



ظلم روابط بین تعاونی‌ها نبوده و هر زمان انسان‌ها کنار یکدیگر نند، باید سیستم حقوقی، کارآمدی حل اختلافات بین آن‌ها به طور ف‌ر ر داشته باشد.» مدیری با بیان اینکه باید به شکایات مردم به رسیدگی کرد و اجازه سوءاستفاده از اموال عمومی را نداد گفت: بیت‌اقتصاد تعاونی به گسترش مشارکت مردمی و تنظیم مداخله ت در اقتصاد کمک می‌کند.

تعاون، کار و رفاه اجتماعی با انتقاد از ناتوانی ایجاد این نوع طات در بخش تعاون افزود: «در بسیاری از موارد، افرادی که حداقل

#### رگزارش

## یکی در دستور کار است زره سلامت الزامی است

یک کشور توسط تیم فعلی درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی راندازی شده است. نفع به‌رغم تنگنای مالی، توسعه خدمات درمانی و کاهش پرداخت از جیب مردم، به واقعی عملیاتی شد.

عامل سازمان تأمین اجتماعی با طرح برخی درخواست‌ها از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، افزود: «اولین و فوری‌ترین موضوعی که پیگیری آن در این دوره با توجه به اشراف بیت‌اقتصاد تعاونی به گسترش مشارکت مردمی و تنظیم مداخله ت در اقتصاد کمک می‌کند. تعاون، کار و رفاه اجتماعی با انتقاد از ناتوانی ایجاد این نوع طات در بخش تعاون افزود: «در بسیاری از موارد، افرادی که حداقل

ری با اشاره به وضع ناپایمان نظام تعرفه‌گذاری خدمات سلامت تأکید کرد: «اولین نکته این حوزه این است که تعرفه‌ها باید به سمت واقعی شدن حرکت کند که در سیاست‌های نیز به آن اشاره شده است. تعرفه‌گذاری واحدیکی دیگر از نکات قابل توجهی است که راق قابل شدن تعرفه‌ها باید به آن توجه کرد. تعرفه‌های متعدد، هم هزینه‌ها را برای نظام عی‌غیرقابل تحمل کرده و هم در بحث پرداخت از جیب مردم، ناپایسامانی‌هایی را به‌وجود است. باید با حرکت به سوی تعرفه‌گذاری واحد، خریداردی و کیفی خدمت را داشته یعنی به جای رقابت در تعرفه‌گذاری، رقابت در کیفیت ارائه خدمت اتفاق بیفتد.» عامل سازمان تأمین اجتماعی با انتقاد از عدم اجرای راهنماهای بالینی در نظام سلامت «چرا مردم و نظام بیمه‌ای باید هزینه‌های تحمیل شده خارج از راهنماهای بالینی را مت کنند درحالی که سال‌هاست این تجربه در کشورهای دیگر اج‌رمی‌شود؟» او با است اینکه داری شفافیش همه مشکلات مذکور، اجرای نظام ارجاع به معنای واقعی به تبیین کرد: «سازمان تأمین اجتماعی در این رابطه تجربه مختصر اما مفیدی داشته پیش از این، رئیس جمهور زمانی که در کمیسیون بهداشت مجلس حضور داشتند، این مسیر را تأیید می‌کردند. اگر این مسیر درست است باید مدلی را اجرا کنیم که برای اید مردم و حوزه مالی کاهش پیدا کند و در کنار آن توسعه خدمات رایگان را رت عمومی داشته باشیم.

