

ادامه از صفحه ۵

توانمندی‌ها و مشکلات درمان...

سلامت کشور است که متأسفانه هنوز به صورت کامل اجرایی نشده است. به نظر شما علت عدم توفیق در اجرای این طرح‌ها چیست؟

اجرای نظام ارجاع و پزشک خانوادگی برای تحقق عدالت در دسترسی به خدمات درمانی از نیازهای ضروری است، اما باید زمین‌ها و زیرساخت‌های آن نیز وجود داشته و فراهم شود. در حال حاضر متأسفانه به خاطر فراهم نشدن این زیرساخت‌ها شاهد نوعی ناکارآمدی و اتلاف منابع و تقاضاهای القایی در نظام سلامت هستیم. به عنوان مثال این خود بیمار است که تصمیم می‌گیرد برای یک سرماخوردگی ساده به پزشک عمومی مراجعه کند یا به متخصص یا حتی فوق تخصص. همچنین آمارها حکایت از آن دارند که در استفاده از امکانات و تجهیزات تشخیصی پیشرفته مانند سی.تی.اسکن و ام.آر.ای و... سرآمد همه کشورهای جهان و حتی کشورهای با نظام سلامت بسیار کارآمد و پیشرفته هستیم. در یک نظام کارآمد سلامت، همه بیماران باید ابتدا در سطح اول توسط پزشکان عمومی یا همان پزشک خانواده، ویزیت شوند و تنها در صورت نیاز واقعی و علمی به مراکز تشخیصی یا سطوح بالاتر درمان، ارجاع شوند. در مورد استان هرمزگان نیز باید اشاره کنم که به دلیل کمبود پزشک در استان، تاکنون امکان اجرای طرح پزشک خانواده فراهم نشده است.

■ از نگاه شما به عنوان مسئول بخش درمان تأمین اجتماعی استان، عمده‌ترین نقاط قوت و ضعف این بخش چیست؟

در بخش درمان غیرمستقیم، فعال بودن بیمارستان‌های نظامی در منطقه از جمله نقاط قوت استان است که بخشی از کمبود تخت استان را جبران می‌کنند. کمبود تخت در بخش درمان مستقیم و غیرمستقیم، عمده‌ترین چالش استان است. به‌ویژه در بخش‌های خدمات ویژه مانند آی.سی.یو و ان.ای.سی.یو مشکلاتی وجود دارد.

■ ارزیابی شما از نتایج اجرای طرح تحول نظام سلامت در استان چیست؟

طرح تحول نظام سلامت، یکی از مهمترین طرح‌های حوزه اجتماعی در دولت‌های یازدهم و دوازدهم بود که دسترسی اقشار کم‌درآمد به خدمات درمانی را تسهیل و سهم پرداخت از جیب مردم را کاهش داد، اما باید از ابتدا منابع مالی مطمئن برای این طرح پیش‌بینی و زیرساخت‌های مورد نیاز از جمله نظام ارجاع، پرونده الکترونیک سلامت و راهنماها (گایدلاین‌ها) و دستورالعمل‌های خدمات سلامت، تدوین و اجرایی می‌شد. بی‌توجهی به پیش‌نیازها، سبب شده اجرای این طرح، بار مالی سنگینی بر بخش درمان تأمین اجتماعی استان تحمیل کند و متاثر از آن، پرداخت‌ها به پزشکان و مراکز درمانی طرف قرارداد، در مواردی به تأخیر افتد. این بار مالی ناشی از تغییر نظام پرداخت به پزشکان، رشد تصاعدی تعرفه‌ها و بالا رفتن قیمت اقلام وارداتی است؛ علاوه بر اینکه در بخش خصوصی، سهم پرداخت از جیب بیماران، افزایش یافته است. برای استمرار این طرح، ضروری است این اشکالات مورد توجه قرار گیرد.



بیکاری را یکی دیگر چالش‌های موجود می‌دانند و در توضیح می‌گویند: «از سال ۱۳۶۹ که این قانون تصویب شد و به اجرا درآمد، هیچ تغییری در آن ایجاد نشده و همین امر، یکی از علل برهم خوردن تعادل منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی است. متأسفانه دستگاه‌های درگیر در این قانون، به تأمین اجتماعی به چشم یک سازمان متمول نگاه می‌کنند و تعهدات خود را به جا نمی‌آورند.»

علی‌خانمی می‌افزاید: «مقرری بگیری بیمه بیکاری باید در کلاس‌های سازمان فنی‌حرفه‌ای شرکت کند و سالانه میلیاردها تومان بابت این آموزش‌ها به سازمان فنی‌حرفه‌ای پرداخت می‌شود، بدون اینکه نظارتی جدی بر حضور بیکاران مقرری‌گیر در این کلاس‌ها وجود داشته باشد یا مشخص شود این مبالغ چه خروجی مشخصی داشته است.»

این کارشناس تأمین اجتماعی در پایان با اشاره به بحران صندوق‌های بازنشستگی، ورود مهمان‌های ناخوانده به سازمان تأمین اجتماعی را از جمله معضلات این سازمان می‌داند و می‌گوید: «بسیاری از افراد، تحت پوشش بیمه‌های خاص مانند کارگران ساختمانی، قالیبافان، رانندگان و... قرار گرفته‌اند، اما مبالغی که قرار بود از محل هدفمندی یارانه‌ها به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود، عملی نشد و همین مساله، سازمان تأمین اجتماعی را با مشکل برهم خوردن تناسب میان ورودی و خروجی منابع روبه‌رو کرد. لازم است دولت و مجلس با کمک کارشناسی سازمان تأمین اجتماعی، چاره‌ای بیندیشند تا ضمن کم شدن بار مالی بر سازمان، بر بیمه‌شدگان نیز هزینه اضافی تحمیل نشود.»

