

حیدری در وبینار کرونا، بیکاری و راهکارهای حمایتی مطرح کرد

کرونا، بیکاری و راهکارهای حمایت از بیکاران

گزارش

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی ضمن مروری بر وضعیت صندوق بیمه بیکاری و تشریح اقدامات سازمان تأمین اجتماعی پیرامون بیکاران ناشی از کرونا، راهکارها و پیشنهاداتی در راستای بهبود وضعیت بیکاران ناشی از کرونا ارائه داد.

علی حیدری در وبینار «کرونا، بیکاری و راهکارهای حمایتی» که با همکاری مرکز بررسی‌های استراتژیک ریاست جمهوری و مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی برگزار شد، ضمن مروری بر وضعیت سیاست‌های کلی اشتغال، تعریف بیکاری و اسباب و علل آن اظهار کرد: «سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با بیکاران ناشی از کرونا اقداماتی را انجام داده است.»

وی افزود: «به عنوان مثال سازمان، غرامت دستمزد ایام بیماری را بابت ابتلا و قرنطینه کرونا پرداخت می‌کند و به بیمه‌شدگان موصوف به نیابت از کارفرما حقوق می‌دهد و عملاً مانع از اخراج کارگر به سبب قرنطینه یا درمان بیماری کرونا می‌شود. همچنین سازمان به مشمولان صندوق بیمه بیکاری بابت تسهیل فرایندهای احراز شرایط و غیرحضور کردن خدمات، مقرری پرداخت می‌کند.»

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی برای مقرری بگیران بیمه بیکاری که به ۵۵ سالگی می‌رسند، پرداخت مقرری را تا زمان احراز بازنشستگی ادامه می‌دهد، گفت: «همچنین سازمان تسهیلات لازم را به کارفرمایان برای حفظ اشتغال موجود در شرایط کرونا (بامهمال و استهمال و تقسیط بدهی‌های معوق) ارائه می‌کند. علاوه بر این سازمان در زمینه اعطای کمک‌های اعطایی بابت پرداخت مقرری بیمه بیکاری به افرادی که عضو صندوق بیمه بیکاری نیستند با وزارت رفاه و وزارت اقتصاد و... همکاری کرده است.»

حیدری افزود: «سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند در صورت تأمین مالی و اختصاص اعتبارات لازم از زیرساخت‌های بیمه‌ای سازمان و مکانیسم اجرایی و عملیاتی، صندوق بیمه بیکاری را متناسب با منابع و اعتبارات اختصاصی از سوی دولت و یا کمک‌ها و مشارکت‌های مردمی خدمت بیکاران غیر عضو صندوق بیمه بیکاری قرار دهد.»

ساختار کلی نحوه اداره صندوق بیمه بیکاری

وی ضمن تبیین ساختار و سازوکار کلی نحوه اداره صندوق بیمه بیکاری گفت: «سازمان تأمین اجتماعی، کارگزار اداره امور صندوق بیمه بیکاری از منظر محاسبه و تحویل حق بیمه‌های مربوطه از کارفرمایان به صورت ماهانه و برقراری و پرداخت مقرری بیمه بیکاری برای واجدین شرایط که از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی می‌شوند، است.»

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان

تأمین اجتماعی ادامه داد: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع قانون کار، مرجع تعیین دایره شمول قانون بیمه بیکاری و همچنین بررسی و احراز شرایط برقراری مقرری بیمه بیکاری به متقاضیان و... هستند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از منظر مشاوره و کارپایی و مراکز تابعه مربوطه، متولی ایجاد فرصت‌های شغلی و نیز در اولویت قرار دادن مقرری بگیران برای فرصت‌های شغلی جدید است.»

عملکرد کلی صندوق بیمه بیکاری

حیدری با اشاره به عملکرد کلی صندوق بیمه بیکاری گفت: «کسری صندوق بیمه بیکاری در طی سال ۱۳۹۸ نسبت به مجموع فعالیت ۳۲ سال قبل از آن، به رقم قابل توجهی رسیده است و این مبالغ از حساب سازمان تأمین اجتماعی به صندوق مزبور تزیق شده است و باید در حداقل زمان ممکن جایگزین و جبران شود.»