**یر و مفاخر علمی، سند دانای ملت**

محمد رئیس‌زاده، رئیس سازمان نظام پزشکی کشور در مراسم بزرگداشت روز پزشک و ساز که به همت سازمان تأمین اجتماعی و با حضور جمعی از پزشکان و داروسازان نمونه در مراکز درمانی این سازمان برگزار شد، ضمن تبریک داوروز طبیب حاذق و حکیم شیخ‌الرئیس بوعلی سینا و شیمی‌دان برجسته، محمدن زکریای رازی و قدردانی از دستاوردهای ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سلامت، گفت: «اگر جامعه می‌ما توفیقی داشته که قطعاً داشته است، محصول این س‌رمزین و همین مردم بوده و با همه شاشه‌های علوم رقم خورده است. این‌طور نیست که اگر مایه‌رشد و بالندگی جامعه خود می‌بالیم فقط مربوط به جامعه پزشکی باشد، این افتخار مربوط به عملی است را ترتیب کرد، مربوط به آن مهندسی است که تجهیزات را اختیار ما گذاشت و مربوط متخصص علوم انسانی است که این فضای آموزشی را ایجاد کرد و در نهایت این افتخار بی به همه مردم است، نه اینکه پزشک تافته جدابافته باشد اما اینکه گاهی تلاش شود تا شسته س‌کوب و منکوب شود این‌ها به نفع کشور نیست.» او ادامه داد: «در این‌باره مکرراً ای را از تربیون‌های مختلف مطرح کردم اما متأسفانه به‌رغم این تلاش‌ها این‌طور که اتفاقات مثبتی در راستای کنترل این همه‌ها اتفاق نیفتاد. حتی برخی متولیان با این ها همراهی کردند که مایه‌تأسف است و در نهایت من به‌شدت نگران این فضا سازی‌ها و بیم‌آن دارم که این جریان‌ها منجر به س‌رفت در عرصه پزشکی کشور شود. هیچ دلیلی ندارد که دشمن برای تضعیف این جامعه پرفراخت‌ر که حتماً همه افتخاراش متعلق به کشور و این نظام است برنام‌ه‌ریزی نکند. پزشکی عرصه‌ای است مرله عرض امنیت و ماین تیدگی پزشکی و امنیت را قبلاً مشاهده کرده‌ایم.» رئیس‌زاده افزود: «حضور یک پزشک نظام اج‌رائی، فرصت مغتنمی برای جامعه پزشکی کشور است تا هم مانع این سیل ها و سوءجریان‌ها شود و هم احقاق حق و حقوق را طبق قانون پیگیری کند.» رئیس این نظام پزشکی با تأکید بر ضرورت آگاهی جامعه پزشکی نسبت به تاریخ این رشته توضیح اگر نسل‌جوان‌ما از تاریخ پرفراخت‌ر پزشکی این کشور فاصله بگیرند، حتماً دچار خسران می‌م‌ش‌د. باید بدانیم ابوعلی سینا، زکریای رازی، علی بن عباس اهوازی و اسماعیل انی که بودند، ما بیش از اینکه به مث‌ون این بزرگان نیاز داشته باشیم به روش‌شناسی و ین بزرگ‌زان نیازمندیم. جامعه پزشکی ما باید به امثال این سینا و زکریای رازی بپردازد؛ ن اساطیر و مفاخر، سند دانایی و حافظه توانایی نکرار شونده ملت ما هستند. یعنی وجود



سرمایه خود را در یک تعاونی کنار هم گذاشتند، زیان دیدند و خسارات بزرگی را تحمل کردند.»

گفتنی است در این مراسم، در حضور رئیس‌جمهور از استاد مرتضی فرهادی، پدر پژوهش‌های فرهنگ‌یاریگر و تعاون در ایران و بنیان‌گذار حوزه انسان‌شناسی یاریگری تجلیل شد. همچنین از ۳۰ تعاونی برتر کشور در بخش‌های مختلف خدمات بهداشتی- درمانی، صادرات محصولات کشاورزی، تأمین نیاز مصرف‌فرهنگیان، مسکن و اتاق تعاون استانی تجلیل به عمل آمد.