تعداد و حق بیمه‌ای که سازمان از گرفتن آن محروم شده است.» وی علاوه بر اشغال شدن فرصت اشتغال توسط بازنشستگان پیش از موعد، رکود اقتصادی و تعطیلی برخی کارگاه‌ها را از دیگر عوامل بیکار ماندن گروهی از بیمه‌شدگان این شعبه و افزایش مطالبات معوق شعبه ۲ از برخی بیمانکاران می‌داند و می‌گوید: «کارفرمایان بیش از ۱۲۰ میلیارد تومان به شعبه ۲ بندرعباس بدهی معوق دارند و این میزان بدهی بیشتر مربوط به دو بخش کارفرمایان دولتی و کارفرمایان خصوصی در شهرک‌های صنعتی است.»

علی‌خانمی می‌افزاید: «در بخش بدهی کارفرمایان دولتی، شهرداری‌ها عمده‌ترین بدهکاران شعبه ۲ بندرعباس هستند که با تعامل مناسب و همکاری کارشناسان استان، این بدهی تقسیم شد و شهرداری در حال پرداخت بدهی خود است. اداره راه و شهرسازی استان و بیمانکاران آن نیز بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان به شعبه ۲ بدهکارند و قول مساعد داده‌اند که تا پایان سال جاری، این مبلغ را پرداخت کنند.»

وی بدهی کارفرمایان بخش خصوصی را ناشی از رکود اقتصادی در کشور می‌داند و می‌گوید: «متأسفانه به دلیل این شرایط، برخی از شرکت‌ها یا تعطیل شده‌اند یا کارگران خود را اخراج کرده‌اند و همین مسائل منجر به افزایش تعهدات معوق آنها شده است. البته خوشبختانه تاکنون ۹ هزار کارگر در طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان ثبت‌نام کرده‌اند و از این تعداد، با بخشودگی جرایم بالغ بر ۸ هزار و ۸۰۰ پرونده موافقت و بدهی آنها قسط‌بندی شده است.»

■ هزینه آموزش بیکاران

رئیس شعبه ۲ بندرعباس، قانون بیمه



اصلی و ۱۱ هزار و ۶۰۰ نفر مستمری‌بگیر تبعی تحت پوشش هستند که کارکنان دستگاه‌های دولتی، اصناف و باغداران بخش اعظم بیمه‌شده‌های این شعبه را شامل می‌شوند.» تعداد بیمه‌شده‌های خاص این شعبه نسبت به سال گذشته ۲ درصد و بیمه‌شده‌های اجباری آن نیز یک درصد افزایش داشته که به گفته علی‌خانمی، این افزایش ناشی از بیشتر شدن نظارت‌ها و شناسایی کارگاه‌های جدید توسط بازرسان شعبه است.

وی می‌گوید: «در حال حاضر ۱۱ هزار و ۹۰۰ کارگاه فعال، تحت پوشش این شعبه فعالیت می‌کنند و با توجه به اینکه کارکنان اداره‌های دولتی مانند شهرداری، مسکن و شهرسازی و اداره برق تحت پوشش شعبه ۲ هستند، تعداد قابل توجهی از مشمولان بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، بیمه‌شده این شعبه هستند.»

علی‌خانمی متوسط پرونده‌های درخواست بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور که در ماه به شعبه ۲ ارائه می‌شود را ۱۲۰ پرونده می‌داند و می‌افزاید: «متأسفانه اغلب این درخواست‌ها بدون بررسی دقیق شرایط کار در کمیته‌های استانی، تأیید می‌شوند و افزایش بازنشستگان پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور، تعادل منابع و مصارف را برهم زده و به یکی از چالش‌های جدی تأمین اجتماعی تبدیل شده است.» وی می‌گوید: «۱۵ سال از تصویب قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور می‌گذرد اما فقط به جنبه بازنشستگی زود هنگام آن توجه شده و بسیاری از مولفه‌های دیگر آن مغفول مانده است. افرادی که با ۲۰ سال سابقه کار در عموماً در همان واحد یا در جای دیگر مجدد به کار گرفته شده و بازنشستگی این افراد به معنای خالی شدن فرصت اشتغال برای افراد بیکار دیگر نیست و فقط بار مضاعفی بر دوش سازمان تأمین اجتماعی می‌گذارد.»

■ ۲۸۵ میلیون تومان مقرری بیکاری

علی‌خانمی تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری این شعبه را ۲۸۵ نفر بیان می‌کند و می‌افزاید: «اگر به هر فرد، به صورت میانگین تنها یک میلیون تومان در ماه بابت مقرری بیمه بیکاری پرداخت شود، یعنی ۲۸۵ میلیون تومان فقط از یک شعبه. به این موارد اضافه کنید هزینه درمان ۴۸۷ نفر از افراد تحت تکفل این

علی‌خانمی، رئیس شعبه کارفرمایان بیش از ۱۲۰ میلیارد تومان به شعبه ۲ بندرعباس بدهی معوق دارند و این میزان بدهی بیشتر مربوط به دو بخش کارفرمایان دولتی و کارفرمایان خصوصی در شهرک‌های صنعتی است