



سالاری در دیدار با مسئولان کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی مطرح کرد

# برای متناسب سازی حقوق به جد دنبال تأمین منابع هستیم

۲

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه / آبان ماه ۱۴۰۳  
۴۵۳ Sunday\27 October \ 2024  
سال نهم / شماره ۴۵۳ / ۳۰,۰۰۰ ریال  
Vol.9\30,000 RIs\No. 453

ویرین

صدور پیام های تسلیت مقامات و شخصیت های اجتماعی و فرهنگی  
کشور به مناسبت درگذشت روزنامه نگار با سابقه



ابراهیم باقری،  
دوست و همکار  
قدیمی مؤسسه  
آتیه دارفانی را  
وداع گفت

۳

با امضای تفاهم نامه سه جانبه در وزارت تعاون

تعاونی ها ۶۰۰ مگاوات برق  
در کشور تولید می کنند

۳

در دیدار با مدیران سازمان بهزیستی مطرح شد

## تأکید وزیر کار بر بهزیستی محله محور

۲

گامی بلند در جهت رد دیون دولت  
به تأمین اجتماعی

لایحه بودجه ۱۴۰۴ در حوزه صندوق های بازنشستگی با رویکرد اصلاحی تنظیم شده است. این اصلاحات در صورت تصویب در مجلس و به شرط اجرای دقیق و ضابطه مند، می تواند تا اندازه ای چاره ساز بحران ناترازی صندوق های بازنشستگی باشد و آن ها را به سر منزل پایداری و تثبیت هدایت کند. انتقال بیمه شدگان جدید صندوق های متکی به دولت به تأمین اجتماعی، می تواند گامی در مسیر رفع تبعیض حقوق و مزایای بازنشستگان باشد. ادغام صندوق های بازنشستگی و جلوگیری از پراکندگی قوانین اکچوئری، تبعیض را از میان برمی دارد و ارائه خدمات حمایتی و بیمه ای را به خصوص در حوزه مستمري و درمان تسهیل می کند. البته انتقال دارایی های صندوق های بازنشستگی به تأمین اجتماعی باید بر اساس اسلوب و معیارهای قانونی و درست انجام شود؛ به این معنا که از یک سو قیمت گذاری دارایی های قابل انتقال عادلانه و واقعی باشد و از سوی دیگر، بدهی دولت به تأمین اجتماعی با استناد به مکانیسم های کارشناسانه، به روزرسانی شود. در روزهای ابتدای آبان ماه، لایحه بودجه ۱۴۰۴ در برگیرنده اصلاحات ساختاری در بخش های مختلف حداقل در حوزه صندوق های بازنشستگی، از سوی دولت به مجلس تقدیم شد. به نظر می رسد اگر این لایحه در کمیسیون های تخصصی مجلس و همچنین کمیسیون تلفیق بودجه با نگاه مثبت ارزیابی شود و به شاکله کلی آن دست نخورد، فصل جدیدی در حیات صندوق های بازنشستگی کشور باز خواهد شد.

۵

منافع مشترک شرکای اجتماعی  
و بزرگ ترین نهاد بیمه گر کشور

آمارها نشان می دهد از هر دو نفر ایرانی یک نفر به واسطه ارتباط با سازمان تأمین اجتماعی از خدمات مختلف این نهاد بزرگ بیمه گر بهره مند است. این امر اهمیت، کارکرد و جایگاه این نهاد اجتماعی را در بین گروه های مختلف مردمی و در حوزه مناسبات اجتماعی، اقتصادی و رفاهی جامعه، به خوبی به تصویر می کشد. جمعیت بالغ بر ۱۶ میلیون و ۷۰۰ هزار نفری بیمه شدگان اصلی، جامعه بیش از چهار میلیون و ۳۰۰ هزار نفری بازنشستگان و مستمری بگیران و جمعیت یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفری کارفرمایان، در چارچوب ظرفیت بزرگ شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی وجود تعامل پایدار و رو به توسعه را ضروری می سازد. گروه های مختلف و متنوع بیمه شدگان اصلی و تبعی نظیر جامعه بزرگ کارگری، بخشی از کارمندان و افراد شاغل در حوزه اصناف گوناگون، جمعیت کارفرمایان و همچنین بازنشستگان و مستمری بگیران در قالب جمعیتی بالغ بر ۴۷ میلیون نفر، اعضای خانواده سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می دهند. حتماً در راستای برقراری و توسعه تعامل با این حجم از گروه های مختلف اجتماعی نیاز به برنامه ریزی، هدف گذاری، تعیین خط مشی و سیاست ارتباطی و البته تسهیل گری در حوزه های مختلف است. سازمان تأمین اجتماعی به دلیل تنوع در جامعه گسترده تحت پوشش، طبیعتاً باید انواع سازوکارهای ارتباطی با جمعیت مذکور را در دستور کار داشته باشد.

۴