#### رگزارش

## یکی در دستور کار است زره سلامت الزامی است

این اساطیر نشان می‌دهد که باز هم می‌توانیم ابن سینا و زکریای رازی داشته باشیم و باز هم می‌توانیم به مرجع علمی دنیا تبدیل شویم؛ چرا که قبلاً این کار را کرده‌ایم و این فقط یک آرزو و تمنائست. برخی خیال می‌کنند اگر به این سینا بپردازند، به معنای پذیرش چیزی غیر از طب مدرن است. درحالی که ما نیاز داریم بزرگان علم پزشکی را بشناسیم. همین امروز بسیاری از دانشمندان علم پزشکی در دنیا در حال تأمل روی آثار ابن سینا هستند.»

**پشتازی درمان تأمین اجتماعی در شاخص‌های کارآمدی**

مهدی اسلامی، معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی هم در این مراسم ضمن تبریک روز پزشک و داروساز و قدردانی از خدمات صادقانه و مجاهدانه پزشکان، داروسازان و کادر سلامت این سازمان، گفت: «سازمان تأمین اجتماعی در دو بخش درمان مستقیم و غیرمستقیم فعالیت دارد. در بخش درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۴۰۰ مرکز درمانی در سراسر کشور دارد که خدمات درمانی رایگان به بالغ بر نیمی از جمعیت کشور ارائه می‌کنند.» او افزود: «در بخش درمان غیرمستقیم، سازمان تأمین اجتماعی با بیش از ۵۷ هزار پزشک و مرکز خصوصی، دانشگاهی و دولتی طرف قرارداد است. وظیفه خود می‌دانیم از همراهی ارائه‌دهندگان خدمات در این بخش که همکاری ارزشمندی با سازمان تأمین اجتماعی داشته و دارند، قدردانی کنیم. در مجموعه درمان سازمان تأمین اجتماعی، طی سه سال گذشته، هم در مراجعات سرپایی و هم در بخش خدمات بستری، شاهد یک سیر صعودی بودیم. با توسعه مراکز درمانی ملکی نیز شاهد افزایش تخت‌های فعال مراکز درمانی این سازمان بودیم. افزایش تعداد جراحی‌ها در مراکز ملکی سازمان تأمین اجتماعی گویای تلاش‌ها و مجاهدت‌ها شما پزشکان عزیز و کادر درمان است که جای تقدیر و تشکر دارد.» اسلامی با اشاره به این که هشت درصد از خدمات درمانی کشور در مراکز درمانی ملکی سازمان تأمین اجتماعی تولید می‌شود، اضافه کرد: «با وجود برخی محدودیت‌ها، خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی از کیفیت بالایی برخوردار است. براساس ارزیابی‌های وزارت بهداشت و درمان که متولی حوزه سلامت کشور است، در بسیاری از حوزه‌ها، کیفیت خدمات سازمان از استانداردهای کل کشور بالاتر است. در بحث هتلینگ و استانداردسازی محیط، طی سه سال گذشته بیش از ۹۰ مرکز ما به متر از بیش از ۵۰ هزار متر مربع استاندارد سازی شد که اقدامی کم‌نظیر بود. طبق اعتبارسنجی وزارت بهداشت، بیش از ۸۸ درصد از مراکز درمانی مادرچه یک و درجه یک برتر را کسب کرده‌اند که همه این‌ها حاصل تلاش‌های شما عزیزان در مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی است.» معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در ادامه گفت: «علاوه بر رشد کیفی خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی، در بخش عمرانی نیز ۴۳ مرکز درمانی طی سه سال گذشته به بهره‌برداری رسید که از این بابت از همراهی و حمایت خاص مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و اغانی هیئت‌مدیره سازمان تقدیر و تشکر می‌کنم که به‌صورت مستمر پیگیر وضعیت این پروژه‌ها بودند. علاوه بر این، اقدامات خوبی در راستای تسهیل جذب پزشکان طی این مدت صورت گرفت که حاصل آن جذب حدود هزار پزشک در سه سال گذشته بود. مهدی ناقوسی، مدیرکل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی در ابتدای این مراسم ضمن تبریک روز پزشک و داروساز و همچنین تقدیر از حضور پزشکان و داروسازان نمونه این سازمان در مراسم بزرگداشت روز پزشک، گفت: «خودن‌د را شاکریم که به ما توفیق داد یک‌بار دیگر گرد هم بیاییم تا از پزشکان و داروسازان خدم سازمان تأمین اجتماعی تقدیر و تشکر کنیم.»

