

عبدالمجید جلالی، رئیس اتاق اصناف استان هرمزگان:

ظرفیت‌های اقتصادی استان بیش از گذشته به سمت تولید برود

کارفرمایان، یکی از شرکای اجتماعی اصلی سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شوند که نقش مهمی در تأمین منابع حمایت‌های بیمه‌ای این سازمان بر عهده دارند. رئیس اتاق اصناف استان هرمزگان و نماینده استان در اتاق اصناف کشور می‌گوید: «بالغ بر ۳۷ هزار کارفرمای صنفی دارای پروانه کسب در استان و ۱۷ هزار کارفرمای صنفی در شهر بندرعباس فعالیت دارند.» عبدالمجید جلالی معتقد است تعداد واحدهای صنفی که در بخش خدمات و توزیع فعالیت می‌کنند، بیش از نیاز منطقه و استان است و لازم است جهت‌گیری سرمایه‌گذاری‌های جدید بیشتر به سمت واحدهای تولیدی باشد.

■ به نظر شما سازمان تأمین اجتماعی چگونه می‌تواند از اصناف حمایت کند؟ تعامل تأمین اجتماعی استان هرمزگان با اصناف چگونه است؟

خوشبختانه تعامل خوبی بین مسئولان سازمان تأمین اجتماعی در استان هرمزگان و مدیران ارشد این سازمان با اصناف و کارفرمایان وجود دارد. قبلاً هیات تجدیدنظر تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی در استان وجود نداشت و پرونده‌ها در صورت اعتراض کارفرمایان باید به تهران منتقل می‌شد، اما با پیگیری مسئولان، شعبه تجدیدنظر در استان شکل گرفت و اکنون در هر سه شعبه تجدیدنظر تشخیص مطالبات، کارفرمایان دارای نماینده هستند که این امر موجب رسیدگی بهتر به شکایات شده است.



از قانون حذف شد. از طرف دیگر، حدود صنفی تعیین می‌کرد که در هر محدوده، چه تعداد از یک صنف مشخص وجود داشته باشد. اما مقررات مربوط به حدود صنفی نیز برداشته شد. جمعیت استان هرمزگان تقریباً یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر است، در حالی که ۱۴۰۰ خواروبار فروشی در استان وجود دارد و در برخی مناطق، چندین مغازه مواد غذایی در مجاورت هم قرار گرفته‌اند. دلیل این امر راحت بودن این مشاغل است، در حالی که صنعت و تولید کار ساده‌ای نیست و به سرمایه‌گذاری نیاز دارد. باید تدابیر و حمایت‌های ویژه‌ای اتخاذ شود تا سرمایه‌گذاری‌های بیشتر به سمت حوزه تولید برود.

■ در ارتباط میان اصناف استان با سازمان تأمین اجتماعی چه چالش‌هایی وجود دارد؟

در سال‌های گذشته، سازمان تأمین اجتماعی بازرسی‌هایی را از اصناف انجام می‌داد اما متأسفانه نتیجه این بازرسی‌ها به کارفرمایان ابلاغ نمی‌شد و پس از مدتی یکبار به کارفرما اعلام می‌کردند که مبلغ سنگینی به تأمین اجتماعی بدهکار است. اما با رویکرد جدیدی که بر سازمان تأمین اجتماعی حاکم شده و همچنین مکانیزه شدن خدمات، فرم بازرسی به کارفرما داده می‌شود و ابلاغ‌ها سроقت است و کارفرما می‌تواند در صورت اعتراض تقاضای تجدیدنظر و بررسی مجدد کند.

■ یکی از مشکلاتی که سازمان تأمین اجتماعی با آن روبه‌رو است، بدهی معوق کارفرمایان است. برای حل این معضل چه راهکاری پیشنهاد می‌کنید؟

طبق آخرین آمار، استان هرمزگان بیشترین مشارکت را در بحث بخشودگی جرایم کارفرمایان در کشور داشته، اما برخی کارفرمایان بزرگ دولتی هنوز به تعهدات خود به طور کامل عمل نکرده‌اند. پیشنهاد ما این است سازمان تأمین اجتماعی طرح‌هایی مانند بخشودگی جرایم یا مشوق‌هایی که در طرح کارروزی در نظر گرفته شده را به صورت قانون تصویب کند تا محدودیت‌های آن برداشته و به یک رویه کلی تبدیل شود.

■ بیشترین فعالان اقتصادی استان در چه اصنافی مشغول به فعالیت هستند؟

در استان هرمزگان مانند دیگر مناطق کشور، فعالان صنف موادغذایی بیشترین تعداد را دارند. بعد از آن، صنف پوشاک و مشاور املاک قرار دارد. متأسفانه تقاضا برای تأسیس و فعالیت واحدهای تولیدی کمتر از سایر صنوف است و این مسأله، ضعف بزرگی است. هم‌اکنون واحدهای صنفی کشور ما بیش از سرانه پذیرفته‌شده در دیگر کشورها است. به ازای هر ۲۰۰ تا ۳۰۰ خانوار باید یک فروشگاه مواد غذایی وجود داشته باشد، اما در ایران این نسبت بسیار بیشتر است.

