

سرمقاله



فرامرز توفیقی

رئیس کمیته دستمزد کلون عالی شورای اسلامی کار

ضرورت اجرای ماده (۴۱) قانون کار

حداقل دستمزد کارگران همواره موضوع بحث‌برانگیز ماه‌های پایانی سال را تشکیل می‌دهد. اتخاذ تصمیم درباره تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار و تعیین قیمت سبد معاش، از مهمترین مسائلی است که تأثیر مستقیمی بر معیشت زندگی میلیون‌ها کارگر دارد.

در راستای تعیین حداقل دستمزد، اجرائی شدن بندهای «۱» و «۲» ماده (۴۱) قانون کار یکی از مهمترین خواسته کارگران به شمار می‌رود. طبق این ماده شورای عالی کار هر سال موظف است میزان حداقل مزد را برای کارگران بر اساس دو مؤلفه تعیین کند؛ یکی تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی و دوم حداقل دستمزد که باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانوار را تأمین کند.

تعیین حداقل دستمزد، فراز و فرودهای بسیاری دارد. حداقل دستمزد مصوب برای سال ۱۳۹۹ به میزان ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان در نظر گرفته شد که با لحاظ شدن سایر مزایا مانند عیدی، پاداش و سنوات این میزان، ماهیانه به رقم ۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان رسید. این در حالی است که سبد معاش حداقلی مصوب کمیته دستمزد شورای عالی کار در سال ۹۸ برای سال ۹۹ مبلغ ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان بود و به این ترتیب مصوبه دستمزد کمتر از ۵۰ درصد سبد معاش را تشکیل می‌داد. تعیین قیمت سبد معاش سال ۱۳۰۰ هنوز معلوم نیست و در شش جلسه‌ای که شورای عالی کار تشکیل شده، هنوز درباره آن تصمیم‌گیری نشده و امید است که فردا (دوشنبه) در جلسه شورای عالی کار این مسأله مورد بحث و بررسی قرار گیرد و به تبع تورم اعلامی از سوی مرکز آمار ایران، تعیین آن نهایی شود. همه می‌دانیم اتفاق‌های عجیبی در سال ۹۹ رخ داد که اوج آن حذف تدریجی ارزش دولتی از مؤلفه‌های تأثیرگذار بر سبد معیشت بود که به تبع آن جهش‌های خیره‌کننده‌ای در قیمت‌های تأثیرگذار در سبد معیشت از جمله مواد غذایی، مسکن، حمل‌ونقل و...

رخ داد و این تکان‌ها باعث شد که اکنون به جرات می‌توان گفت به طور تقریبی حدود ۷۰ درصد روی قیمت‌های سبد معیشت امسال اثر گذاشت و افزایش قیمت ایجاد کرد. این در حالی است که برای تورم، مدل‌های مختلفی از تورم ۳۲ درصدی سالانه تا تورم نقطه به نقطه ۵۱/۷ درصد و غیره اعلام می‌شود و مهم این موضوع است که اکنون تورم حاکم بر سبد معاش خانوار کارگری، ۶۳ درصد افزایش یافته است. طبق آخرین آمار ارائه شده از سوی مرکز آمار ایران، سبد معاش خانوار کارگری توسط دستمزد، تنها ۲۸ درصد پوشش داده می‌شود و متأسفانه تأمین باقی هزینه‌ها را کارگران با کوچک‌سازی زندگی یا با حاشیه‌نشینی و شغل‌های دوم و سوم جبران می‌کنند. از این رو، برای جبران این هزینه‌ها برای سبب معاش سال ۱۴۰۰ تهران، اجرا شدن ماده (۴۱) قانون کار است و مانع‌اندگان کارگران خواهان اجرای این قانون هستیم. امید

که آنچه در شورای عالی کار برای تعیین سبد معیشت کارگران تعیین می‌شود، بتواند جوابگوی نیاز زندگی و معیشت کارگران باشد.

از سوی سالاری و با هدف پیشبرد طرح ۳۰۷۰ انجام شد

افزایش اختیارات شرکت خدمات ماشینی تأمین

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه هفتگی بررسی وضعیت خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی که با حضور نصرالله جهانگرد، نماینده ویژه ریاست جمهوری در امور دولت الکترونیک و رضا باقری‌اصل، دبیر شورای اجرایی فناوری اطلاعات برگزار شد؛ اظهار داشت: «از تمامی ظرفیت‌ها و امکانات کشور برای توسعه خدمات غیرحضور سازمان

تأمین اجتماعی استفاده می‌کنیم.» مصطفی سالاری، معیار ارزیابی خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی را میزان رضایتمندی مردم از این خدمات و کاهش محسوس مراجعات به ادارات و کارگزاری‌ها عنوان کرد و گفت: «برای تحقق این هدف ما هیچ‌گونه محدودیتی نداریم و از ظرفیت سایر شرکت‌ها نیز استفاده می‌کنیم.» وی افزود: «شرکت خدمات ماشینی تأمین اختیارات و منابع

