳ سال از فعالیت اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، تعداد ۳۲۰ سازمان و مؤسسه تأمین اجتماعی از ۱۶۰ کشور جهان با جمعیت تحت پوشش حدود ۳ میلیارد نفر عضو این اتحادیه هستند و ارزش ذخایر این سازمان‌های عضو، بالغ بر ۹ تریلیون دلار (۹ هزار میلیارد دلار) بر آورده شده است. تمامی سازمان‌های عضو ایسا در مناطق قاره‌ای، هر سه سال یکبار پروژه‌ها و طرح‌های نوین خود را برای شرکت در رقابت تجربه موفق ایسا عرضه می‌کنند تا اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی از بین آنها طرح‌ها و تجربه‌های موفق را انتخاب و ضمن تقدیر، به عنوان الگو به شبکه جهانی سازمان‌های عضو، معرفی کند. به منظور کسب اطلاعات بیشتر از مشارکت سازمان تأمین اجتماعی کشورمان در رقابت تجربه موفق سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه (۲۰۲۱) با محبوبه افسری - رئیس اداره توسعه روابط بین‌المللی - اداره کل روابط بین‌الملل سازمان گفت‌وگو کردیم.

منظور از تجربه موفق چیست و چرا تجربه‌های سازمان‌های تأمین اجتماعی کشورهای مختلف برای اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی مهم است؟

یکی از مهمترین برنامه‌های اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی در پشتیبانی فنی از سازمان‌های تأمین اجتماعی، شناسایی، تبادل و به اشتراک گذاری تجربیات موفق بین سازمان‌های عضو اتحادیه است. از دیدگاه ایسا، منظور از تجربه موفق، هر نوع برنامه عملیاتی، فرایند، پروژه یا فناوری اجرا شده در سازمان‌های تأمین اجتماعی است که راهکارهای نوآورانه را برای رفع چالش‌های موجود به‌مورد اجرا گذاشته و موجب پیشرفت و توسعه کارآمد و اثربخش ظرفیت‌های اجرایی و عملیاتی سازمان متبوع شده باشند. در هر دوره مدیریت سه ساله ایسا، رقابت تجربه موفق در بین سازمان‌های عضو اتحادیه در مناطق قاره‌ای (آسیا و اقیانوسیه، آفریقا، اروپا و آمریکا) برگزار می‌شود. جایزه این رقابت به راهکارهای خلاقانه در رفع چالش‌های روز سازمان‌های تأمین اجتماعی اعطا می‌شود و فرصتی منحصر به فرد برای این سازمان‌ها به ارغمان می‌آورد تا ابتکارات و راهکارهای نوین خود را با سازمان‌های هم‌تار در سراسر جهان به اشتراک بگذارند. در جریان این رقابت، برنده جایزه اصلی و دریافت‌کنندگان تقدیرنامه‌ها از سوی هیأت داور بین‌المللی انتخاب می‌شوند. تمامی تجربیات موفق منتخب هر رقابت، در پایگاه داده تجربیات موفق سایت ایسا در اختیار بازدیدکنندگان قرار می‌گیرد.

در سال جاری، شرکت در رقابت تجربه موفق سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه از کجا شروع شد؟

اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی در اسفندماه سال گذشته طی فراخوانی از سازمان‌های عضو جهت شرکت در رقابت تجربه موفق در منطقه آسیا و اقیانوسیه (۲۰۲۱) دعوت کرد. مدیرعامل سازمان نیز به حضور فعال تأمین اجتماعی در این رقابت تأکید کرد. از این رو، مراتب بلافاصله به همه معاونت‌ها و ادارات مستقل ستادی اعلام و در جریان مذاکرات شفاهی، اهمیت شرکت در این رقابت، ضرورت معرفی سطح دانش تخصصی و توانمندی سطوح مدیریتی و کارشناسی و ارائه گزارش دستاوردهای ارزشمند سازمان به نهادهای بین‌المللی برای معاونان و مدیران ستادی تبیین شد. پس از آن نیز با پیگیری‌های مکرر، در مجموع، تعداد ۵۳ طرح از حوزه‌های مختلف سازمان به اداره کل امور بین‌الملل ارسال شد.

