

به پیشنهاد رئیس اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی انجام شد

عضویت سالاری در کمیته انتخابات ایسا



سرمقاله



محسن ریاضی

کارشناس تأمین اجتماعی

ورود شستا به بورس «بهترین دوم» بود

در علم اقتصاد، ترکیب انگلیسی (second best) زمانی به کار می‌رود که نمی‌توان بهترین نتیجه ایده‌آل را به دست آورد؛ از این رو باید به «بهترین گزینه دوم» راضی شد. بر این اساس به نظر من ورود شستا به بورس، به نوعی «بهترین دوم» و یکی از کم‌هزینه‌ترین راهکارهای تأمین کسری نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی است. به گواهی آمارهای موجود، چند سالی است سازمان تأمین اجتماعی از لحاظ نقدینگی به مرحله کسری رسیده و هر ماه مبلغی حدود هزار تا هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان برای عمل به تعهداتش کسری دارد. برای جبران این کسری طی چند سال اخیر یا از بانک رفاه (گاه با بهره ۳۰ درصد و گاه بیشتر از آن) وام گرفته‌ایم و یا شرکت‌های خوب و پربازده را فروخته‌ایم.

سؤال اساسی این است که این سازمان بزرگ و تأثیرگذار، در شرایط فعلی چه راهکارهای دیگری برای جبران این کمبود نقدینگی و تأمین آن از منابع دیگر دارد؟

یک راهکار، کمک دولت است و متأسفانه باید گفت جبران این کسری بودجه از طریق دولت در شرایط فعلی امکان‌پذیر نیست؛ زیرا حتی اگر بر فرض، حسب قوانین بودجه‌ای بالادستی نظیر قانون ششم توسعه کشور و قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، دولت می‌توانست به تأمین اجتماعی بودجه دهد، شرایط اقتصادی کشور فعلاً به گونه‌ای نیست که دولت قادر به اجرایی‌سازی این امر باشد. اگر شرایط اقتصادی کشور و سازمان تأمین اجتماعی به گونه‌ای دیگر بود، شاید بهتر بود که ما شستا را وارد بورس نمی‌کردیم؛ چون این به معنای نوعی فروش است، اما با در نظر گرفتن جمیع شرایط، دوباره تأکید دارم که ورود شستا به بورس، کم‌هزینه‌ترین راهکار برای سازمان تأمین اجتماعی در جهت تأمین کسری بودجه‌اش بوده است. هر چند در این شرایط که رشد بورس هم زیاد بود، خوشبختانه سازمان تأمین اجتماعی از ورود شستا به بورس ضرر نکرده و حتی منتفع نیز شد.

البته صحبت‌های منتقدانی که منابع سازمان تأمین اجتماعی را بین‌النسلی می‌دانند و بر این اساس مخالف فروش آنها هستند نیز درست است، اما باید از این منتقدان سؤال کرد که چگونه کسر نقدینگی سازمان را جز از طریق ورود به بورس و فروش شرکت‌های شستاد

آن، می‌توان جبران کرد؟

ورود شستا به بورس علاوه بر اینکه نسبت به بقیه راهکارها کم‌هزینه‌تر است، مزایای دیگری نیز دارد، مثلاً فروش شرکت‌های کم‌بازده و پربازده در آن انتخابی نیست. یعنی کار به گونه‌ای رقم نخواهد خورد که پس از مدتی فقط شرکت‌های خوب مابقی فروش رسند و تنها شرکت‌های زیانده برای مابقی بمانند نکته مهم و آخر اینکه همیشه از عمق کم و اندازه کوچک بازار بورس انتقاد می‌شد و شستا با ورود به بازار سرمایه، حجم بازار سرمایه را بالا برد و از این لحاظ بورس و بازار سرمایه هم منتفع شد.

