

تکذیب شایعه ۲ برابر شدن حق بیمه رانندگان

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در مواجهه با شایعات افزایش شدید حق بیمه رانندگان، این موضوع را رد کرد

خدمات رفاهی برابر برای بانزشتگان

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه‌ای رسمی به دستگاه‌های اجرایی بر اجرای بند (۱۰) ماده (۳) ضوابط اجرایی قانون بودجه ۱۴۰۴ تأکید کرد و خواستار ارائه خدمات رفاهی به بانزشتگان و وظیفه‌بگیران، هم‌تراز با شاغلان همان دستگاه شد. در این نامه آمده است «دستگاه‌ها مکلفند در چارچوب اعتبارات ابلاغی، امکانات و خدمات رفاهی لازم را به بانزشتگان خود ارائه دهند». هدف از این اقدام، تحقق عدالت اجتماعی، ارتقای سطح رفاه و بهبود معیشت بانزشتگان عنوان شده است. این نامه در پی پیشنهاد مکتوب حجت میرزایی، مدیرعامل صندوق بانزشتگی کشوری تهیه شده و از تمامی دستگاه‌ها خواسته شده است تا زمینه اجرای دقیق این بند قانونی را فراهم کنند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرای این بخش از قانون بودجه را گامی در جهت حمایت از قشر بانزشته و کاهش شکاف میان حقوق و مزایای شاغلان و بانزشتگان می‌داند.

معارف مدیرکل دفتر مدیرعامل تأمین اجتماعی

مراسم تکریم و معارفه مشاور مدیرعامل و مدیرکل دفتر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با حضور مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان و جمعی از معاونان و مدیران برگزار شد. در این مراسم، مجید سعادت‌ی به عنوان مشاور مدیرعامل و مدیرکل دفتر مدیرعامل معرفی و از خدمات دقیق به‌مراجعان سمیع نیز تقدیر شد. سالاری با تأکید بر اهمیت نقش دفتر مدیرعامل در نظم‌دهی امور و ارتباط با ذی‌نفعان، خواستار پاسخگویی دقیق به‌مراجعان شد. وی ضمن قدردانی از عملکرد سمیع، سعادت‌ی را فردی منظم و آشنا با ساختار تأمین اجتماعی توصیف و برای آرزوی موفقیت کرد.

انتصاب مدیرعامل بانک توسعه تعاون

با حکم احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «امیر هوشنگ عصارزاده» به عنوان عضو هیأت‌مدیره و مدیرعامل بانک توسعه تعاون منصوب شد. این انتصاب بر اساس مصوبه مجمع عمومی بانک و تأیید بانک مرکزی انجام شده و در راستای اهداف دولت چهاردهم است.

ابلاغ الکترونیکی دعوت‌نامه تجدیدنظر

از تیرماه ۱۴۰۴، دعوت‌نامه‌های هیأت‌های تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی به‌صورت الکترونیکی و از طریق سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان به‌نشان es.tamin.ir ابلاغ خواهد شد. این اقدام در چارچوب طرح تسهیل خدمات بیمه‌ای برای بهبود فضای کسب‌وکار و کاهش مراجعات حضوری انجام می‌شود. هدف این طرح، روان‌سازی امور، کاهش هزینه‌ها و اطلاع‌رسانی به‌موقع به کارفرمایان برای آمادگی در جلسات، تنظیم لوایح دفاعیه و ارائه مستندات است. دعوت‌نامه‌ها به محض صدور، با ارسال پیامک اطلاع‌رسانی در سامانه بارگذاری می‌شوند. ابلاغ غیرالکترونیکی نیز همچنان برای موارد خاص ادامه دارد.



آریا بهاروند

کارشناس اشتغال

در حالی که رانندگان کشور زیر فشار مشکلات اقتصادی روزافزون هستند، سازمان تأمین اجتماعی با اجرای تغییراتی در نظام پرداخت حق بیمه، تلاش می‌کند هم عدالت را رعایت کند و هم پایداری مالی صندوق‌های بیمه‌ای را حفظ نماید. در این میان، شایعات مربوط به دو برابر شدن حق بیمه رانندگان بی‌اساس و نادرست از سوی مسئولان سازمان تکذیب شده، اما پرسش اصلی این است که سیاست‌های جدید تا چه اندازه می‌تواند از بار مالی رانندگان بکاهد و امنیت بیمه‌ای آن‌ها را تضمین کند؟

تعهد دولت به حمایت

بر اساس خبری که در تاریخ سوم خردادماه سال ۱۴۰۴ توسط خبرگزاری صداوسیما منتشر شد، محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، اعلام کرد که دولت همچنان ۵۰ درصد از ۲۷ درصد حق بیمه

