

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با اعضای هیئت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار مطرح کرد

ضرورت استفاده از ظرفیت‌های شرکای اجتماعی

گزارش

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست مشترک با اعضای هیئت مدیره کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار که با حضور جمعی از معاونان و مدیران کل این سازمان برگزار شد، ضمن تشریح وضعیت مدیریت منابع و مصارف سازمان، بر ضرورت توسعه خدمات درمانی رایگان و همچنین استفاده از ظرفیت شرکای اجتماعی در حل مسائل سازمان تأکید کرد و گفت: «صندوق تأمین اجتماعی متعلق به بیش از ۴۹ میلیون نفر از افراد جامعه است و صیانت از این منابع بین نسلی باید از طریق استفاده از ظرفیت شرکای اجتماعی و تحقق اصل سه‌جانبه‌گرایی انجام شود.»

سالاری در این دیدار بیان کرد: «در سال ۹۸ و در ابتدای کار در دوره اول مسئولیت، در حالی که بسیاری معتقد بودند سازمان تأمین اجتماعی با بحران مواجه است، در مصاحبه‌ای تصریح شد که این‌طور نیست و مشکلات سازمان قابل حل است. در همان ابتدا وعده دادیم که در عرض شش‌ماه بدهی سازمان به مراکز درمانی را تسویه خواهیم کرد و در حالی که عده‌ای این وعده را شدنی نمی‌دانستند، در بهمن‌ماه سال ۹۸ و درست پیش از همه‌گیری کرونا بدهی سازمان به مراکز درمانی را به‌روز کردیم.»

مدیریت چالش ناترازی منابع

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه وضع امروز سازمان از دوره‌قبلی مسئولیت به‌مراتب دشوارتر و پیچیده‌تر است، توضیح داد: «سازمان تأمین اجتماعی برای ایفای کامل تعهدات خود تا پایان امسال نیازمند ۱۵۰ هزار میلیارد تومان منابع فراتر از درآمدهای معمول است. با این حال خروج از این وضع ناممکن نیست. در واقع توان منابع و مصارف در تأمین اجتماعی به‌عنوان یک هدف بلندمدت اگر چه امری دشوار اما ممکن و قابل انجام است. ان‌شالله با تلاش مضاعف سعی داریم تا بدون بدهی وارد سال جدید شویم؛ چرا که وقتی تعهدات به‌موقع ایفا نشود در همکاری میان سازمان و سایر مجموعه‌ها اخلاص ایجاد می‌شود. از این جهت اگر بتوانیم سود برخی سهام‌های سازمان را وصول کرده و بخشی از مطالبات سازمان از دولت را دریافت کنیم، جبران کسری ۱۵۰ هزار میلیارد تومانی ممکن می‌شود و از این طریق می‌توان خدمات را به بهترین شکل به بیمه‌شدگان ارائه کرد.»

سالاری ادامه داد: «به‌دنبال گسترش چتر بیمه‌ای نه‌به‌صورت تحمیلی بلکه با تمایل و رغبت افراد هستیم. مثلاً می‌توانیم مشوق‌هایی برای بیمه‌شدگانی که تمایل به ادامه سنوات خدمت پس از ۳۰ سال دارند در نظر بگیریم یا افراد شاغل در پلفرم‌های مجازی را تحت پوشش قرار دهیم، همه این‌ها ظرفیت‌هایی است

خبر

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ادامه نشست‌های هم‌اندیشی با شرکای اجتماعی، در جلسه‌ای با اعضای هیئت مدیره کانون عالی صنفی کارفرمایی ایران بر اهمیت تحقق رویکرد سه‌جانبه‌گرایی تأکید کرد و گفت: «به جد تمایل داریم تا با رویکرد سه‌جانبه‌گرایی، مسائل حوزه کارگری و کارفرمایی را بررسی و مشکلات را با تعامل با شرکای اجتماعی برطرف کنیم. ایده‌آل ما این است که فرایند ارائه تمامی خدمات به‌صورت هوشمند و بدون مداخله غیرضرور نیروی انسانی انجام شود.»

