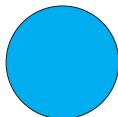


چرا خبرنگاران ۲۰ ساله بازنشسته نمی‌شوند؟

مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی به چالش‌های اجرای قانون بازنشستگی خبرنگاران پاسخ می‌دهد



آریا بهاروند

کارشناس اشتغال

خبرنگاری، شغلی پرتنش و دشوار که هر روز خبرنگاران را در معرض استرس‌های روانی و جسمی فراوان قرار می‌دهد. قانونی که می‌گوید خبرنگارانی با ۲۰ سال سابقه می‌توانند زودتر بازنشسته شوند، همچنان در اجرا با چالش‌هایی روبه‌رو است. مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی، بنفشه محمودیان، در تازه‌ترین اظهارات خود به این موضوع پرداخته و علت اصلی این فاصله میان قانون و واقعیت را تشریح کرده است.

تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور

محمودیان در گفتگو با تسنیم ابتدا توضیح داد که مشاغل سخت و زیان‌آور به آن دسته از کارها اطلاق می‌شود که فشارهای فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار از ظرفیت طبیعی جسم و روان فرد فراتر رفته و سلامت او را تهدید می‌کند. این فشارها به مرور منجر به بیماری‌های شغلی و آسیب‌های جسمی

و روحی می‌شود.

قانون برای چنین مشاغلی، بازنشستگی زود هنگام را پیش‌بینی کرده و آن‌ها را به دو گروه تقسیم می‌کند: گروه «الف» که با اقدامات ایمنی و بهداشتی می‌توان سختی آن را کاهش داد و گروه «ب» که ماهیتاً سخت و زیان‌آور بوده و با تمهیدات هم همچنان سختی کار پابرجاست.

خبرنگاری در کجای این تقسیم‌بندی قرار دارد؟

خبرنگاری، طبق بند (۳) ماده (۱۱) آیین‌نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان‌آور، به صراحت جزو مشاغل سخت و زیان‌آور دسته‌بندی شده است. محمودیان تأکید کرد که مشاغلی مانند سردبیر، عکاس خبری و مترجم نیز می‌توانند پس از تأیید در کمیته‌های استانی مشمول این قانون شوند. از طرفی، بازنشستگی برای خبرنگاران مشمول قانون کار، با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه مستمر یا ۲۵ سال متناوب در این مشاغل بدون شرط

سنی امکان‌پذیر است. همچنین برای هر سال کار در این مشاغل، ۱.۵ سال سابقه بیمه منظور می‌شود، امتیازی که کمتر حرفه‌ای از آن برخوردار است.

مشکل اصلی کجاست؟

با وجود شفافیت قانون، بسیاری از خبرنگاران با سابقه ۲۰ ساله از این مزایا بهره‌مند نمی‌شوند. محمودیان دلیل این موضوع را محدوده شمول قانون می‌داند. قانون مشاغل سخت و زیان‌آور تنها شامل کسانی است که تحت پوشش قانون کار باشند؛ یعنی قرارداد رسمی کارگری داشته باشند. اگر روابط کاری خبرنگار به گونه‌ای دیگر تنظیم شده باشد، امکان بهره‌مندی از مزایای بازنشستگی سخت و زیان‌آور برای او میسر نیست. بنابراین، حتی اگر سابقه کاری خبرنگار به اثبات برسد اما او مشمول قانون کار نباشد، نمی‌تواند از بازنشستگی ۲۰ ساله استفاده کند.

دیپلماسی مهارت ایران و عمان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با نقش محوری در امضای برنامه همکاری‌های فنی و حرفه‌ای و حمایت از فعالیت‌های مشترک شستا

و صندوق‌های بازنشستگی در مسقط، فرصت‌های جدید اقتصادی و توسعه سرمایه انسانی منطقه را رقم زد



در کنار همکاری‌های آموزشی، محورهای اقتصادی همکاری است. این توافق‌نامه که پس از رایزنی‌های کارشناسی و فشرده تدوین شده، چشم‌انداز توسعه صنعت و توسعه سرمایه‌گذاری عمان مطرح شد.