گزارش

بنابه پیشنهاد رئیس اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA)، مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و عضو هیأت‌رئیس ایسا به عنوان عضو کمیته انتخابات این اتحادیه در دوره مدیریت سه ساله ۲۰۲۲-۲۰۲۰ منصوب شد. طبق اساسنامه اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، هیأت‌رئیس ایسا نسبت به تشکیل کمیته انتخابات برای دوره‌های مدیریت سه ساله در این اتحادیه اقدام می‌کند. کمیته انتخابات متشکل از نفراتی از اعضای هیأت‌رئیس است که به پیشنهاد رئیس اتحادیه برای مدت سه سال منصوب می‌شوند. کمیته انتخابات نقش مهمی در مدیریت و حکمرانی اتحادیه دارد و مهمترین وظیفه آن آماده‌سازی الزامات و مقدمات برگزاری انتخابات مقامات اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی و بررسی و تعیین صلاحیت نامزدهای

تصدی سمت‌های ریاست، خزانه‌دار، دبیر کل و عضو کمیسیون نظارت در اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی است. طبق اساسنامه ایسا، برگزاری انتخابات شامل فرایندهای اعلام فراخوان نامزدی، بررسی صلاحیت نامزدها به منظور حصول اطمینان از انطباق با شرایط اساسنامه، تنظیم و ارائه گزارش به شورا و رأی‌گیری از سازمان‌های عضو ایسا است. انتخابات بعدی اتحادیه در سی‌ونهمین جلسه شورای ایسا و در جریان اجلاس جهانی تأمین اجتماعی سال ۲۰۲۲ در مراکش برگزار خواهد شد.

نشست ویدئو کنفرانسی

یکصد و بیست و یکمین جلسه هیأت‌رئیس اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) در تاریخ ۱۲ اکتبر سال ۲۰۲۰ برابر با ۲۲ مهرماه امسال در دو نوبت از مقر ایسا واقع در سازمان بین‌المللی کار

مستقر در ژنو - سوئیس برگزار شد. بنا به دعوت مارتینو کانتانو، دبیر کل اتحادیه، مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و عضو هیأت‌رئیس ایسا طی نشست ویدئو کنفرانسی در این جلسه شرکت کرد. در این نشست که به دلیل شیوع ویروس کرونا و ضرورت حفظ امنیت سلامت اعضا به صورت مجازی برگزار شد، موضوعات مهمی از قبیل جایگزینی اعضای هیأت‌رئیس، انتصاب رؤسای کمیسیون‌های فنی، رأی‌گیری برای انتخاب و انتصاب اعضای کمیته هیأت‌رئیس و ویژه انتخابات اتحادیه و بررسی درخواست‌های عضویت جدید در اتحادیه در دستور کار قرار داشت.

همچنین گزارش فعالیت‌های رئیس ایسا، گزارش شرایط عضویت، تعداد اعضا و درخواست‌های جدید عضویت در اتحادیه، گزارش فعالیت‌ها و پیشرفت تحقق برنامه‌ها، گزارش خزانه‌دار در خصوص

وضعیت مالی اتحادیه در پایان دوره سه ساله ۲۰۱۷ تا ۲۰۱۹ و گزارش کمیسیون نظارت در خصوص سال مالی ۲۰۱۹ به اعضای هیأت‌رئیس ارائه شد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در اجلاس جهانی تأمین اجتماعی که در مهرماه سال گذشته در بلژیک برگزار شد، با کسب حداکثر آراء از اعضای شورایعالی سازمان تأمین اجتماعی کشورمان با توجه اتحادیه، به عنوان عضو هیأت‌رئیس ایسا منصوب شد.

هیأت‌رئیس، رکن حاکمیتی اتحادیه و متشکل از رئیس، خزانه‌دار، دبیر کل و اعضای منتخب از مناطق مختلف قاره‌ای جهان است که وظایف مهمی شامل تدوین برنامه فعالیت‌ها، تعیین بودجه و نرخ حق عضویت سالانه اعضا، پایش و ارزیابی عملکرد واقعی فعالیت‌ها و نحوه تخصیص بودجه، تصویب قوانین مالی، تصویب هر گونه قوانین اجرایی، ایجاد ساختار کمیته‌های ویژه هیأت‌رئیس