مورد نیاز برای پیشبرد و تکمیل دو طرح بسیار مهم خدمات غیرحضور و نسخه الکترونیک را در قالب قراردادی جدید به سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد خواهد کرد و انتظار داریم که طی روزهای آینده برنامه عملیاتی جامعی برای پیشبرد این دو برنامه در کوتاه‌ترین زمان ممکن ارائه شود.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همکارای سایر دستگاه‌ها در زمینه تبادل اطلاعات با این سازمان را از دیگر مسائل

حائز اهمیت برشمرد و گفت: «آقایان جهانگرد، باقری‌اصل و همچنین سایر مدیران دستگاه‌های اجرایی کشور همکاری بسیار خوبی در پیشبرد خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی دارند و ما نیز در این سازمان با سایر دستگاه‌ها برای توسعه دولت الکترونیک به خوبی همکاری و تبادل اطلاعات انجام می‌دهیم.» در این جلسه، مدیران ستادی و استانی سازمان تأمین اجتماعی نیز به بیان

دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود در زمینه اجرای طرح ۳۰۷۰ پرداختند. بر اساس طرح ۳۰۷۰ که طی ماه‌های اخیر در سازمان تأمین اجتماعی آغاز شده است به مرور ۳۰ خدمت غیرحضور به جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی اعم از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان ارائه می‌شود و با تکمیل این طرح حدود ۷۰ میلیون مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی کاهش می‌یابد.

آماده کمک به تأمین اجتماعی هستیم

نماینده ویژه ریاست جمهوری در امور دولت الکترونیک نیز در این جلسه با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی از مهمترین دستگاه‌ها در زمینه تحقق اهداف دولت الکترونیک است و با بسیاری از دستگاه‌ها تبادل اطلاعات انجام می‌دهد، گفت: «ما آماده کمک فنی و هماهنگی ملی برای بهبود خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی هستیم.»

نصرالله جهانگرد، اقدامات صورت گرفته در سازمان تأمین اجتماعی برای پیشبرد خدمات غیرحضور را مثبت ارزیابی کرد و اظهار داشت: «سازمان تأمین اجتماعی نقش بسیار مهمی در حوزه خدمات بیمه‌ای و درمانی و اقتصادی کشور دارد و توسعه خدمات غیرحضور این سازمان به معنای بهبود شرایط زندگی عموم مردم و رفاه آنان است.» جهانگرد گفت: «برای تحقق کامل اهداف و برنامه‌های در دست اجرا بهتر است شرکت مجری خدمات غیرحضور سازمان تأمین اجتماعی با اختیارات کامل به فعالیت بپردازد و توان همکاری و استفاده از ظرفیت سایر شرکت‌ها را نیز داشته باشد.»

وی افزود: «اکثریت بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی به غیر از تعداد اندکی که به صورت خویش فرما بیمه هستند، از طریق یک مؤسسه به این سازمان معرفی می‌شوند؛ از این رو احراز هویت‌شان نیز الکترونیکی انجام می‌شود و سایر خدمات را می‌توانند به صورت غیرحضور دریافت کنند.»

جهانگرد ادامه داد: «تمامی خدمات تأمین اجتماعی می‌تواند کاملاً غیرحضور باشد و مردم به صورت الکترونیکی در هر جایی که هستند، این خدمات را دریافت کنند. حتی آن بخش از خدمات که مربوط به درمان است را می‌توانند از طریق سیستم‌های درمانی به صورت برخط دریافت کنند.»

نماینده ویژه ریاست جمهوری در امور دولت الکترونیک با بیان اینکه در فرآیند کار، کمک‌های فنی و هماهنگی‌های ملی ما به جهت ارائه سرویس بهتر سایر ارگان‌ها به تأمین اجتماعی، انجام می‌شود، گفت: «تأمین اجتماعی میان نظام اداری اقتصادی ایران قرار گرفته است و همه دستگاه‌ها بایستی با این سازمان تعامل داشته باشند.»

تحول دیجیتال باید جدی گرفته شود

دبیر شورای اجرایی فناوری اطلاعات هم با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی به اقشار مختلف مردم خدمات‌رسانی می‌کند، گفت: «جدی گرفتن تحول دیجیتال در این سازمان منشاء ایجاد تغییرات مثبت و پیشرفت کشور در حوزه دولت الکترونیک می‌شود.» رضا باقری‌اصل اظهار داشت: «در دوران پسا کرونا تحولات دیجیتال شتاب بیشتری دارد و انتظار می‌رود تلاش بیشتری برای پاسخگویی به نیاز مردم در حوزه خدمات غیرحضور صورت گیرد.» وی با بیان اینکه بیش از ۴۰ میلیون نفر تحت پوشش تأمین اجتماعی

هستند، گفت: «مدیریت تقاضای این جمعیت از طریق روندهای سنتی قابل تداوم نیست و مردم منتظر ایجاد تحولات جدی در این سازمان هستند.» وی افزود: «مردم تحولی را در کشور مشاهده و با سازمان تأمین اجتماعی مقایسه می‌کنند و معتقدند این سازمان نیز بایستی دارای یک سیستم متحول و دیجیتالی کامل باشد.» باقری‌اصل گفت: «هر چقدر خدمات بهتر و کامل‌تری ارائه شود، متعاقب آن تقاضا و توقعات مردم نیز بیشتر می‌شود؛ تا زمانی که یک خدمت نیاز به مراجعه حضوری نداشته باشد.»