ملی و بین‌المللی مهارت از محورهای کلیدی این همکاری است. این توافق‌نامه که پس از رایزنی‌های کارشناسی و فشرده تدوین شده، چشم‌انداز توسعه پایدار سرمایه انسانی را در دستور کار دارد.

تأکید ویژه‌ای بر مشارکت شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، صندوق‌های بازنشستگی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ایران در توسعه پروژه‌های مشترک صنعتی و اقتصادی وجود داشت. این مذاکرات که در حاشیه سفر رئیس‌جمهور به عمان انجام شد، بر ظرفیت‌های بالای دو کشور برای همکاری در حوزه‌های مختلف از جمله سرمایه‌گذاری مشترک، بهره‌برداری از تجارب آموزشی و فنی و تسهیل تبادلات اقتصادی تأکید داشت. امضای برنامه اجرایی همکاری‌های فنی و حرفه‌ای میان ایران و عمان، گامی بلند در جهت توسعه مهارت‌های تخصصی و ارتقای سطح نیروی انسانی در منطقه به‌شمار می‌آید. این همکاری نه‌تنها در تقویت زیرساخت‌های آموزشی منطقه‌ای اثرگذار خواهد بود، بلکه می‌تواند زمینه‌ساز توسعه اقتصادی و افزایش ظرفیت‌های صنعتی دو کشور شود. با تأسیس مرکز آموزش مشترک و گسترش تبادل تجربیات فناورمحور، دو کشور در مسیر ایجاد همکاری‌های پایدار و نوآورانه قرار گرفته‌اند که می‌تواند مدل موفق‌ی برای سایر کشورها در منطقه باشد و افق‌های تازه‌ای را در دیپلماسی مهارت باز کند.

بدرقه کاروان ورزش کارگری

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در آیین بدرقه کاروان ورزش کارگری جمهوری اسلامی ایران به مسابقات جهانی یونان، ورزش را ابزاری برای انسجام اجتماعی و شکل‌دهی به هویت ملی توصیف کرد.

او با تأکید بر کارکردهای فراتر از جسمانی ورزش، گفت: «قهرمانان ورزشی می‌توانند ملت را حول یک هویت مشترک گرد آورند؛ این موضوع در ورزش کارگری نیز مصداق دارد و باعث همبستگی درون‌صنفی و ملی می‌شود.» وزیر کار با اشاره به افزایش بودجه ورزش کارگری از ۱۰۰ به ۳۰۰ میلیارد تومان، این رشد را ناکافی دانست و بر لزوم سرمایه‌گذاری گسترده‌تر، به‌ویژه با مشارکت صنایع و بخش خصوصی، تأکید کرد. او گفت: شرکت‌های نظیر فولاد مبارکه و ذوب آهن می‌توانند در توسعه زیرساخت‌های ورزشی پیشگام باشند. میدری همچنین از ضعف فرهنگ ورزش در محیط‌های اداری انتقاد کرد و خواستار ترویج فعالیت بدنی روزانه برای افزایش بهره‌وری شد.

پوشش بیمه‌ای برای دستیاران پزشکی

دستیاران پزشکی کشور از این پس در دوران تحصیل تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی شامل درمان و بازنشستگی قرار می‌گیرند.

براساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، این اقدام طبق ابلاغ وزارت بهداشت و در اجرای بند (الف) تبصره (۱۶) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ و تبصره یک ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی انجام می‌شود و همه دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی موظف به اجرای آن هستند. دستیاران پزشکی در این دوره جزو بیمه‌شدگان اجباری محسوب می‌شوند و کارفرما (دانشگاه) موظف است لیست و حق بیمه را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه و پرداخت کند.

میزان حق بیمه ماهانه معادل ۲۷ درصد کمک‌هزینه پرداختی است که ۲۰ درصد آن سهم دانشگاه و ۷ درصد سهم دستیار خواهد بود. اجرای این طرح از ابتدای فروردین ۱۴۰۴ الزامی است.

تکذیب شایعه

هدیه ۷۰ میلیونی

سازمان تأمین اجتماعی گزارش‌های منتشرشده درباره «هدیه ۷۰ میلیون تومانی برای نوزادان متولد ۱۴۰۴» را تکذیب و اعلام کرد سازوکار پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری تغییری نکرده است.