سالاری در این نشست به اهمیت پایش و کنترل فعالیت‌های تأمین اجتماعی از طریق داشبوردهای مدیریتی اشاره کرد و افزود: «موضوع پایش و کنترل فعالیت‌ها بخشی از برنامه‌های در دست اجرای تأمین اجتماعی است و حتماً باید با بازنگری‌های تخصصی، فرایندهای ارائه خدمات بهینه شود. تحول دیجیتال پروژه مهم دیگری است که فراتر از صرف الکترونیک کردن خدمات است و در حال بازنگری و تکمیل فرایندهای ارائه خدمات غیرحضورى هستیم. البته در این موضوع بخشی از فرایندهای مرتبط برای تحقق تأمین اجتماعی هوشمند

خبر

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تأمین اعتبار هم‌زمان مراحل پنجم و ششم خرید سبد غذایی کودکان مبتلا به سوء تغذیه خبر داد.

اسماعیل گرجی‌پور، گفت: «بیش از ۱۳۴ هزار کودک پنج تا ۵۹ ماهه مبتلا به سوءتغذیه در حدود ۱۳۰ هزار خانوار در سال جاری مشمول این طرح هستند و سبد غذایی رایگان دریافت می‌کنند. او بیان کرد: «برای ۱۲۵ هزار و ۶۴۲ کودک دارای سوءتغذیه دهک‌های یک تا پنج، مبلغ یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان و برای ۸۷۸۳ کودک دارای سوءتغذیه در دهک‌های

به‌واسطه نیاز برای تبادل داده با پایگاه‌های داده، در تعامل با سایر نهادها باید انجام شود و به همین جهت ارتباط خوبی با نهادهای مرتبط برقرار شده است.»

او در خصوص دیگر پروژه‌های تأمین اجتماعی توضیح داد: «طرح پزشک خانواده و نطاع ارجاع که ناظر به تحقق درمان رایگان است، یکی از پروژه‌های مهم تحول دیجیتال خواهد بود که به نسبت طرح نسخه الکترونیک بزرگ‌تر و سنگین‌تر است. این طرح، برای رسیدگی به اسناد پزشکی و ایجاد پرونده جامع سلامت است تا بعد از نهایی شدن، دیگر اسناد پزشکی نه به‌صورت فیزیکی که دبیتای اصلی به شکل برخط مراکز ارائه‌دهنده خدمات دریافت شود و در مسیر اجرای آن نحوه مدیریت مراکز ملکی نیز متحول خواهد شد.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت آموزش کارکنان و پایش برخط عملکرد نیروی انسانی، پاسخگویی جهت رضایت مراجعان را مهم دانست و اضافه کرد: «ارتباط رؤسای شعب با مراجعه‌کنندگان تسهیل شده تا اگر مراجعان به مشکلی برخورد کردند بتوانند مستقیم با رئیس شعب دیدار و گفت‌وگو کنند. کارهای رسانه‌ای هم به‌ویژه در طرح‌های تحولی، برای زمینه‌سازی‌های اجتماعی باید به‌صورت جدی تقویت شود. قصد داریم از ظرفیت کارفرمایان هم کمک بگیریم تا جامعه هدف در اجرای طرح‌های راهبردی اقناع شده و مسیر و جهت حرکت



که می‌توان در مسیر تقویت منابع سازمان به کار گرفت.» او با اشاره به اینکه واقعی شدن نرخ دستمزد یکی دیگر از راهبردهای سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «کارگاه‌ها باید بداند که سازمان بر دستمزدهای غیرواقعی نظارت می‌کند و تحقق این موضوع کمک می‌کند که دستمزد کارگران به سمت واقعی شدن حرکت کند و حق و حقوق افراد به شکل واقعی ایفا شود.»

حرکت به سمت توسعه درمان رایگان

سالاری با اشاره به اینکه پرداخت مستمری خوب و تأمین درمان بیمه‌شدگان، دو خدمت عمده سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «اصلی‌ترین خدمت سازمان تأمین اجتماعی پرداخت به‌هنگام مستمری و ارائه خدمات مطلوب درمانی است. اگر بتوانیم در کنار پرداخت به‌موقع و مطلوب مستمری‌ها، خدمات درمانی را رایگان کنیم، بار بزرگی از دوش بیمه‌شدگان و بازنشستگان برداشته‌ایم. رایگان به این معنا که اگر بیمه‌شدن از مراکز درمانی به سایر مراکز دانشگاهی و خصوصی ارجاع داده شد، در آنجا نیز خدمات رایگان یا نزدیک به رایگان دریافت کند.»