وی افزود: «به نظر می‌رسد با توجه به تشدید بحران شیوع کرونا در طول سال ۱۳۹۹ و تداوم وضعیت بحرانی بنگاه‌ها و صنوف، رقم کسری صندوق بیمه بیکاری بابت ایفای تعهدات به مشمولان قانونی صندوق منجر به افزایش چشمگیر کسری صندوق یادشده شود و در چنین شرایطی تحمیل بار مالی جدید و اضافه کردن تکلیف مالایطاق بوده و از عهده صندوق بیمه بیکاری و سازمان تأمین اجتماعی بر نمی‌آید و بایستی از محل منابع دیگری خارج از مجموعه سازمان تأمین اجتماعی تأمین مالی لازم صورت پذیرد.»

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی همچنین به طور اجمالی وضعیت عملکرد صندوق بیمه بیکاری در سال ۱۳۹۸ را تشریح کرد و گفت: «منابع صندوق در سال ۱۳۹۸، ۶ هزار و ۹۳۳ میلیارد

تومان بود که با رشد ۴۱ درصد نسبت به سال ۱۳۹۷ روبه‌رو است. مصارف در سال ۱۳۹۸، حدود ۷ هزار و ۳۳۴ میلیارد تومان بود که با رشد ۴۳۶ درصد نسبت به سال ۱۳۹۷ مواجه است.»

حیدری افزود: «کسری صندوق بابت عملکرد سال ۱۳۹۸ حدود ۴۰۱ میلیارد تومان و کسری انباشته صندوق تا پایان سال ۱۳۹۸ حدود ۶۶۳ میلیارد تومان است.»

به گفته وی، تعداد مقرری بگیران در پایان سال ۱۳۹۸ حدود ۲۲۵ هزار و ۹۴۲ نفر است که نسبت به سال ۹۷ کاهش ۵۵ درصدی را نشان می‌دهد. همچنین توزیع مقرری بگیران در پایان سال ۱۳۹۸ بر حسب جنسیت؛ ۷۱٫۹ درصد تعداد استفاده کنندگان مرد و ۲۸٫۱ درصد زن هستند. توزیع مقرری بگیران در سال ۱۳۹۸ بر حسب وضعیت تأهل نیز ۶۹ درصد متأهل و یا متفک و ۳۱ درصد مجرد هستند

حیدری در ادامه ۱۱ راهکار و پیشنهاد کلی در این زمینه ارائه کرد و گفت: «شکل دهی سامانه، پایگاه اطلاعات و پنجره واحد رفاه و تأمین اجتماعی و شناسنامه یا پرونده الکترونیک رفاه و تأمین اجتماعی مبتنی بر خانوار (سرپرست و اعضا)، شکل دهی سامانه ملی اشتغال و کسب و کار (LMIS) با پایریزی اطلاعات ثبتی و عملیاتی در جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل و تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری برای اشتغال و بیکاری، شکل دهی نظام درآمد - هزینه خانوار (سرپرست و اعضا) و انجام آزمون وسیع و استحقاق سنجی و نیازسنجی و تعیین جامعه هدف (افراد و خانوارها) و بسته خدمات مورد نیاز (توانبخشی و توانمندسازی، حمایت و مساعدت اجتماعی، مشاوره و مددکاری و بازاجتماعی شدن) از این جمله است.»

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی افزود: «همچنین شکل دهی

نظام چندلایه تأمین اجتماعی همراه با لایه‌بندی خدمات (امدادی، حمایتی و بیمه‌ای) و سطح‌بندی خدمات بیمه‌ای (پایه، مازاد و مکمل) و جانمایی خانوارها (سرپرست و اعضا) در این نظام و تعیین میزان سهم‌الشر که دولت برای حمایت، مساعدت و یارانه بیمه‌ای بر مبنای عدالت راهکارهای دیگری است.»

