

کارآفرینی نیروی محرکه توسعه پایدار

اگر نگاهی به سیر تاریخی نظریات توسعه اقتصادی داشته باشیم، درمی‌یابیم که جدیدترین نظریات تأکید دارند که توسعه صنعت و پیشرفت در اقتصاد جامعه، مبتنی بر تغییر ایده‌ها و خلق نوآوری‌ها است و بدون قرار گرفتن در صف پیشروان علم و نوآوری، هیچ کشوری در پیمودن سریع مسیر توسعه اقتصادی، اجتماعی و سیاسی، موفق نخواهد بود. در این میان، کارآفرینان با مهارتی که در تشخیص فرصت‌ها و موقعیت‌ها دارند، پیشگامان حقیقی در تحقق این اهداف محسوب می‌شوند. لازم به ذکر است، کارآفرینی، به عنوان یکی از مهم‌ترین محورهای اصلی رشد و توسعه پایدار، به دلایل زیر، دارای اهمیت است:

۱- عامل افزایش سرمایه‌گذاری و به تبع آن، افزایش سود و سرمایه به سرمایه‌گذاران می‌شود.
۲- سبب ایجاد فرصت‌های تازه در بازار کار می‌شود و راهکار موثری در ایجاد اشتغال مولد و پایدار در کشور است.
۳- موجب دگرگونی ارزش‌ها و تحول ماهیت آنها می‌شود و ارزش‌های تازه‌ای به وجود می‌آورد.
۴- موجب تسهیل روند رشد و توسعه کشور می‌شود.
۵- محیط و شرایط لازم را برای تولید کالاها، محصولات و بازاربانی آنها فراهم می‌سازد.
۶- کارآفرینی، سبب پیدایش محصولات، خدمات، روش‌ها، سیاست‌ها، افکار و راهکارهای نو برای حل مشکلات جامعه می‌شود.

۷- عامل تقویت و تکامل صنایع داخلی است و زمینه رقابت صنایع داخلی را با صنایع خارجی، فراهم می‌آورد و منجر به افزایش صادرات و دریافت ارز برای کشور می‌شود.
۸- باعث ارز رقابت، تقویت و تکامل صنایع مشابه داخلی با یکدیگر و سرانجام موجب بهبود و افزایش سطح کیفیت کالاها می‌شود.
۹- عامل توسعه اقتصادی، رفاه و تامین اجتماعی جامعه است. (پهزاد ایزان‌نژاد، ۱۳۸۰)

بنابراین با توجه به این مطالب، توجه جدی به مقوله کارآفرینی و تدوین و اجرای برنامه ملی توسعه کارآفرینی، برای کشورهای در حال توسعه به‌ویژه ایران - بسیار حیاتی و الزامی است. به دلیل نقش و جایگاه ویژه کارآفرینان در روند پیشرفت و رشد اقتصادی جامعه، بسیاری از دولت‌ها در کشورهای توسعه‌یافته و پیشرو تلاش می‌کنند تا با ارائه حداکثر امکانات و بهره‌برداری از دستاوردهای تحقیقاتی، شماری از افراد جامعه را که دارای ویژگی‌های کارآفرینی هستند، به آموزش کارآفرینی و فعالیت‌های کارآفرینانه هدایت کنند. توجه به مقوله کارآفرینی در کشورهای در حال توسعه، از جمله ایران، ضمن فراهم آوردن زمینه رشد و توسعه پایدار، مسائل و مشکلات جاری را - از جمله فقر، نابرابری اجتماعی و فرهنگی، بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی و معضل انبوه سایر بیکاران - مرتفع خواهد کرد. بر این اساس، دستیابی به چشم‌انداز بیست‌ساله کشور که چارچوب اصلی برنامه توسعه پنج‌ساله آینده کشور را شکل می‌دهد، مستلزم توسعه کارآفرینی در ایران اسلامی است. بررسی‌های نشان می‌دهند که رشد بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی، افزایش پیدا کرده است. رفع معضل بیکاری دانش‌آموختگان، با آموزش مهارت‌های کارآفرینانه به دانشجویان و دانش‌آموختگان همه رشته‌ها از یک سو و توسعه انواع رشته‌ها و گرایش‌های جدید کارآفرینی در کنار سایر دروس رشته‌های موجود، از سوی دیگر، ممکن خواهد بود. از این طریق، تعداد بیشتری از دانش‌آموختگان، به‌سوی تاسیس کسب‌وکار و ایجاد اشتغال برای سایر بیکاران، گام برخواهند داشت. اگرچه در سال‌های اخیر، توجه به مقوله کارآفرینی در کشور ما، از سوی دست‌اندرکاران و دولتمردان، اهمیت پیدا کرده و به‌ویژه مجموعه‌های دانش‌بنیان، با ایده‌های نو در حال شکل‌گیری هستند هنوز برای دستیابی به یک جامعه کارآفرین و به تبع آن، توسعه اقتصادی و اجتماعی، راه زیادی باقی مانده است.

