

با توجه به آمار ۱۲ میلیون نفری کارگران، آیا برنامه‌ریزی کلان در حوزه ورزش کارگری در کشور مورد قبول است؟

متأسفانه ورزش کارگری – با وجود اهمیت بالای آن – در محور توجهات تصمیم‌گیران و تصمیم‌سازان قرار نگرفته است. هر چند در مقاطعی ما شاهد اتفاقات مثبتی در این حوزه هستیم، اما برنامه‌ریزی بلندمدتی برای آن وجود ندارد. هنگامی که برای یک

آیا در زمینه تخصیص بودجه، فعالیت‌ها و رایزنی‌هایی داشته‌اید که از طریق وزارت ورزش و یا نهاد دولت ردیف بودجه‌ای برای فدراسیون شما لحاظ شود؟

این کار بسیار سختی است و با توجه به اینکه بودجه انقباضی می‌شود شرایط را سخت کرده است؛ اما اصلاح بخشی از قوانین به‌ویژه در برنامه ششم توسعه می‌تواند به ما کمک کند. البته فرصت‌هایی به صورت غیرمستقیم برای ما وجود دارند، مانند بند

در بخشی از صحبت‌های شما در گذشته این نکته که توسعه ورزش کارگری در تعامل وزارت کار با فدراسیون است، دیده می‌شود. این موضوع را چگونه تشریح می‌کنید و اکنون این تعامل در چه حدی است؟

تعامل ما در حال حاضر مطلوب است و ارتباط بسیار خوبی اکنون بین این دو وزارتخانه وجود دارد. در حال حاضر بخش کارگری یک کرسی در کمیته ملی المپیک جمهوری اسلامی دارد که این امتیاز مهم از سال ۹۲ از ورزش کارگری سلب شده بود تا اینکه امسال این اتفاق افتاد. ما هم اکنون عضو شورای برون‌مرزی وزارت ورزش و جوانان نیز هستیم. جایگاه ورزش کارگری در سازمان‌های ورزشی کشور بسیار مطلوب و در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز این جایگاه مناسب است؛ اما

بسیاری از مشکلات فدراسیون به خاطر عدم تخصیص بودجه به آن است. اگر بخواهیم این موضوع را در نظر بگیریم انتظارات فدراسیون از وزارت ورزش و جوان چیست؟

حمایت‌های معنوی و پشتیبانی وزارت ورزش در راستای موفقیت‌های فدراسیون کارگری مطلوب است و به هر طریقی این حمایت صورت می‌گیرد. اگر ما بخواهیم کاروانی را اعزام کنیم شورای برون مرزی از ما

برای هر کارفرمایی بهره‌وری نیروی کار از اهمیت بالایی برخوردار است. این بهره‌وری می‌تواند ارتباطی مستقیم با روحیه کارگران داشته باشد و ورزش یکی از راهکارهای بالا بردن روحیه کارگران است. در این زمینه چه توصیه‌ای به کارفرمایان دارید؟

من از همه درخواست می‌کنم تا به فدراسیون اعتماد کنند؛ چون برخی مشکلات ناشی از عدم اعتماد است و هنوز برخی از کارفرمایان که با ما همکاری نمی‌کنند به درجه کافی از اعتماد نرسیده‌اند. در واقع برای اجرای یک رویداد ورزشی یا سیاستگذاری برای آن، باید همه با هم همکاری کنند؛ اما این مهم در جایی که نیاز به همراهی و همکاری واقعی است، انجام نمی‌شود. همه می‌دانیم که ورزش باعث نشاط و شادابی می‌شود، اما هنوز به این باور نرسیده‌ایم که در این زمینه وظیفه حوزه ورزش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که این اعتماد را ایجاد و فرهنگسازی و آگاهی‌رسانی انجام

در گذشته نه چندان دور در تیم‌های ملی از وجود کارگران استفاده می‌شد. چه باید کرد که مربیان تیم‌های ملی و فدراسیون‌ها این نگاه را به کارگران داشته باشند که می‌توانند در تیم‌های ملی (ب) از کارگران بهره‌برند؟ چرا که پتانسیل و استعداد فراوانی در بین کارگران در زمینه ورزش حرفه‌ای وجود دارد.