■ آیا در زمینه تناسب تعداد مراکز صنفی و نیاز منطقه، قانونی وجود دارد؟

قبلاً در قوانین، سقف صنفی و حدود صنفی وجود داشت. اتحادیه هر صنف پیشنهاد می‌کرد که در هر سال چه تعداد واحد صنفی در هر رشته نیاز است و پس از بررسی‌های لازم مشخص می‌شد آیا نیاز به اضافه شدن این تعداد واحد صنفی هست یا نه. چون اگر واحد صنفی بیش از نیاز اضافه شود، ممکن است برخی از این واحدها ورشکسته و عده‌ای بیکار شوند. به دلیل مغایرت این قانون با اصل ۴۴، این بند



تازه‌های بیمه‌ای

استفاده از خدمات غیرحضوری جهت پرداخت حق بیمه

ایجاد تسهیلات لازم در پرداخت حق بیمه می‌تواند رضایت خاطر کارفرمایان را فراهم سازد؛ به همین خاطر سعی سازمان تأمین اجتماعی همواره بر این بوده که تسهیلات لازم را در این زمینه فراهم سازد. از این رو پرداخت حق بیمه به صورت غیرحضوری، اقدامی است که به تحقق این امر کمک خواهد کرد.

طرح جایگزینی پرداخت نقدی به جای چک

در این راستا «طرح جایگزینی پرداخت نقدی به جای چک» از آبان‌ماه سال ۱۳۹۲ در واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی عملیاتی شد. توسعه سیستم‌های غیرحضوری با استفاده از فناوری اطلاعات، امکانات و خدمات نوین یکی از اهداف کلان سازمان در جهت روان‌سازی و تسهیل در امور و پاسخگویی سریع به اقشار تحت پوشش بالاخص کارفرمایان محترم است. با توجه به اهمیت پرداخت سریع و مطمئن، کارفرمایان می‌توانند جهت پرداخت حق بیمه ماهانه در مهلت مقرر، از برگ پرداخت نقدی حق بیمه که قابلیت پرداخت غیرحضوری را دارا است، استفاده کنند. در این روش به جای مراجعه کارفرما یا نماینده وی به شعبه مربوط و پرداخت از طریق چک، حق بیمه متعلقه از طریق خدمات نوین بانکی و درگاه‌های مختلف پرداخت بالاخص بانکداری اینترنتی و دستگاه‌های خودپرداز بانک‌های رفاه کارگران، تجارت، ملت، ملی، سپه، صادرات و کشاورزی صورت می‌گیرد.

سازمان تأمین اجتماعی اطمینان دارد که با استقبال کارفرمایان عزیز از این طرح، گام‌های مؤثری در اجرای سیاست‌های دولت، کاهش مخاطرات ناشی از صدور چک و تسریع در ارائه خدمات برداشته و موجبات تعامل و رضایتمندی بیشتر را فراهم خواهد کرد. در این خصوص ضروری است کارفرمایان با توجه به اطلاعات مندرج در برگ پرداخت صادر شده، شناسه برگ پرداخت و مبلغ با دقت کافی و عیناً درج و از رند کردن مبلغ جهت واریز حق بیمه جدا خودداری نمایند. با توجه به حجم تراکنش‌های بانک و سازمان و احتمال ایجاد اختلال در شبکه بانکی در برخی از ایام، بالاخص روزهای پایانی هر ماه و امکان برگشت حق بیمه واریزی به حساب ذینفع و به‌منظور جلوگیری از تضییع حقوق مخاطبان و جرایم متعلقه ناشی از عدم واریز بهنگام حق بیمه به حساب متمرکز سازمان، بهتر است کارفرمایان محترم نسبت به پرداخت حق بیمه قبل از مهلت مندرج در برگ پرداخت (حداقل ۷۲ ساعت) اقدام و صورت‌حساب بانکی خود را پس از پرداخت حق بیمه کنترل نموده و به‌منظور دریافت خدمات مطلوب و پاسخگویی مناسب، ۲۴ ساعت پس از واریز وجه، نسبت به تأیید پرداخت اطمینان حاصل کنند.

طرح پرداخت حق بیمه از طریق تلفن همراه (بانک رفاه)

با استفاده از سامانه USSD و وارد کردن کد #۷۱۳*۷۲۴* بر روی گوشی تلفن همراه، وارد منوی پرداخت قبض سازمان تأمین اجتماعی شوید و با ثبت اطلاعات شناسه قبض، مبلغ قبض، شماره کارت و رمز دوم کارت، قبض مربوطه را با هر یک از کارت‌های عضو شتاب پرداخت کنید.

پرداخت حق بیمه از طریق سایت بانک رفاه

با مراجعه به پرتال اطلاع‌رسانی بانک رفاه به نشانی www.refah-bank.ir، با انتخاب گزینه «پرداخت حق بیمه با کارت شتابی» و وارد کردن مشخصات قبض و کارت بانکی خود اقدام به پرداخت قبض سازمان تأمین اجتماعی کنید.

با پیگیری مسئولان، شعبه تجدیدنظر در استان شکل گرفت و اکنون در هر سه شعبه تجدیدنظر، تشخیص مطالبات، کارفرمایان دارای نماینده هستند که این امر موجب رسیدگی بهتر به شکایات شده است