و تعیین حدود و اختیارات هر کمیته، تصمیم‌گیری در جهت پذیرش تقاضاهای عضویت اصلی یا فرعی در اتحادیه و اصلاح اساسنامه اتحادیه را بر عهده دارد. اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی دارای ۳۲۴ عضو از نهادهای حمایتی و تأمین اجتماعی ۱۵۸ کشور است که از این تعداد، ۴۷ نهاد تأمین اجتماعی عضو هیأت‌رئیس هستند. سازمان تأمین اجتماعی کشورمان با توجه به گستردگی دامنه پوشش، تنوع خدمات و مزایای ارائه شده به جامعه بیمه‌شدگان و همچنین نقش فعال و مشارکت‌پویا در ارکان حاکمیتی اتحادیه، در مهرماه سال ۱۳۹۸ برای ششمین دور متوالی به نمایندگی از سازمان‌های عضو از منطقه آسیا و اقیانوسیه، به عضویت هیأت‌رئیس ایسا برای دوره مدیریت سه ساله ۲۰۲۲-۲۰۲۰ نائل شد. انتخابات هیأت‌رئیس هر سه سال یک‌بار برای دوره مدیریت سه ساله بعدی برگزار می‌شود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان:

بازنشستگان بلافاصله حقوق‌شان را دریافت می‌کنند

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی اعلام کرد: با صدور پیش‌نویس احکام مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی، بازنشستگان تأخیری در دریافت حقوق و مزایای‌شان نخواهند داشت و بلافاصله مطالبات‌شان را دریافت می‌کنند.

علی‌اصغر بیات گفت: «واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی بر اساس دستور اداری جدید صادره، مکلف می‌شوند پس از احراز شرایط قانون بازنشستگی و دریافت استعلام ترک کار بیمه شده، پیش‌نویس حکم بازنشستگی را با لحاظ مجموع سوابق پرداخت حق بیمه قابل قبول و رعایت سایر قوانین و مقررات صادر کنند که این امر در راستای رضایتمندی بیشتر بازنشستگان انجام شده است.»

وی با تأکید بر اینکه متناسب‌سازی به یقین، شکاف در آمدی را کم و حس تکریم بازنشستگان و مستمری‌بگیران را احیا کرده است، گفت: «بر اساس بررسی‌های به عمل آمده این موضوع، رضایتمندی بسیاری از بازنشستگان و مستمری‌بگیران را به همراه داشته که امیدواریم با ادامه این روند توسط مسئولان، کام شیرین این عزیزان به تلخی تبدیل نشود.»

بیات خواستار حمایت بیشتر از بیمه تکمیلی بازنشستگان شد و گفت: «برخور داری از خدمات درمانی مناسب حق بازنشستگان است و بیمه تکمیلی بازنشستگان باید با جدیت پیگیری شود.» وی با بیان اینکه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با همفکری و مشورت نمایندگان کانون‌های بازنشستگی انجام شده، اظهار داشت: «مطابق با نظر تشکل‌های بازنشستگان، چهار درصد مربوط به سنوات سخت و زیان‌آور در محاسبات مربوط به متناسب‌سازی اعمال می‌شود و مجموع مبلغ مربوط به متناسب‌سازی در احکام حقوقی این گروه نیز درج خواهد شد.» رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی به مورد مهم دیگری که مورد موافقت مدیرعامل سازمان نیز قرار گرفته اشاره کرد و گفت: «همچنین مقرر شد مبلغ پرداختی در خصوص متناسب‌سازی که شامل مبلغ متناسب‌سازی، ضریب ترغیب و تفاوت تطبیق است، به صورت تجمیعی در گزینه پایه حقوق فیش حقوقی بازنشستگان و مستمری‌بگیران در نظر گرفته شود.»



معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

«طرح ابر» برای ارتقای بهداشت روان کارگران

نظر گرفته شده است.

تفاهمنامه با دانشگاه تهران

به منظور بسترسازی توسعه بهداشت روان جامعه کار و تولید و تبادل اطلاعات تجربیات و بهره‌مندی از تحقیقات و پژوهش‌ها در خصوص فرهنگ کار و بهبود علمی فعالیت‌های ورزشی و تفریحی جامعه هدف، تفاهمنامه‌ای میان معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت دانشجویی دانشگاه تهران منعقد شد.