امروزه اوضاع و شرایط نسبت به گذشته بسیار متفاوت است و باید نگرش ما منطبق با شرایط روز باشد. چون ورزش کارگری و ورزش حرفه‌ای در آن زمان چندان از هم فاصله نداشتند، این اتفاقات رقم می‌خورد؛ اما اکنون فاصله و شکاف زیادی بین این دو وجود دارد. البته این طبیعی است و کارشناسان نیز این موضوع را تأیید می‌کنند. در واقع به واسطه اینکه سیاست‌ها و اهداف ورزش حرفه‌ای و کارگری از هم جدا و متفاوت است، لذا اگر بخشی از ورزش صنفی بخواهد ورزش حرفه‌ای را کمک کند آن ورزش دانش‌آموزی است. نه ورزش کارگری؛ چون استعدادیابی و شناخت استعدادها در رده سنی دانش‌آموزان بسیار فضای کار مناسب‌تری دارد و ما نمی‌توانیم این موضوع را منکر شویم. فردی که کارگری شغل و پیشه او می‌شود حداقل باید ۱۹ سال داشته باشد. حال برای اینکه چنین فردی بخواهد ورزشکار حرفه‌ای شود، دوره یا کف سنی‌اش گذشته و خیلی استثناست که یک فرد در ۱۹ یا ۲۰ سالگی به یکباره در ورزش حرفه‌ای شناخته شود. اما در گذشته اینگونه نبود. در واقع بخش عظیمی از تیم‌های ملی فوتبال یا ورزش‌های دیگر در بخش کارگری مشغول به کار بودند و بخشی از زندگی را به کار و بخش دیگر را به فوتبال یا ورزش دیگر مشغول می‌شدند. در حال حاضر ورزش حرفه‌ای به گونه‌ای شده که فرد از صبح تا شب وقت خودش را برای ورزش اختصاص می‌دهد. اکنون اصلاً چنین دیدی وجود ندارد و نمی‌توانیم از این طریق به فکر توسعه باشیم بلکه باید ورزش کارگری را در مسیر خودش توسعه داد و باید ورزش را در بین کارگران و پرسنل توسعه داد. باید ورزش را در مسابقات جهانی ورزش کارگران و مسابقات جهانی شرکت‌ها داشته باشیم چون برای ایجاد انگیزه و مشارکت بیشتر کارگران به‌ویژه سفرهای خارجی ایجاد انگیزه می‌کند.

با توجه به شرایطی که از اوضاع حال ورزش کارگری ترسیم کردید، آینده ورزش کارگری را چگونه می‌بینید؟

اگر فقط چند نمونه از مشکلات و نیازهای بنیادین و چالش‌های ورزش کارگری که در جریان گفت‌وگو به آنها اشاره شد بر طرف شود، به جرات می‌توان گفت یکی از ظرفیت‌ترین بخش‌های ورزش کشور، ورزش کارگری است و قطعاً در این صورت شاهد اتفاقات بسیار مثبتی در این حوزه خواهیم بود. در غیر این صورت با حالات سینوسی که در جریان توجه به ورزش کارگری در نهادهای مرتبط وجود دارد، نمی‌توان موفقیت مستمر را برای ورزش کارگری متصور بود. اگر خواهان موفقیت ورزش کارگری هستیم باید توجه و شناخت این ورزش اتفاق افتد. در این صورت ما شاهد تبلور افراد و ورزشکاران حوزه کارگری در این شرایط خواهیم بود.

جایگاه ورزش کارگری در سازمان‌های ورزشی کشور بسیار مطلوب و در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز این جایگاه مناسب است؛ اما عمده چالش‌های موجود، مباحث بنیادین است

آیین امضای تفاهمنامه همکاری نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور و معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور ابراهیم صادقی فر، معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شهریار احمدبیگی، مدیرکل دفتر فرهنگی وزارت تعاون و علیرضا مختارپور، دبیرکل نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور، امین متولیان، معاون برنامه‌ریزی، پژوهش و فناوری اطلاعات نهاد، مهدی رضانی، معاون توسعه کتابخانه‌ها و ترویج کتابخوانی نهاد، هوتن والی‌نژاد، معاون اداری و مالی نهاد، هادی آشتیانی، مدیرکل امور فرهنگی نهاد، مهدی توکلیان، مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل نهاد در سالیان اجتماعات کتابخانه مرکزی پارک‌شهر برگزار شد.