معاون اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمان‌های تامین اجتماعی

ایرادهای ۲۶ گانه شورای نگهبان، به لایحه بودجه سال آینده

سخنگوی کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷ از اتمام فرآیند بررسی شورای نگهبان بر این لایحه و بازگشت آن به کمیسیون تلفیق، برای رفع ایرادات خبر داد. علی اصغر یوسف‌نژاد، به خبرگزاری «ایسنا» گفته شورای نگهبان، ۲۶ ایراد به مصوبه لایحه بودجه گرفته است. به گفته این نماینده مجلس، بسیاری از بندهای الحاقی تبصره‌های بودجه، به دلیل وضع احکام غیر بودجه‌ای، از نظر شورای نگهبان، مغایر با اصول ۵۲ و ۵۳ قانون اساسی هستند و رد شده‌اند. یوسف‌نژاد گفته که کمیسیون تلفیق، ایرادهای شورای نگهبان را بررسی و اصلاحات احتمالی را اعمال می‌کند و از روز یکشنبه (۱۳ اسفند) لایحه دوباره در دستور کار مجلس قرار می‌گیرد.



یکشنبه ۱۳ اسفند ۱۳۹۶ • شماره صد و چهل و چهار

A T I V E H N O



خبرها و نظرات نمایندگان اجتماعی

۰۲ | آتیه نو

دکتر علی ربیعی در حاشیه نشست مدیران ارشد این وزارتخانه به میزبانی سازمان تامین اجتماعی خبر داد:

تصویب طرح‌های مهم برای توسعه اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه جلسه‌ای که با حضور مدیران ارشد نهادهای تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین مدیران استانی این مجموعه‌ها به صورت ویدئو کنفرانس در سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، درباره نتایج جلسه شورای عالی اشتغال گفت: «در جلسه شورای عالی اشتغال طرح اصلاح بافت‌های فرسوده و بازآفرینی شهری و همچنین نوسازی ناوگان حمل و نقل جاده‌ای و درون‌شهری مورد بحث و بررسی قرار گرفت.» به گزارش واحد مرکزی خبر، وزیر رفاه خاطر نشان کرد: «در این راستا موضوع اعطای تسهیلات به توسعه‌گراها مورد بحث و بررسی قرار گرفت و مقرر شد بانک مرکزی نحوه تامین مالی و شیوه اعطای تسهیلات را تنظیم و ارائه کند.» ربیعی تأکید کرد: «در این جلسه همچنین مقرر شد وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی، اعتبارات مورد نیاز نیز ۱۰۰ هزار شغل در این حوزه ایجاد شده است.