او افزود: «در جایگاه والای پزشکان و مجموعه کادر درمان، همین بس که در زمان همه‌گیری کرونا، جان عزیز خود را فک دست‌دست گرفتند و در خط مقدم مبارزه با این بیماری، مجاهدانه حضور یافتند و در این راه شهیدانی نیز تقدیم جامعه کردند.»

ناقوسی با اشاره به کیفیت بالای خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی در رقابت با سایر ارائه‌کنندگان خدمات درمانی توضیح داد: «سازمان تأمین اجتماعی با ۲۰۴ مرکز درمانی ملکی در سال ۱۴۰۰ بیش از ۱۱۹ میلیون، در سال ۱۴۰۱ بیش از ۱۴۰ میلیون و در سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۱۴۵ میلیون خدمت سرپایی و بستری به بیماران ارائه کرده است. همه این‌ها م‌رهون زحمات شبانه‌روزی شما پزشکان و داروسازان و تمامی اعضای کادر درمان شاغل در مراکز درمانی این سازمان است. در کنار این، حمایت‌های بی‌دریغ مدیرعامل سازمان و نگاه ویژه ایشان به جایگاه پزشک باعث شد که طی این سال‌ها، شاهد رشد چشمگیر حوزه درمان در این سازمان باشیم. امیدواریم این روند رو به رشد همچنان استمرار داشته باشد. مراسم گرامیداشت روز پزشک و داروساز که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، اعضای هیئت‌مدیره و جمعی از معاونان، مدیران و همکاران این سازمان در مجتمع نگین غرب سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، با تجلیل از ۷۸ پزشک و داروساز نمونه شاغل در مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور و همچنین ۱۹ نفر از پزشکان نمونه بسیج جامعه پزشکی تأمین اجتماعی و اهدای لوح یادبود به آن‌ها پایان یافت.

## تأمین



atiyeno.ir

**میرهاشم موسوی در دیدار با اعضای کانون بازنشستگان همکار:**

### موفقیت‌های تأمین اجتماعی مرهون همراهی بازنشستگان است



موسوی با اشاره به تسویه بدهی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی سازمان طی سه سال اخیر گفت: «می‌توانستیم با استمرار مسیر گذشته و به‌واسطه ادامه استقراض، محبوبیت کاذبی برای خود ایجاد کنیم و مانع برخی مشکلات جزئی شویم اما تلاش کردیم که سازمان را از مسیر آینده‌خواری و آینده‌سوزی به مسیر آینده‌سازی منتقل کنیم و با به‌جان خریدن برخی دشواری‌ها، آینده این سازمان را تنظیم کنیم که نمونه آن نجات سازمان از بدهی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی و جلوگیری از خسارت‌های بعدی بود.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه پایداری منابع و توسعه خدمات درمانی، دو اولویت قطعی این سازمان طی سه سال گذشته بود، بیان کرد: «در این دوره مدیریتی همه تلاش ما این بود که معیشت بازنشستگان را از مسیر درست تأمین کنیم و الحمدلله دستاوردهای خوبی رقم خورد. با همت و اراده رئیس‌جمهور شهید حضرت آیت‌الله رئیسی و تأذیه بی‌نظیر بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان در مسیر آینده‌سازی قرار گرفت. امروز مفتخریم که اعلام کنیم از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا امروز، مستمری بازنشستگان عزیز بدون یک ریال استقراض تأمین و پرداخت شده است و ان‌شاء‌الله با تداوم این مسیر طی پنج سال آینده، سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند با تراز منابع مثبت، به حوزه سرمایه‌گذاری اختیاری و انتخابی وارد شود.»