رانندگان را پرداخت می‌کند. با این حال، طبق قانون برنامه هفتم توسعه، این حمایت به‌سقف حداقل دستمزد مصوب سالانه محدود شده است. این تصمیم با هدف رفع ناترازی صندوق‌های بانزشتگی و ایجاد عدالت در حمایت از گروه‌های خاص مانند رانندگان، سربازان و کارگاه‌های زیر ۵ نفر اتخاذ شده است. وب‌سایت رسمی سازمان تأمین اجتماعی (tamin.ir) تأکید می‌کند که این تغییرات برای پایداری مالی صندوق‌های بیمه‌ای و توزیع عادلانه منابع طراحی شده‌اند.

افزایش حق بیمه؛ جزئیات و دسته‌بندی‌ها

محمدی در گفت‌وگو با صداوسیما، شایعه دو برابر شدن حق بیمه رانندگان را رد کرد و توضیح داد که افزایش‌ها ناشی از تعدیل سالانه دستمزد‌ها و مبنای کسر حق بیمه است. بر اساس برنامه هفتم پیشرفت، میزان افزایش سهم پرداختی رانندگان به سه دسته

تقسیم می‌شود: - رانندگان با دستمزد ۱۷ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان: افزایش ۹۰۰ هزار تومانی. - رانندگان با دستمزد ۱۴ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان: افزایش ۵۰۰ هزار تومانی. - رانندگان با دستمزد ۱۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان: افزایش ۱۴۵ هزار تومانی. این ارقام نشان‌دهنده تلاش برای حفظ حمایت دولت تا سطح حداقل دستمزد است. در حالی که رانندگان بخشی از بار مالی را متحمل می‌شوند، این رویکرد به دنبال تعادل بین تعهدات دولت و کاهش فشار بر صندوق‌های بانزشتگی است.

گسترش پوشش بیمه‌ای؛ فرصتی مشروط

یکی از نکات قابل توجه در اظهارات محمدی، امکان پوشش بیمه‌ای برای رانندگانی است که از سال

وفاق سیاسی؛ کلید مقاوم‌سازی اقتصاد ایران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: برای تحقق اقتصاد مقاومتی، باید فضای سیاسی کشور را از منازعات فرسایشی به‌سوی گفت‌وگوهای مسئله‌محور سوق دهیم

عمومی‌سازی کنیم. در همین چارچوب، وزیر کار نیز اعلام کرد که توسعه مهارت‌آموزی با همکاری نهادهایی نظیر بسیج و نیروهای مسلح، بخشی از برنامه راهبردی وزارت تعاون خواهد بود. میدری گفت: «در روز ملی مهارت، این مسئله به‌صورت ویژه مطرح می‌شود. نیروی کار ماهر، زیربنای اقتصاد مقاومتی است.»

مهارت، وفاق و سیاست‌گذاری هوشمندانه

تأکید میدری بر «اقتصاد مقاومتی به‌مثابه راهبردی جهانی» و رویکردی تازه در سیاست‌گذاری اقتصادی کشور محسوب می‌شود. برخلاف تصور رایج که اقتصاد مقاومتی را صرفاً واکنشی به تحریم‌ها می‌بیند، وزیر کار آن را نسخه‌ای برای مواجهه با انواع شوک‌های جهانی؛ از بحران‌های اقلیمی گرفته تا تحولات ژئوپلیتیکی می‌داند. در این میان، نقش وزارت کار به‌عنوان متولی نیروی انسانی، تنظیم روابط کار و توسعه تعاونی‌ها، نقشی کلیدی است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد که وزارتخانه تحت امر او با مدیریت بر شرکت‌های بزرگی همچون پگاه، گام‌های موثری در کاهش واردات و حمایت از تولید ملی برداشته است. میدری همچنین به هماهنگی سیاست‌های رفاهی با اهداف رشد اقتصادی تأکید کرد و با اشاره به مواضع اخیر رئیس‌جمهور، گفت: «رشد عادلانه و رفاه عمومی، اهدافی هستند که باید از حصار منازعات سیاسی عبور کنند. همان‌گونه که قلب بدن از یک فرمان مرکزی تبعیت می‌کند، کشور نیز نیازمند یک فرمان اقتصادی مشترک است.» بر این اساس، جشنواره ملی نشان اقتصاد مقاومتی، فراتر از یک گردهمایی نمادین، به صحنه‌ای برای بازتعریف سیاست‌ورزی اقتصادی بدل شد؛ سیاست‌ورزی‌ای که در آن، مهارت، فناوری، وفاق و نگاه علمی به تولید، در کنار هم معنا می‌یابند.»