اجرای طرح‌های زیربنایی و رونمایی خود در ارتباط با بازآفرینی شهری را اولویت‌بندی کرده و براساس این اولویت‌ها منابع مورد نیاز را اختصاص دهند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «در جلسه شورای عالی اشتغال، موضوع اشتغال و بهبود فضای کسب‌وکار تخصصی در حوزه فضای مجازی و موانع موجود در توسعه این حوزه هم مورد تأکید قرار گرفت. در این راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، مکلف شدند موانع موجود از جمله قوانین مالیاتی، تشریفات و ثبت‌ر امور بررسی قرار داده و راهکارهای لازم برای رفع این موانع را پیگیری کنند.» به گفته وزیر کار، پیش‌بینی می‌شود در سال ۹۷، ۱۰۰ هزار شغل در حوزه فناوری اطلاعات و فضای مجازی ایجاد شود. در سال جاری نیز ۱۰۰ هزار شغل در این حوزه ایجاد شده است.



مدیرکل اتباع سازمان تامین اجتماعی مطرح کرد:

تمهیدات خاص برای پوشش بیمه‌ای نیروی کار اعزامی به خارج کشور

بیمه‌ها، حمایت لازم را انجام نمی‌دادند.» وی ادامه داد: «با ابلاغ دستورالعمل سازمان تامین اجتماعی، مسائل و مشکلات مربوط به بیمه نیروی کار اعزامی به خارج کشور، برطرف شده است.» مجید حسن‌زاده، معاون اداره کل اتباع سازمان تامین اجتماعی نیز در این جلسه، به تشریح بخشنامه بیمه کارگران ایرانی اعزامی به خارج از کشور پرداخت و گفت: «در تدوین این بخشنامه، به حالت‌های مختلف اعزام نیروی کار توجه شده و این امکان فراهم شده است که شرکت‌ها با اعلام لیست نیروی کار اعزامی، آنها را بیمه کنند.» وی افزود: «شرکت‌های دارای سابقه بیمه‌پردازی و دارای کد کارگاهی، لیست نیروی کار اعزامی به خارج کشور را به سازمان تامین اجتماعی ارسال می‌کنند و درباره شرکت‌های فاقد کد کارگاهی، پس از انجام بازرسی، کد کارگاهی صادر شده و امکان ارسال لیست، فراهم می‌شود.» حسن‌زاده در ادامه به تشریح چگونگی بیمه‌شدن نیروهای شاغل در قراردادهای بیمه‌انکاری پرداخت و گفت: «در زمانی که واگذارنده کار به شرکت بیمه‌انکار، غیر ایرانی باشد، مشمول ماده ۳۸ نخواهد بود و اگر واگذارنده کار، ایرانی باشد، مشمول این قانون خواهد بود.» وی همچنین گفت: «شرکت‌هایی که در خارج از کشور ثبت شده‌اند، می‌توانند در داخل کشور نمایندگی ایجاد کنند و کد کارگاهی بگیرند و پرسنل را بیمه کنند و در صورتی که هیچ‌یک از اینها قابل انجام نباشد، می‌توانند لیست افراد را اعلام کنند و تحت پوشش بیمه ایرانیان خارج از کشور قرار گیرند.» زین‌العابدین مقصدولو، رئیس گروه بیمه ایرانیان خارج از کشور نیز در این جلسه به بیان توضیحاتی درباره ضرورت بیمه نیروی کار ایرانی اعزامی به خارج از کشور پرداخت و گفت: «در زمان حوادث ناشی از کار، باید گزارش‌های حادثه و اقدامات کارفرما در کاهش عوارض و کمک به حادثه‌دیده، به‌تأمین اجتماعی اعلام شود و در این موارد، نیازی به حضور بازرس کار نخواهد بود.» قدرت‌الله قدسی، مشاور سندیکای شرکت‌های ساختمانی نیز در این جلسه گفت: «تا قبل از دستورالعملی که در اسفند ۹۵ از سوی سازمان تامین اجتماعی صادر شد، تمامی این قراردادهای بیمه‌انکاران در خارج از کشور، مشمول مواد ۳۸ و ۴۱ قانون تامین اجتماعی بود اما در دستورالعمل جدید تصریح شد که قراردادهایی که واگذارنده خارجی باشد، مستثنی است و نیازی به اخذ مفاصحا حساب و رعایت مواد ۳۸ و ۴۱ نیست.» وی ادامه داد: «بیمه‌انکارانی که قبل از این دستورالعمل، اقدام به صدور خدمات فنی و مهندسی کرده‌اند، با مشکل مواجه هستند و امیدواریم با اتخاذ تمهیداتی، این مشکل برطرف شود.»