شما با طرح‌ها چه کردید؟

پس از برگزاری نشست‌های متعدد کارشناسان امور بین‌الملل با نمایندگان معاونت‌ها و ادارات کل ستادی؛ تمامی طرح‌های واصله با لحاظ مؤلفه‌های مهمی مانند عنوان و موضوع طرح، یکپارچه‌سازی و انسجام طرح‌ها، به‌رپز از مسواری کاری، به‌روزرسانی داده‌های آماری، بازنگری نتایج کمی و کیفی ارزشیابی‌های انجام شده و انطباق راهکارهای رسیدگی به چالش‌ها با راهکارهای

با نگاهی به گزارش‌های منتشر شده از سوی ایسا، به نظر می‌رسد سازمان تأمین اجتماعی کشورمان جایگاه خوبی در اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی دارد. به بافت افتخار است که سازمان تأمین اجتماعی ایران با سابقه عضویت ۵۰ ساله در ایسا و ایفای نقش مؤثر در فعالیت‌های مدیریتی و اجرایی، موفق شده در شش دوره متوالی مدیریت سه ساله اتحادیه، عضو هیأت رئیسه باشد. سازمان تأمین اجتماعی کشورمان به دلیل شاخص بودن در منطقه آسیا و اقیانوسیه از منظر وسعت دامنه پوشش و ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی گسترده به بیمه‌شدگان در مقایسه با سازمان‌های هم‌تار در کشورهای هم‌جوار و همچنین مشارکت اثربخش در پروژه‌های پژوهشی و مطالعات تخصصی، علاوه بر کسب ۲۱ جایزه بین‌المللی از مرکز تعالی اتحادیه، موفق به اخذ کرسی‌های ارزشمندی در کمیته ویژه تدوین رهکارها و کمیسیون‌های فنی ایسا شده است. این سازمان همچنین در سنوات مختلف، ضمن اعزام نمایندگان شایسته خود به سمینارها و دوره‌های آموزشی منطقه‌ای و بین‌المللی مبادرت به برگزاری نشست‌های منطقه‌ای و بین‌المللی در تهران کرد و میزبان مقامات عالی اتحادیه و سازمان‌های تأمین اجتماعی سایر کشورها نیز بود. خوشبختانه با تثبیت و ارتقاء جایگاه سازمان تأمین اجتماعی کشورمان در این نهاد بین‌المللی به عنوان یکی از اعضاء اصلی اتحادیه، مدیرعامل سازمان در سی‌وهشتمین جلسه شورای ایسا در بروکسل بلژیک با کسب اکثریت آراء اعضای شورا به نمایندگی از منطقه آسیا و اقیانوسیه به عنوان عضو هیأت رئیسه این اتحادیه انتخاب شد. وی همچنین در یکصدویست و یکمین جلسه هیأت رئیسه ایسا از طرف رئیس اتحادیه، به عنوان عضو کمیته انتخابات اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی منصوب شد.

تا آنجا که به خاطر دارم سازمان تأمین اجتماعی کشورمان پیش از این هم در رقابت تجربه موفق سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه شرکت و تبه‌های خوبی کسب کرد.

سازمان تأمین اجتماعی ایران از سال ۲۰۰۸ تاکنون در سه دوره از رقابت‌های جایزه تجربیات موفق سازمان‌های عضو ایسا شرکت کرده و در مجموع از ۲۱ طرح ارسالی، موفق به دریافت چهار تقدیرنامه و ۱۷ گواهی تأیید تجربه موفق از هیأت داوران بین‌المللی مرکز تعالی ایسا شده است. در جریان اجلاس منطقه‌ای تأمین اجتماعی که در سال ۲۰۱۸ در کوالالامپور مالزی برگزار شد، نتایج آخرین رقابت سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه نیز اعلام و چهار تقدیرنامه و ۱۵ گواهینامه تأیید تجربه موفق به طرح‌های شرکت‌کننده سازمان تأمین اجتماعی در این رقابت بین‌المللی اعطا شد. در این اجلاس، مقامات بلندپایه دولت مالزی، سازمان بین‌المللی کار، اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، سازمان‌های تأمین اجتماعی کشورهای منطقه و وزارت امور خارجه کشورمان نیز حضور داشتند.