گفت‌وگوهای تخصصی‌ای است که در حاشیه آن شکل گرفت. در نشست‌ی که با حضور معاونان وزارت کار برگزار شد، نمایندگان واحدهای برتر به‌روشنی دغدغه‌های خود را مطرح کردند؛ از ضرورت بازطراحی نظام مهارت‌آموزی تا چالش‌های روزمره در حوزه روابط کار و اشتغال. محمد چکشیان، معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت کار، این نشست‌ها را فرصتی برای هم‌افزایی دانست و گفت: «مقاومت در اقتصاد، بدون سرمایه‌گذاری در منابع انسانی ممکن نیست. سلامت، آموزش، ورزش و فرهنگ، اجزای مکمل این سرمایه‌گذاری هستند.»

چکشیان همچنین تأکید کرد که نگاه بسیجی در مدیریت بنگاه‌ها، عاملی تعیین‌کننده در عبور از موانع تولیدی است. او تصریح کرد: «کارفرمایانی که به سلامت و رفاه کارگران توجه دارند، شایسته‌الگوسازی هستند. ما با برگزاری رویداد‌های سلامت‌محور در تلاشیم این تجربه‌ها را

مقاومتی یعنی آمادگی ساختاری برای مقابله با شوک‌های بیرونی. برای این منظور، ما نیازمند بومی‌سازی فناوری، افزایش بهره‌وری و اتکا به توان داخلی هستیم.» حسینی همچنین توضیح داد که شاخص‌های ارزیابی بنگاه‌های برتر، مبتنی بر توسعه فناوری، بهره‌گیری از ظرفیت دانش‌بنیان‌ها و میزان بومی‌سازی فرایندهای تولیدی بوده؛ معیاری که حضور جامعه علمی و دانشگاهی را نیز در این روند تقویت کرده است. از سوی دیگر، پروانه رضایی بختیاری، معاون روابط کار وزارت تعاون، بر نقش حمایتی دولت از صنعتگران تأکید کرد و گفت: «بنگاه‌های دانش‌بنیان، پیشران تحقق شعار سال هستند. دولت با مشوق‌ها و اصلاح فرایندها، مسیر تداوم تولید را هموار خواهد کرد.»

سیاست‌های کلان در برابر واقعیت‌های میدانی

آنچه نخستین دوره از جشنواره ملی نشان اقتصاد مقاومتی را فراتر از یک رویداد نمادین قرار می‌دهد،

در سومین روز از خردادماه، نخستین جشنواره ملی نشان اقتصاد مقاومتی با حضور چهره‌های اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان بسیج کارگری در مجموعه فرهنگی ورزشی تلاش تهران افتتاح شد. این رویداد که با هدف الگوسازی در عرصه تولید ملی طراحی شده بود، با بررسی بیش از ۱۴۰۰ واحد تولیدی از سراسر کشور، سرانجام ۵۰ بنگاه برتر را به عنوان نمادهای مقاومت اقتصادی معرفی کرد. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در آیین اختتامیه این جشنواره، سخنانی راهبردی ایراد کرد که از سوی ناظران به‌مثابه «بیانیه سیاستی» وزارت کار در خصوص اقتصاد مقاومتی تلقی شد. او تأکید کرد: «وفاق سیاسی، شرط نخست تاب‌آوری اقتصاد ایران است. ما نمی‌توانیم در مسیر تولید ملی گام برداریم؛ اگر نخبگان سیاسی بر سر اصول کلیدی، هم‌نظر نباشند.» میدری در ادامه با اشاره به تجربه‌های شخصی خود در ستادهای اقتصادی، اختلافات میان نخبگان را «مهم‌ترین عامل شکنندگی اقتصاد ایران» در سال‌های گذشته خواند و گفت: «برای تحقق اقتصاد مقاومتی، باید فضای سیاسی کشور را از منازعات فرسایشی به‌سوی گفت‌وگوهای مسئله‌محور سوق دهیم.»

شاخص‌های مقاومت، پیوند علم و تولید

از سال ۱۴۰۱، سازمان بسیج کارگران و کارخانجات کشور با همکاری وزارت کار، طرح اعطای نشان اقتصاد مقاومتی را به‌صورت رسمی آغاز کرده؛ طرحی که از یک‌سو با شاخص‌های ارزیابی علمی گره خورده و از سوی دیگر، با هدف ترویج فرهنگ جهادی و بسیجی در حوزه تولید دنبال می‌شود.