او با نفی برخی بحران‌سازی‌های افراطی در صندوق‌های بازنشستگی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به اندازه کافی منابع دارد اما مشکلاتی وجود دارد که باید با همت و تلاش همکاران عزیز این سازمان و حمایت و پشتیبانی بازنشستگان عزیز از این مشکلات عبور کرد. الحمدلله طی سه سال گذشته سازمان به‌رغم وجود فشارها و دشواری‌ها، در مسیر درست خود قرار گرفته است.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن ابراز امیدواری نسبت به استمرار این نشست‌ها توضیح داد: «طی سه سال گذشته با وجود مشکلات و تنگنای مختلف، شاهد رویکرد حرفه‌ای کانون‌های بازنشستگی خصوصاً بازنشستگان همکار بودیم که جای تقدیر دارد. امیدواریم که با استمرار این حمایت‌ها بتوانیم ارائه خدمات به بازنشستگان عزیز سازمان تأمین اجتماعی را بهبود ببخشیم.»

اسماعیل شفیعی، رئیس هیئت‌مدیره کانون بازنشستگان همکار سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست ضمن طرح برخی مطالبات و ابراز امیدواری نسبت به حل مشکلات بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در حوزه‌های معیشتی و درمانی و بهبود کیفیت ارائه خدمات، از اقدامات تحولی و زیرساختی مدیرعامل و مجموعه مدیریتی این سازمان طی سه سال گذشته تقدیر و تشکر کرد.

**معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد**

### مزایای لیست هوشمند حق بیمه برای کارفرمایان

هوشمند، منوط به پرداخت حق بیمه در مهلت زمانی مقرر در سامانه خدمات غیرحضوری است. چنانچه حق بیمه مقرر بعد از تکمیل لیست واریز نشود، کارفرمایان در مراجعه مجدد به سامانه، مجدداً باید مراحل تکمیل و ثبت لیست را انجام دهند. او با درخواست از کارفرمایان برای اینکه تغییرات احتمالی در مشخصات کارگاه و لیست ارسالی مثل اضافه‌شدن بیمه‌شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه و موارد مشابه را هرچه سریع‌تر در سامانه خدمات غیرحضوری ثبت کنند، افزود: «تلاش شده تا بخش عمده کنترل‌هایی که تاکنون بعد از تکمیل و ارسال لیست حق بیمه، در شعب و در غیاب کارفرما بر روی لیست‌های دریافتی، اعمال و در مواردی سبب ایجاد بدهی یا جریمه می‌شد، به‌صورت برخط و در زمان ثبت لیست و قبل از نهایی شدن آن بر روی لیست اعمال شود و بازخورد لازم برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده شود. در واقع با اجرای طرح لیست هوشمند حق بیمه، تمامی پردازش‌های فهرست حق بیمه کارفرمایان به‌صورت متمرکز، هوشمند و هم‌زمان با تکمیل لیست انجام می‌گیرد. کارفرمایان نیز فرصت دارد نواقص احتمالی لیست را پیش از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه رفع کند.» معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «پرداخت برخط و آسان حق بیمه، جلوگیری از تخصیص حقوق بیمه‌شدگان ناشی از خطای کاربری احتمالی، انجام برخط پردازش‌های لیست و مطلع شدن برخط کارفرمایان از نتیجه پردازش‌ها و کاهش ازدحام در شعب و پیشگیری از معطل شدن مراجعان، بخشی از دستاوردهای اجرای لیست هوشمند حق بیمه محسوب می‌شود. همچنین عدم ایجاد بستنکاری‌های کاذب، جلوگیری از انباشت بدهی‌ها و جرائم پرداخت لیست، کنترل عناوین شغلی و ریزدستمزدها، کنترل میزان رشد دستمزه‌ها و مزایای مشمول کسر حق بیمه و جلوگیری از بروز خطا و اعتراض کارفرمایان از دیگر مزایای عملیاتی‌شدن پروژه فهرست هوشمند حق بیمه به‌شمار می‌رود. محمدی تماس ۲۲۰: «از تصویب کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی خواهشمندیم به سبب افزایش حجم تراکنش‌های بانکی در روزهای پایانی ماه و به‌منظور ارسال روان تر لیست و پرداخت حق بیمه در این ایام و با توجه به فراهم بودن امکان ارسال لیست در تمام ساعات شبانه‌روز در سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی، از موکول کردن آماده‌سازی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه به روزهای پایانی ماه جداً خودداری کنند.» او همچنین اعلام کرد: «مرکز ارتباطات و نظارت مردمی سازمان تأمین اجتماعی می‌رود. محمدی تماس ۲۴۰: «از تصویب کارفرمایان در تمامی ایام هفته بدون تعطیلی، آماده پاسخگویی به مخاطبان سازمان از جمله کارفرمایان است. در صورت بروز هرگونه اشکال در مسیر سامانه خدمات غیرحضوری سازمان، کارفرمایان می‌توانند برای پرداخت حق بیمه به شعب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کنند.»