به گزارش روابط عمومی این سازمان، غرامت ایام بارداری یکی از تعهدات کوتاه‌مدت تأمین اجتماعی و خدمتی جاری است که به زنان بیمه‌شده شاعل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود. این غرامت معادل دوسوم آخرین حقوق یا مزد مشمول بیمه بوده و صرفاً در دوران ۹ ماهه مرخصی زایمان، مطابق قوانین مربوط، پرداخت می‌شود. بر پایه قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مهر ۱۴۰۰، مرخصی زایمان جزو وظایف سازمان تأمین اجتماعی است. شرایط دریافت این حمایت شامل داشتن حداقل ۶۰ روز سابقه بیمه در سال پیش از زایمان، اشتغال در زمان آغاز مرخصی یا استفاده از مرخصی استحقاقی، و عدم دریافت مزد همزمان با دریافت غرامت است.

سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد هیچ عدد ثابتی به عنوان هدیه نقدی برای نوزادان تعریف نشده و انتشار رقم ۷۰ میلیون تومان فاقد اعتبار است. همچنین پرداخت مازاد بر تعهدات مرسوم سازمان، تنها در صورت تأمین اعتبار توسط مراجع ذی‌ربط ممکن خواهد بود.

نشست مشترک سالاری و اتاق تعاون ایران

مدیرعامل تأمین اجتماعی از آمادگی این سازمان برای همکاری با تعاونی‌ها در پوشش بیمه‌ای گروه‌های خاص

و واگذاری برخی اختیارات خبر داد



کارگروه‌های تخصصی واگذار شده تا در شناسایی منابع و پوشش بیمه‌ای این گروه‌ها مؤثر عمل کنند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه افزود: این سازمان آمادگی دارد در صورت وجود سازوکار شناسایی نیروی کار غیررسمی، اقدام به بیمه کردن آنها کند. او به لزوم تحت پوشش قرار دادن رانندگان برون‌شهری، درون‌شهری، رانندگان پلتفرمی و تاکسی‌های غیرپلتفرمی اشاره و همچنین

۱۸۵ هزار میلیارد ریال افزایش یافته است. سالاری به بندهای برنامه هفتم توسعه اشاره کرد که محدودیت در معافیت‌های بیمه‌ای را برای پایدارسازی منابع سازمان پیش‌بینی کرده است. او گفت: دولت در حد وسیع خود به تأدیه دیون خود به سازمان ادامه خواهد داد. سالاری همچنین از تلاش برای ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی سخن گفت و اعلام کرد که اختیارات سازمان تأمین اجتماعی به

در نشست مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مصطفی سالاری با بهمن عبداللهی رئیس اتاق تعاون ایران و اعضای هیات رئیسه و رؤسای اتحادیه‌های اتاق تعاون که شنبه ۱۰ خردادماه با حضور جمعی از معاونان و مدیران سازمان برگزار شد، توافق بر تشکیل کارگروه‌های مشترک به منظور تقویت همکاری‌های دوجانبه صورت گرفت. این نشست در چارچوب سلسله جلسات «هم‌اندیشی برای تحول آفرینی» برگزار شد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این نشست تأکید کرد که اتاق تعاون یکی از شرکای اجتماعی کلیدی سازمان به شمار می‌آید و سازمان با بهره‌گیری از جلسات هم‌اندیشی، مطالبات این بخش را بررسی و تا حصول نتیجه پیگیری می‌کند. او ضمن اشاره به ضریب پشتیبانی فعلی سازمان تأمین اجتماعی که ۳.۸ است، تصریح کرد که تلاش‌ها بر اصلاحات پارامتریک معطوف است تا این شاخص به ۴ ارتقاء یابد که عملیاتی بسیار دشوار محسوب می‌شود.

سالاری همچنین درباره هزینه‌های جاری سازمان گفت که در سال جاری ۱۵۰۰ هزار میلیارد ریال هزینه اجتناب‌ناپذیر در پیش است که بیش از ۱۱۰۰ هزار میلیارد ریال آن مربوط به پرداخت حقوق بیش از ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته می‌شود. ای افزود که سال گذشته ۱۳۰ هزار میلیارد ریال تعهدات دولت نسبت به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده و امسال این رقم به