به گفته سید مالک حسینی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، این جشنواره نقش مؤثری در پیوند واحدهای تولیدی خرد با زنجیره‌های کلان تولید ایفا کرده است. او تأکید کرد: «اقتصاد

مسیری تازه برای سازمان تأمین اجتماعی

چشم‌انداز ۱۴۳۰ با مشارکت نخبگان، کارکنان و شهروندان آغاز شده و قصد دارد با رویکردی جمع‌محور، تحولی بنیادین در سیاست‌گذاری

رفاه اجتماعی کشور ایجاد کند

که نشان‌دهنده علاقه عمومی به موضوعات رفاه و تأمین اجتماعی است.

مسیر پیش‌روی طرح

اکنون که مرحله نخست به پایان رسیده، فرایند تحلیل داده‌ها آغاز شده و ایده‌های شاخص استخراج می‌شوند. قرار است افرادی که دیدگاه‌های متمایز، خلاق و کاربردی ارائه داده‌اند، به عضویت «شبکه مجازی نخبگان» درآیند؛ بستری که برای هاندیشی تخصصی و پیوند مستمر میان ایده‌پردازان طراحی شده است. حیدری با تأکید بر اصل شفافیت، اعلام کرد که با تمام افراد منتخب تماس گرفته خواهد شد و مراحل پیشرفت کار به‌صورت منظم از طریق دبیرخانه رسمی طرح اطلاع‌رسانی می‌شود. او همچنین از علاقه‌مندان دعوت کرد در مراحل بعدی نیز همراهی کنند تا سندهای بایشتیرین سطح مشارکت ممکن تدوین شود.

حضور ۹۰۹ مشارکت‌کننده در نخستین مرحله هم‌اندیشی، بیانگر استقبال معنادار جامعه تخصصی از این ابتکار است. طیف مشارکت‌کنندگان شامل کارکنان سازمان، کارشناسان حوزه رفاه و توسعه اجتماعی و علاقه‌مندان به حوزه تأمین اجتماعی بود که ایده‌ها و نظرات خود را از طریق پرسشنامه ارائه دادند.

حیدری با تشکر از مشارکت کنندگان گفت: «پیشنهادهای دریافتی از تنوع و عمق قابل‌توجهی برخوردار بود و ظرفیت فکری قابل‌اعتمادی را برای گام‌های بعدی مهیا کرد.» علاوه بر مشارکت فعال، انتشار فراخوان نیز بازتاب قابل‌توجهی داشت که با بیش از ۱۰۰ هزار بازدید در فضای مجازی، سطحی از تعامل اجتماعی به ثبت رسید

با انتشار فراخوانی عمومی در آغاز اردیبهشت‌ماه امسال کلید خورد. این فراخوان، از طریق شبکه‌های اجتماعی، وب‌سایت‌های تخصصی و رسانه‌های رسمی سازمان منتشر شد و در مجموع بیش از ۱۰۰ هزار بازدید را به ثبت رساند. پرسشنامه‌ای که به‌منظور جمع‌آوری دیدگاه‌ها تهیه شده بود، تا پایان اردیبهشت‌ماه در دسترس عموم قرار داشت و امکان مشارکت برای همه شهروندان، به‌ویژه نخبگان و ذی‌نفعان فراهم بود. به‌رغم زمان‌بندی فشرده و تأکید بر سرعت اجرای مراحل بعدی، سازمان تصمیم گرفت مهلت ارسال پاسخ‌ها را تمدید نکند. علی حیدری، مسئول این طرح، در گفت‌وگو با آتیه‌نو توضیح داد که هدف از این فراخوان، «جلب مشارکت حداکثری در تدوین سندی تحول‌آفرین» بوده و مشارکت نهایی ۹۰۹ نفر، مطابق انتظارات سازمان ارزیابی شده است.

سازمان تأمین اجتماعی، در یکی از مهم‌ترین گام‌های تحول‌آفرین خود، اجرای طرحی ملی و مشارکت‌محور با عنوان «چشم‌انداز تأمین اجتماعی نوین ۱۴۳۰» را آغاز کرده؛ طرحی که زیر عنوان «طرح ۱۲» شناخته می‌شود و قصد دارد با اتکا به خرد جمعی و نوآوری اجتماعی، نقشه‌راهی برای پاسخ به چالش‌های پیش‌رو ترسیم کند. این طرح بر سه ستون اصلی «مشارکت عمومی، آموزش جمعی و خلق راهکارهای نو» استوار است و در نخستین گام، ۹۰۹ نفر از کارشناسان، کارکنان و ذی‌نفعان در تدوین آن نقش آفرینی کردند. این گزارش، تصویری از مراحل اجرای فاز نخست، میزان مشارکت عمومی و چشم‌انداز آینده طرح را ارائه می‌دهد.

اجرای مرحله نخست

مرحله اول هم‌اندیشی برای تدوین سند چشم‌انداز نوین،