نیاز به احیای غذای روح

ابراهیم صادقی‌فر، معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم گفت: «امروزه در تلاطم روزگار علاوه‌به کتاب و کتابخوانی به‌عنوان غذای روح پایین آمده و آمارهای ارائه شده نیز از پایین بودن سرانه کتابخوانی در کشور نسبت به وضعیت مطلوب حکایت دارد.»

وی افزود: «تلاش برای اینکه کتاب دوباره به غذای روح مردم ما تبدیل شود، یک همدلی و همراهی می‌طلبد. متأسفانه بودجه‌فرهنگی کشور بسیار اندک و چیزی حدود نیم‌درصد است که گاه‌این مقدار هم اختصاص پیدا نمی‌کند. این اتفاق تلخی است که در سال‌های گذشته گریبانگیر فرهنگ کشور بوده است. در این میان، همکاری و هم‌افزایی دستگاه‌های فرهنگی می‌تواند به پیش‌برد اهداف فرهنگی کشور کمک کند.» صادقی‌فر ضمن ابراز خرسندی از انعقاد این تفاهمنامه همکاری گفت: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طیف وسیعی از مخاطبان را دارد که تمام این طیف‌ها می‌توانند به‌عنوان مخاطبان و گروه‌های هدف نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور نیز در نظر گرفته شوند و ما آمادگی داریم تا با همراهی هم یک برنامه‌ریزی دقیق برای رسیدن به اهداف مشترک را انجام دهیم.»

غنی‌سازی اوقات فراغت

معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به برخی از ظرفیت‌های این وزارتخانه گفت: «حدود ۱۴ میلیون نیروی کار در حوزه کارگری ذیل این وزارت‌هستند که با در نظر گرفتن خانواده‌های آنان جمعیت کلیری را تشکیل می‌دهند. همچنین ما نزدیک به ۳ هزار خانه بهداشت در کشور داریم که با تجهیز منابع فرهنگی در حال توانمندسازی آنها در حوزه کتاب و کتابخوانی هستیم. از سویی دیگر، ما طیف وسیعی از بازنشتستان را داریم که می‌توانند به‌عنوان یکی از گروه‌های فعال مراجعه‌کننده به کتابخانه‌ها باشند.» وی انعقاد این تفاهمنامه را گامی مؤثر برای غنی‌سازی اوقات فراغت طیف گسترده‌ای از مردم عنوان کرد و گفت: «امروز فضای مطالعه و کتاب دیگر مانند گذشته صرفاً کاغذی نیست و ما می‌توانیم از فضای جدید ایجاد شده استفاده بهینه‌ای داشته باشیم تا با پلتفرم‌هایی که در اختیار داریم، کتاب‌های الکترونیک و گویارا مورد بهره‌برداری قرار دهیم. حتی اگر نیاز به تولید محصولی در این زمینه باشد نیز ما آمادگی کامل برای همکاری مشترک داریم.» صادقی‌فر ادامه داد: «ما حاضریم برای کارگران و فرزندان کارگران برنامه‌های مشترکی در قالب مسابقات

در مراسم امضای تفاهمنامه نهاد کتابخانه‌های عمومی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح شد

غنی‌سازی اوقات فراغت با کتاب

کتابخوانی یا سایر برنامه‌هایی که در نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور در حال اجرا است، برگزار کنیم تا بر غنای فرهنگی کار خود بیفزاییم و هدایتگری اشتیاق این عزیزان در مسیر مطالعه باشیم.»