نشست مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و جمعی از معاونان و مدیران این سازمان با رئیس و اعضای هیئت‌مدیره کانون بازنشستگان همکار سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. در این دیدار اعضای کانون بازنشستگان، ضمن بیان دیدگاه و نقطه‌نظرات خود، از اقدامات تحولی در دوره مدیریتی اخیر تقدیر کردند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، نیز ضمن تقدیر از همکاری صمیمانه و همدلانه کانون‌های بازنشستگی، خصوصاً کانون بازنشستگان همکار سازمان تأمین اجتماعی، بر ضرورت افزایش مستمر کیفیت ارائه خدمات به بازنشستگان عزیز تأکید کرد و گفت: «در این دوره مدیریتی همه تلاش ما این بود که معیشت بازنشستگان را از مسیر درست تأمین کنیم و الحمدلله دستاوردهای خوبی رقم خورد. با همت و اراده همکاران ما و حمایت و پشتیبانی بازنشستگان عزیز، تأذیه بدهی بی‌سابقه دولت به سازمان تأمین اجتماعی انجام شد و به لطف خداوند متعال و سایر اقدامات انجام شده، این سازمان در مسیر آینده‌سازی قرار گرفت. مفتخریم که اعلام کنیم از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا امروز، مستمری بازنشستگان عزیز بدون یک ریال استقراض پرداخت شده و ان‌شاء‌الله با تداوم این مسیر طی سنوات آینده، سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند به حوزه سرمایه‌گذاری ورود جدی داشته باشد.»

موسوی خطاب به بازنشستگان همکار افزود: «اگر امروز چارچوب مشخصی برای فعالیت منسجم در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد، این حاصل تلاش و همت شما همکاران بازنشسته در سنوات گذشته است. جای جای این مجموعه مفتخر به همت و تلاشی است که از گذشته‌های سازمان به‌دست ما رسیده و ما باید تلاش کنیم که این مسیر را با قوت و قدرت ادامه دهیم. از این جهت، چنین جلساتی برای ما مایه تذکر و انگیزه‌ای مضاعف است.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن تسلیت شهادت امام حسن عسکری علیه‌السلام و تهنیت به مناسبت آغاز امامت حضرت ولی‌عصر (عج)، یادآور شد: «امروز در فضیلت شیعیان همین بس که به‌سبب وجود امام زمان (عج) زمین و زمان روزی می‌خورند و تمام موجودات عالم هستی به‌واسطه فیض وجود ایشان در جای خود مستقر هستند و ما به عظمت وجود ایشان افتخار می‌کنیم. امروز شاهدیم که این مسیر به سمتی می‌رود که همه را به سوی این قطب عالم هدایت می‌کند و ان‌شاء‌الله به روزی برسیم که همه موجودات تمایل حد‌کنثری پیدا کنند تا حضور حضرت (عج) به ظهور ایشان تبدیل شود.»