او افزود: «برای این موضوع در حال راینزی با دولت هستیم و اگر شاهد حمایت جدی باشیم، نسبت به آن اقدام می‌کنیم. اجرای این طرح البته دشواری‌هایی دارد که در طرح‌های گذشته مثل نسخه الکترونیکی تجربه کرده‌ایم اما در نهایت از این دشواری‌ها و مقاومت‌ها عبور خواهیم کرد و نتیجه آن بهبود ارائه خدمت به بیمه‌شدگان خواهد بود.»

در تداوم تعامل سازمان تأمین اجتماعی با شرکای اجتماعی صورت گرفت

نشست هم‌اندیشی سالاری با هیئت‌مدیره کانون کارفرمایی ایران

اقدامات برای مخاطبان به‌صورت شفاف مشخص شود.»

سالاری ادامه داد: «نگاه صرف درآمدزایی به کارفرمایان نیازمند اصلاح است و می‌توان درآمد سازمان را از محل توسعه چتر حمایتی افزایش داد. رویکرد واقعی کردن نرخ دستمزد و حق بیمه‌های ناشی از آن نیز از جمله سازوکارهایی است که در اولویت ما قرار دارد.»

حمیدرضا سیفی، نایب رئیس کانون عالی کارفرمایی کشور نیز ضمن تبریک انتصاب مدیرعامل سازمان با طرح برخی پیشنهادات و مطالبات گفت: «طبق قانون، بخش خصوصی کشور دارای پنج رأس است که شامل کانون عالی کارفرمایی، اتاق بازرگانی، اتاق اصناف، اتاق تعاون و خانه صنعت و معدن است. برای هر کدام از این بخش‌ها، مأموریتی تعریف شده و مأموریت حوزه روابط کار، حوزه حفاظت فنی و حوزه سازمان تأمین اجتماعی، با کانون عالی کارفرمایی کشور است. اگر قرار باشد جلاستی برای کارفرمایان گذاشته و تصمیم‌گیری شود، باید از دریچه کانون عالی کارفرمایی شکل بگیرد.»

او افزود: «در علم مدیریت مبحثی تحت عنوان مهندسی و معماری سازمان وجود دارد که با برنامه استراتژیک تبدیل به داشبورد مدیریتی می‌شود. امروزه در سیستم‌های مدیریتی اگر نتوان چیزی را اندازه گرفت و کنترل کرد، مدیریت معنی ندارد. از این‌رو تأمین اجتماعی نیاز به

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

آغاز مرحله جدید خرید سبد غذایی کودکان زیر پنج سال

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: «این سبد غذایی مشتمل بر ۱۶ قلم کالای اساسی است که خانوار صرفاً می‌تواند اقلام سبد تعیین‌شده را که در همه فروشگاه‌های طرف قرارداد کالابزرگ الکترونیکی در دسترس است خریداری کنند.» گرجی‌پور درباره نحوه شناسایی کودکان دارای سوءتغذیه (لاغری، کم‌وزنی و کوتاه‌قدی) اضافه کرد: «کودکان یادشده از طریق پایش شاخص‌های تن‌سنجی کودک (اندازه‌گیری وزن، قد و مقایسه با منحنی‌های رشد) در پایگاه‌ها و خانه‌های بهداشت سراسر کشور شناسایی شده و پس از جمع‌بندی داده‌ها در دانشگاه‌های علوم پزشکی سراسر کشور،

تأمین



atiyeno.ir

یادداشت



اختتامیه المپیاد ورزشی بازنشستگان تأمین اجتماعی برگزار شد

گردهمایی

باشعار سالمندی سالم

آیین پایانی نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، با شعار «سالمندی سالم» و با حضور جمعی از مدیران و نمایندگان کانون‌های بازنشستگی و همچنین مدیران ستادی و استانی سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. در این دوره از المپیاد بیش از هشت هزار نفر در مسابقات شرکت داشتند.

محسن تقیانی، مدیر کل امور فرهنگی، اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم گفت: «تلاش کردیم در این دوره کیفیت و کمیت مسابقات افزایش یابد و از این‌رو، ورزش والیبال برای بانوان و فوتسال برای آقایان به رشته‌های ورزشی اضافه شد.»

تقیانی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی در تلاش است تا شعار "سالمندی سالم" را با برنامه‌ریزی بلندمدت عملی کند. برگزاری نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی با عنوان طرح مردشان نیز یکی از برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی برای بازنشستگان کشورمان است؛ چرا که ورزش و نشاط لازمه اصلی این قشر زحمتکش کشورمان است که سال‌ها با تلاش خود توانستند در آبادی کشورمان سهم بسزایی داشته باشند. اکنون نوبت ارگان‌هایی مانند کانون بازنشستگان و سازمان تأمین اجتماعی است تا در این راستا اقدامات مناسبی انجام دهند.»