محمد حسن‌زاده

مدیرکل اتباع سازمان تامین اجتماعی گفت: «شرکت‌ها، موسسات و بیمه‌انکارانی که نیروی کار ایرانی را به خارج از کشور اعزام می‌کنند، باید اعزام‌های خود را به سازمان تامین اجتماعی اعلام کنند تا امکان ارائه خدمات بیمه‌ای به نیروی کار اعزامی به خارج از کشور فراهم شود در غیر این صورت، خلاف قانون عمل کرده‌اند.» به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، حسین چودکی در کارگاه آموزشی تبیین بخشنامه بیمه کارگران ایرانی اعزام به خارج از کشور که توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، اظهار داشت: «تمهیدات خاصی از سوی سازمان تامین اجتماعی برای پوشش بیمه‌ای نیروی کار اعزامی به خارج از کشور، پیش‌بینی شده است و این کار با سهولت قابل انجام است.» چودکی افزود: «در صورت بروز حادثه حین کار و یا نیاز بیمه‌شدگان به خدمات بیمه‌ای، اثبات اعزام نیرو از سوی شرکت‌ها با اعلام قبلی به سازمان تامین اجتماعی، قابل انجام خواهد بود و کارفرمایان و بیمه‌انکارانی که نیروی کار به خارج از کشور اعزام می‌کنند، مکلف به اعلام به سازمان تامین اجتماعی هستند.» وی با بیان اینکه دو سال از تاسیس اداره کل اتباع در سازمان تامین اجتماعی می‌گذرد و این اداره کل برای پاسخگویی به نیازهای کارفرمایان و بیمه‌شدگان ایجاد شده است، اظهار داشت: «پوشش بیمه‌ای اتباع خارجی مقیم ایران و ایرانیان خارج از کشور و پیگیری انعقاد توافقات تامین اجتماعی با سایر کشورها، از جمله فعالیت‌های این اداره کل است.» چودکی افزود: «توافق مربوط به ارائه خدمات تامین اجتماعی، که بین ایران و ترکیه انجام شده و به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است، قابل تعمیم به سایر کشورها است.»

چودکی، با اشاره به تلاش‌های صورت‌گرفته برای صادرات خدمات فنی و مهندسی به سایر کشورها، گفت: «اعزام نیروهای فنی و مهندسی، به دو دسته قابل تقسیم است: عده‌ای توسط شرکت‌ها اعزام می‌شوند و مشمول بیمه اجباری هستند و یا به روش‌های دیگری اعزام می‌شوند از قانون بیمه اجباری ایرانیان خارج از کشور، تبعیت می‌کنند.» وی اظهار داشت: «تمامی ایرانیان خارج از کشور، می‌توانند از خدمات سازمان تامین اجتماعی استفاده کنند. این افراد، در صورتی که به ایران رفت‌وآمد دارند، می‌توانند به یکی از شعب تامین اجتماعی در سراسر کشور مراجعه کنند و از خدمات بیمه ایرانیان خارج از کشور، بهره‌مند شوند.» چودکی ادامه داد: «در شعب تامین اجتماعی، وکلای ایرانیان خارج از کشور نیز می‌توانند نسبت به نام‌نویسی و انجام مراحل مربوطه اقدام کنند و علاوه بر این دو راه، کارگران تامین اجتماعی، در ۲۲