وی استقرار کامل اصول فراگیری پوشش‌ها، جامعیت خدمات و کفایت مزایا، با رعایت عدالت در دسترسی به خدمات و عدالت در بهره‌مندی از منابع عمومی را یک پیشنهادهای دیگری دانست و گفت: «وضع مالیات اجتماعی بر فعالیت‌های آسیب‌رسان، اشتغال ملی نظیر قاجاق (فروش کالاهای قاجاق توقیفی یا اعمال مالیات در فرایند توزیع، واردات کالاهای دارای تولید داخلی متکی و...، شکل دهی پیوستار جامع اشتغال، مهارت‌افزایی و کارآفرینی و ایجاد یک شبکه جامع تنظیم روابط کار، مشاوره و کارپایی، مهارت‌افزایی و آموزش فنی و حرفه‌ای و توانمندسازی و کارگستری از دیگر راهکارها هستند»

حیدری ادامه داد: «استقرار نظام دستمزد منطقه‌ای بر اساس متغیرهای اقتصادی، جمعیتی و...، ایجاد مشوق‌های لازم برای مهاجرت معکوس از پایتخت و مراکز استان‌ها به شهرها از شهرها به روستاها و تغییر رویکرد نظام آموزش از سطوح ابتدایی تا عالی و تمرکز بر دانش، مهارت، فن، حرفه و هنر به جای تمرکز بر حفظیات و مدرک گرایی و روزآمدسازی و متناسب‌سازی نظام آموزش عالی بر مبنای نیازهای بازار کار از جمله راهکارهای پیشنهادی در این زمینه هستند»

راهکارها و پیشنهادات حمایتی

وی همچنین راهکارها و پیشنهادات مربوط به بیکاران ناشی از کرونا را در سه بخش ارائه

داد و گفت: «در بخش نخست که نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای و حمایتی است، راهکارهایی چون تأمین کسری منابع صندوق بیمه بیکاری، تقویت منابع صندوق بیمه بیکاری، اعطای مقرری بیکاری ناشی از کرونا از طریق سازوکار خزانه با استحقاق سنجی و احراز شرایط، اعطای کمک هزینه معیشت به بیکاران از طریق سازوکار هدفمندسازی یارانه‌ها (استحقاق سنجی و احراز شرایط) و اعطای سبد تأمین کالاهای اساسی و سبد غذایی به دهک‌های پایین بر اساس سازوکار هدفمندسازی یارانه‌ها پیشنهاد می‌شود.»

حیدری ادامه داد: «در بخش دوم که نحوه تأمین مالی است و انگذاری سهام و دارایی‌های دولت، صندوق توسعه ملی، واگذاری سهام و دارایی‌های بنیادها و نهادهای حمایتی، وضع مالیات اجتماعی بر تراکنش‌های گمرکی، بانکی و اینترنتی و جابه‌جایی اعتبارات بودجه‌ای مربوط به فعالیت‌هایی که در اثر کرونا امکان اجرا نیافتند به عنوان راهکاری دیگر مدنظر است.»

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی افزود: «در بخش سوم یا نحوه تنظیم‌گری و قاعده گذاری نیز ثبت اطلاعات در سامانه ملی اشتغال و کسب و کار (LMIS)، بررسی اطلاعات متقاضیان در پایگاه اطلاعات رفاهی ایرانیان، انجام آزمون وسیع و استحقاق سنجی، تجمیع کلیه حمایت‌ها و مساعدت‌ها، یارانه‌ها و مزایای دریافتی خانوار (سرپرست و اعضا)، تعیین مابه‌التفاوت کل دریافتی با کف حمایتی موردنظر و تعیین بسته خدمات، جامعه هدف و سازوکار پرداخت کمک یا ارائه خدمت به عنوان راهکار مدنظر است.»

به گفته وی، سازمان تأمین اجتماعی پیش‌نویس بخشی از این موارد را در قالب لایحه دوفوریتی تنظیم و تقدیم مجلس کرده که اگر در مراحل تصویب قرار گیرد سازمان آمادگی کمک را در این زمینه دارد.