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

تهران صدرنشین بیمه‌شدگان کشور

مرکز مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات تأمین اجتماعی تعداد بیمه‌شدگان تحت پوشش این سازمان در آذرماه امسال را ۱۴ میلیون و ۳۵۲ هزار و ۴۰۵ نفر اعلام کرد که در کل کشور توزیع شده‌اند. در این میان، استان تهران در قالب سه اداره کل ۳ میلیون و ۳۰۳ هزار و ۳۹۲ نفر بیمه‌شده دارد که از این حیث دارای بیشترین تعداد در کشور است. پس از استان تهران، اصفهان با یک میلیون و ۱۳۹ هزار و ۱۵۵ نفر در جایگاه دوم قرار دارد و خراسان رضوی با ۹۱۱ هزار و ۱۵۱ نفر و خوزستان با ۸۶۵ هزار و ۶۹۸ نفر در رتبه‌های بعدی قرار دارند. نکته قابل توجه اینکه در این میان استان‌های ایلام و کهگیلویه و بویراحمد به ترتیب

۹۸ هزار و ۱۰۴ نفر و ۹۹ هزار و ۷۶۸ نفر در قعر جدول توزیع استانی بیمه‌شدگان قرار دارند و کمترین بیمه‌شده را در کشور دارا هستند. در بین استان‌های کشور، بیشترین رشد بیمه‌شده را استان گیلان به خود اختصاص داده که ۱.۵ درصد نسبت به آبان‌ماه است و ایلام بیشترین کاهش بیمه‌شده را در آذرماه از آن خود کرده که ۰.۸ درصد نسبت به ماه قبل از آن است. از سوی دیگر، آمار بیمه‌شدگان و مقایسه تعداد آن‌ها در آذرماه نسبت به اسفندماه سال گذشته نشان می‌دهد بیشترین رشد را در این میان استان سیستان و بلوچستان با ۵.۸ درصد افزایش دارد و بیشترین کاهش با ۱.۶ درصد افت را ایلام به خود اختصاص داده است.

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

سامانه پاسخگویی ۱۴۲۰ متحول می‌شود

گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه هفتگی زندگی با کرونا که با حضور معاونان و مدیران بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، اظهار داشت: «ظرفیت پاسخگویی تلفنی فعلی با انتظارات و تماس‌های مردمی مطابقت ندارد و بهترین راهکار برای افزایش تعداد پاسخگویان استفاده از کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی است که با توسعه خدمات غیرحضور بخشی از ظرفیت این مراکز آزاد شده است.»

مصطفی سالاری افزود: «در کنار استفاده از کارگزاری‌ها ظرفیت مرکز پاسخگویی فعلی نیز به میزان قابل توجهی افزایش خواهد یافت و انتظار داریم که در آینده نزدیک با به نتیجه رسیدن اقدامات در دست انجام، مدت زمان انتظار مردم برای اتصال به مرکز تماس سازمان تأمین اجتماعی کاهش یابد.»

وی ایجاد تحول در سامانه جامع کمیسیون‌های پزشکی را از دیگر برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: «این سامانه به سایر سامانه‌های بیمه‌ای و درمانی سازمان

تأمین اجتماعی نیز متصل می‌شود و برای بازطراحی و تسهیل استفاده از سامانه جامع کمیسیون‌های پزشکی در حال اقدام هستیم.»

در این جلسه معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز به ارائه گزارشی از طرح در دست بررسی گفت‌وگو مردمی تأمین پرداخت و گفت: «در این طرح بحث و تبادل نظر و گفت‌وگو دائمی با اعضای تشکلهای و کانون‌های کارگران، بازنشستگان و کارفرمایان به صورت مداوم و ساختارمند در بستر فضای مجازی دنبال می‌شود.»

عادل دهدشتی افزود: «پاسخگویی مناسب و همچنین رصد و تحلیل محتوای مطالب بیان شده از سوی نمایندگان تشکلهای در سازمان تأمین اجتماعی با جدیت دنبال می‌شود و اجرای این طرح گام مهمی برای تعامل مؤثر بین سازمان تأمین اجتماعی و شرکای اجتماعی محسوب می‌شود.» همچنین در این جلسه تعدادی از مدیران و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی نیز به بیان دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود پرداختند.