گفت‌وگو با مدیر کل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی

افزایش ۸۰ درصدی مستمری حداقل‌بگیران

گفت‌وگو

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین‌اجتماعی پس از انتظار طولانی و طی شدن فراز و فرودهای بسیار از منظر تأمین منابع برای عملیاتی شدن، بالاخره با دریافت مبلغ ۳۲ هزار میلیارد تومان از محل مطالبات تأمین‌اجتماعی از دولت کلید خورد.

هیات دولت در جلسه روز چهارشنبه هجدهم تیرماه امسال با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر واگذاری ۳۲ هزار میلیارد تومان از سهام ۹ شرکت مهم دولتی در تأدیه بدهی‌اش به سازمان تأمین‌اجتماعی موافقت کرد و با این توافق، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تحقق یافت.

سازمان تأمین‌اجتماعی که همواره پیگیر دریافت مطالبات خود از دولت برای اجرایی شدن طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان بود، نتیجه تلاش‌هایش با پیگیری وزیر کار و روی کار آمدن مصطفی سالاری، مدیرعامل جدید سازمان به بار نشست و دولت موافقت کرد تا بخشی از بدهی سازمان تأمین‌اجتماعی را پرداخت کند. به دنبال این پرداخت، اینک سازمان تأمین‌اجتماعی می‌تواند طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را برای ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بازنشسته تأمین‌اجتماعی به اجرا درآورد.

اجرای این طرح ابتدا قرار بود از شهریور ماه عملیاتی شود، اما یک ماه زودتر و در مرداد امسال اجرایی می‌شود، مستمری آن دسته از حداقل‌بگیرانی که سال گذشته یک میلیون و ۵۸۰ هزار تومان بود، امسال با افزایش ۲۶ درصدی میزان مستمری‌ها و احتساب همسان‌سازی به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش می‌یابد. حال آنکه این میزان مستمری برای افرادی که ۳۵ سال سابقه فعالیت دارند، به ۳ میلیون تومان می‌رسد.

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین‌اجتماعی در شرایطی انجام می‌شود که میزان افزایش مستمری بازنشستگان در سال ۹۹ به میزان ۲۶ درصد و برای سایر سطوح به میزان ۱۵ درصد به علاوه مبلغ ثابت یک میلیون و ۶۶۰ هزار و ۱۴۰ ریال در نظر گرفته شد؛ اما این میزان با تورم بیش از ۴۰ درصدی در کشور همخوانی نداشت و سفره بازنشستگان کوچکتر از سال‌های قبل شد. حال در این هنگامه نابسامان اقتصادی چشم امید بازنشستگان تأمین‌اجتماعی بیش از پیش به همسان‌سازی حقوق دوخته شده بود تا اندکی از بار گرانی تأمین مایحتاج زندگی‌شان کاسته شود.

افزایش ۸۰ درصدی مستمری حداقل‌بگیران تأمین‌اجتماعی

به گفته مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی، میزان رشد دستمزد مستمری‌بگیران را در قالب طرح همسان‌سازی و افزایش سالیانه برای حداقل‌بگیرانی که سقف سابقه بیمه‌ای را پر کرده‌اند (۳۵ سال) و برای حداقل‌بگیرانی که ۳۰ سال خدمت کرده‌اند به ترتیب از افزایش ۸۰ درصدی و ۶۸ درصدی برخوردار شده است. این در حالی است که ضریب تورم اعلام شده توسط بانک مرکزی ۴۱ درصد است و این افزایش مستمری از ضریب تورم نیز بالاتر است.

دکتر ناهید حیدری در گفت‌وگو با آتیه‌نو با اشاره به بند «ب» ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی و اجتماعی، مبتنی بر اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، افزود: در این قانون سازمان موظف شده مطابق قوانین مربوطه و در طول اجرای قانون برنامه، حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران را متناسب‌سازی کند. اما خوشبختانه در بند «ث» ماده (۷) همین برنامه ششم، اشاره شده که هرگونه دستورالعمل و مصوبات که متضمن بار مالی باشد، در صورتی قابل اجرا است که بار مالی ناشی از آن قبلا محاسبه و در قانون بودجه کل کشور تأمین شده باشد.

وی اظهار کرد: سازمان همه تلاش خود را برای تأمین اعتبار لازم برای اجرای همسان‌سازی به کار بست و با رویکرد بسیار مثبت وزیر کار و نیز پیگیری‌های مدیرعامل سازمان، منبع مالی این طرح در قالب پرداخت بخشی از مطالبات تأمین‌اجتماعی از سوی دولت فراهم شد.