حمایت پتروشیمی جم، از صنایع تولیدی پایین دستی



بنشینیم.» وی با یادآوری اهداف و استراتژی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در حمایت از تولید داخلی و افزایش اشتغال‌زایی و خودکفایی، افزود: «برنامه شرکت پتروشیمی جم این است که از صنایع پایین‌دستی حمایت کند و می‌کوشیم تا مواد اولیه مورد نیاز این صنایع را به‌طور کامل تامین کنیم.» میرافضلی، خاطرنشان کرد: «پتروشیمی جم، به تولیدکنندگان داخلی صنایع پایین دستی، این اطمینان را می‌دهد که از سال آینده، مواد اولیه مورد نیاز واحدهای تولیدی را فراهم کند و تولیدکنندگان بهتر است از هم‌اکنون برای افزایش ظرفیت تولیدات خود، برنامه‌ریزی انجام دهند تا سال آینده، به ظرفیت اسمی برسند.»

مدیرعامل پتروشیمی جم، با اشاره به رویکرد توسعه‌محور در پتروشیمی جم، گفت: «هدف اصلی ما حمایت از تولید داخل و صنایع پایین‌دستی است و برنامه‌های خوبی برای حمایت از تولید داخلی صنایع پایین‌دستی پتروشیمی داریم که به‌زودی، اجرایی می‌شوند.» سیدحسین میرافضلی، با حضور در نمایشگاه بین‌المللی ماشین‌آلات کشاورزی، نهاده‌ها و سیستم‌های نوین آبیاری، اظهار کرد: «پتروشیمی جم، عمده مواد لوله‌های پلی‌اتیلنی آبیاری را تامین می‌کند و ما برای اطلاع از وضعیت تولید این محصولات در داخل کشور و شنیدن نقطه‌نظرات تولیدکنندگان داخلی، به این نمایشگاه آمدم تا به‌طور مستقیم، با استفاده‌کنندگان از محصولاتمان به مذاکره

ایرانول، رکورد تولید و فروش روغن راشکست



نهمه‌ماه اول سال جاری، نسبت به سال گذشته، علی‌رغم افزایش ۴۴ درصدی قیمت خوراک و ملزومات و ثابت‌بودن قیمت فروش انواع روغن‌های موتور، دیزل و بنزینی، ۳۶ درصد افزایش پیدا کرد. وی به سهم بازار روغن‌های موتور ایرانول اشاره کرد و گفت: «براساس گزارش نهادهای نظارتی، سهم بازار ایرانول از ۱۹ به حدود ۲۷ درصد افزایش پیدا کرده است.» مدیرعامل شرکت نفت ایرانول، در ادامه از تدوین استراتژی ۱۴۰۴ ایرانول خبر داد و گفت: «این استراتژی، نهایی شده و به‌زودی پس از تصویب هیئت‌مدیره، از سال آینده اجرایی می‌شود که بر این اساس، تا سال ۱۴۰۰ هر سال، ۱۵ درصد و از ۱۴۰۰ تا سال ۱۴۰۴، هر سال ۱۰ درصد خام‌فروشی، کاهش و فروش محصولات نهایی، افزایش پیدای می‌کند.»

مدیرعامل شرکت نفت ایرانول، گفت: «امسال توانستیم با برنامه‌ریزی انجام‌شده، برای دومین سال متوالی، با کاهش ۳۰ درصدی خام‌فروشی روغن پایه، رکورد تولید و فروش انواع روغن موتور (دیزل، بنزینی و صنعتی) را بشکنیم.» به گزارش روابط عمومی و تبلیغات شرکت نفت ایرانول، مهندس عیسی اسحاقی، در جمع انوسرویس کاران برتر شهرهای خرمشهر و آبادان، گفت: «کاهش ۳۰ درصدی خام‌فروشی در سال گذشته موجب شد تا بیشترین تولید و فروش محصول نهایی را انجام داده و بیشترین رشد سود در صنعت روانکاران را به خود اختصاص دهیم و در سال جاری نیز رکورد تولید و فروش را بشکنیم.» وی با اشاره به افزایش بیش از ۲۰ درصدی فروش ریالی شرکت، گفت: «سود شرکت، در