

دکتر نوربخش، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد:

پیش بینی پرداخت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی بیمه‌ای دولت در سال ۹۷



پیش‌بینی شده است که ۲۳ هزار میلیارد تومان به صورت نقدی و باقی آن نیز به صورت تهارتی خواهد بود.

دکتر نوربخش گفت: سازمان تامین اجتماعی در هر ماه بالغ بر ۴۲۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت مستمری به جامعه تحت پوشش پرداخت می‌کند. تامین چنین بار مالی بزرگی ایجاب می‌کند که مطالبات این سازمان به موقع پرداخت شود تا سازمان توان مالی کافی برای اجرای تعهدات داشته باشد.

استمرار فعالیت و ارائه خدمات، در اداره چنین سازمانی ضروری است اما به صورت منطقی، سهم دولت در اداره این سازمان باید متناسب با سایر اضلاع باشد.

وی با اشاره به فعالیت شورای عالی تامین اجتماعی تا سال ۱۳۸۵ گفت: در زمان وجود و فعالیت شورای عالی تامین اجتماعی، سه‌جانبه‌گرایی در اداره این سازمان به صورت جدی مورد توجه بود. امروز هم به سمت رعایت اصول سه‌جانبه‌گرایی و جلب مشارکت فعال کارگران و کارفرمایان در اداره سازمان، حرکت می‌کنیم و راهبرد اساسی مورد توجه در سازمان تامین اجتماعی این است که این سازمان از مشارکت و نظارت هر سه ضلع دولت، کارگران و کارفرمایان به‌عنوان شرکای اجتماعی برخوردار باشد.

دکتر نوربخش با اشاره به بودجه سال ۹۷ کشور و تعهداتی که برای دولت در خصوص پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی در بودجه سال آینده پیش‌بینی شده است، اظهار داشت: با توجه ویژه دولت و مجلس به مشکل تامین نقدینگی مورد نیاز سازمان تامین اجتماعی، خوشبختانه در بودجه سال ۹۷ تعهدات بدون منبع برای این سازمان ایجاد نشده و پرداخت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های معوق بیمه‌ای دولت نیز

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه براساس اصول علمی و تجربیات جهانی، سازمان‌های بیمه اجتماعی بر مبنای سه‌جانبه‌گرایی اداره می‌شود و نمی‌توان با روش دیگری این نهادها را اداره کرد، اظهار داشت: هر سه ضلع کارگران، کارفرمایان و دولت باید با تعامل و همکاری نزدیک در اداره این سازمان و حفظ توانمندی آن مشارکت کنند.

دکتر سیدتقی نوربخش با اشاره به اینکه دولت و شخص رئیس‌جمهور به اهمیت و جایگاه کارگران و کارفرمایان در مناسبات سه‌جانبه‌گرایانه توجه دارند و با بیان اینکه بخشی از تجهیز منابع مالی سازمان تامین اجتماعی توسط کارفرمایان انجام می‌شود، گفت: این در شرایطی است که فضای اقتصادی کشور، واحدهای تولیدی را با مشکل مواجه کرده است و آنها در این شرایط اجازه ندادند که این کارگاه‌ها تعطیل شوند و در عین حال با پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی به تجهیز منابع این سازمان نیز کمک کردند.

دکتر نوربخش با یادآوری اینکه سازمان تامین اجتماعی یک صندوق بیمه اجتماعی بین‌نسلی است که بر مبنای سیستم DB (مزایای تعریف‌شده) اداره می‌شود، اظهار داشت: در این شرایط وجود و مشارکت نهاد دولت به عنوان پایدارترین نهاد اجتماعی هر کشور و ضامن

اطلاع‌رسانی

دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری ۶ تا ۵۰ ماه است

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت امور فنی بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی گفت: دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری از ۶ تا ۵۰ ماه است. میزان و مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری بر اساس مدت بیمه‌پردازی قبل از بیکاری، تعداد افراد تحت تکفل و میزان حقوق فرد در دوره اشتغال تعیین می‌شود. محمد بایندریان افزود: با توجه به اهمیت بیمه بیکاری، این موضوع در اصل ۲۹ قانون اساسی در کنار حمایت‌هایی از قبیل بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی به عنوان حق همگانی آمده است.

بایندریان با بیان اینکه قانون بیمه بیکاری در ایران در سال ۶۶ به صورت آزمایشی به اجرا درآمد و در سال ۶۹ به قانون دائمی تبدیل شد، اظهار داشت: افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی مشمول حمایت در برابر بیکاری قرار دارند.

وی ادامه داد: در حال حاضر بیش از ۲۱۵ هزار نفر از سازمان تامین اجتماعی مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند و ماهیانه بالغ بر ۲۷۰ میلیارد تومان به این افراد پرداخت می‌شود. در سال جاری حدود ۶ درصد به تعداد مقرری‌گیران بیمه بیکاری اضافه شده که این رشد دارای شرایط طبیعی است.

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تامین اجتماعی گفت: افراد مشمول دریافت بیمه بیکاری مادامی که به کار اشتغال نداشته باشند و سایر الزامات قانونی از جمله شرکت در دوره‌های آموزش فنی و حرفه‌ای یا دوره‌های سوادآموزی را رعایت کنند، می‌توانند از مقرری مربوطه تا پایان دوره استحقاق برخوردار شوند.