او با اشاره به افزایش ۵۰درصدی کمیت مسابقات در سال جاری گفت: «در سنوات گذشته بیش از ۳۰۰ شرکت‌کننده و امسال بالغ بر ۸۴۵۰ نفر از سراسر کشور در این المپیاد شرکت کرده‌اند. حتی به دنبال آن هستیم تا مسابقات را در سطح شهرستان‌ها برگزار کنیم. امیدواریم در مرحله اول مسابقات در سطح شهرستان، بعد در استان و بعد به شکل کشوری برگزار شود تا شاهد تعداد بیشتری از افراد مشارکت‌کننده باشیم. حسن فلاح، مدیر کل تأمین اجتماعی استان مازندران، نیز در اختتامیه این مراسم گفت: «هدف از برگزاری این مسابقات افزایش روحیه و ارتقای نشاط جامعه بزرگ تأمین اجتماعی است. خرسندیم که بازنشستگان سراسر کشور توانستند در این رویداد، رقابتی بر هیجان و لحظات شادای را تجربه کنند و به هدف کلی سازمان تأمین اجتماعی از برگزاری این مسابقات که افزایش روحیه و امید به زندگی و داشتن سالمندی سالم است برسند.» او با اشاره به آغاز برگزاری

این مسابقات از سال ۹۲ افزود: «امسال شاهد برگزاری نهمین دوره از این المپیاد بودیم. این دوره، در بخش آقایان و خانم‌ها ۹ رشته ورزشی در دودسته گروهی و هفت رشته انفرادی برگزار شد و در مرحله مقدماتی بیش از ۸۴۵۰ نفر رقابت داشتند و ۱۰۵۰ نفر به مرحله نهایی راه یافتند. در نهایت ۷۰۰ نفر به مسابقات نهایی راه یافتند که از این‌تعداد ۳۰۰ نفر خانم و ۴۰۰ نفر از آقایان بودند.» محمد اسدی، رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم گفت: «هر ساله این المپیاد به‌صورت تیمی و انفرادی برگزار می‌شود. در این دوره از مسابقات نزدیک به بیش از هشت هزار نفر از سراسر کشور در قالب ۳۳ تیم ورزشی بازنشستگان آقایان و بانوان شرکت کردند.» او افزود: «برگزاری المپیادهای ورزشی و این گونه برنامه‌ها، بیشتر برای حفظ سلامت و ارتقای روحیه بازنشستگان است. تأمین اجتماعی برنامه‌های دیگری نظیر طرح کرامت رضوی برای بازنشستگان دارد و اعطای تسهیلات و وام‌ها همچنان ادامه دارد. برای هسان‌سازی حداقل‌بگیران نیز با پیگیری مدیر عامل تأمین اجتماعی و کانون بازنشستگان، مبلغی با عنوان حفظ قدرت خرید در نظر گرفته شد و تلاش بر این است تا امسال برای حداقل‌بگیران طبق تورم افزایش حقوق رقم بزنیم.» علی اصغر بیات، دبیر کانون بازنشستگان کشور هم در مراسم اختتامیه نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی گفت: «نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی به گفته ورزشکاران بسیار متفاوت‌تر از دوره‌های قبل برگزار شد. رسالتی که قرار بود توسط سازمان تأمین اجتماعی در این همایش بزرگ به مرحله اجرا برسد، توسط مسئولان و کادر مجرب سازمان تأمین اجتماعی مازندران اجرایی شد.»

بیات افزود: «سالمندی سالم در جامعه می‌تواند شرایط بهتری را از لحاظ شادابی و امید به زندگی ایجاد کند. برگزاری چنین همایش‌هایی قطعاً سبب ارتقای روحیه و امید به زندگی می‌شود. این مسئله مهمی است که کشورهای مختلف امروز به آن توجه ویژه‌ای دارند. مایزبانانی خوب و ایجاد فضایی آرام و باشناط برای برگزاری نهمین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان و مستمری‌بگیران، به‌ویژه در بخش بانوان، قطعاً در رسیدن به اهداف سازمان تأمین اجتماعی نقش مهمی دارد. از دست‌اندرکارانی که برای برگزاری این مراسم تلاش کرده‌اند، تقدیر و تشکر می‌کنم.»