موضوع این تفاهمنامه تقویت زمینه‌های همکاری مشترک در راستای توانمندسازی کارگران در حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی است و هدف از آن، بسترسازی برای توسعه بهداشت روان احساد جامعه کار و تولید، بهره‌مندی جامعه کار و تولید از خدمات مشاوره و بهداشت روان، تبادل اطلاعات، تجربیات و بهره‌مندی از تحقیقات و پژوهش‌ها در خصوص فرهنگ کار و توسعه و بهبود فعالیت‌های ورزشی و تفریحی جامعه کار و تولید است.

تعهدات این تفاهمنامه، برگزاری کارگاه‌های بهداشت روان و پیشگیری و ارائه خدمات مشاوره و روانشناختی ویژه جامعه کار و تولید، تولید و ارائه محتوای آموزشی و مشاوره‌ای و توزیع بروشورها و کتابچه‌های بهداشت روان، تولید و ارائه نرم‌افزارهای مشاوره و روانشناسی دانشگاه تهران است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این تفاهمنامه متعهد شد محیط‌های صنعتی جامعه کار و تولید جهت اجرای برنامه‌های آموزشی را انتخاب و معرفی و همچنین مکان مناسب برای تأسیس و راه‌اندازی مرکز سانت‌رال خدمات مشاوره و بهداشت روان در شهر تهران را تأمین و کارگروه ویژه در خصوص شاخص‌ها و استانداردهای فرهنگ کار را تشکیل دهد. این تفاهمنامه دو ساله است و در پایان هر دوره یک ساله مورد بازنگری قرار می‌گیرد و در صورت لزوم تغییرات مورد نظر با توافق طرفین در آن اعمال خواهد شد.

گزارش

معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرایی شدن «طرح ابر» به منظور ارتقای بهداشت روان جامعه کار و تولید اجرایی خبر داد.

ابراهیم صادقی‌فر در این‌باره گفت: «آمار اختلالات روانی در جامعه کار و تولید بیش از میانگین جامعه است و به همین منظور برنامه «طرح ابر» برای ارتقای بهداشت روان جامعه کار و تولید اجرایی می‌شود.» وی ضمن گرامیداشت روز جهانی بهداشت روان و آمار پژوهشی که در سال ۹۴ با ۱۳ هزار و ۶۰۰ نمونه جامعه کار و تولید جمع‌آوری شد، گفت: «متأسفانه آمار اختلالات روانی در جامعه کار و تولید بیش از میانگین جامعه است.»

صادقی‌فر با بیان اینکه معاونت اجتماعی فرهنگی برنامه‌ای مدون برای ارتقای بهداشت روان جامعه کار و تولید برنامه‌ریزی کرده است، یادآور شد: «سال گذشته این طرح را از استان البرز آغاز کردیم و امسال با جدیت در سایر استان‌ها ادامه خواهیم داد.»

معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر پیشگیری از اعتیاد که مورد توجه سازمان بهداشت جهانی است، تأکید کرد و گفت: «تا آگاهی در خصوص اعتیاد باعث شده این بیماری در جامعه کار و تولید شیوع پیدا کند.»

صادقی‌فر افزود: «در طرح ملی پیشگیری از مصرف موادمخدر در جامعه کار و تولید به این موضوع توجه ویژه شده است.» وی تصریح کرد: «این طرح چهار سال است که در جامعه کار و تولید اجرایی شده و ما تا به امروز یک‌هزار و ۸۰۰ بنگاه اقتصادی (۵۰ تا ۵۰۰ نفری) را با جمعیت حدود ۳ میلیون نفری تحت پوشش قرار داده‌ایم و امیدواریم امسال با همکاری استان‌ها کارگاه‌های زیر ۵۰ نفر هم تحت پوشش این طرح قرار گیرند.» صادق‌فر توضیح داد: «در این طرح سه بسته آموزش و ترویج سبک زندگی، استقرار تسهیلات مراقبت جسمی، روانی و اجتماعی کارگران، کارفرمای سلامت‌محور به عنوان مداخلاتی برای پیشگیری از مصرف موادمخدر در جامعه کار و تولید در