رضا خراسانی
روزنامه‌نگار

با توجه به مکاتبات واصله از دبیرخانه اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، طرح‌های ارسالی توسط تیم کارشناسان مرکز تعالی ایسا مورد ارزیابی اولیه قرار گرفت و خوشبختانه گواهی اعلام وصول و تأیید اعتبار طرح‌ها جهت شرکت در رقابت تجربه موفق به اداره کل امور بین‌الملل اعلام شد

ویژه‌گرایی. از اداره کل نامنویسی، تعداد دو طرح پایگاه و سامانه متمرکز اطلاعات سوابق پرداخت حق بیمه و ایجاد حساب کاربری و رجیستری مخاطبان سازمان از طریق تلفن در پورتال ایسا بارگذاری شد و به تأیید رسید.

از اداره کل روابط عمومی، طرح جامعی با عنوان پوشش اطلاع‌رسانی تنظیم و در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد. از اداره کل امور بین‌الملل، تعداد سه طرح در پورتال ایسا بارگذاری شد و به تأیید رسید؛ انعقاد معاهدات بین‌المللی، توسعه ارتباطات بین‌المللی ویدیو-کنفرانسی-در دوره شیوع کرونا و مطالعات امکان‌سنجی الحاق به مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی (ILO).

از اداره کل امور حقوقی و قوانین، طرح تلخیص، تجمیع و اصلاح بخشنامه‌های سازمان در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد.

از اداره کل ارتباطات و نظارت مردمی، طرح راهکارهای نوین در ارتباط مؤثر با مخاطب سازمانی (CRM) در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد.

از اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی، تعداد چهار طرح در پورتال ایسا بارگذاری شد و به تأیید رسید؛ جشنواره معرفی چهره‌های برتر حوزه کارآفرینی، همایش آموزشی اطلاع‌رسانی رباطان بیمه‌ای، طرح پرداخت تسهیلات بهبود معیشت بازنشستگان و مستمری‌بگیران و طرح مشاوره درمانی رایگان بیماران خاص و حذف فرانشیز کارفرمایان.

طرح مشترک اداره کل ارزیابی و پایش عملکرد و اداره کل منابع انسانی با عنوان استقرار کانون ارزیابی (انتصابات و شایسته‌سالاری) در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد.

از اداره کل برنامه بودجه، تعداد دو طرح در پورتال ایسا بارگذاری شد و به تأیید رسید؛ سند برنامه استراتژیک سازمان در افق زمانی ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴ و راه‌اندازی سیستم بودجه متمرکز.

از اداره کل تعالی و ارزیابی معاونت در مان، تعداد دو طرح در پورتال ایسا بارگذاری شد و به تأیید رسید؛ خدمات درمانی رایگان بیماران خاص و حذف فرانشیز بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال.

از اداره کل بازرسی و رسیدگی به شکایات، طرح بررسی و پاسخگویی به شکایات در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد.

از مؤسسه پژوهش تأمین اجتماعی، طرح بازگشایی مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی در پورتال ایسا بارگذاری و تأیید شد.

نتیجه نهایی چه خواهد شد؟

طرح‌ها و پروژه‌های موفق که در این مرحله از رقابت به تأیید اعتبار رسیده‌اند، به هیأت داور بین‌المللی ارائه می‌شوند. تعیین و معرفی طرح برنده جایزه رقابت و همچنین رده‌بندی سایر طرح‌های مورد تأیید برای اهداف انواع تقدیرنامه‌ها برعهده این هیأت است. نتیجه نهایی رقابت جایزه تجربه موفق سازمان‌های عضو ایسا در منطقه آسیا و اقیانوسیه (۲۰۲۱) متعاقباً توسط دبیرخانه کل ایسا نیز اعلام خواهد شد.



عکس: حسین داداش زاده