او همچنین با اشاره به آمادگی سازمان تأمین‌اجتماعی برای عملیاتی کردن هرچه زودتر طرح همسان‌سازی، گفت: آن روزی که هزینه اجرایی این طرح توسط دولت، تأمین‌اعتبار شد در همان روز، جلسه اجرایی طرح متناسب‌سازی در سازمان تشکیل و کلید نهایی این طرح زده شد.

مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی تصریح کرد: با تشکیل کارگروه‌هایی با رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت کانون‌های بازنشستگی، سناریوهای مختلفی برای اجرای طرح همسان‌سازی طراحی شده بود. در این کارگروه‌ها، نمایندگان تشکل‌های بازنشستگی گام‌به‌گام با سازمان و تیم کارشناسی همراه بودند و در نهایت از بین سناریوهای مختلفی که تدوین شد، سناریوی مناسبی که تأمین‌کننده منافع تمامی گروه‌های بازنشستگی بود، انتخاب شد.

حیدری در ادامه با اشاره به سابقه اجرای طرح همسان‌سازی در سازمان با تاکید بر اینکه طرح متناسب‌سازی امسال یک برنامه بسیار جامع و کامل است که تمام قوانین بیمه‌ای در آن دخیل شده، افزود: پیش از این یک‌بار در سال ۸۱ و یک‌بار نیز در سال ۸۸ بحث همسان‌سازی در سازمان به اجرا درآمد؛ اما در آن زمان ضریب شاخص‌های همترازی در عددهای ثابت ضرب می‌شد. اما بحث متناسب‌سازی امسال در راستای برنامه ششم توسعه مبتنی بر محاسبات اکچوئری است.

وی اظهار کرد: در برنامه همسان‌سازی امسال که به‌زودی اجرایی می‌شود، هم سنوات پرداخت حق‌بیمه به تناسب میزان حق‌بیمه‌ای که مستمری‌بگیران پرداخت کرده‌اند، لحاظ شده و هم مبلغ مستمری و ضریب کاهش مستمری نسبت به سال برقراری آن لحاظ شده است.

مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی ادامه داد: از این‌رو، فرمولی تهیه شد که به اعتدال بسیار نزدیک است و در همسان‌سازی امسال، بازنشسته‌ها، مستمری‌بگیران بازمانده و از کارافتادگان از یک فرمول محاسبه ثابت برخوردارند و تمایزی بین گروه‌های مستمری‌بگیر وجود ندارد.

حیدری با اشاره به خروجی این محاسبات گفت: بر این اساس، حداقل‌بگیرانی که سقف سابقه پرداخت بیمه‌ای (۳۵ سال) را پر کرده‌اند، از کف پرداختی ۳ میلیون تومان برخوردارند و پرداختی به این افراد زیر ۳ میلیون تومان نمی‌شود. همچنین افرادی که ۳۰ سال سابقه دارند، کمتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافتی نخواهند داشت.

وی عنوان کرد: اگر بخواهیم میزان رشد دستمزد حداقل‌بگیران را با لحاظ افزایش طبق ماده (۹۶) و همسان‌سازی مستمری‌ها، نسبت به سال ۹۸ مقایسه کنیم، باید بگوییم حداقل‌بگیرانی که سقف سابقه بیمه‌ای را پر کرده‌اند، یعنی ۳۵ سال سابقه خدمت دارند، مستمری آن‌ها ۸۰ درصد رشد و حداقل‌بگیرانی که ۳۰ سال سابقه بیمه‌ای دارند، مستمری‌شان ۶۸ درصد رشد داشته است.

حیدری تصریح کرد: این در حالی است که ضریب تورم اعلام شده توسط بانک مرکزی ۴۱ درصد است. این رشد قابل توجه بوده و نسبت به سال‌های قبل بی‌نظیر است و جا دارد از همه افرادی که در این رخداد سهم داشته‌اند، از دولت محترم، هیات وزیران، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان و نمایندگان تشکل‌های بازنشستگی تشکر کنیم.

او همچنین در خصوص هزینه‌های این همسان‌سازی افزود: در بودجه امسال پیش‌بینی شده بود که بخشی از طلب سازمان از دولت در بودجه سال ۹۹ پرداخت شود. قرار بر این بود حدود ۱۵ درصد از این مطالبه دریافتی برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان صرف شود؛ اما با توجه به اینکه ۳۲ هزار میلیارد تومان در قالب سهام شرکت‌ها در اختیار سازمان قرار گرفت، مبلغ اجرایی متناسب‌سازی بیش از ۱۷ هزار میلیارد تومان برای یک سال محاسبه شد. این میزان مطالبه سازمان می‌تواند تا سه سال برای همسان‌سازی تأمین اعتبار کند و ان‌شاءالله برای سنوات آینده نیز اقدام خواهد شد.

مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین‌اجتماعی با اشاره به تعداد ۳/۵ میلیون نفر مستمری‌بگیران تأمین‌اجتماعی اظهار کرد: حدود یک میلیون و ۹۹۹ هزار و ۶۴۶ نفر حداقل‌بگیران تأمین‌اجتماعی هستند و مجموع تعداد پرونده‌های مستمری‌بگیران ۳ میلیون و ۱۶۱ هزار و ۸۳۱ پرونده است. همچنین تعداد کل مستمری‌بگیران اصلی سازمان ۳ میلیون و ۵۴۳ هزار و ۶۵۴ نفر است که با احتساب خانواده‌های آن‌ها حدود ۷ میلیون و ۳۷۰ هزار و ۶۳۱ نفر مجموع مستمری‌بگیران تأمین‌اجتماعی را تشکیل می‌دهند.

۱۶ سال به دنبال اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان بودیم

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز با بیان اینکه ۱۶ سال به دنبال عملیاتی شدن همسان‌سازی یا بهتر بگوییم، همترازسازی بودیم، افزود: در سال ۸۸ نیز این خواسته مطرح و در آن زمان اقداماتی هم انجام شد؛ اما خروجی آن نتوانست رضایت‌بخش باشد، زیرا در آن سال مجلس بر اساس این خواسته بازنشستگان ۴ هزار میلیارد تومان بودجه برای این کار اختصاص داد که از این میزان ۲ هزار و ۵۰۰ تومان از سوی دولت تحت عنوان کمک‌یارانه و هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان نیز از سوی سازمان پرداخت شود. اما دولت به تعهد خود عمل نکرد و سازمان نیز در آن زمان مبلغ مورد تعهد خود را به هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان تقلیل داد؛ اتفاق خوب این بود که هرچند میزان تعهد دولت برای یک سال تعریف شده بود، اما سازمان در عمل متعهد به اجرای آن طی ۱۳ سال گذشته شده است. اما این رقم متاسفانه به صورت ثابت و بدون لحاظ شدن ضریب افزایش به بازنشستگان تعلق می‌گیرد.

حسن صادقی در گفت‌وگو با آتیه‌نو تصریح کرد: اگر در همان مقطع این میزان افزایش روی حقوق قرار می‌گرفت، اکنون نیازی به همسان‌سازی نبود؛ زیرا با لحاظ شدن ضریب تورم، وضعیتی ایجاد می‌شد که بر حقوق حداقل‌بگیران بیش از یک میلیون تومان افزوده می‌شد.

وی ادامه داد: این مناقشه همچنان برای نمایندگان تشکل‌های بازنشستگی باقی مانده بود تا اینکه در لایحه بودجه سال ۹۷ نمایندگان مجلس شورای اسلامی تصویب کردند که دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان بدهی خود را به تأمین‌اجتماعی پرداخت کند؛ اما این پرداخت در آن زمان انجام نشد.

او افزود: با روی کار آمدن دولت یازدهم و انتخاب آقای شریعتمداری به عنوان وزیر کار، او قول همسان‌سازی را با مساعدت مجلس داد و این قول با حضور آقای سالاری جنبه اجرایی پیدا کرد. به این ترتیب کار سخت و ناشدنی در این مقطع حساس زمانی و در برهه مشکلات اقتصادی تحقق یافت.

معاون دبیرکل خانه کارگر با بیان اینکه هرچند برای رسیدن به کمال مطلوب همسان‌سازی هنوز فاصله وجود دارد، تصریح کرد: اما با در نظر گرفتن شرایط نابسامان اقتصادی کشور، شرایط تورم، اقتصاد بیمار ناشی از کرونا، کاهش ورودی‌های و افزایش خروجی‌های صندوق، چنین رخدادی برای بازنشستگان بسیار مطلوب است.

صادقی گفت: از این‌رو، باید قدردان رییس‌جمهور، هیات دولت و وزیر کار باشیم و از آقای سالاری تشکر ویژه داشته باشیم. نام آقای سالاری در تارک تأمین‌اجتماعی به دلیل اجرای این طرح پس از ۱۶ سال انتظار، خوش خواهد درخشید و به دنبال آن مبلغ همسان‌سازی در حقوق بازنشستگان لحاظ شده و هر سال شامل ضریب افزایش نیز خواهد شد.