به نظر می‌رسد با توجه به

تشدید بحران شیوع کرونا در

طول سال ۱۳۹۹ و تداوم وضعیت بحرانی بنگاه‌ها

و صنوف، رقم کسری

صندوق بیمه بیکاری بابت

ایفای تعهدات به مشمولان

قانونی صندوق منجر به افزایش

چشمگیری کسری صندوق

یادشده شود

توسعه همکاری با

مکزیک، اروگوئه و قطر

در دیدار علی حسین شهریور، مدیر کل امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با علیرضا قزلی، حمیدرضا دهقانی‌پوده و جواد حیدری سفرای جدید جمهوری اسلامی ایران در کشورهای مکزیک، قطر و اروگوئه، زمینه‌های همکاری مشترک و دوجانبه این وزارتخانه با این کشورها بررسی و بر لزوم اجرایی شدن تصمیمات تأکید شد. در این دیدارها، طرفین پیرامون آخرین وضعیت همکاری‌های مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با وزارتخانه‌های هم‌تادر مکزیک، اروگوئه و قطر در زمینه‌های مختلف، بر ضرورت پیگیری زمینه‌های همکاری و توسعه مناسبات و همکاری‌های دوجانبه با این کشورها تأکید شد. پیگیری انعقاد موافقت‌نامه در حوزه تأمین اجتماعی، تبادل نیروی کار ماهر و متخصص، تسهیل صدور روادید برای نیروی کار ایرانی، برگزاری نشست‌های آنلاین گروه‌های کاری مشترک، همکاری در حوزه‌های روابط کار، اشتغال، رفاه، بهزیستی، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با رویکرد تها، فراهم کردن زمینه صادرات محصولات تعاونی‌ها، اجرایی کردن اسناد امضاء شده و پیگیری برنامه‌های اقدام مشترک از جمله مهمترین محورهای گفت‌وگو در این مذاکرات بود.

برگزاری مجازی چهارمین جشنواره ورزشی کارگران

معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با برگزاری چهارمین جشنواره ورزشی تفریحی خانوادگی کارگران کشور گفت: «برگزاری این جشنواره ثابت کرد که با تلاش و اراده و همت عالی می‌توان در سخت‌ترین شرایط بهترین برنامه‌ها را انجام داد و جشنواره ورزشی تفریحی کارگران که امسال در شرایطی متفاوت برگزار شد و بازتاب خوبی هم داشت، بیانگر این موضوع است.»

ابراهیم صادقی‌فر گفت: «ما سه دوره جشنواره خانوادگی کارگران را سال‌های گذشته برگزار کردیم و استقبال در هر دوره بیشتر می‌شد تا جای که تصمیم گرفتیم جشنواره را به صورت فصلی هم برگزار کنیم اما امسال کرونا تقریباً همه معادلات را به هم زد. با این وجود، همکاران مادر اداره کل امور ورزشی مصمم بودند که می‌توان جشنواره را در بستر فضای مجازی برگزار کرد و به خوبی هم این کار را انجام دادند.»

وی افزود: «البته ما در همان ماه‌های نخست شیوع کرونا یعنی اسفندماه سال ۹۸ تا بهار سال ۹۹ هم با استفاده از فرصت به وجود آمده کار بازسازی و تعمیر ورزشگاه‌ها و مجموعه‌های بزرگ کارگری را در دستور کار قرار دادیم که شاخص‌ترین آن‌ها مجموعه معتمدی است و امروز این مجموعه تا ۸۰ درصد بازسازی شده است. ما تهدید ناشی از کرونا را با رعایت تمامی اصول بهداشتی تبدیل به فرصت کردیم.»

صادقی‌فر جشنواره در فضای مجازی را آغاز راهی نو برای ارتباط با خانواده‌های کارگران دانست و گفت: «در هر حال باید از این امکانی که فضای مجازی برای ما فراهم کرده استفاده کنیم و جشنواره چهارم ورزشی تفریحی کارگران که با استقبال خانواده‌های کارگری مواجه شد، این مهم را یادآوری کرد که می‌توانیم بیشتر در این حوزه کار کنیم.»