موسوی با اشاره به اینکه عمده مراجعات و درخواست‌های گروه‌های مختلف بازنشستگان و مستمری‌بگیران و مطالبات آن‌ها بحق است، اضافه کرد: «مطالبی که در زمینه معیشت، درمان و دیگر حوزه‌ها از سوی بازنشستگان عزیز مطرح می‌شود کاملاً بحق است. ما وظیفه داریم که با تلاش بیشتر و با عزم جدی، همه این مطالبات را ذنبال کنیم و با اتخاذ راهکارهای درست و حساب‌شده مشکلات موجود را برطرف کنیم.»

او ادامه داد: «شهادت می‌دهم که طی سه سال گذشته هیچ مدیری در سازمان تأمین اجتماعی نسبت به رفع مشکلات بازنشستگان عزیز کوتاهی نکرده و اگر خدای ناکرده در جریان ارائه خدمتی، اختلالی ایجاد شده ناشی از مشکلاتی بوده است که همواره در جهت رفع این مشکلات صورت گرفته است. در واقع همواره اراده ما بر این بوده است که مشکلات بازنشستگان عزیز به بهترین وجه رفع شود اما گاهی برخی اقتضات، مشکلاتی را به وجود آورده است.»

**معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد**

### مزایای لیست هوشمند حق بیمه برای کارفرمایان

**محمد محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، با اعلام اجرای سراسری طرح لیست هوشمند حق بیمه و فراهم شدن امکان ارسال لیست هوشمند و پرداخت حق بیمه در هر ساعت از شبانه‌روز در سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی، اجرای این طرح را موجب پیشگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های بیمه‌ای برای کارفرمایان دانست. او از تمامی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی خواست با توجه به افزایش حجم تراکنش‌های بانکی در روزهای پایانی ماه و به‌منظور ارسال روان تر لیست و پرداخت حق بیمه، از موکول کردن آماده‌سازی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه به روزهای پایانی ماه جداً خودداری کنند.**

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: «پس از اجرای آزمایشی پروژه لیست هوشمند حق بیمه در چند استان، از خردادماه سال ۱۴۰۲ همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال کنند و پرداخت حق بیمه را هم در همین قالب انجام دهند.»

او همچنین افزود: «هوشمندسازی لیست حق بیمه، مزایای متعددی برای کارفرمایان در بر دارد که از جمله آن‌ها می‌توان به تأثیر در کاهش اختلافات بین سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان در زمینه مبالغ حق بیمه و جرائم مربوطه اشاره کرد. پیش‌تر در مسیر پردازش برخط لیست‌های ارسالی حق بیمه کارفرمایان، بعد از ارسال لیست و بدون حضور کارفرما، کنترل‌های محاسباتی و فرایندی بر روی لیست‌های دریافتی اعمال می‌شد که در بعضی موارد منجر به ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد. در حال حاضر کنترل‌های برخط شامل ۲۳ مورد کنترل مختلف بیمه‌ای است که پیش از این در غیاب کارفرما در شعب به‌صورت دستی انجام می‌شد و اکنون به صورت برخط و لحظه‌ای انجام می‌شود. اگر اشکال یا مغایرتی در لیست وجود داشته باشد، در همان زمان خطای احتمالی به کارفرما اعلام می‌شود تا اصلاحات لازم انجام شود.» محمد محمدی توضیح داد: «کارفرمایان با استفاده از این خدمت، می‌توانند فرآیند ارسال لیست کارکنان شاغل در کارگاه و پرداخت حق بیمه را به راحتی و در هر ساعت از شبانه‌روز با ورود به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir انجام دهند. به این ترتیب اختلافات بین سازمان و کارفرمایان با جلوگیری از بستنکاری کاذب و انباشت بدهی و جریمه، شدیداً کاهش پیدا می‌کند.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «پذیرش و تأیید نهایی لیست