فرهنگ برای کارگران

شهریار احمدبیگی، مدیرکل دفتر فرهنگی وزارت تعاون نیز در این مراسم طی سخنانی گفت: «ما نزدیک به ۳۵۰ خانه فرهنگ در دل کارخانه‌ها داریم و یکی از اقداماتی که امید داریم ذیل این تفاهمنامه صورت گیرد، کمک‌به تجهیز کتابخانه‌های این خانه‌های فرهنگ در یک بازه زمانی کوتاه‌است؛ چراکه کارگران این کارخانه‌ها بسیار مشتاق مطالعه هستند و اگر بستر مناسب را در این فضا برای مطالعه این عزیزان ایجاد کنیم، به‌هدایت و تشویق این روحیه و غنی‌تر کردن اوقات این عزیزان کمک خواهیم کرد.»

هم‌افزایی در جهت توفیق فعالیت‌های فرهنگی

دبیرکل نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور نیز در این مراسم با اشاره به حضور فعال و مؤثر ابراهیم صادقی‌فر در جلسات شورای فرهنگی عمومی و دغدغه‌مندی وی در این حوزه گفت: «نهادهای فرهنگی خصوصاً نهادهایی که با فرهنگ عمومی سروکار دارند، در صورتی می‌توانند موفق باشند که یک پیوند وثیق و عمیق با همه نهادها و دستگاه‌های دولتی و عمومی و حتی دستگاه‌های خصوصی فعال در این حوزه داشته باشند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مخاطبانی کثیر با ظرفیت‌های گسترده‌ای دارد و هرچه بتوانیم کمک کنیم تا ظرفیت‌های این دو نهاد را به هم متصل کنیم، نتیجه آن کمک به ارتقاء سطح فرهنگی مخاطبان ما خواهد بود.»

علیرضا مختارپور با ابراز خرسندی از انعقاد این تفاهمنامه افزود: «اگر جامعه ما و طیف گسترده‌ای که ذیل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار می‌گیرند، هر کدام‌شان در یک ماه حتی چند صفحه بیشتر کتاب بخوانند، یک رشد تصاعدی هم از نظر سرانه مطالعه و هم از نظر ارتقاء سطح فرهنگی جامعه ایجاد خواهند کرد.

امیدوار هستیم این تفاهمنامه نیز مانند سایر تفاهمنامه‌هایی که بر اجرای آن بسیار تأکید داریم، بتواند در یک بازه زمانی چهار یا شش ماهه گام‌های مؤثری را طی کند و در جلسه‌ای دیگر میزان پیشرفت، موفقیت‌ها و نقاط ضعف احتمالی را ارزیابی کنیم.» وی افزود: «در حوزه نابینایان نیز بیش از یک سال‌و نیم است که با توجه به محدودیت و توقف فعالیت دستگاه‌های مربوط به این حوزه، نهاد برای تأمین و تولید منابع مورد نیاز نابینایان پیش‌گام شده است. همچنین اخیراً دوستان مادر معاونت توسعه کتابخانه‌ها و ترویج کتابخوانی به تدریج در تمامی استان‌ها در حال راه‌اندازی طرح «بیک کتاب» هستند که اغلب مخاطبان آن را بازنشتستانی تشکیل می‌دهند که امکان مراجعه به کتابخانه را ندارند.» دبیرکل نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با اشاره به سابقه حضور فعال بازنشتستان در محافل ادبی کتابخانه‌ها گفت: «امروز بیش از یک سال است که ما محافل ادبی نهاد را راه‌اندازی کردیم که از زمان شیوع کرونا به صورت مجازی ادامه پیدا کرده است. بر این اساس می‌توان محافل ادبی مختص اقشار و جامعه ذیل این وزارتخانه را تشکیل داد. همچنین زمینه‌های متعدد دیگری برای همکاری وجود دارد و کار نکرده نیز بسیار است. از سوی دیگر، همه این کارها نیز مبتنی بر بودجه نیست و از همین زیرساخت‌های موجود می‌توان بهره برد.»

امروز فضای مطالعه و کتاب دیگر مانند گذشته صرفاً کاغذی نیست و ما می‌توانیم از فضای جدید ایجاد شده استفاده بهینه‌ای داشته باشیم تا با پلتفرم‌هایی که در اختیار داریم، کتاب‌های الکترونیک و گویارا مورد بهره‌برداری قرار دهیم. حتی اگر نیاز به تولید محصولی در این زمینه باشد نیز ما آمادگی کامل برای همکاری مشترک داریم