بایندریان اظهار داشت: دوره استحقاق دریافت مقرری بیمه بیکاری از ۶ تا ۵۰ ماه است که بر اساس سابقه بیمه‌پردازی قبل از بیکاری و همچنین مجرد یا متاهل بودن افراد تعیین می‌شود. وی ادامه داد: داشتن فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل منجر به افزایش مقرری دریافتی در دوره بیکاری می‌شود. مبلغ مقرری بیمه بیکاری افراد مجرد ۵۵ درصد حقوق و دستمزد آنان در ۹۰ روز منتهی به بیکاری است و در ازای هر نفر تحت تکفل که می‌تواند همسر، فرزند، پدر یا مادر فرد باشد تا سقف ۴ نفر و به ازای هر نفر ۱۰ درصد به مقرری دریافتی اضافه می‌شود. در هر صورت مقرری بیمه بیکاری کمتر از حداقل حقوق قانون کار نخواهد بود.

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تامین اجتماعی گفت: افرادی که در حال حاضر از سازمان تامین اجتماعی مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند، پیشتر در حوزه‌های خدمات و صنعت اشتغال داشته‌اند. افراد شاغل در مشاغل تخصصی سطح اشتغال بالاتری دارند و کمتر از بیمه بیکاری استفاده می‌کنند.

بایندریان در تشریح نحوه برقراری مقرری بیمه بیکاری گفت: بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در صورتی که به صورت غیرارادی بیکار شوند، می‌توانند تا یک ماه پس از بیکاری به ادارات کار مراجعه کرده و تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری ارائه دهند.

دکتر صادقی‌راد اعلام کرد:

۵۵ میلیون بار مراجعه به مراکز درمانی تامین اجتماعی در سال گذشته

معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی گفت: سال گذشته ۵۵ میلیون بار مراجعه به مراکز درمانی این سازمان در سراسر کشور صورت گرفته است. دکتر سید مجید صادقی راد افزود: خدمات درمانی که در مراکز سرپایی و بستری ملکی متعلق به سازمان تامین اجتماعی تولید و به بیمه‌شدگان ارائه می‌شود، بدون پرداخت هزینه است و از آن به عنوان درمان مستقیم این سازمان یاد می‌شود. وی ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی در حال حاضر ۸۳ بیمارستان ملکی و ۱۰ هزار تخت را در سراسر کشور برای ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران تحت پوشش این سازمان، ایجاد و تجهیز کرده است.

معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی به بخش دیگر خدمات درمانی این سازمان نیز اشاره کرد و گفت: این سازمان دیگر خدمات مورد نیاز بیمه‌شدگان را از مراکز دانشگاهی، دولتی و خصوصی طرف قرارداد خریداری می‌کند که اصطلاحاً به آن، درمان غیرمستقیم گفته می‌شود. دکتر صادقی راد اظهار داشت: تقریباً بالای ۹۵ درصد مراکز پاراکلینیک، کلینیک، سرپایی و بستری کشور در این بخش با سازمان تامین اجتماعی طرف قرارداد هستند. معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی گفت: خدمات در مراکز درمانی دولتی در قالب تعرفه‌های دولتی ارائه می‌شود و فرانشیزی که بیمه‌شده در این بخش پرداخت می‌کند، در بخش سرپایی معادل ۳۰ درصد و در بخش بستری ۱۰ درصد هزینه‌ها است.

وی افزود: پوشش بیمه‌ای خدمات و داروها توسط شورای عالی بیمه تعیین و تصویب و مصوبات به تمامی سازمان‌های بیمه‌گر ابلاغ می‌شود.

مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی:

۷۰ درصد احکام مطالباتی کارفرمایان الکترونیکی ابلاغ می‌شود

مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به اینکه رویکرد این سازمان در سال‌های اخیر شفاف‌سازی، پاسخگویی، قانونمندی و عدالت‌محوری بوده است، گفت: سرمایه اصلی سازمان تامین اجتماعی، اعتماد عمومی ذینفعان و مخاطبان آن شامل بیمه‌شدگان، مستمری‌گیران و کارفرمایان است. مهرداد قریب با اشاره به آمار اعتراضات رسیدگی شده کارفرمایان نسبت به بدهی‌های بیمه‌ای ابلاغی افزود: با پیگیری‌های همکاران از ۱۷۳ هزار و ۸۱۸ پرونده در سال ۹۳ به ۱۶۵ هزار پرونده در سال ۹۵ رسیده‌ایم و امید است که در سال‌های آینده، این تعداد اعتراضات کاهش پیدا کند.

مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی در ادامه با تاکید بر قضاوت عادلانه گفت: هیات‌های تشخیص مطالبات در عمل، ماهیتی قضاوتی دارند و باید به‌گونه‌ای رفتار کنند که حق کارگر، کارفرما و این سازمان تامین شود چراکه هیچ یک بر دیگری ارجحیت ندارد.

وی افزود: باید انشای رأی براساس مستندات باشد و این موارد ذکر شود. قریب بر حفظ و حراست از اطلاعات کارفرمایان تصریح و عنوان کرد: دادن فرصت کافی برای دفاع و برخورد مناسب باید در هیات‌ها لحاظ شود چراکه در ارتقای اعتماد و اعتبار سازمان تامین اجتماعی نقش موثری دارد. مدیرکل وصول حق بیمه سازمان، آموزش قوانین برای کارفرمایان را امری ضروری برشمرد و بر برگزاری دوره‌های آموزشی برای این گروه تاکید کرد. وی ادامه داد: در هیات بدوی و تجدیدنظر حضور به موقع و مرتب همه اعضا، انشای رأی، ذکر مستندات، تسریع در زمان بررسی، اطلاع‌رسانی و شفافیت بایستی بیشتر مورد توجه قرار گیرد.

قریب با اشاره به ابلاغ الکترونیکی احکام مطالباتی افزود: نزدیک به ۷۰ درصد ابلاغ‌ها الکترونیکی شده و ۳۰ تا ۳۵ درصد به صورت دستی انجام می‌شود که با این امر اعتراضات کاهش پیدا کرده است.