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه این افزایش حقوق بر مبنای محاسبات اکچوئری است، اظهار کرد: این نکته‌ای است که طرح همسان‌سازی را با آنچه که در سال ۸۸ رخ داد، متمایز می‌کند و نگاه بیمه‌پردازی آن پررنگ‌تر از نگاه حمایتی است.

سلاله صدرایی
روزنامه‌نگار

با روی کار آمدن دولت یازدهم و انتخاب آقای شریعتمداری به عنوان وزیر کار، او قول همسان‌سازی را با مساعدت مجلس داد و این قول با حضور آقای سالاری جنبه اجرایی پیدا کرد. به این ترتیب کار سخت و ناشدنی در این مقطع حساس زمانی و در برهه مشکلات اقتصادی تحقق یافت

چه خبر از تأمین

۶۵۰۰ زن خانه‌دار در زنجان تحت پوشش تامین اجتماعی هستند

مدیرکل تأمین‌اجتماعی زنجان گفت: تاکنون بیش از ۶ هزار و ۵۰۰ زن خانه‌دار در استان تحت پوشش تأمین‌اجتماعی قرار گرفته‌اند. مسعود علیاری در نشستی خبری که به صورت ویدئو کنفرانس و از طریق استودیو سلامت استان زنجان برگزار شد به روند اجرای طرح بیمه زنان خانه‌دار در استان زنجان اشاره کرد و گفت: تاکنون بیش از ۶ هزار و ۵۰۰ زن خانه‌دار در استان زنجان تحت پوشش تأمین‌اجتماعی قرار گرفته‌اند. او اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ریزی باید بیش از ۱۰۰ هزار نفر از زنان خانه‌دار تحت پوشش بیمه تأمین‌اجتماعی قرار گیرند. مدیرکل تأمین‌اجتماعی استان زنجان با بیان اینکه زنان خانه‌داری که فاقد هر نوع شغل هستند با پرداخت حق بیمه از مزایای بیمه می‌توانند استفاده کنند، گفت: حداکثر سن بانوان برای بیمه به ۵۰ سال رسیده و استقبال بانوان خانه‌دار در استان زنجان از این بیمه مطلوب است. علیاری تاکید کرد: زنان خانه‌دار با داشتن ۲۰ سال سابقه و ۵۵ سال سن یا ۳۰ سال سابقه و ۴۵ سال می‌توانند از مزایای بازنشستگی استفاده کنند. همچنین استفاده از مزایای بازنشستگی، از کارافتادگی، بازماندگی، تعهدات بلند و کوتاه‌مدت بیمه‌ای از مزایای بیمه تأمین‌اجتماعی زنان خانه‌دار است.

بیمارستان تامین اجتماعی شازند تجهیز می‌شود

محمود احمدی‌بیغش، نماینده مردم شازند در مجلس شورای اسلامی گفت: پس از بررسی‌های کارشناسی مقرر شد به جای احداث بیمارستان جدید، بیمارستان تأمین‌اجتماعی شازند به عنوان تنها بیمارستان منطقه توسط مجتمع پتروشیمی شازند بهینه‌سازی و مجهز به امکانات روز پزشکی شود و همچنین فضای فیزیکی ساختمان بیمارستان توسعه یابد. او افزود: مقرر شد کلینیک دیگری در مرکز شهر برای حضور پزشکان متخصص احداث شود تا خدمات‌دهی به مردم در این زمینه نیز انجام شود. همچنین منازل سازمانی برای متخصصان که از نقاط مختلف استان برای ارائه خدمات درمانی به شازند می‌آیند احداث شود.

رضایتمندی مردم از تامین اجتماعی گلستان بالاست

استاندار گلستان گفت: مردم از واحدهای درمانی تأمین‌اجتماعی استان گلستان خاطره خوش و رضایتمندی بالایی دارند. هادی حق‌شناس استاندار گلستان درباره خدمات تأمین‌اجتماعی در استان گلستان گفت: مردم از خدمات درمان تأمین‌اجتماعی رضایت دارند و این مهم است، چون فقط بحث رایگان بودن نیست بلکه کیفیت خدمات است که مخاطبان را جذب می‌کند. مردم از واحدهای درمانی تأمین‌اجتماعی خاطره خوشی داشته و بیشتر تمایل دارند که برای درمان به این واحدها مراجعه کنند.